

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022

VW VOGAY

Association vaudoise pour la
diversité sexuelle et de genre

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022

 **VOGAY**

Association vaudoise pour la
diversité sexuelle et de genre

MOT DES SECRÉTAIRES GÉNÉRALES	6
L'ASSOCIATION	7
COMITÉ	
RESSOURCES	
POLITIQUE	
COMMUNEAUTÉ	
ADMINISTRATION	
COMMUNICATION	13
ÉQUIPE	
ACTIVITÉS	
PERSPECTIVES 2023	
JEUNES	15
ÉQUIPE	
RENCONTRES JEUNES	
ACTIVITÉS ESTIVALES	
CHIFFRES	
COLLABORATIONS ET PARTENARIATS	
PROJETS ET ACTIVITÉS PONCTUELLES	
PERSPECTIVES 2023	
ACCUEIL & ÉCOUTE PERMANENCE	22
ÉQUIPE	
ORGANISATION DU SERVICE	
ACCOMPAGNEMENTS PSYCHO-SOCIAUX INDIVIDUELS	
ACCUEIL COLLECTIF - CAFÉ QUEER	
PERSPECTIVE 2023	
ET SI ON ÉCHANGEAIT ?	30
SENSIBILISATION	31
ÉQUIPE	
CHIFFRES	
SENSIBILISATION DES JEUNES	
SENSIBILISATION DES PROFESSIONNEL·LE·X·S	
SENSIBILISATION DES SENIORS	
PROJETS DE SENSIBILISATION AUPRÈS DES JEUNES	
PROJETS DE SENSIBILISATION AUPRÈS DES PROFESSIONNEL·LE·X·S	
PROJETS DE SENSIBILISATION AUPRÈS DES SENIORS	
PERSPECTIVES 2023	

SANTÉ	40
ACTIVITÉS	
PERSPECTIVES 2023	
LISTE DES THERAPEUTES	
ALLIAGE	43
SERVICE JURIDIQUE	45
PARENTS	45
GROUPE PARENTS D'ENFANTS LGB	
GROUPE PARENTS D'ENFANTS TRANS ET/OU NON-BINAIRES + 18 ANS	
INTERNATIONAL	46
POPCORN	47
PROJECTIONS ET CHIFFRES	
PERSPECTIVES 2023	
MÉDITATION	49
YOGA	49
ÉVASION	49
PROJETS SOUTENUS PAR VOGAY	50
REMERCIEMENTS	52
L'ÉQUIPE	53

MOT DES SECRÉTAIRES GÉNÉRALES



L'année 2022 fut une année à la fois de développement et de stabilisation. D'une part, les prestations des services et les activités bénévoles ont vu une forte croissance depuis la reprise post-Covid. D'autre part, les équipes salariées et bénévoles se sont consolidées et pérennisées. En outre, le nouveau Secrétariat général en co-direction a également trouvé son rythme de croisière.

2022 fut aussi une année tournée vers l'extérieur par la mise sur pied de nombreuses collaborations avec nos partenaires mais également introspective au vu du travail de fond effectué pour améliorer l'organisation interne de l'association. Vogay a pu consolider ses liens avec les différents partenaires étatiques de la santé, du social et de l'éducation et redynamiser ses relations avec les associations LGBTIQ+ du Canton. À ce titre, plusieurs événements rassembleurs tels que les assises F*SF, les soirées de dépistages ou encore les formations ont été organisés en partenariat. À l'interne, l'association a mis en place un règlement du personnel, une procédure des risques psychosociaux et diverses procédures de fonctionnement des services. Par ces procédés, Vogay met ainsi en œuvre les conditions cadres d'un environnement de travail soutenant, collaboratif et intégratif.

L'année 2023 verra :

- Une présence accrue dans les diverses régions du Canton;
- Le développement des prestations Jeunes;
- Le développement de nouvelles prestations envers les seniors LGBTIQ+, de leurs allié·e·s et des professionnel·le·x·s;
- La refonte du site internet conforme à la nouvelle identité visuelle tout en améliorant son ergonomie;
- La poursuite et le développement de prestations en partenariat avec le réseau LGBTIQ+ vaudois, le réseau santé-social et le monde de la recherche;
- Le développement de projets inter-associatifs au niveau romand;
- La continuité des échanges avec le Canton pour la mise en place de solutions d'hébergements transitoires pour les personnes de la communauté;
- Une collaboration avec les institutions culturelles au gré des projets et des événements;
- Une diversification des ressources financières par la recherche de nouveaux fonds.

A travers ces projets, nous nous réjouissons de collaborer avec l'ensemble de nos partenaires.

Sara Blaser & Emmanuelle Anex, secrétaires générales

COMITÉ AU 31.12.2022

Maximilien Andrez Président
Christopher Beatty Vice-Président
Émilie Singer Trésorière
Sylvain Menétrey Membre du Comité

RESSOURCES

En 2022, le Canton de Vaud a renouvelé sa confiance envers Vogay. Plusieurs projets ont pu être réalisés grâce à ce soutien. L'association a pu créer un poste de responsable communication à 20% qui a été pourvu dès le mois de mai. Une personne responsable d'Alliage - activités pour des personnes LGBTIQ+ en situation de handicap - a été engagée à 5%. Le service Accueil & Écoute a vu augmenter ses EPT (équivalents plein-temps) de 0,2% afin de créer une nouvelle prestation : "le Café Queer" et d'assurer les tâches de coordination du service.

Enfin, en sensibilisation, un poste à 40% a été créé dans le but de coordonner les interventions en milieu scolaire qui ont connu un réel essor depuis la mise en place du Plan d'action de lutte contre l'homophobie et la transphobie du DFJC (Département de la Formation, de la Jeunesse et de la Culture), actuellement DEF (Département de l'Enseignement et de la Formation). Finalement, les conditions salariales ont été améliorées avec l'introduction d'un plan de prévoyance LPP (Loi sur la prévention professionnelle vieillesse, survivants et invalidités) de cotisation dès le 1^{er} franc.

