

# **RAPPORT D'ACTIVITÉ**

## **2021**

**WWW.VOGAY**

# TABLE DES MATIÈRES

MOT DES SECRÉTAIRES GÉNÉRALES .....	1
L'ASSOCIATION .....	2
COMITÉ .....	2
RESSOURCES.....	2
POLITIQUE.....	3
COMMUNAUTÉ .....	5
ADMINISTRATION.....	10
JEUNES.....	11
ORGANISATION .....	11
RENCONTRES .....	11
PROJETS ET ACTIVITÉS PONCTUELLES .....	12
CHIFFRES .....	12
ACTIVITÉS ET RENCONTRES ESTIVALES.....	12
PERSPECTIVES ET OBJECTIFS 2022.....	13
ACCEUIL & ÉCOUTE - PERMANENCE .....	14
ÉQUIPE .....	14
ACCOMPAGNEMENTS.....	14
BILAN QUANTITATIF.....	16
BILAN QUALITATIF.....	19
ÉVALUATION ET PERSPECTIVE.....	22
ET SI ON ÉCHANGEAIT ? .....	23
SENSIBILISATION .....	24
ÉQUIPE .....	24
CHIFFRES.....	24
BILAN 2021 .....	25
LISTE DES INTERVENTIONS AUPRÈS DES JEUNES .....	29
PERSPECTIVES 2022.....	30
SANTÉ .....	31
ÉQUIPE .....	31
ACTIVITÉS .....	31
LISTE DES MÉDECINS.....	33
PARENTS .....	35
GROUPE PARENT D'ENFANTS LGB.....	35
LE GROUPE PARENTS D'ENFANTS TRANS ET/OU NON-BINAIRES DE PLUS DE 18 ANS.....	36
INTERNATIONAL .....	37
POPCORN.....	38
L'ÉQUIPE .....	38
PROJECTIONS ET BILAN.....	38
PROJETS ET OBJECTIFS 2022.....	38
MÉDITATION .....	39
ÉVASION .....	40
CHRÉTIEN-NE-S .....	41
PROJET D.....	41
REMERCIEMENTS .....	42
L'ÉQUIPE.....	43
LES BÉNÉVOLES RESPONSABLES DE GROUPES.....	43

## **MOT DES SECRÉTAIRES GÉNÉRALES**

C'est avec un grand enthousiasme que nous avons repris le Secrétariat Général en co-direction le 1er septembre 2021. Notre envie de travailler en collaboration est animée par une vision commune sur les enjeux de diversité sexuelle et de genre. Fortes de plusieurs années d'expérience au sein de l'association, nous souhaitons œuvrer à davantage de synergies entre les différents services et groupes, renforcer les collaborations avec le réseau associatif LGBTIQ+ et développer l'association de manière durable et pérenne.

Si le début de l'année 2021 a encore été marquée par des restrictions sanitaires liées au Covid-19, la fin de l'année a vu une reprise des activités restées en suspend : les jeunes en attente de rencontres, les demandes d'interventions en milieu scolaire en augmentation, les besoins des bénéficiaires d'Accueil & Écoute pour des entretiens en présentiel.

Les projets à venir se concentreront sur la continuité de la professionnalisation de la structure, notamment par la mise en place de procédures et de formations continues des équipes ainsi que sur la valorisation des prestations.

Entre autres, les activités 2022 se focaliseront sur :

- La reprise des Groupes Jeunes dans l'entier du canton,
- La relance du Groupe Alliage,
- Le renforcement et la mise en place de nouveaux projets envers les aîné·e·x·s et les parents,
- Un accent spécifique sur les enjeux juridiques communautaires à travers la création d'un service juridique,
- Le suivi des travaux sur les enjeux de santé FSF\*,
- La mise en place de solutions d'hébergements transitoires pour les personnes de la communauté,
- Une meilleure communication envers nos publics cibles à travers différents canaux,
- La création de nouvelles synergies et partenariats au niveau romand et local.

A travers ces projets, nous nous réjouissons de collaborer avec l'ensemble des partenaires du canton.

Enfin, la crise sanitaire nous a obligé·e·x·s à adapter nos structures de travail. Nous tenons à remercier toute l'équipe qui a travaillé à relever ce challenge. Leur motivation et leur engagement nous permettent d'être sereines quant au futur de l'association, à son rayonnement ainsi qu'à la qualité de ses prestations.

Sara Blaser & Emmanuelle Anex, secrétaires générales

# L'ASSOCIATION

## COMITÉ

Mehdi Künzle, Président

Christopher Beatty, Vice-Président

Bertrand Sonnay, Trésorier

Elisabeth Kramer Grimm, Membre du Comité

Olga Baranova, Membre du Comité

Sylvain Hugon, Membre du Comité

Maximilien Andrez, Membre du Comité (coopté en cours d'année)

Émilie Singer, Membre du Comité (cooptée en cours d'année)

## RESSOURCES

L'année 2021 a été marquée par un renouvellement du soutien du canton de Vaud pour le personnel et les prestations de Vogay. Le budget de l'association a sensiblement augmenté afin de permettre une amélioration des conditions salariales en général ainsi qu'une augmentation ciblée de l'EPT pour la comptabilité. Vogay et le canton se donnent ainsi les moyens de continuer la professionnalisation de l'association.

L'année 2021 a vu plusieurs changements au sein de l'équipe. Quentin Delval, secrétaire général jusqu'en juillet 2021, a quitté ses fonctions pour s'installer avec sa famille à Copenhague. Le Comité et l'équipe regrettent son départ et le remercie pour son implication et les projets qu'il a menés avec brio malgré la pandémie. Dès le 1er septembre, le poste du Secrétariat Général a été repourvu par une co-direction. Sara Blaser et Emmanuelle Anex, respectivement responsable et coordinatrice du programme Sensibilisation sont désormais les nouvelles co-secrétaires générales de Vogay.

Le magazine  
queer suisse

ACTUS | CONTACT | PARTENAIRES | MEMBRES | A PROPOS | ARCHIVES

11/2021

Manu et Sara nous ouvrent les portes de VoGay



Grâce par la joie éblouissante suite au grand «oui» accordé au mariage pour toutes et tous, je pousse la porte de l'immeuble-coeur qui abrite VoGay, l'association vaudoise de défense des personnes LGBTQ+. Direction le 4e étage, pour rencontrer Manu et Sara.

L'équipe d'Accueil & Écoute et de la Permanence a changé durant les vacances d'été. Justine Cuendet s'est concentrée sur la création du Centre3 et sur ses activités à la Fondation Agnodice. Thierry Scherer, quant à lui, a décidé de relever un nouveau défi professionnel en tant que responsable médiation au Théâtre de Poche à Genève. Le Comité les remercie chaleureusement pour leur engagement. Justine et Thierry ont été remplacé·e·s par Juliane Dougoud et Vic Arduini qui ont intégré l'équipe en juillet.

Au début de l'automne, Sophie Peuble-Bovon a commencé en tant que chargée de mission santé et prévention et Ella Hautier est venue renforcer l'équipe Sensibilisation. Le Comité et l'équipe leur souhaitent la bienvenue.

A la fin du mois d'octobre, la responsable des Groupes Jeunes a quitté ses fonctions pour se réorienter professionnellement. Le Comité lui souhaite plein succès dans ses futurs engagements.

## **POLITIQUE**

### **Mariage civil pour toutes et tous**

Le 26 septembre 2021 est désormais une date historique pour l'avancée des droits des diversités sexuelles et de genre en Suisse. Le projet de loi incluant la PMA pour les couples de femmes du même sexe a été accepté par 64% de la population. Le « *thriller* » du mariage civil pour toutes et tous se termine par un *Happy ending* et une grande avancée pour l'égalité des droits et des familles.

### **Interdiction de thérapies de conversion**

En décembre 2021, le Grand Conseil vaudois a accepté à la quasi-unanimité (avec quelques abstentions) l'interdiction de toute thérapie visant à changer l'orientation affective et sexuelle ou l'identité de genre, réelle ou présumée. La motion déposée par Julien Eggenberger et consorts sera bientôt mise en œuvre par le Conseil d'État. L'association tient à le remercier tout particulièrement pour son engagement et son précieux travail.

## **Recensement des crimes de haine**

La motion déposée en 2020 dans plusieurs cantons, dans le but de créer des statistiques cantonales sur les crimes de haine homo, bi et transphobes, n'a été adoptée que partiellement par le canton de Vaud et renvoyée au Conseil d'État pour traitement, ceci pour des raisons de format parlementaire et des questions techniques. À notre connaissance, le défi majeur de ce changement législatif réside dans la complexité de demander des renseignements sur l'orientation affective et sexuelle ou l'identité de genre aux victimes de crimes et délits haineux. Vogay maintient que cet obstacle n'est pas insurmontable avec une meilleure formation des policier·ère·x·s ainsi qu'une procédure de dépôt de plainte inclusive. L'association remercie infiniment l'ancienne députée vaudoise désormais Conseillère nationale, Léonore Porchet, pour toutes ces années d'engagement.

## **Plan d'action du Département de la Formation, de la Jeunesse et de la Culture (DFJC)**

Le 17 mai 2021, le DFJC a communiqué son plan d'action pour lutter contre l'homophobie et la transphobie dans les lieux de formation. Le plan comporte dix mesures articulées en trois axes pour permettre à l'ensemble des établissements scolaires de l'école obligatoire et post-obligatoire de mettre en place des actions qui visent à protéger les élèves LGBTIQ+ et à réduire les risques pour leur santé psychique et physique ainsi que pour leur parcours scolaire.

## **Directive pour l'accompagnement des élèves trans\* et non binares à l'école vaudoise**

Le 13 décembre 2021, le DFJC communique sa directive pour l'accompagnement des élèves trans\* et non binares à l'école vaudoise. Cette directive, qui s'inscrit dans le plan d'action du 17 mai 2021, vise à doter l'ensemble des établissements scolaires d'un référentiel commun pour garantir un environnement d'apprentissage et de travail exempt de discriminations et respectueux de l'ensemble des personnes, quelle que soit leur orientation affective et sexuelle, leur genre, leur configuration familiale.