Cette année a aussi donné lieu à la création de nouvelles prestations bénévoles: un service juridique qui reçoit, toutes les semaines, des personnes LGBTIQ+ qui vivent des discriminations et un groupe de yoga offrant des séances tous les deux mois. D'autres activités bénévoles soutenues par Vogay ont également vu le jour: "Torso & Binder" et "Queer d'Enhaut".

En conclusion, l'année 2022 se termine avec une équipe soudée et motivée qui regorge d'idées et d'envies pour la mise en place de projets pour répondre aux multiples besoins de nos publics.

Entrée en vigueur de la nouvelle procédure pour les changements de genre

L'année 2022 a commencé par une belle avancée des droits pour les personnes trans* avec l'entrée en vigueur de la simplification de la procédure de changement de genre au 1^{er} janvier 2022. Désormais, les changements de la catégorie "sexe" sur les papiers d'identité officiels peuvent être effectués par le biais d'une simple déclaration personnelle devant l'officier de l'État civil. En 2022, 1'171 changements de genre ont été enregistrés auprès des Offices d'État civil suisse¹.

Entrée en fonction de Catherine Fussinger, déléguée cantonale aux questions LGBTIQ

Le Département de la culture, des infrastructures et des ressources humaines (DCIRH) a engagé, le 1^{er} mars, Catherine Fussinger en tant que déléguée cantonale aux questions LGBTIQ. Par la création de ce poste, le Canton de Vaud affirme sa volonté de mettre en place une politique vaudoise coordonnée afin d'améliorer les droits des personnes LGBTIQ+. En septembre, l'ensemble des associations/organismes LGBTIQ+ du Canton a été convié à une séance informative lors de laquelle ont été présentés un état des lieux des politiques publiques LGBTIQ+ ainsi que la démarche participative envisagée pour l'élaboration du plan d'action pour une politique cantonale LGBTIQ. Vogay se réjouit de cette nomination et tient à remercier Catherine Fussinger pour son engagement.

Entrée en vigueur du Mariage civil pour tou·x·te·s

Après la votation du 26 septembre 2021, le mariage civil pour tou·x·te·s est entré en vigueur au 1^{er} juillet 2022. Au total, en Suisse, 749 couples de même sexe se sont mariés durant le deuxième semestre 2022. En outre, 2234 couples ont pu convertir leur partenariat enregistré en mariage².

Consultation du projet de loi vaudois sur l'interdiction des « thérapies » de conversion

En septembre, Vogay a été invitée à répondre à la consultation du projet de loi vaudois visant à l'interdiction des "thérapies" de conversion au niveau cantonal. En décembre 2022, le projet de loi était prêt à être soumis au Grand Conseil. Pour rappel, en réponse à la motion du député socialiste Julien Eggenberger, le projet du Conseil d'État entend formaliser une disposition spécifique dans la loi vaudoise sur la santé qui vise à expliciter le caractère illicite des pratiques de conversion. Reste à savoir si le projet sera approuvé par le Grand Conseil, ce qui ferait du Canton de Vaud un des pionniers en la matière. Au niveau fédéral, le National a adopté en décembre par 143 voix contre 37 une motion visant à interdire les "thérapies" de conversion.

Recensement des crimes de haine

Le magazine La Hallebarde

Vogay, avec les associations Pink Cross et la LOS ont dénoncé à la justice les propos incitant à la haine contre les personnes LGBTIQ+ tenus par le journal La Hallebarde. L'avocat Alexandre Curchod, interrogé par le 24 Heures estime que certains contenus pourraient effectivement tomber sous le coup de l'article 261bis du Code pénal, en ce qu'ils "portent atteinte à la dignité" et "incitent au mépris et à la haine". Affaire à suivre.

¹ Communiqué de presse du 20 mars 2023 de l'Office fédérale de la statistique.

² Idem.

Alain Soral

En décembre, le Tribunal de police de Lausanne a condamné Alain Bonnet dit Alain Soral pour diffamation suite à ses propos envers la journaliste Catherine Macherel. Cependant, seule la diffamation a été retenue. Les faitières queer suisses et romandes qui saluent la condamnation ont cependant écrit au Ministère public vaudois pour lui demander de faire appel et que l'article 261bis du code pénal soit appliqué.

Engagement d'un responsable de projets LGBTI et queer pour la Ville de Lausanne

En octobre, la Municipalité de Lausanne a nommé Nils Kapferer pour mettre en oeuvre sa stratégie LGBTIQ+. Cet engagement vient concrétiser le large processus consultatif engagé en 2019 visant à construire une politique transversale LGBTIQ+ au sein de la municipalité. Vogay se réjouit de cette nomination et remercie Nils pour son engagement.

Programme de législature 2022-2027 du Conseil d'État vaudois

En novembre, le nouveau Conseil d'État vaudois a rendu public son programme de législature qui entend "prévenir et lutter contre les discriminations en lien avec l'orientation sexuelle et affective, l'identité ou l'expression de genre ou encore en lien avec une variation du développement sexuel"³. Vogay remercie le Conseil d'État vaudois pour son engagement.

VIVA COMMUNEAUTÉ

IDAHOT 2022



Par le slogan: "Nos corps, nos vies, nos droits", la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie – a revendiqué le droit de vivre libres et dignes. Ce thème venait rappeler que les personnes LGBTIQ+, à travers le monde et ici, vivent des violences du simple fait d'être elles-mêmes. Vogay a décidé de visibiliser le droit à l'autodétermination des personnes LGBTIQ+ en proposant plusieurs événements rappelant cette lutte constante :

- Le Rainbow Challenge auquel 14 communes vaudoises ont participé en hissant un drapeau Arc-en-ciel sur leurs bâtiments.
- Une conférence de presse pour la sortie de l'étude d'Unisanté "Des chiffres vaudois sur la victimisation des jeunes LGBT"⁴ et la présentation des vidéos de Vogay (table ronde et témoignages) venant donner des récits et des visages aux chiffres. Cette conférence a permis une belle couverture médiatique: quatre passages à la radio (La Première et LFM), trois passages à la TV (RTS1 et SFR), deux publications sur Nouvo, trois articles de presse écrite (print) et trois articles de presse écrite (web).
- Une soirée de projection de courts métrages qui a réuni environ 80 personnes au cinéma Bellevaux suivi d'une table ronde questionnant les représentations LGBTIQ+ à l'écran.