## **Une stratégie concertée est proposée par la Municipalité**

En décembre 2021, la Municipalité de Lausanne a dévoilé sa politique LGBTIQ+. Un plan stratégique qui s'articule autour de quatre axes et couvre les domaines suivants :

- la sécurité (lutte contre le harcèlement, sanctions et statistiques des comportements homophobes ou transphobes, etc.) ;
- les prestations délivrées par la Ville (prise en considération de la diversité des modèles familiaux notamment ou de besoins spécifiques) ;
- la politique du personnel (formations, sensibilisation, etc.).

Un fonds de CHF 250'000.- sera alloué pour des projets sur l'ensemble de la législature et un poste sera créé afin de coordonner les projets de cette politique inclusive. L'association tient à remercier et féliciter la Municipalité pour son engagement.

## **Élections communales**

Vogay a organisé un monitoring lors des élections communales du 7 mars 2021. 377 candidat·e·x·s ont répondu à un sondage de 20 questions sur les enjeux LGBTIQ+ au niveau communal. Vogay remercie les candidat·e·x·s pour leur participation et se réjouit de leur engagement sur ces questions dans leur commune.

## **COMMUNAUTÉ**

### **Valorisation de l'étude victimisation**

Afin de valoriser la diffusion de l'étude « des chiffres vaudois sur la victimisation des jeunes LGBT »<sup>1</sup>, Vogay a travaillé à la production de vidéos permettant de sensibiliser un large public aux enjeux soulevés par l'étude.

La forme et le contenu des vidéos ont été décidés par un comité de pilotage composé des expert·e·x·s suivant·e·x·s : Camille Béziane (Les Klamydia's), Raphaël Bize (Unisanté), Sara Blaser (Vogay), Sébastien Chauvin (UNIL), Justine Cuendet (Fondation Agnodice), Caroline Dayer (DFJC), Nicole Marty (Association Lilith), Seema Ney (Unité PSPS), Déborah Ogay, (DSAS). Après un appel à projets, l'agence Messieurs.ch a été sélectionnée pour en réaliser le concept dont la plus-value résidait dans le fait d'incarner les chiffres de l'étude en donnant la parole aux jeunes.

Plusieurs vidéos ont été produites : une table-ronde en format court et long, puis six vidéos témoignages revenant sur les parcours des participant·e·x·s de la table-ronde. Les vidéos seront à disposition des partenaires et du réseau avec l'objectif de sensibiliser le grand public, que ce soit lors de formations aux professionnel·le·x·s, d'ateliers auprès des jeunes, de conférences ou encore lors de campagnes de communication.

La conférence de presse pour la publication de l'étude et la diffusion des vidéos aura lieu le 17 mai 2022.

---

<sup>1</sup> Udrisard R, Stadelmann S, Bize R. Des chiffres vaudois sur la victimisation des jeunes LGBT. Lausanne, Unisanté – Centre universitaire de médecine générale et santé publique, 2021

## **Conférence Continuum**

L'exposition Continuum a séjourné à l'Université de Lausanne ainsi qu'à l'EPFL en octobre et novembre 2021. L'exposition propose un état des lieux sur la recherche autour du continuum de genre et des sexualités, accompagné de 14 portraits réalisés en 2018 par Ferdinando Miranda et Neige Sanchez. Autour de l'exposition, plusieurs événements ont été organisés. Dans ce cadre, Vogay a été invité au vernissage ainsi qu'à une table ronde sur les enjeux, les devoirs et les attentes des associations et des institutions concernant les personnes LGBTIQ+. Cet événement s'est tenu au Rolex Learning Center.

## **Enquête sur la Santé FSF\***

En 2021, un rapport d'enquête a été rédigé suite à la présentation publique à l'automne 2020 des résultats de l'enquête sur la Santé FSF\* 2019 (FSF\* : Femmes\* ayant des relations sexuelles avec des femmes\*) en présence notamment de Rebecca Ruiz, Conseillère d'État vaudoise, Pierre-Antoine Hildbrand, Conseiller municipal à la Ville de Lausanne et Léonore Porchet, Conseillère nationale. Le rapport a été rédigé de manière conjointe entre Vogay et les Klamydia's ainsi qu'avec la collaboration des Dre. Emmanuelle Anex et Dre. Med. Marie Annick le Pogam. Il présente les résultats de manière détaillée en mettant en avant des conclusions essentielles pour une meilleure prise en charge des FSF\*. L'objectif est de le publier en 2022 dans la collection « Raisons de santé » (Unisanté).

## **IDAHOT 2021**

Pour l'IDAHOT (International Day Against Homophobia and Transphobia - traduction française : Journée Internationale contre la Lesbophobie, l'Homophobie, la Biphobie et la Transphobie), Vogay a mené trois activités en parallèle en mettant l'accent sur une diffusion sur Internet au vu du contexte sanitaire du moment.

## **Conférence en ligne**

Le programme Sensibilisation a proposé une conférence sur les droits des jeunes LGBTIQ+ animée par Nesa Zimmermann, co-responsable de la Law Clinic de l'UNIGE et co-autrice du guide sur les droits des personnes LGBT ainsi que par des membres des équipes de l'Association Vogay et de la Fondation Agnodice qui interviennent auprès des jeunes en milieu scolaire et extra-scolaire.

Organisé en ligne, cet événement a permis aux personnes de poser leurs questions en amont de la conférence c'est-à-dire lors de leur inscription. Ce format a été un succès avec 141 participant·e·x·s à la conférence et des questions posées à l'avance.



## Récit(f)s d'Hippocampe

Dans le cadre d'un partenariat avec la Pride de Genève et l'IDAHOT 2021, des jeunes et ancien-ne-x-s jeunes de Vogay ont enregistré la deuxième saison du Podcast Récit(f)s d'Hippocampe.

Les quatre épisodes enregistrés sont disponibles sur le site internet de Vogay ainsi que sur les plateformes d'écoute de Podcast, à savoir :

- Episode 1 : Collectif Geneva Pride
- Episode 2 : Féminisme
- Episode 3 : Droits LGBTIQ+
- Episode 4 : Trans\* et non-binaires



## Rainbow Challenge

Pour la quatrième année consécutive, Vogay a organisé le Rainbow Challenge. En mai, ce ne sont pas moins de 13 communes ainsi que le canton de Vaud qui ont hissé le drapeau arc-en-ciel sur différents bâtiments de leur administration. L'EPFL et l'UNIL se sont joints à cette action. En outre, la Ville de Lausanne a illuminé les fontaines d'Ouchy et la cheminée de Pierre-de-Plan aux couleurs arc-en-ciel.



## Pride

En juin, à l'occasion de la Pride de Genève, l'équipe, les jeunes, les parents et des membres de Vogay ont défilé dans les rues de Genève. Réuni-e-x-s sous des parapluies en forme de cœurs multicolores et décorés par les jeunes, Vogay a porté fièrement les couleurs de la diversité et renoué pour la première fois avec la Pride après plus d'une année de suspension des activités collectives en raison de la pandémie.

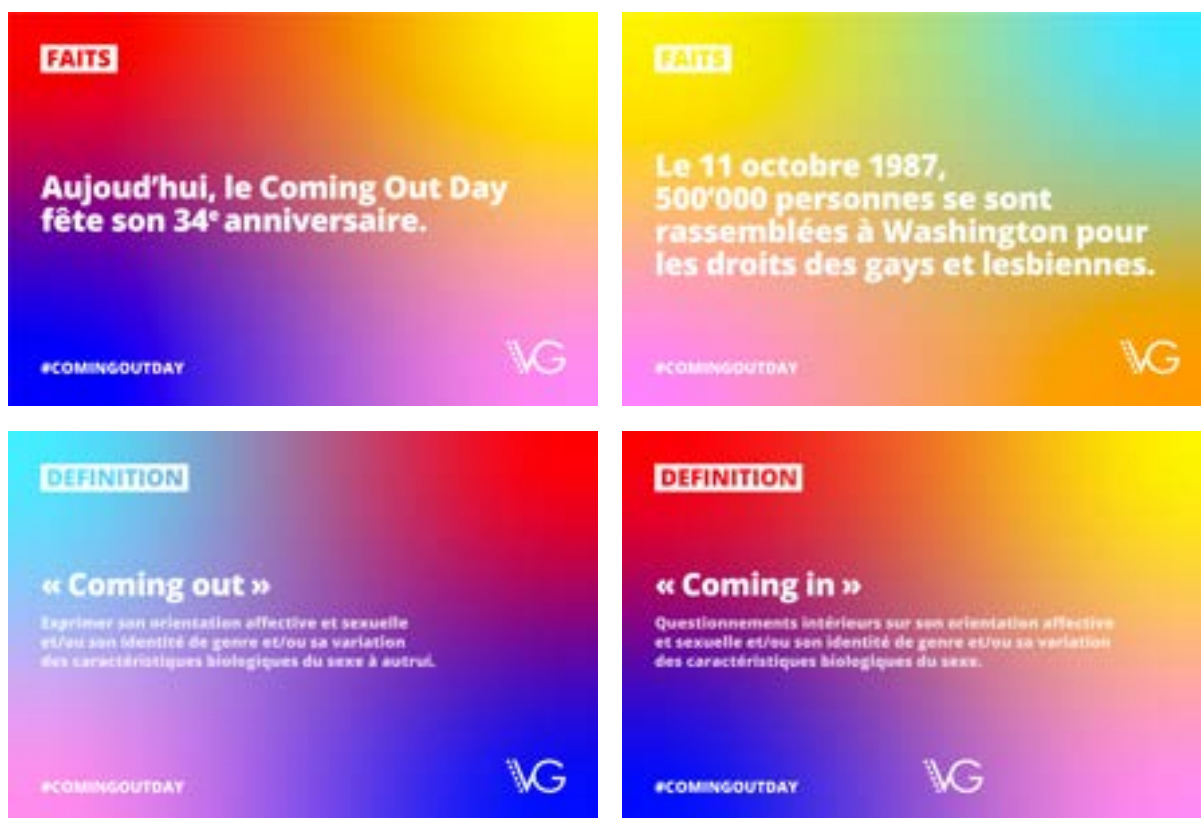


## Coming Out Day : sous le signe de la vulgarisation

Pour le Coming Out Day, Vogay a organisé une campagne sur les réseaux sociaux. Pendant cinq jours, du 11 au 14 octobre, Vogay a publié des contenus en relation avec le Coming out sur Facebook et Instagram.

Les publications ont abordé les thématiques suivantes :

- informations sur la date anniversaire
- définitions de différentes expressions (coming out, coming in, outing)
- appel au respect de la diversité des coming out
- rappel du droit
- conseils sur comment accueillir un coming out en tant qu'allié-e



## **ADMINISTRATION**

La gestion administrative de l'association est prise en charge par Alexandre Herkommer, responsable à 40%.

L'homogénéisation des outils et de l'environnement de travail se poursuit avec le remplacement des PC par de nouveaux portables Apple. Ce nouveau matériel améliore les conditions de travail du fait de sa rapidité, de sa fiabilité et de son efficacité. Toutes les nouvelles machines sont enregistrées avec la solution d'entreprise MDM qui permet de mieux gérer et de réagir lors de problèmes techniques. Ces solutions contribuent également à éviter les pertes de données sensibles et/ou confidentielles.

La mise en place de l'écosystème collaboratif des documents (kDrive) permet de gérer plus facilement les échanges et d'avoir tous les documents sur le cloud de l'association. Cette solution offre une pérennité des données et un contrôle plus fin de son partage avec autrui.

Le responsable administratif se charge de certains aspects de la communication, en relayant sur les différents réseaux sociaux ainsi que sur le site internet les activités de l'association, l'actualité LGBTIQ+ et la diffusion des événements. Cette année encore, il a veillé à la mise à jour régulière des informations relatives au contexte sanitaire, notamment, en supervisant le système de réservation informatique mis en place pour respecter les contraintes en la matière.

Enfin, le responsable administratif gère le secrétariat de l'association. Il est en charge de la redirection des appels et des courriels ainsi que de la gestion des stocks et des envois du matériel de sensibilisation.

## ORGANISATION

En octobre 2021, Adélaïde Joris a quitté son poste de responsable des Groupes Jeunes. En janvier 2022, Sylvie Métraux a repris la fonction de responsable à 65% afin de coordonner les Groupes Jeunes (60%) ainsi que le Groupe Alliage (5%). Sylvie Métraux est diplômée de la Haute école de travail social et de la santé Lausanne (HETSL) en tant qu'animatrice socioculturelle HES.

## RENCONTRES

L'année 2021 a été marquée par plusieurs éléments importants pour les Groupes Jeunes. Premièrement, la situation sanitaire a mis à rude épreuve l'organisation des accueils avec des changements récurrents dans les mesures à appliquer. En effet, certaines rencontres ont dû se dérouler à distance et celles en présentiel avec le port du masque et le traçage des contacts. Ces mesures ont de fait, exclu une partie des jeunes et également épuisé les équipes bénévoles. Cela a eu pour conséquence que les activités n'ont pas pu reprendre en 2021 pour les Groupes Jeunes d'Aigle, Payerne, Yverdon et Nyon.

Le groupe de Lausanne, qui se réunit dans les locaux de Vogay, a continué à bien fonctionner malgré les circonstances. Au total six bénévoles animateur·trice·x·s actif·ve·x·s se sont organisés afin de proposer des activités selon les envies des jeunes et en fonction de leur disponibilité.

### Activités organisées par les bénévoles

Cuisine, jeux de société, soirées discussions à thèmes, soirées spéciales à thèmes (exemple : passion des jeunes), préparation à la Pride, soirée spéciale votations, Quizz musical, soirées jeu Loup Garou et Time's Up, soirée SLAM.

### Activités en collaboration

Collaboration avec Camille de l'association Les Klamydia's pour une animation à distance du jeu LEZ Game.

Collaboration avec Fabian Rousseau, membre du comité *Oui, je le veux VD* pour une soirée discussion sur la votation sur le mariage pour toutes et tous.

## PROJETS ET ACTIVITÉS PONCTUELLES

A l'occasion de la Pride 2021 à Genève, les bénévoles ont proposé des ateliers pancartes et slogans lors des accueils du Groupe Jeunes de Lausanne. Ils ont ainsi pu définir et créer ensemble leurs revendications pour le défilé. Pour ce moment, des parapluies de couleurs personnalisés ont été utilisés ainsi qu'une pancarte. A l'instar de l'affiche du Podcast, les jeunes ont ajouté des hippocampes sur les parapluies comme symbole de leur groupe.

Pour le Coming Out Day 2021, les jeunes ont participé à la campagne de l'association. Des visuels contenant des informations, des définitions ainsi que des faits sur le Coming Out ont été publiés sur le compte instagram des jeunes.

## CHIFFRES

Au vu des restrictions sanitaires, les Groupes Jeunes se sont déroulés en virtuel sur Discord de janvier à la mi-avril. Dès la mi-avril, les rencontres ont eu lieu tous les vendredis soirs, hors vacances scolaires, dans le Groupe Jeunes de Lausanne.

### Sur Discord (de janvier à mi-avril)

Nombre total de rencontres	13
Nombre total de participation	Entre 65 et 130

### Dans les locaux de Vogay (Lausanne), de mi-avril à fin décembre

Nombre total de rencontres	30
Nombre de rencontres estivales	7
Nombre total de participation	283
Age moyen des participant·e·x·s	20.9

## ACTIVITÉS ET RENCONTRES ESTIVALES

Pendant les vacances d'été, il n'y a pas eu de groupe hebdomadaire. Plusieurs activités estivales se sont déroulées grâce à la motivation et l'organisation animateur·trice·x·s bénévoles.

Onze jeunes et animateur·trice·x·s se sont rendu·e·x·s à l'Expo « *Queer - La diversité est dans notre nature* » au Musée d'histoire naturelle de Berne afin de découvrir ensemble cette exposition tant attendue.

Six jeunes et animateur·trice·x·s ont participé à une initiation à l'escrime à la Cantine de Sauvabelin, animée par notre bénévole et intervenantx, Alyx.

Neuf jeunes et animateur·trice·x·s ont participé à un pique-nique original. En raison du mauvais temps, ce dernier s'est déroulé dans les locaux de Vogay. Des jeux de société et discussions diverses ont agrémenté la soirée.

Huit jeunes et animateur·trice·x·s se sont rendu·e·x·s à l'accrobranche pour une journée riche en émotion.

Huit jeunes et animateur·trice·x·s sont parti·e·x·s à l'aventure 2 jours au Moléson. Iels ont dormi sous tente et ont participé à plusieurs activités comme la luge d'été et la visite du Musée Giger.

## **PERSPECTIVES ET OBJECTIFS 2022**

### **Groupes Jeunes**

Afin de répondre aux demandes du terrain, l'association souhaite réintroduire les Groupes Jeunes au sein des villes d'Yverdon, Payerne, Nyon et Aigle. Pour cela, un travail de communication sera nécessaire ainsi qu'un renforcement de partenariats sur le terrain avec les politiques jeunesse/cohésion sociale. En effet, il est intéressant d'ouvrir des Groupes Jeunes tout en participant à des projets ciblés afin de les faire connaître et de pouvoir répondre aux besoins actuels. Une réflexion sera également portée sur l'offre actuelle de Lausanne avec une possibilité de proposer un accueil pour les plus jeunes (12-18 ans), en après-midi.

### **Bénévoles**

Durant cette année, il sera également important de rechercher des bénévoles et valoriser leurs expériences et leur travail : Charte, formations sur mesure, suivi par la responsable, activités de remerciements etc. Ces deux années de pandémie ont changé le monde du travail et nos habitudes. Il sera intéressant d'observer les impacts que cette dernière a pu avoir sur l'engagement associatif et bénévole, notamment chez les jeunes adultes.

### **Activités ponctuelles et projets**

Des projets jeunes seront réfléchis et mis en place pour l'IDAHOT, le Coming Out Day ainsi que la Pride 2022 à Bulle. Plusieurs activités seront proposées durant l'été et les vacances scolaires, en co-construction avec les jeunes et les animateur·trice·x·s bénévoles, destinées aux 12-25 ans.

# ACCUEIL & ÉCOUTE PERMANENCE

## ÉQUIPE

Justine Cuendet (Psychologue et Sexologue) à 40% a quitté ses fonctions à la fin du mois de juin. Elle a été remplacée par Juliane Dougoud (Psychologue FSP) à 60%, en poste dès le mois de juillet. Thierry Scherer (Accompagnement par les pairs) à 40% a quitté ses fonctions à la fin du mois de juillet et a été remplacé par Vic Arduini (Psychologue FSP) à 20% dès la mi-juillet.

## ACCOMPAGNEMENTS

### Spécificités de l'année 2021

En raison des restrictions sanitaires, les suivis des bénéficiaires durant la première partie de l'année (janvier-juin) se sont faits uniquement en distance (ligne Accueil & Écoute). Dès la moitié du mois de juillet, la permanence a pu reprendre en présentiel.

Autre spécificité de l'année, les répondant·e·s constatent un nombre important de demandes en lien avec la santé mentale, des situations liées directement ou indirectement aux problématiques de violences LGBTQ+phobes vécues. Le service a observé également une augmentation de situations rapportées de discrimination et d'agressions LGBTQ+phobes durant la période de la campagne du mariage pour toutes et tous.

Dans les violences LGBTQ+phobes certaines sont intrafamiliales et/ou conjugales. Une hypothèse serait que la période du confinement n'a plus permis à certaines personnes de pouvoir vivre leur identité en dehors du domicile. En effet, beaucoup de personnes LGBTQ+ vivent avec des familles parfois stigmatisantes qui laissent peu d'espace à leur orientation affective et sexuelle ou leur identité de genre, favorisant ainsi la violence morale et/ou physique.

Dès son ouverture, la permanence a observé un besoin de la part des bénéficiaires d'accompagnement en présentiel. Les chiffres témoignent de ce changement de prise en charge. En 2021, le service a suivi 88 bénéficiaires et réalisé 66 entretiens (pour 128 bénéficiaires suivis et 14 entretiens réalisés en 2020).