³ Page 69 du programme de législature 2022-2027, Canton de Vaud.

⁴ Udrisard R, Stadelmann S, Bize R. Des chiffres vaudois sur la victimisation des jeunes LGBT. Lausanne, Unisanté – Centre universitaire de médecine générale et santé publique, 2022 (Raisons de santé 329).

PRIDE

En juin, à l'occasion de la Pride romande à Bulle, l'équipe, les jeunes et les membres de Vogay ont défilé dans le quartier historique. Chacun-e-x a pu porter son message pour la diversité à l'aide de pancartes, de couleurs, de banderoles, de slogans et de musique. Parallèlement, l'association a tenu son stand dans le village de la Pride.



Conférence sur l'Islam et les questions LGBTQ+

Suite à une demande des équipes de Vogay, le programme sensibilisation a organisé une conférence pour ses intervenant·e·x·s en milieu scolaire qui était également ouverte à l'équipe et aux bénévoles. A cette occasion deux expert·e·x·s, la Dre. Mallory Schneuwly Purdie, chercheuse au Centre Suisse Islam et Société de l'Université de Fribourg, et le Dr. Hazbi Avdiji, consultant et spécialiste sur la diversité et inclusion, ont discuté des éléments clefs de l'Islam et de sa culture concernant la thématique LGBTQ+, de l'Islam en Suisse et des postures ou ressources pour traiter de cette thématique auprès des différents publics concernés par l'Islam.

Journée internationale des Coming out

Participation à la table ronde:
Coming out – Déclinaisons plurielles

L'Université de Lausanne et son Bureau de l'égalité, dans le cadre des journées d'actions LGBTQI, a organisé une table ronde qui s'est intéressée au·x moment·s des coming out. Cette table ronde s'est focalisée sur les temps de l'affirmation de soi, spontanée ou subie, les jugements, les violences, et les peurs qu'elle suscite. Plus d'une cinquantaine de personnes ont assisté à cet événement.

Organisation de la conférence publique sur l'étude: Des chiffres vaudois sur la santé des jeunes LGBT

Durant le mois des Coming Out, Vogay a organisé une conférence autour de l'étude "Des chiffres vaudois sur la victimisation des jeunes LGBT" (Raison de santé 329, 2022) ainsi qu'une table ronde sur les ressources pour les professionnel·le·x·s de l'école et de la famille. Suite à la présentation des résultats de l'étude par le Dr Raphaël Bize, co-auteur de l'étude, une table ronde animée par la Dre Caroline Dayer avait pour but de mettre en exergue les ressources au niveau de l'école et des familles permettant de prévenir et de faire face aux différentes formes de violence. Cet événement a réuni environ 70 professionnel·le·x·s.

Assises sur la Santé des Femmes* qui ont du sexe avec des Femmes* (F*SF)

Les associations Vogay et les Klamydia's, en partenariat avec Unisanté et le Canton de Vaud, ont organisé des Assises dédiées à la santé des F*SF qui ont eu lieu le 24 novembre 2022. Elles étaient destinées à présenter les prestations et les outils pour une prise en soin inclusive des F*SF.

Une cinquantaine de professionnel·le·x·s de la santé ont répondu présent·e·x·s dont des sages-femmes, des infirmier·ère·x·s, des médecin·e·x·s, des psychologues, des spécialistes en santé sexuelle, des gynécologues ainsi que des professionnel·le·x·s de la prévention et promotion de la santé.



© Charlotte Passerra

La gestion administrative de l'association est prise en charge par Alexandre Herkommer, responsable administratif à 40%. Elle comprend, d'une part la gestion du parc informatique et le support technique aux équipes et bénévoles ainsi que la promotion des outils et du savoir technique et d'autre part un soutien à la gestion du secrétariat de l'association (courriers, téléphones, gestion des stocks, impression des flyers et envoi du matériel). En outre, l'administration comprend également la gestion des locaux et le soutien à la coordination des événements de l'association tels que les campagnes, la Pride et les conférences.

2022 a vu une optimisation des outils informatiques et de leur gestion ainsi qu'un développement de la sécurité informatique. Tout le matériel informatique Apple (MacBook Air, iPad et iPhone) est préparé et enregistré dans l'interface Apple business (DEP). Ces appareils sont ensuite enrôlés dans les gestionnaires d'appareils d'entreprise MDM Mosyle et Jamf, qui permettent de gérer, de réinitialiser ou de réagir lors de problèmes techniques. Ces solutions contribuent également à éviter les pertes de données sensibles et/ou confidentielles en bloquant les appareils. La nouvelle interface administrative d'Infomaniak permet la gestion, le suivi et un contrôle plus précis des adresses mail et des données dans le cloud (kDrive) de l'association.



Des membres du Comité, de l'équipe et des bénévoles.

COMMUNICATION

VOGAY ÉQUIPE

Morgan Bride et ensuite Julia Guglielmetti ont coordonné le poste de communication depuis mai 2022, date de sa création. Iels ont assuré cette fonction à 20%. Prévu comme support aux équipes, ce poste vise également à développer des campagnes afin de visibiliser les activités et services de Vogay.

VOGAY ACTIVITÉS

Réseaux sociaux

L'association Vogay est présente sur trois réseaux sociaux : Instagram, Facebook et LinkedIn.



La gestion du compte Instagram, réseau particulièrement utilisé par nos publics, et la réalisation des visuels pour ce réseau a été la tâche principale du poste de communication. Depuis mai 2022, date d'entrée en fonction des personnes à la communication, 64 publications et 270 stories ont été publiées sur Instagram. En décembre 2022, Vogay comptait 1642 followers sur ce réseau. A noter également la réalisation d'une campagne spéciale sur Instagram menée lors du mois des Fiertés mettant en valeur des personnalités suisses LGBTIQ+. Il existe également une page Jeunes Instagram, principalement coordonnée par la responsable du programme Jeunes. Sur cette page, le nombre d'abonné·e·x·s est passé d'environ 700 en janvier 2022 à 1100 en décembre 2022; 465 stories et 35 postes ont été publiés.

Le compte Facebook de Vogay, co-géré par la communication et l'administration, recensait 3532 abonné·e·x·s en décembre 2022 pour un nombre total de 113 publications et 74 stories publiées sur ce réseau. Le Secrétariat général et le responsable administratif sont en charge du réseau LinkedIn où l'actualité politique et professionnelle y est publiée ou relayée; en 2022, six publications ont été faites.

Site internet

L'actualisation du site internet et l'agenda sont gérés par le responsable administratif. En 2022, 17 actualités ont été publiées. Les événements, tous publiés dans l'agenda, ont vu une forte augmentation en passant de moins d'une dizaine à plus d'une trentaine par mois, dont la plupart sont organisés par l'équipe et les bénévoles de Vogay.

Les visites sur le site sont passées de 18'000 par mois en janvier pour approcher les 27'000 en décembre 2022. La page la plus consultée est celle d'Accueil & Écoute (près de 12'000 visites en moyenne sur le deuxième semestre 2022). A noter un pic de visites le 24 décembre (2466 visites) qui donne une indication importante pour la planification future des activités de Vogay durant la période des fêtes de fin d'année.

Infolettre et communiqué de presse

Les infolettres et les communiqués de presse sont préparés par le Secrétariat général et envoyés par le responsable administratif. En 2023, quatre infolettres et deux communiqués de presse ont été envoyés à 1066 abonné-e-x-s.

Supports imprimés

La communication assure également la production et la réactualisation "du print", notamment de flyers. Différents groupes bénévoles et activités des programmes ont ainsi pu bénéficier de nouveaux flyers format carte postale: PopCorn, Méditation, Café Queer et Alliage; les flyers jeunes et le dépliant général de l'association réalisés par l'agence Plates-Bandes ont également été actualisés.

VVVVA PERSPECTIVES 2023

La communication propose l'élaboration d'un plan annuel de communication, tenant compte non seulement des activités de l'association et des partenaires mais également en mettant en valeurs les dates importantes jalonnant le calendrier LGBTIQ+. Il est également prévu d'assurer la visibilité de la participation de Vogay aux divers événements, de lui permettre d'avoir une présence ponctuelle dans les journaux communautaires et locaux et, surtout, de mettre en avant les programmes et groupes bénévoles en leur donnant vie. A cet effet, il s'agit de donner la parole aux équipes, salariées et bénévoles qui sont l'image de l'association.



WVVA ÉQUIPE

Gestion du programme

Depuis le 15 janvier 2022, le programme Jeunes, anciennement groupes Jeunes est coordonné par Sylvie Métraux, animatrice socioculturelle HES, à 60%.

Anim's bénévoles



Durant l'année 2022, 14 bénévoles, nommé-e-x-s Anim's bénévoles, entre 19 et 27 ans ont contribué au bon déroulement des activités. Ils ont pu participer à l'élaboration des activités, notamment au programme estival qui a été créé entièrement à partir de leurs idées. Les Anim's bénévoles ont également pu prendre en charge certaines activités et accueils ainsi que proposer des initiations, par exemple : escrime, improvisation théâtrale, atelier maquillage et activités créatrices.

Des rencontres régulières ont été organisées dans le but de partager des informations, de discuter de situations complexes et de formaliser le cadre de leur engagement. A noter également la tenue, en fin d'année, d'une journée récréative des bénévoles visant la cohésion du groupe.

Les 11 bénévoles en activité en juin 2022 ont pu participer à une formation organisée avec l'organisme FORJE dans le but de leur donner des outils adaptés à l'accompagnement des jeunes. La formation, qui donnait lieu à des attestations reconnues, s'est déroulée en trois parties :

- Responsabilités juridiques.
- Premiers secours et sécurité physique.
- Accueil libre et posture, gestion de groupe, préparation et animation d'activité.

RENCONTRES JEUNES



À la fin janvier, dès que la situation sanitaire a évolué positivement, les rencontres ont pu reprendre plus ou moins normalement dans les locaux de Vogay à Lausanne tous les vendredis, en respectant les différentes mesures sanitaires encore en vigueur. Dès le mois d'avril, les rencontres dans les villes de Payerne, Aigle et Nyon ont été agendées au rythme d'une fois par mois. En outre, deux soirées ont été organisées au sein du Centre de Rencontres et de Loisirs de Gland, soirées qui ont permis à plusieurs jeunes de venir, par la suite, aux rendez-vous de Nyon.

La rentrée de septembre s'est organisée sur un rythme de rencontres visant à développer des activités et partenariats dans tout le Canton de Vaud :

- Lausanne: des rencontres tous les vendredis soirs ainsi qu'un samedi par mois. Le premier vendredi du mois est une soirée pour les 20 à 30 ans;
- La Côte: un jeudi soir toutes les deux semaines;
- La Riviera/Chablais: un lundi soir par mois à Aigle et un jeudi soir par mois à Montreux;
- La Broye: en alternance un jeudi ou samedi par mois à Payerne;
- Jura/Nord Vaudois: une activité par mois à Yverdon en collaboration avec une association de jeux de société ainsi que la bibliothèque publique et scolaire.

L'année 2022 a vu un grand travail de communication via les réseaux sociaux afin de visibiliser l'association, de faire connaître les différents endroits et de toucher les jeunes des régions. La page Instagram Jeunes est passée d'environ 700 abonné·e·x·s en janvier 2022 à 1'100 en décembre 2022. Ces modes de communication ont fait en partie leurs preuves: les jeunes de Nyon et environ ont largement répondu présent·e·x·s aux soirées, en revanche peu de jeunes de la Broye et du Chablais sont venu·e·x·s aux soirées de Payerne et d'Aigle. Ainsi, dans ces deux villes, certaines rencontres ont été annulées faute de participation. Cependant, afin d'assurer une présence dans ces régions des partenariats ont été développés: à Payerne, Vogay collabore avec le centre le jeunes et participe activement à la commission harcèlement (cinq rencontres) et, à Aigle, aux activités de l'AJA (Association pour la Jeunesse Aiglonne).