## Réseau associatif et santé psycho-sociale

Les échanges avec le réseau ont été nombreux autant au niveau du conseil que du suivi des situations. Ainsi, le service a pu compter sur l'appui du Pôle Agression Violence (PAV), de L'Aide aux victimes d'infraction (Centre LAVI ; Profa), de Rainbow Spot, de la permanence juridique de 360, d'Agnodice, d'Ekivock, du Checkpoint Vaud, du Pôle Trans\* (Profa), de la Dre Feteanu (Profa), de Transgender Network Switzerland (TGNS), de Lilith, de l'Établissement Vaudois d'Accueil des Migrants (EVAM), du Centre d'accueil de MalleyPrairie, de la Croix bleue et des différents Centres sociaux régionaux (CSR).

De nombreuses demandes sont parvenues des bénéficiaires afin d'obtenir des contacts de professionnel·l·e·x·s de la santé *LGBTIQ+ friendly*<sup>2</sup>, tels que psychothérapeutes, médecins généralistes, sexologues, psychiatres ou encore gynécologues. Le pôle a également renforcé son réseau de cabinets privés pour la prise en charge affirmative psychothérapeutique de certains bénéficiaires.

Dans le cadre de plaintes pour agressions physiques et/ou morales, des collaborations ont été mises en place avec Codex avocats (Me Ana Rita Perez) et le Service d'Aide Juridique aux Exilé·e·s (Chloé Ofodu). Ces deux partenaires proposant une prise en charge adéquate des situations LGBTIQ+.

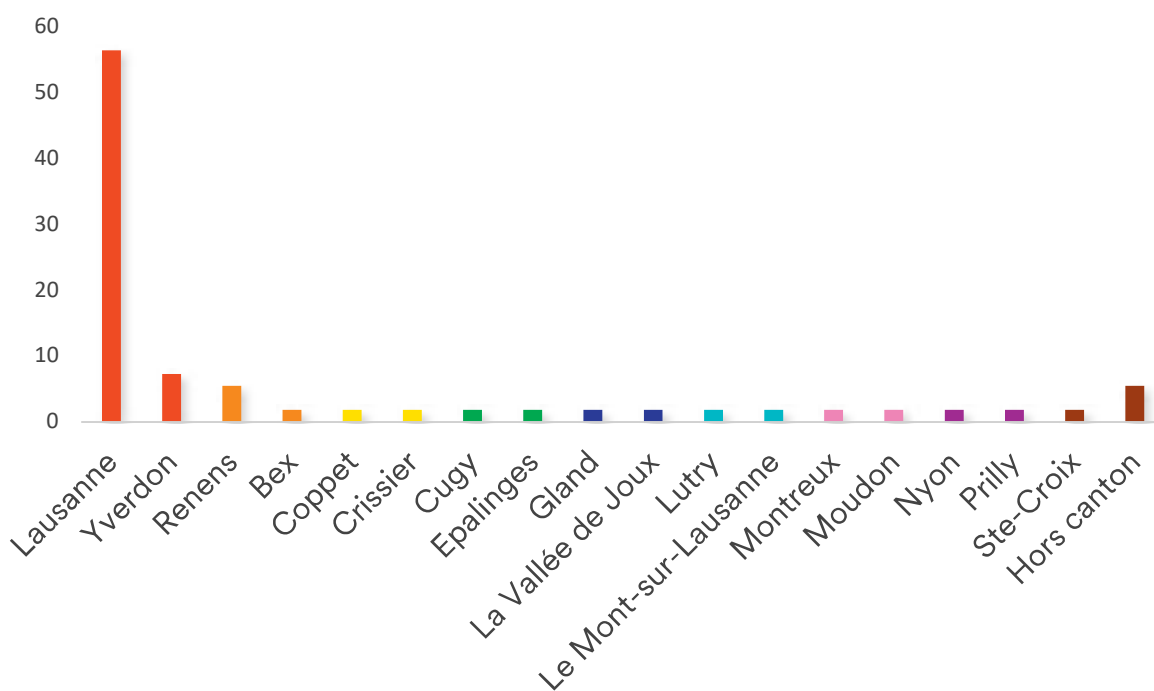
---

<sup>2</sup> Affirmatif (non-pathologisant) envers les populations LGBTIQ+

## BILAN QUANTITATIF

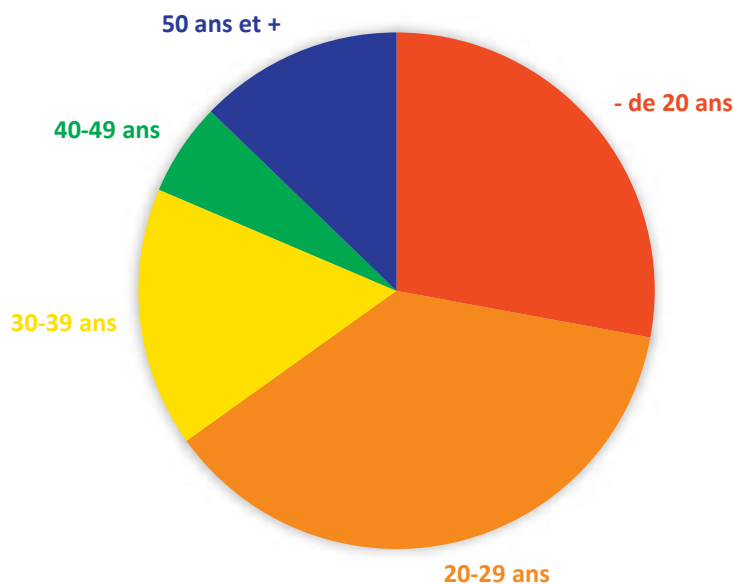
### Localité

Parmi les 88 bénéficiaires dont le lieu de résidence est connu, un peu plus de la moitié (56,36%) proviennent de Lausanne, 7,27% d'Yverdon et 5,45 % de Renens. La Vallée de Joux et les localités de Bex, Coppet, Crissier, Cugy, Epalinges, Gland, Lutry, le Mont-sur-Lausanne, Montreux, Moudon, Nyon, Prilly et Ste-Croix représentent chacune environ 1,81 % des suivis. Les 5,45 % des demandes restantes proviennent de localités hors du canton de Vaud.



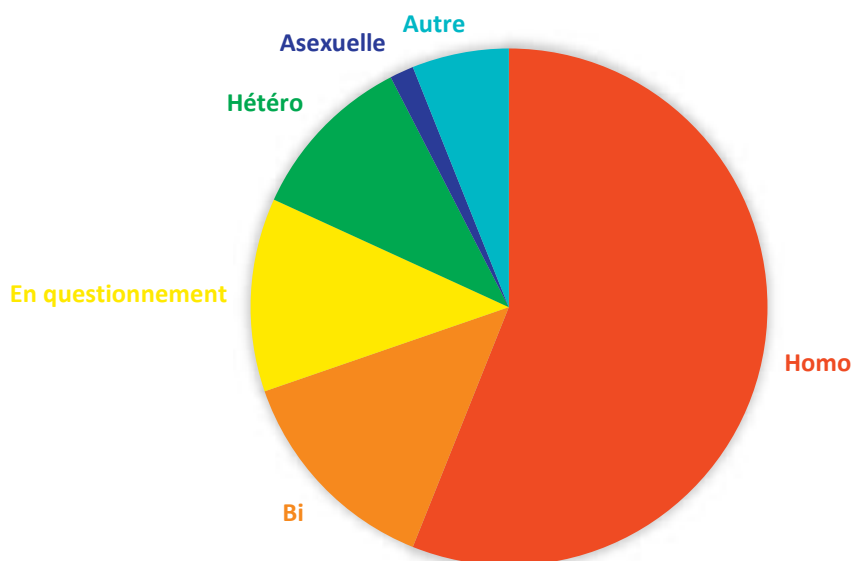
## Âge

Parmi les bénéficiaires suivis en 2021 dont l'année de naissance est répertoriée, 27,90% ont moins de 20 ans, 37,20% ont entre 20 et 29 ans, 16,27% entre 30 et 39 ans, 5,81% entre 40 et 49 ans et 12,27% ont plus de 50 ans.



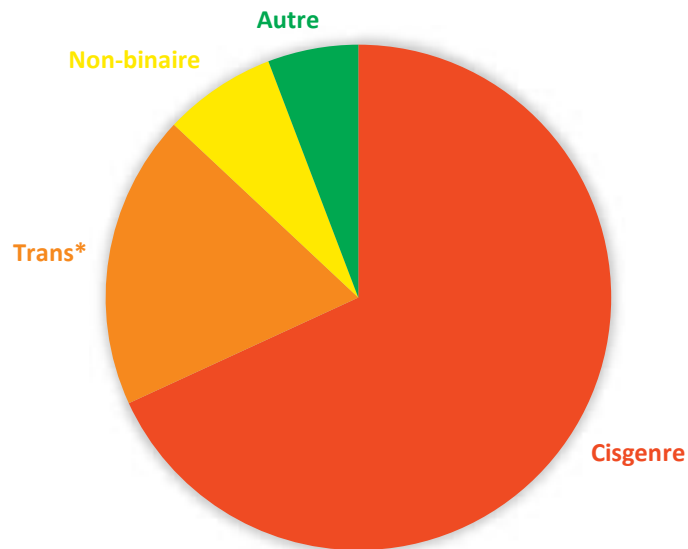
## Orientation affective et sexuelle

Parmi les bénéficiaires qui ont renseigné leur orientation affective et sexuelle, 56,06% se définissent homosexuel·le·x·s, 13,63% bisexuel·le·x·s, 12,12% en questionnement, 10,60% hétérosexuel·le·x·s, 1,51% asexuel·le·x·s, et 6,06% se définissent avec d'autres catégories.