ACTIVITÉS ESTIVALES

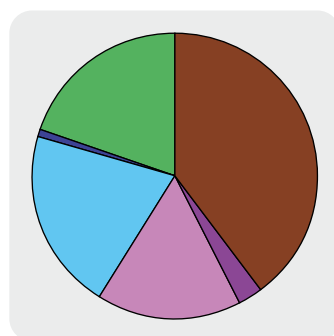
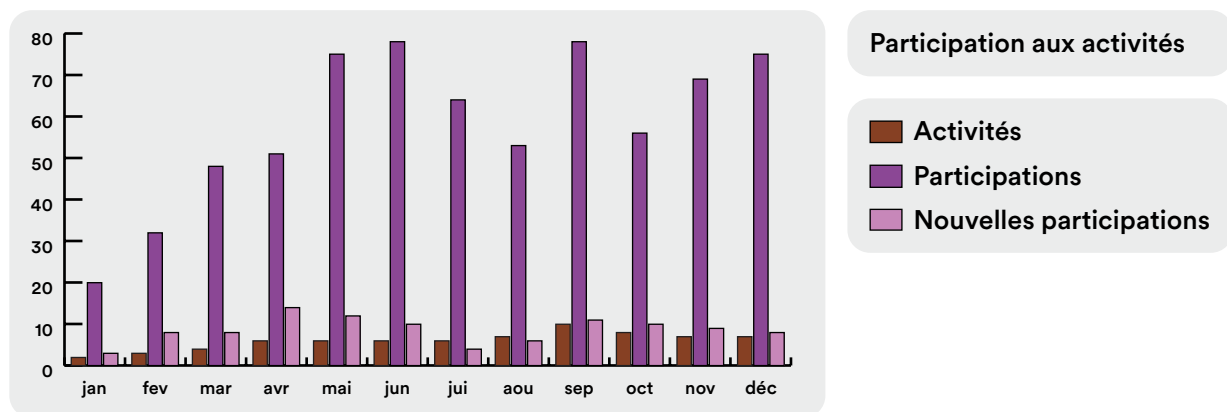
Durant les mois de juillet et d'août, un programme spécial pour l'été a vu le jour en collaboration avec les Anim's bénévoles. Le but était de proposer des activités variées dans les différentes régions du Canton afin de se retrouver et (re)faire connaître le programme.

- Juillet: 9 activités, 64 participations (dont 4 nouvelles personnes)
- Août: 7 activités, 53 participations (dont 6 nouvelles personnes)

L'année 2022 peut se résumer ainsi:

699 participations aux activités dont **103** nouvelles participations.

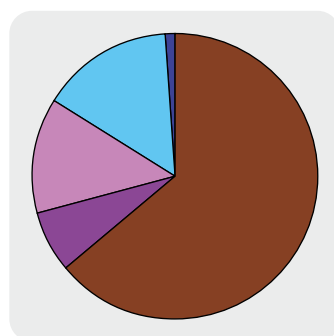
72 rencontres dont **19** activités estivales. L'âge moyen des participations est de **21** ans.



Lieu de provenance des participations aux activités

- Lausanne (40%)
- Nord Vaudois (3%)
- Chablais Riviera (16%)
- Côte (21%)
- Broye (1%)
- Non renseigné (19%)

Un tiers des 699 participations aux activités proviennent de la région lausannoise; les autres se répartissent sur le reste du territoire vaudois avec une participation plus importante des personnes de la Côte et de la Riviera.



Régions des activités

- Lausanne (64%)
- Nord Vaudois (7%)
- Chablais Riviera (13%)
- Côte (15%)
- Broye (1%)

Les activités se sont principalement déroulées dans la région lausannoise avec une présence marquée dans les autres régions à l'exception de la Broye, où les activités ont été en partie annulées faute de participation.

WVWV COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

Lausanne



Plusieurs soirées se sont déroulées en collaboration avec des groupes de Vogay ou des partenaires externes.

Soirées avec des groupes bénévoles de Vogay:

- Soirée méditation;
- Soirée de rencontre avec le groupe parents.

Intervenant-e-x-s externes:

- Atelier make-up et photographie avec un artiste et un photographe indépendants;
- Atelier d'écriture en collaboration avec Paulettes Editrices;
- Soirée jeux LEZ GAME avec Les Klamydia's.

Sorties:

- Bibliomédia pour écouter des Contes Queer;
- La Nuit des Musées;
- Maison de Quartier Sous-Gare; pièce de théâtre NOUS de Stop Suicide en collaboration avec le GLAJE;
- Théâtre; la pièce MANGATA. La metteuse en scène est venue lors d'une soirée jeunes pour une discussion après la pièce.



Nord Vaudois



Après plusieurs contacts avec les autorités d'Yverdon, aucun local ne pouvait être prêté ou loué durant l'année 2022. Comme alternative, plusieurs partenariats ont vu le jour dès l'été 2022 avec différents acteurs de la vie locale afin de proposer des activités aux jeunes de la région :

En juillet et août, deux activités au sein du lieu socioculturel éphémère La Dérivée :

- Lecture de contes par une comédienne en présence de l'Association Familles Arc-en-ciel (tout public);
- Fresque participative et discussion, avec la présence de deux collègues de Vogay (Accueil & Écoute et Sensibilisation).

En octobre, une soirée jeux collaboratifs avec l'Association Jeux du Tiroir dans les locaux collectifs de Sports 5.

En novembre, une collaboration avec le Festival Fais pas Genre de la Bibliothèque publique et scolaire et le théâtre de La Tournelle à Orbe.

En novembre, une lecture-discussion sur les différentes familles durant une activité "Coffre à histoires" à la bibliothèque d'Yverdon.