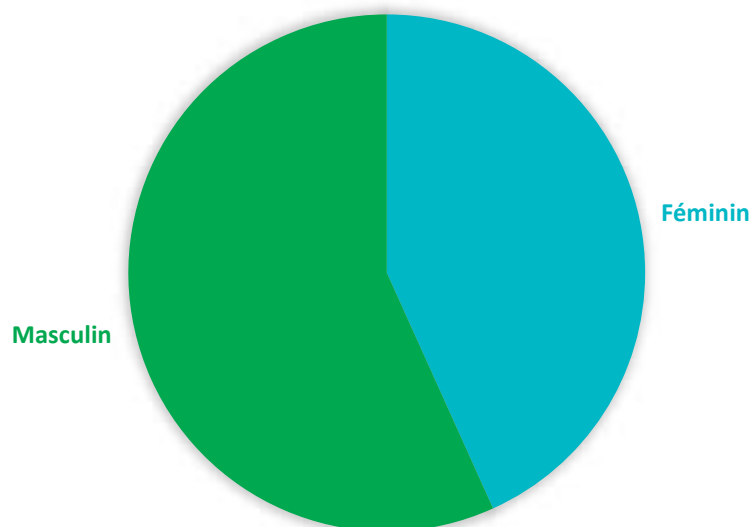
## Identité de genre

Parmi les bénéficiaires qui ont renseigné leur identité de genre, 68,11% se définissent cisgenre, 18,84% trans\*, 7,24% non-binaires, 5,79% se réfèrent à d'autres catégories.



## Sexe assigné à la naissance

Parmi les bénéficiaires qui ont renseigné leur sexe assigné à la naissance, 43,24% se sont vu assigner un sexe féminin et 56,75% un sexe masculin.



## BILAN QUALITATIF

Si une association comme Vogay se doit de répondre au plus grand nombre de demandes, l'aspect qualitatif des relations n'est pas à négliger pour une institution sociale. Cette année Vogay est fière d'avoir accompagné de multiples *coming in* et *coming out* avec des temporalités très différentes pour chaque bénéficiaire. A ce titre, voici quelques retours qui ont été rapportés personnellement à l'association :

*« [...] Tout ceci pour te dire que j'aimerais te remercier de ton soutien qui a contribué à ce changement que j'assume pleinement actuellement, qui me procure un sentiment de bonheur et de totale liberté face à la société et au futur. Bref un grand merci. » F. (52 ans)*

*« Merci pour l'accueil de L., vendredi ! Merci, je suis très reconnaissant de votre aide et de votre soutien. » P. (40 ans) à propos de sa fille.*

*« Merci beaucoup pour votre écoute, et votre gentillesse. » G. (50 ans)*

*« Merci infiniment pour votre aide, pour D. » S. (50 ans) à propos de son fils.*

*« On a pu parler très tranquillement avec mon père de mes questionnements. Merci beaucoup ! » (D. 17 ans)*

*« Mon ami cherche toujours du travail mais il va mieux. Il devra dire son orientation à son fils cet été selon ses vœux. Cela ne sera pas simple mais c'est la vie. Merci de votre empathie. Cordialement. » G. (50 ans)*

## Type de demandes et problématiques relevées

### Les jeunes

Concernant les demandes et les besoins des jeunes (personnes âgées de moins de 25 ans), les répondant·e·s sont sollicité·e·s pour des accompagnements concernant des questionnements liés aux orientations affectives et sexuelles et/ou aux identités de genre. Face à ces derniers, il est nécessaire de pouvoir discuter et informer sur les différentes ressources existantes (témoignages, associations, groupes de rencontre, groupes de parole) mais également de répondre à des questions visant à expliciter certaines notions ou ressentis.

Une autre thématique fréquemment rencontrée chez les jeunes concerne les différentes neuroatypies (HPI, HPE, TDA(H), TSA, etc.). Beaucoup de jeunes se reconnaissent et/ou sont reconnus comme neuroatypiques. Dans ces situations, les répondant·e·s apportent leurs connaissances théoriques supplémentaires mais sont également des personnes ressources pour la gestion de ces fonctionnements cognitifs qui diffèrent de la norme.

Dans le suivi de ces situations, le travail avec le réseau de la personne concernée est fondamental. Il peut s'agir parfois de l'accompagner au sein de sa famille (discussions, rendez-vous avec les parents ou encore médiation familiale), au sein de sa formation ou sur son lieu de travail. Il est également important de mettre la personne en contact avec un groupe dans lequel elle se sente à l'aise et en sécurité. Les répondant·e·s se tiennent à disposition pour un accompagnement dans les Groupes Jeunes, facilitant ainsi leur intégration.

### **Les liens sociaux**

La mise en lien et l'appartenance à un groupe est l'un des besoins les plus présents dans les suivis d'Accueil et Écoute. A ce titre, le groupe Évasion (pour les plus de 25 ans, cf. : page 40) est une ressource précieuse et souvent utilisée par les répondant·e·s.

### **Les violences intrafamiliales et/ou conjugales et hébergement d'urgence**

Ces situations souvent complexes demandent une prise en charge dans l'urgence. Il s'agit d'un accompagnement psycho-social complet puisqu'il est question de sortir la personne du domicile, de trouver un hébergement sécurisé, d'engager parfois des procédures pénales et de faire les démarches d'aide sociale. Malgré l'urgence, il est nécessaire de créer une collaboration et une coordination avec le réseau médico-psycho-social. Le pôle se heurtant à la surcharge de travail des autres institutions, certaines situations peuvent prendre plusieurs mois pour se résoudre.

Le pôle souligne que la nécessité de trouver des hébergements d'urgence, pour des personnes subissant des violences au sein de leur famille, n'a pas diminué au cours de l'année 2021 (14 situations identifiées). Avec la fermeture de l'accès au Vortex pour les personnes démunies, ce sont uniquement les structures telles que la LAVI et Malley-Prairie qui permettent alors d'envisager un placement qui d'ailleurs ne réussit pas à chaque fois. Ce constat s'applique également aux personnes majeures victimes de violences dans la nécessité d'un logement temporaire. Une lacune importante concerne la population des hommes majeurs gays pour lesquels il n'existe pas de foyers ou d'accueil dans le canton de Vaud. La nécessité d'un refuge à disposition des personnes LGBTIQ+ apparaît comme une priorité.

### **Les situations liées à l'exil et à la migration (parfois forcée)**

Dans certains pays, les questions d'orientations affectives et sexuelles et d'identités de genre représentent un danger de mort. Ces situations demandent un travail de réseau important et nécessitent parfois des prises en charge plus spécifiques telles que la recherche d'interprètes, l'accompagnement à des rendez-vous juridiques ou à des audiences du SEM ou encore la rédaction de rapports. Le pôle constate, malheureusement, que les foyers tels que l'EVAM ne sont pas suffisamment sensibilisés aux questions LGBTIQ+ et les séjours dans ces lieux sont très mal vécus par les bénéficiaires. Il paraît fondamental de créer des « safe-space » au sein de ces différentes structures d'accueil.

## **L'accompagnement psychologique, social et administratif des personnes transgenres et non-binaires**

Il est très fréquent que les personnes trans\* subissent des mégenrages et des discriminations de la part du personnel soignant. Ces situations ont été observées autant par les répondant-e-s du service que par les bénéficiaires.

En outre, les répondant-e-s ont relevé la difficulté pour certaines personnes trans\* de se rendre physiquement à la permanence ou encore d'exposer leur voix ou leur visage par téléphone ou à l'écran. Afin de parer à ces sources d'inconfort ou de dysphorie, le service propose l'utilisation d'un dispositif informatique pour s'entretenir à distance tout en permettant de moduler la voix.

De plus, même si la transition sociale a été simplifiée en 2021 de par la facilitation du changement de sexe et de nom au registre de l'état civil, ce n'est pas le cas de la transition physique. Le diagnostic d'incongruence de genre (HA60, CIM 11) est requis pour prétendre au remboursement de la LAMal, procédure qui n'est pas sans conséquence pour les personnes trans\*.

### **Soutien juridique**

Enfin, bien que le cadre légal suisse évolue souvent dans le sens de mieux protéger les populations LGBTQ+, ces dernières restent en proie à des discriminations qui nécessitent alors une protection juridique. Aussi, cette année, le service a reçu un grand nombre de demandes d'ordre légal allant du conseil juridique à la prise en charge par un-e-x avocat-e-x pour être représenté-e-x. Le besoin s'est donc fait sentir d'avoir accès à un service juridique spécialisé et accessible. De ce fait, le pôle se réjouit de la mise en place d'une collaboration pérenne avec un juriste.

### **Complexité des identités et des inégalités sociales**

Le constat et la réflexion sont similaires concernant l'accès aux suivis thérapeutiques et globalement l'accompagnement psycho-social sur le long terme. Certaines situations sont plus complexes que d'autres. Cette complexité provient généralement, d'une intersection d'appartenances minoritaires. Ce type de situations demande un suivi ayant une temporalité plus longue ainsi que la mise en place d'un réseau pluridisciplinaire.

## **ÉVALUATION ET PERSPECTIVE**

Bien que le pôle psycho-social ait connu une année mouvementée, entre la crise sanitaire et les changements dans le personnel, l'équipe s'est montrée proactive ce qui a permis de garantir la qualité des prestations.

L'équipe constate une diversité et une complexité des situations des bénéficiaires ce qui rend nécessaire de maintenir et renforcer les processus d'intervention et de supervision. Dans cette même optique, plusieurs procédures sont en cours d'élaboration, elles seront finalisées durant la première moitié de 2022.

Un des objectifs, pour l'année à venir, reste la poursuite et le renforcement des relations avec le réseau psycho-social, associatif et médical, plus spécifiquement dans les domaines de la santé physique et mentale.



# ET SI ON ÉCHANGEAIT ?

Après l'annulation de plusieurs rencontres lors de la première moitié de l'année en raison des restrictions sanitaires, les soirées mensuelles, proposées par les répondant·e·s Accueil et Écoute « *Et si on échangeait ?* », ont repris dès septembre.

Il est devenu coutumier que ces soirées soient animées et encadrées par les deux répondant·e·s. La variété des thèmes suggérés fournit une réflexion et des échanges sur les enjeux en lien avec la communauté LGBTQ+ ou une partie de celle-ci, en non-mixité choisie. Tout cela dans un espace sécurisé et bienveillant.

Parfois le thème est amené par un·e·x intervenant·e·x externe·x concerné·e·x par le sujet. A chaque fois, les répondant·e·s informent sur l'existence de la permanence au cas où une personne du groupe souhaiterait, par la suite, déposer son vécu ou ses résonances dans un cadre plus privé.

Quelques exemples des thématiques proposées :

- Trucs et astuces de pensées et de comportements pour survivre en milieu cis-hétéronormés (avec l'intervention d'un psychologue psychothérapeute TCC)
- Non-binarité et fluidité de genre (avec l'intervention d'Ekivock)
- Le passing

L'équipe souhaite développer le concept de « *Et si on échangeait ?* » en tentant de se renouveler dans les thématiques ou les dispositifs proposés (groupe d'échanges, ateliers, animations, etc.).

Comme projet futur, les répondant·e·s réfléchissent à la création de capsules vidéos qui synthétiseraient en quelques minutes les rencontres ESOÉ dans le but d'informer, rediriger, sensibiliser et de continuer la réflexion.

# SENSIBILISATION

## ÉQUIPE

### Gestion du programme

Le programme est géré par Sara Blaser, responsable du programme à 35% et Emmanuelle Anex, coordinatrice à 25%. En septembre 2021, Sara et Manu ayant été engagées pour le Secrétariat Général, elles ont baissé leur taux pour le programme sensibilisation, respectivement à 25% et 15%. Pour pallier à cette réduction, Ella Hautier a rejoint le programme en tant que co-coordinatrice à 40%.

### Animation des ateliers

Une équipe de 23 intervenant·e·x·s anime les interventions en milieu scolaire et parascolaire.

## CHIFFRES

**9** projets de sensibilisation à la lutte contre l'homophobie et la transphobie pour les jeunes.

**1'423** jeunes ont participé à des ateliers de 1,5 heures.

**3** formations de professionnel·le·x·s

**89** professionnel·le·x·s ont participé aux formations.

**5** formations internes pour les intervenant·e·x·s de Vogay.

**1** conférence organisée pour le Réseau d'Allié·e·x·s.

**197** nouvelles personnes inscrites dans le Réseau d'Allié·e·s.

**4** annulations et reports de projets dus au Covid-19.

# **BILAN 2021**

## **Les ateliers pour les jeunes**

Cette année a encore été marquée par des mesures sanitaires. En effet, durant la période de janvier à avril, plusieurs projets ont été annulés ou reportés. De ce fait, la quasi-totalité des interventions se sont concentrées entre mai et décembre 2021, soit 7 projets sur 9.

Le programme a profité de cette période de restrictions sanitaires, où la demande en interventions était moins forte, pour travailler sur diverses procédures ainsi que sur des outils pédagogiques. Ce travail a permis de renforcer les compétences de l'équipe des intervenant·e·x·s. Ainsi, dès la rentrée scolaire 2021, trois journées de formation de base ont été organisées et diverses procédures ont été validées. Ce travail a été réalisé en collaboration avec l'Unité de promotion de la santé et de prévention en milieu scolaire (PSPS) ainsi qu'avec Caroline Dayer, Déléguée départementale aux questions d'homophobie et de transphobie au Secrétariat général du DFJC du canton de Vaud.

D'autre part, le programme a également travaillé sur un nouvel atelier pour les jeunes : L'atelier « vidéo-témoignages » qui permet de visibiliser la diversité des parcours des personnes LGBTQ+ et d'amener une représentation variée, réaliste, incarnée et nuancée des vécus, sans tomber ni dans l'angélisme ni dans le pathos. Les vidéos-témoignages amènent les jeunes à saisir les difficultés et les ressources des personnes concernées et également à prendre conscience de ce qu'est une posture d'allié·e.

## **Les formations aux professionnel·le·x·s**

En 2021, le programme a organisé trois formations destinées à des professionnel·le·x·s. Ces formations ont pour objectif de développer des outils qui permettent d'inclure au quotidien la diversité des orientations affectives et sexuelles et des identités genre. À ce niveau, le programme adapte les formations en fonction des besoins des différents publics et des spécificités des métiers. Cette année, ces formations ont été proposées à des professionnel·le·x·s d'établissements scolaires, des animateur·trice·x·s du programme « Sortir ensemble et se respecter » pour une réflexion sur l'inclusivité de leur matériel didactique ainsi qu'à des membres de l'EPFL pour les accompagner dans la mise en place d'un groupe de soutien pour les personnes LGBTQ+.

## **Les questionnaires aux élèves**

Cette année, les questionnaires aux élèves ont été suspendus. En effet, l'équipe Sensibilisation, de concert avec l'unité PSPS, travaille à une nouvelle mouture afin de simplifier la récolte de données et d'adapter les questions à l'évolution de la société. En effet, l'expérience a montré que les conditions de passations ne sont pas optimales et demandent une logistique conséquente. Le nombre de questions sera réduit dans le but de garder uniquement celles qui restent essentielles aux objectifs visés. Cet outil doit permettre de répondre aux enjeux longitudinaux de savoir sur la représentation des personnes LGBTIQ+ en milieu scolaire.

## **Conférences**

Cette année, le programme a organisé une conférence pour le Réseau d'Allié·e·s dans le cadre de l'IDAHOT (cf, page 6). Le programme a également été invité à participer à la conférence Continuum (cf, page 6).

## **Conseils**

Le programme Sensibilisation répond aux demandes de conseils de la part de personnes tierces. Les conseils se situent à différents niveaux :

- des demandes individuelles sollicitant notre expertise sur des projets ou thématiques liés aux questions LGBTIQ+. Elles proviennent de la part d'étudiant·e·x·s de différentes filières (CFC, Gymnase, Universités) mais également de professionnel·le·x·s (enseignant·e·x·s, animateur·trice·x·s, journalistes).
- des demandes collectives ou institutionnelles. Il s'agit d'accompagnement de projets portés par des jeunes en collaboration avec l'équipe de professionnel·le·x·s de leur établissement de formation (exemple : relecture de matériel de sensibilisation créé par des jeunes pour les jeunes) ;
- des demandes d'accompagnement de projets institutionnels pour la mise en place d'une politique inclusive – Police de Nyon, Commune de Renens, FASL.

## Formation des intervenant·e·x·s

En 2021, cinq formations ont été organisées.

En avril, deux soirées de formation en ligne ont été dispensées par la responsable et la coordinatrice du programme : l'une sur le cadre des interventions et l'autre sur la posture des intervenant·e·x·s.

Entre mai et juin, le programme a mis en place un nouveau programme de formation de base composées de trois journées de formation obligatoires. Par année, deux cycles sont organisés (automne et printemps). Le premier cycle s'est déroulé entre septembre et novembre avec le programme suivant :

### Journée 1 – cadre et posture

<b>09h30</b>	Vogay et le programme Sensibilisation	Sara Blaser
-		
<b>12h30</b>	Cadre institutionnel vaudois et Plan d'action du DFJC	Caroline Dayer
	Cadre institutionnel : Unité PSPS	Jennifer Lugon
	Attentes et exigences de l'école	
<b>13h30</b>	Pourquoi et comment parler de ces questions en	Caroline Dayer
-	contexte scolaire ? Quels enjeux ? Clarification de la	
<b>16h30</b>	triade sexe-genre-sexualité	
	Études "victimisation"	Sara Blaser
	Cadre de l'intervention et posture des	
	intervenant·e·x·s	

## Journée 2 - thématiques

<b>09h00</b> - <b>10h00</b>	Orientations affectives et sexuelles & discriminations	Sara Blaser, Vogay
<b>10h15-11h15</b>	Droits des jeunes LGBTIQ+	Nesa Zimmermann, Law Clinic, UNIGE
<b>11h30-12h30</b>	Les Familles Arc-en-Ciel	Catherine Fussinger, Familles Arc-en-Ciel
<b>13h30</b> - <b>14h30</b>	Transidentités	Adèle Zufferey, Fondation Agnodice
<b>14h45-15h45</b>	Intersexuation	Gouled Moussa, InterAction
<b>16h00</b> - <b>17h00</b>	Religions et diversité de genre, sexuelle et affective	David Jaquenoud, Antenne LGBTIQ+, Genève

## Journée 3 - mises en situation

<b>09h30</b> - <b>12h30</b>	Techniques d'animation et mises en situation	Pascal Morier-Genoud, Emmanuelle Anex et Caroline Dayer
<b>13h30</b> - <b>16h30</b>	Techniques d'animation et mises en situation	Caroline Dayer et Emmanuelle Anex

# LISTE DES INTERVENTIONS AUPRÈS DES JEUNES

## Interventions en milieu scolaire

QUAND	OU	COMMENT	OUTILS PEDAGOGIQUE
<b>Février</b>	Établissement primaire et secondaire de l'Elysée	Ateliers animés par les intervenant·e·x·s	Ateliers « Stéréotypes »
<b>Mai</b>	Établissement primaire et secondaire de Renens	Ateliers animés par les intervenant·e·x·s	Visites de l'exposition Jeunes VS Homophobie
<b>Mai</b>	Établissement primaire et secondaire Montreux Est	Ateliers animés par les intervenant·e·x·s	Ateliers « mur des insultes »
<b>Juin</b>	Établissement primaire et secondaire de Chavannes-près-Renens et de St-Sulpice	Ateliers animés par les intervenant·e·x·s	Ateliers « Stéréotypes »
<b>Novembre</b>	Établissement secondaire Orbe et environs	Ateliers animés par les intervenant·e·x·s	Ateliers « vidéos-témoignages »
<b>Novembre</b>	Établissement primaire et secondaire du Belvédère	Ateliers animés par les intervenant·e·x·s et la coordinatrice	Visites de l'exposition Jeunes VS Homophobie  Ateliers « stéréotypes »  Ateliers « vidéos-témoignages »
<b>Novembre</b>	Etablissement primaire et secondaire de Villamont	Ateliers animés par les intervenant·e·x·s	Ateliers « vidéos-témoignages »
<b>Décembre</b>	Etablissement secondaire de Moudon-Lucens et environs	Ateliers animés par les intervenant·e·x·s	Ateliers « vidéos-témoignages »

## Interventions en milieu parascolaire / extra-scolaire

QUAND	OU	COMMENT	OUTILS PEDAGOGIQUE
Février	Centre d'Animation de Chavannes-près-Renens	Discussion animée par la coordinatrice et deux intervenant·e·x·s	Instagram Live

## Formation des professionnel·le·x·s

QUAND	OU	CADRE
Mars	Plan Queer, EPFL	Formation pour la mise en place d'un projet de soutien par les pair·e·x·s pour les étudiant·e·x·s de l'EPFL
Octobre	Établissement secondaire des Bergières	Deux ateliers aux professionnel·le·x·s
Novembre	RADIX	Formation aux animatrice·x·s et animateur·x·s du programme « Sortir ensemble et se respecter ».