Un projet de découverte de courts métrages Queer avec la Bibliothèque Publique et scolaire d'Yverdon et l'Association Base-Court :

- En novembre, organisation d'une soirée avec des jeunes LGBTIQ+ formant un Jury de sélection de courts métrages;
- En décembre, organisation d'une soirée pour tout public dans le but de projeter la sélection des courts métrages Queer.



PROJETS ET ACTIVITÉS PONCTUELLES

Pride

A l'occasion de la Pride 2022 à Bulle, des ateliers pancartes et slogans ont été organisés lors des accueils Jeunes de Lausanne, Gland, Aigle et Payerne. Iels ont ainsi pu définir et créer ensemble leurs revendications pour le défilé. Pour ce moment, des parapluies de couleurs personnalisés ont été utilisés ainsi qu'une banderole tenue par les jeunes.



Coming Out Day

Pour la journée des Coming Out, une quinzaine de jeunes ont assisté à la pièce de théâtre MANGATA organisée par le département Egalité, diversité et inclusion de l'Université de Lausanne. Iels ont pu également rencontrer la metteuse en scène lors d'une soirée Jeunes afin de discuter de la pièce et de poser des questions.

Podcast



Suite à plusieurs demandes des jeunes et à la volonté d'une jeune en particulier, une nouvelle saison du podcast Récit(f) d'Hippocampes a vu le jour en septembre 2022. Lillia Barbey, jeune de 16 ans passionnée de radio, a souhaité s'investir en prenant en charge les enregistrements, la technique et le montage des nouveaux épisodes du podcast. Elle co-anime également certains épisodes et s'occupe des témoignages des jeunes. Deux épisodes sont sortis en 2022, le premier en octobre et le deuxième en décembre :

Episode 1: L'homophobie et la transphobie à l'école : expériences des intervenant-e-x-s en milieu scolaire :

- Invité-e-x: Ella, coordinatrice de la sensibilisation en milieu scolaire & Leo, intervenant-e-x en milieu scolaire à Vogay.

Episode 2: Prendre soin de sa santé mentale: Quelle place pour la famille choisie ?

- Invitée: Emilie Bovet, chercheuse et maître d'enseignement à l'HESAV. Plusieurs jeunes ont témoigné au micro de Lillia sur les fêtes de fin d'année, la famille choisie et la santé mentale.

Le podcast peut être écouté sur le site internet de Vogay (vogay.ch/podcast) ainsi que sur les plateformes Apple Podcast, Google Podcast et Spotify.

Organisation

Les dernières années ont montré une nécessité d'améliorer la présence de Vogay dans les régions vaudoises hors de Lausanne. Dans le but de répondre à cet objectif, une nouvelle personne sera engagée au printemps 2023 en co-responsabilité du programme Jeune. Ainsi, les activités et projets de Lausanne seront partagés et chaque co-responsable sera en charge de deux régions périphériques parmi La Côte, La Riviera-Chablais, La Broye et le Jura-Nord Vaudois.

Activités

Durant cette année, les activités déjà en place ainsi que les partenariats seront pérennisés. Il y aura également de nouveaux partenariats avec, entre autres, l'Association Ekivock, la salle de concert l'Amalgame à Yverdon, des artistes de Decal'Quai à Montreux, des bibliothèques vaudoises et des bénévoles de l'association (initiation au yoga et atelier d'Art-thérapie)

Les régions de la Broye, du Chablais ainsi que du Jura seront prioritaires dans l'élaboration de nouveaux programmes et la mise en place d'activités mensuelles.

Projets

Des projets commencés en 2022 continueront sur 2023 comme celui en partenariat avec le pôle Santé dans le cadre de l'IDAHOT 2023. Des témoignages de jeunes, récoltés en 2022, seront mis en lumière lors d'une exposition afin de sensibiliser les professionnel·le·x·s du domaine des soins.



ACCUEIL & ÉCOUTE PERMANENCE

ÉQUIPE



L'équipe d'Accueil & Écoute est constituée de deux psychologues : Juliane Dougoud (60%) et Elías Arduini (20%). Du 1er avril au 30 août, Raphaël Depallens, travailleur social, a rejoint l'équipe. Suite à son départ, les 0,2 EPT de son poste ont été repourvus à l'interne. Ainsi, dès le 1er septembre, Juliane a augmenté son taux de 10% afin d'assurer la coordination du service. Sylvie Métraux, responsable du programme Jeunes et animatrice socioculturelle, s'est engagée à 10% afin développer une nouvelle prestation communautaire qui faisait défaut, "le Café Queer", lieu de rencontre safe et convivial pour les personnes LGBTIQ+ ou en questionnement de plus de 18 ans.

ORGANISATION DU SERVICE

Documents d'organisation interne

Durant cette année, le service a effectué un travail de réflexion de fond sur son organisation interne ainsi que sur ses outils de travail. D'une part, les horaires d'Accueil & Écoute ont été réaménagés afin de répondre aux demandes du terrain mais également de permettre à l'équipe d'avoir une matinée de travail conjointe afin de réaliser des interversions (deux fois par mois), des supervisions (une fois par mois) et séance d'équipe Accueil & Écoute avec le Secrétariat général (une fois par mois).

Le deuxième enjeu était la rédaction du méta-cadre de travail du service regroupant des procédures d'intervention de l'équipe. L'équipe Accueil & Écoute, en collaboration avec le Secrétariat général, a rédigé le "Concept du service Accueil & Écoute et de la Permanence" ayant pour but d'expliquer son fonctionnement. Ce document est accompagné de diverses procédures qui servent de guideline à l'équipe.

Les documents ont été finalisés au début de l'année 2023. L'équipe a pu les rédiger à travers un processus bottom-up qui consiste à partir du terrain clinique pour revenir à l'élaboration théorique. Ces documents seront revus et modifiés une fois par année.

Formation en médiation familiale

L'équipe d'Accueil & Écoute a bénéficié d'une formation en médiation familiale donnée par Alexe Scappaticci, responsable du Refuge (Dialogai) à Genève. Cette formation, orientée pratique, avait pour but de permettre à l'équipe de diversifier ses prises en charge et de pouvoir proposer, lorsque cela est nécessaire et possible, des médiations familiales. Les médiations familiales s'avèrent particulièrement efficaces lorsque l'appartenance à la communauté LGBTQ+ d'un membre de la famille bouleverse son fonctionnement. Le but d'une médiation familiale est d'ouvrir un espace de parole à chaque personne, pour ensuite permettre un échange plus fluide et une réharmonisation des dynamiques familiales.

Travail avec le réseau

La collaboration avec le réseau est au centre du travail réalisé par Accueil & Écoute. Le travail de réseau permet de répondre aux situations complexes des bénéficiaires. Cette année, Accueil & Écoute a collaboré avec le Pôle Agression et Violence (PAV), Rainbow Spot, La Fondation Agnodice, le Checkpoint Vaud, le Pôle trans*, Transgender Network Switzerland (TGNS), Lilith, Ekivock, Trajectoires non-binaires, les Centres d'Aide aux victimes d'infraction (LAVI, Profa), Appartenances, le Service d'aide juridique aux exilé-e-s (EPER), l'Unité de prévention et de promotion de la santé en milieu scolaire, le Centre d'accueil de Malley-Prairie ainsi que les différents Centres sociaux régionaux (CSR).

Collaboration avec le service juridique de Vogay

La collaboration entre Accueil & Écoute et le service juridique a été fréquente tout au long de l'année, car souvent les demandes de soutien juridique parviennent lors d'entretiens individuels menés par l'équipe d'Accueil & Écoute. Il s'agissait donc de rediriger les personnes auprès du service juridique, et selon les demandes de les accompagner durant les rendez-vous.

Représentation d'Accueil & Écoute lors d'événements

L'équipe d'Accueil & Écoute a été conviée à participer à différents événements publics :

- Présentation et stand d'information à la Clinique de la Métairie à Nyon;
- Participation à la table ronde "Santé mentale et spiritualité" organisée par l'Église évangélique réformée du Canton de Vaud;
- Participation à la Conférence publique pour la publication de l'étude d'Unisanté "Des chiffres vaudois sur la victimisation des jeunes LGBT";
- Animation de l'atelier "Violences" lors des Assises pour les Femmes* ayant des relations sexuelles avec des femmes*;

L'équipe a également répondu à différentes demandes d'interviews réalisées avec des étudiant-e-x-s dans le cadre de travaux de recherche.

ACCOMPAGNEMENTS PSYCHO-SOCIAUX INDIVIDUELS

Bilan quantitatif

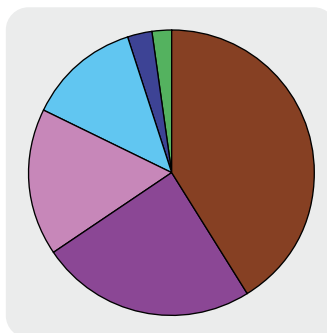
En 2022, Accueil & Écoute et la Permanence ont suivi 102 bénéficiaires, dont 83 nouveau·elle·x·s personnes. Le tableau ci-dessous montre la répartition en pourcentage du nombre de contacts/suivis par bénéficiaire :

102 bénéficiaires suivi·e·x·s dont **83** nouveau·elle·x·s bénéficiaires

334 contacts/suivis dont :

197 contacts/suivis par téléphone, messages, mail, skype et autre moyen de communication à distance

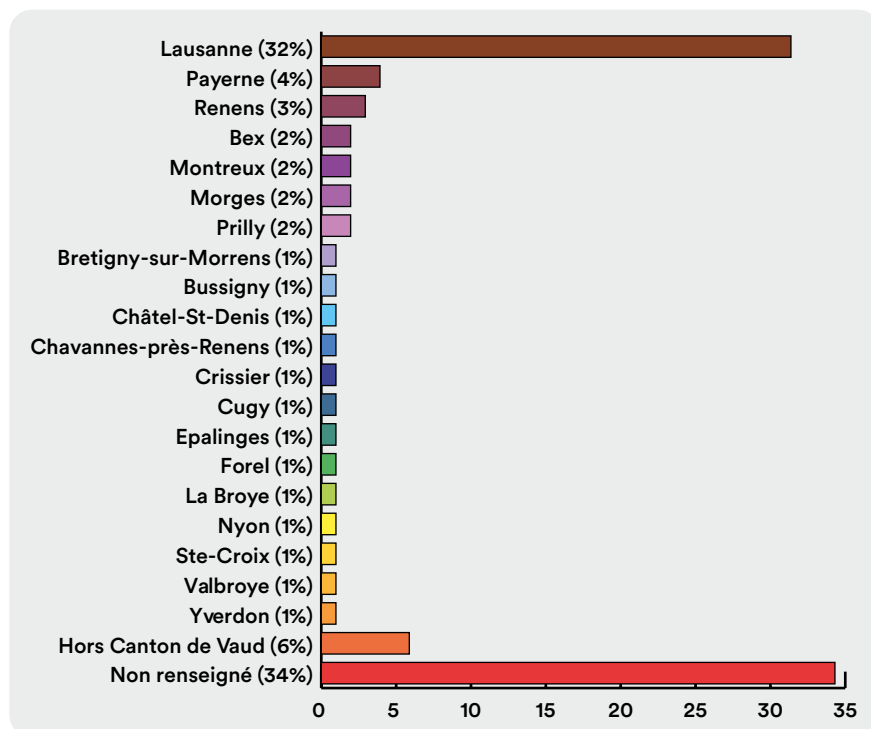
137 entretiens individuels en présentiel



Nombre de contact/suivis par bénéficiaire

- 1 contact (41%)
- 2 suivis (25%)
- 3 ou 4 suivis (16%)
- 5 à 10 suivis (13%)
- 11 à 20 suivis (3%)
- Plus de 20 suivis (2%)