## PERSPECTIVES 2022

Renforcer les ateliers en milieu extra-scolaire ;

Publication du catalogue des prestations en milieu scolaire ;

Diversification des ateliers et du matériel pédagogique selon le modèle « savoir, savoir-faire, savoir-être » ;

Renforcement de la formation des intervenant·e·x·s.



## ÉQUIPE

Sophie Peuble-Bovon a été engagée le 1er septembre 2021 comme chargée de mission au pôle Santé à 20%. Poste qui avait été laissé vacant depuis février 2020 afin d'engager une réflexion de fond sur les nouvelles orientations, missions et objectifs avec les partenaires et mandants du service.

Jusqu'à fin 2021, les actions entreprises par Sophie étaient destinées à poser des priorités, réévaluer les besoins en lien avec la prévention, la promotion de la santé au sein de Vogay et présenter les nouvelles missions et collaboration aux différentes associations LGBTIQ+ du canton du Vaud.

## ACTIVITÉS

### **Sensibiliser le réseau de professionnel·le·x·s de la santé et du social aux problématiques de santé des personnes LGBTIQ+**

« L'enquête sur la santé des FSF\* 2019 » a été réalisée auprès des FSF\* (cf. rapport d'activité 2020) dans le but de recueillir des informations sur leur santé sexuelle, leurs besoins ainsi que l'accès à la prévention et aux soins.

Pour donner suite aux résultats de cette enquête (précédemment « Info-Fouffe », en collaboration avec Les Klamydia's et la LOS), le pôle Santé participe à l'organisation d'une formation en 2022 pour les professionnel·le·x·s de santé et du social dont l'objectif est d'améliorer l'accueil et la prise en soins des FSF\* et des personnes trans\* par les praticien·ne·x·s.

### **Renforcer la collaboration avec les Groupes Jeunes**

En décembre, la responsable Santé a rencontré l'équipe d'animateur·trice·x·s des Groupes Jeunes afin de faire leur connaissance et se tenir à leur disposition pour la mise en place de soirées à thème dans le but de soutenir le travail de promotion et de prévention de la santé. D'autre part, la responsable Santé a été intégrée au groupe WhatsApp des jeunes afin qu'elle puisse répondre aux éventuelles questions concernant la santé des jeunes.

## **Rencontre avec le réseau**

Une première rencontre avec le réseau vaudois qui propose des prestations aux FSF\* et personnes trans\* a été organisée en novembre 2021. L'objectif était de pouvoir échanger sur les besoins et les projets. Suite à cette rencontre, il a été décidé de mettre en place une plateforme vaudoise sur la santé des FSF\* et personnes trans\*. Coordonnée par la responsable Santé, cette plateforme se rencontrera deux fois par année.

Plusieurs autres rencontres bilatérales ont été organisées avec l'Aide Suisse contre le Sida, L-Check, Lilith et Rainbow Spot.

## **Réflexion de fond sur le fonctionnement de la liste des médecins**

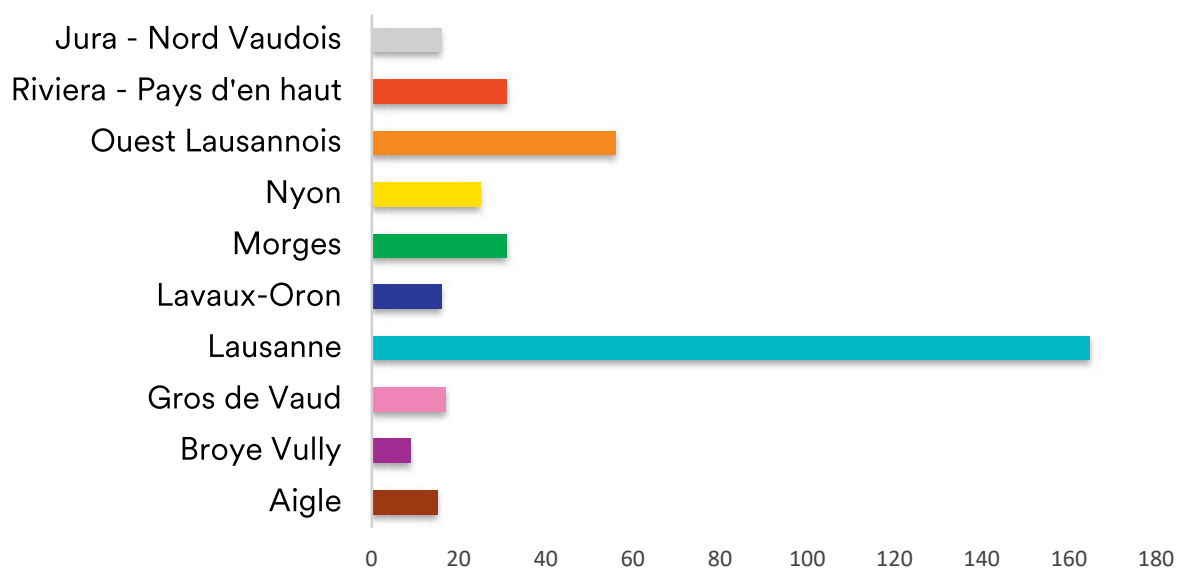
Depuis novembre 2021, le pôle Santé coordonne un groupe de travail pour analyser les besoins et les pratiques de l'équipe et des partenaires qui utilisent une liste de thérapeutes. Le but étant d'élaborer des critères objectifs qui détermineront l'éligibilité des professionnel·le·x·s.

## LISTE DES MEDECINS

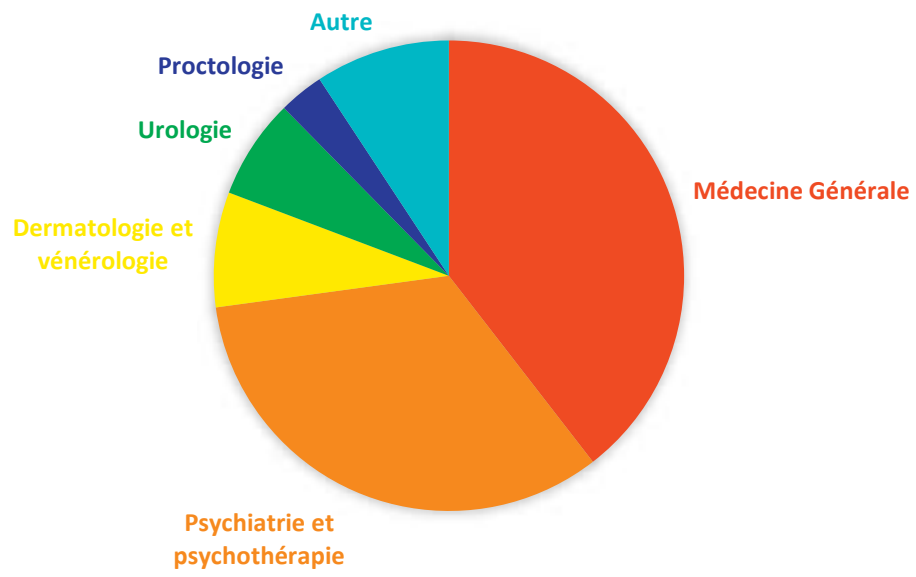
La liste des médecins continue d'être sollicitée autant par des particuliers que par le réseau.

En 2021, 381 personnes ont fait appel à ce service (+37% par rapport à 2020). La répartition des sollicitations selon les régions vaudoises ainsi que le type de recommandation de praticien·ne·x·s LGBTIQ+friendly sont répertoriés dans les tableaux ci-dessous :

### Nombre de sollicitations par région



## Nombre de sollicitations par région



# PARENTS

Les groupes parents sont animés par la responsable Maryse Bloch et Alix Dufaud-Lieury, animatrice remplaçante pour le groupe parents d'enfant LGB. Les deux groupes ont maintenu leurs séances mensuelles dans la mesure du possible malgré la situation sanitaire.

## **GROUPE PARENTS D'ENFANTS LGB**

Le groupe parents d'enfants LGB s'est réuni à 8 reprises. De janvier à juin, les réunions se sont déroulées en visioconférence. A partir de septembre, elles ont pu s'organiser en présentiel ainsi qu'en visioconférence pour les personnes non-vaccinées ou qui ne pouvaient se déplacer. Les rencontres ont réuni entre cinq à neuf participant·e·s, excepté en novembre et décembre où il n'y avait que deux et trois parents.

Durant l'année, cinq familles (des couples ou des mères) ont contacté le groupe pour y participer, leur enfant ayant fait leur coming out récemment. Un couple et une mère ont finalement rejoint le groupe. Avec les autres personnes, la responsable a cependant eu plusieurs échanges par courriel afin de discuter des sujets qui leur tenaient à cœur.

Comme chaque année, Maryse tient à exprimer sa reconnaissance à Alix pour sa présence régulière et sa disponibilité en cas de remplacement.

## **GROUPE PARENTS D'ENFANTS TRANS ET/OU NON-BINAIRES DE PLUS DE 18 ANS**

Le groupe parents d'enfants trans et/ou non-binaires de plus de 18 ans, a été très perturbé par la crise sanitaire. Il n'a réuni que trois mamans en début de l'année dont une ne possédait pas d'ordinateur. Les rencontres par visioconférence ne pouvaient donc palier à un groupe de paroles. Durant l'année, cinq réunions ont eu lieu. Toutefois, des échanges réguliers se sont poursuivis avec les trois mamans, par téléphone ou par rencontres individuelles, ce que deux d'entre elles préféraient aux réunions de groupe. En novembre, alors qu'il était permis de se retrouver, une nouvelle maman a rejoint le groupe et la rencontre a eu lieu en présentiel. Une autre maman a contacté le groupe avec l'intention de rejoindre le groupe mais ses activités professionnelles l'en ont empêchée. En fin d'année la maman pour laquelle ce groupe a été créé a jugé ne plus avoir besoin d'y participer, sa situation familiale s'étant améliorée. Une autre maman a exprimé préférer les rencontres individuelles aux réunions de groupe. Ainsi, fin 2021, ce groupe ne comptait plus que deux participantes.

En janvier, notre chère co-animatrice du groupe parents d'enfants trans\* et non-binaires de plus de 18 ans, Isabel Brandão, a annoncé son intention de faire une pause. Cette nouvelle a attristé l'équipe qui espère qu'elle revienne très bientôt.

# INTERNATIONAL

Christopher Beatty organise des activités du groupe depuis 2015.

Le groupe International rassemble des personnes étrangère·x·s et expatrié·e·x·s LGBTIQ+ ainsi que leurs ami·e·s suisses et d'autres allié·e·s pour des rencontres, au minimum deux fois par mois, principalement en anglais.

Les participant·e·x·s du groupe proviennent de tous les continents. En plus d'être une activité sociale, leurs rencontres sont aussi un partage de leur culture, leur langue et leur diversité. Le groupe a pour but d'aider les personnes à créer un réseau social pour mieux s'intégrer dans la culture queer et vaudoise.

Cette année, à la demande des participant·e·x·s, le groupe International a organisé deux apéros à l'extérieur, avec une moyenne de 12 personnes par rencontre. En raison des mesures Covid-19, le groupe n'a pas pu poursuivre ses activités pendant quelques mois. En octobre, le groupe a ressuscité sa fameuse soirée Halloween avec une participation d'une trentaine de membres.

# POPCORN

Une fois par mois, Vogay, en collaboration avec Lilith, organise la projection d'un film LGBTIQ+ au cinéma Oblò, à Lausanne. Cette activité a pour but de proposer des films variés sur des thématiques liées à l'orientation affective et sexuelle et/ou à l'identité de genre. Les soirées PopCorn offrent la possibilité aux bénéficiaires de faire un premier pas dans l'association en regardant un film puis de discuter autour d'un verre en début et fin de séance.

## L'ÉQUIPE

L'équipe de coordination est composée de Christopher Beatty, Serge Gavin, Yannick Joly et Lara Carron.

## PROJECTIONS ET BILAN

Saison	Date	Titre du film (pays)	Participant·e·x·s
2020/2021	17 juin 2021	Les Crevettes Pailletées (France)	16
2020/2021	30 septembre 2021	Coming Out (USA)	18
	28 octobre 2021	Lizzie (USA)	20
	18 novembre 2021	And Then We Danced (Géorgie)	14
	16 décembre 2021	Tangerine (USA)	8

Avec des restrictions sanitaires et notamment une capacité d'occupation limitée à 50%, les séances PopCorn ont réuni moins de monde. Les différents contrôles effectués auprès de chaque participant·e·x (pass Covid, pièce d'identité, masque) ainsi que l'impossibilité de servir du pop-corn et des boissons ont passablement compliqué le travail des bénévoles. Malgré tout, PopCorn a pu continuer à présenter des films aux thématiques diverses à des audiences passionnées par le cinéma queer.

## PROJETS ET OBJECTIFS 2022

PopCorn se réjouit de continuer à proposer un programme diversifié et international. L'équipe souhaite poursuivre ses collaborations avec d'autres groupes de Vogay et d'autres associations LGBTIQ+ romandes.



# MÉDITATION

Les ateliers méditation ont été à nouveau impactés par la crise sanitaire bien que six ateliers ont pu être organisés du printemps jusqu'à la fin de l'année. Ils ont rassemblé entre six et dix personnes. Les séances ont été limitées à dix personnes et les repas canadiens ont été proscrits à l'automne.

Durant l'été, des ateliers méditation se sont déroulés au Parc de l'Élysée. Dès l'automne, Nicolas Pierre a proposé des séances avec des instruments sous forme de sonothérapie (bols tibétains, gongs, bâtons de pluie) suite à une formation suivie dans ce domaine. Ces séances ont été très appréciées par les participant·e·x·s.

De nouvelles personnes ont intégré le groupe et sont devenues des participant·e·x·s régulier·ière·x·s avec une bonne ambiance au niveau du groupe.

# ÉVASION

Encadré par Étienne et Pascal, le groupe Évasion est né à la fin de l'été 2021 à la suite d'une réflexion commune de plusieurs personnes qui souhaitaient pouvoir se réunir pour des activités sociales destinées à des personnes de 25 ans et plus. Le groupe propose, pour l'instant, principalement des randonnées mais certaines personnes ont manifesté leur intérêt pour d'autres activités sociales et conviviales telles que des sorties culturelles, des apéritifs en extérieur, des projections de films dans les locaux de Vogay, etc. C'est ainsi qu'à vu le jour le groupe Évasion, qui comprend toutes ses activités axées sur la rencontre et la convivialité.

Pendant l'année, quatre sorties organisées par le groupe ont eu lieu : trois randonnées les 18 septembre, 10 octobre et 14 novembre et une sortie au marché de Noël de Montreux le 10 décembre. Chaque sortie comprend entre 12 et 15 participant·e·x·s.

Les sorties « non randonnée » ont démarré très tranquillement, notamment en raison du contexte sanitaire.

Parallèlement aux randonnées organisées par Évasion, une collaboration a été mise en place avec le groupe homologue de Dialogai Genève et permet ainsi de renforcer le nombre de sorties proposées (plus de sorties car plus de guides disponibles). Nos randonnées et celles de Dialogai sont systématiquement annoncées sur les plateformes de communication des deux groupes. Elles permettent par ailleurs de créer des synergies entre les genevois·e·x·s et les vaudois·e·x·s.

## **CHRÉTIEN·NE·S**

Le groupe C+H ne s'est malheureusement pas rencontré en 2021. Cela est dû aux restrictions sanitaires mais également au fait que son responsable, André Varidel, a rencontré des problèmes de santé.

André Varidel a cependant proposé son écoute à six personnes de manière individuelle pour des échanges autour de la foi, de l'acceptation de soi et de la diversité des orientations affectives et sexuelles.

Vogay espère que le groupe C+H pourra reprendre ses activités en 2022.

## **PROJET D**

Projet D est un groupe de jeunes adultes indépendants soutenus par Vogay.

Les matchs de badminton sont des événements sportifs et conviviaux qui se sont déroulés régulièrement tous les vendredis.

Au cours de l'année 2021, Obrian et Victor de Projet D ont organisé 17 matchs qui ont réuni en moyenne cinq personnes par match.

Ils ont permis aux participant·e·x·s de réaliser une activité sportive et de partager un moment convivial. Ils étaient occasionnellement suivis d'un apéro.

Les participant·e·x·s ont pu profiter de frais de participation réduits grâce à Vogay qui subventionne le terrain.

## REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier l'équipe, le comité, les bénévoles, les membres de l'association pour leur engagement tout au long de l'année.

Nos partenaires du réseau LGBTQ+ ainsi que de la santé, du social et de l'éducation pour nos fructueuses collaborations.

Le Département de la santé et de l'action sociale (DSAS), et plus particulièrement Deborah Ogay de la Direction générale de la santé (DGS) pour sa confiance et son soutien indéfectible.

Seema Ney et Jennifer Lugon, de l'Unité de promotion de la santé et de prévention en milieu scolaire (PSPS) pour leur accompagnement et leur soutien de nos activités en milieu scolaire.

Caroline Dayer, Déléguée départementale aux questions d'homophobie et de transphobie au Département de la formation, de la jeunesse et de la culture (DFJC) pour sa disponibilité et son implication dans plusieurs de nos projets.

L'Aide Suisse contre le Sida pour leur soutien et leur collaboration.

Cesla Amarelle, Nuria Gorrite et Rebecca Ruiz pour leur engagement pour des politiques vaudoises plus inclusives.

Pierre-Antoine Hildbrand, Conseiller municipal de la Ville de Lausanne pour son implication envers les personnes LGBTQ+ et l'implication des associations LGBTQ+ pour dans la conception du plan stratégique.

Enfin, nous remercions toutes les personnes qui s'impliquent pour une société plus égalitaire à travers la société civile et l'action politique ou sociale.

Sara Blaser & Emmanuelle Anex, secrétaires générales

## **L'ÉQUIPE**

Quentin Delval (01.01 - 31.07)	Secrétariat général (80%)
Sara Blaser (01.09 - 31.12)	Secrétariat général (25%)
Emmanuelle Anex (01.09 - 31.12)	Secrétariat général (25%)
Adélaïde Joris (01.01 - 31.10)	Groupes Jeunes (60%)
Sara Blaser	Sensibilisation (35%)
Emmanuelle Anex	Sensibilisation (25%)
Ella Hautier (01.10 - 31.12)	Sensibilisation (40%)
Justine Cuendet (01.01 - 30.06)	Accueil & Écoute / Permanence (40%)
Thierry Scherer (01.01 - 15.07)	Accueil & Écoute / Permanence (40%)
Juliane Dougoud (06.07 - 31.12)	Accueil & Écoute / Permanence (60%)
Vic Arduini (19.07 - 31.12)	Accueil & Écoute / Permanence (40%)
Sophie Peuble-Bovon (dès le 01.09)	Responsable Santé (20%)
Alexandre Herkommer	Responsable administratif (40%) Liste des médecins (10%)
Alain Le Du	Comptable (35%)
Delphine Vieljeux (01.01 - 31.08)	Responsable communication
Maxime Ramsauer (01.10 - 31.12)	Stagiaire communication (50%)

## **LES BÉNÉVOLES RESPONSABLES DE GROUPES**

Maryse Bloch	Responsable Groupes Parents
Christopher Beatty	Responsable International Responsable Pop-Corn
Nicolas Perelyguine	Responsable Méditation
André Varidel	Responsable C+H
Etienne Burnier et Pascal Martin	Responsables Évasion

## **IMPRESSUM**

Rapport d'activité 2021

VOGAY – Association vaudoise pour la diversité sexuelle et de genre  
Rue Pépinet 1 1003 Lausanne

[www.vogay.ch](http://www.vogay.ch)

Texte et données  
Association VoGay, Lausanne

Conception  
Sara Blaser, co-secrétaire générale

Mise en page  
Couverture : Maxime Ramsauer  
Intérieur : Alyx Vasseur

Relecture  
Catherine Humair

Aucune reproduction, même partielle, n'est autorisée sans accord écrit au préalable. © Association VoGay, Lausanne. 2022. Tous droits réservés.