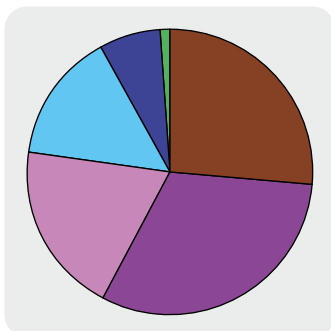
Localité



Répartition du lieu de résidence des 102 bénéficiaires

Âge

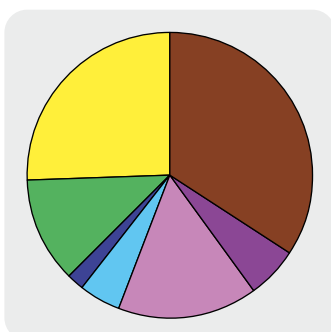
Répartition des âges des 102 bénéficiaires



- Moins de 20 ans (26%)
- 20 à 29 ans (31%)
- 30 à 39 ans (20%)
- 40 à 49 ans (15%)
- 50 ans et + (7%)
- Non renseigné (1%)

Orientation affective et sexuelle

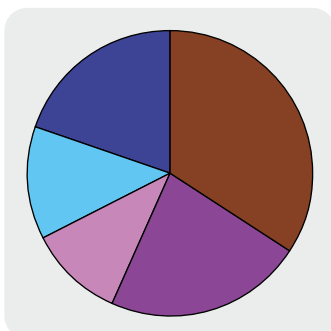
Répartition des 102 bénéficiaires selon leur orientation affective et sexuelle



- Homo (34%)
- Bi (6%)
- Questionnement (16%)
- Hétéro (5%)
- Pan (2%)
- Sans catégorie (12%)
- Non renseignée (25%)

Identité de genre

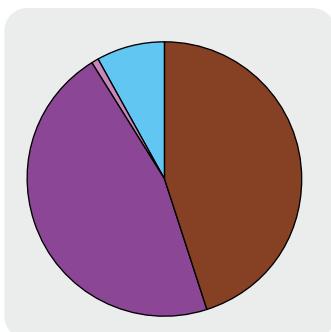
Répartition des 102 bénéficiaires selon leur identité de genre



- Cisgenre (34%)
- Trans* (22%)
- Non-binaire (11%)
- Autre (13%)
- Non renseignée (20%)

Sexe assigné à la naissance

Répartition des 102 bénéficiaires selon leur sexe assigné à la naissance



- Féminin (45%)
- Masculin (46%)
- Autre (1%)
- Non renseigné (8%)

Bilan qualitatif

L'équipe d'Accueil & Écoute est heureuse d'avoir pu accompagner de nombreuses personnes dans leur parcours, à différents moments de vie et pour des besoins variés. La majorité des suivis concernent des prises en charge en lien avec des coming in et/ou des coming out. D'autre part, il est fréquent que l'équipe accompagne et soutienne des bénéficiaires pour les motifs suivants : stress minoritaire, gestion émotionnelle, traumatismes occasionnés par un vécu de violences (souvent multiples et répétées) ou encore troubles anxieux.

Demandes émanant des parents

C'est avec satisfaction que le service remarque une augmentation des demandes faites par des parents ayant des enfants qui appartiennent à la communauté LGBTQI+. Différentes situations se sont présentées : des parents qui viennent seuls sans que leur enfant soit au courant, celles et ceux qui informent leur enfant de leur démarche, des parents qui accompagnent leur enfant aux séances sans y participer et enfin celles et ceux qui se joignent aux séances avec leur enfant (par exemple lors de la première séance et pour un bilan éventuel). Certains suivis, bien qu'initiés par des parents à la recherche d'informations, ont ensuite permis de déboucher sur des suivis avec les enfants. Les parents expriment être rassurés de pouvoir avoir des informations de la part de professionnel-le-x-s qui ont une posture inclusive et bienveillante.

Attente au sein du réseau santé et création d'un lien de confiance suite à des expériences négatives de prise en soin

Pour les personnes cherchant à être suivies par des psychiatres (diagnostic et/ou médication nécessaire), il est fréquent d'attendre trois à six mois pour un premier rendez-vous. Durant cette attente, l'enjeu est de créer un réseau psycho-médico-social autour de la personne afin qu'elle ne se retrouve pas seule. Dans de telles situations, l'équipe Accueil & Écoute intervient en tant que suivi "transitoire".

D'autre part, il arrive que certain-e-x-s bénéficiaires qui ont un suivi psychothérapeutique reprennent contact avec Accueil & Écoute en exprimant leur expérience négative avec des thérapeutes. Ceci a pour effet d'avoir quelques suivis "aller-retour", où les personnes reviennent au sein de Vogay en attendant un autre suivi dans un nouveau lieu. Les conséquences sont plurielles : elles impactent le sentiment de confiance et de sécurité des bénéficiaires (souvent à travailler) et découragent les personnes à oser demander de l'aide par peur d'être mal reçu-e-x. Ce qui augmente donc le sentiment de solitude dans lequel les personnes se trouvent.

Le service a également des bénéficiaires qui rapportent avoir vécu des expériences négatives marquantes avec le milieu de la santé et qui, après plusieurs années de souffrance solitaire, découvrent qu'il est possible de se rendre dans un lieu sécurisé. Dans ces situations, puisque la personne est dans une souffrance ancrée depuis plusieurs années, il est nécessaire de prendre le temps de décortiquer le vécu et de redonner confiance dans le réseau de professionnel-le-x-s santé-social.

Les situations liées à l'exil et à la migration

Bien que ces situations représentent une petite partie de nos prises en charge, l'équipe d'Accueil & Écoute reçoit, plusieurs fois par année, des personnes appartenant à la communauté LGBTQ+ avec un parcours migratoire. Ces situations requièrent un accompagnement spécifique qui passe souvent par la mise sur pied d'un réseau psycho-social-médical afin de répondre aux besoins multiples des bénéficiaires. Pour ces suivis, la collaboration avec Rainbow Spot est fondamentale.

L'équipe continue de constater que les foyers d'accueil tel que l'EVAM ne permettent pas d'accueillir de manière sécurisée les personnes LGBTQ+. Ces bénéficiaires rapportent ne pas se sentir en sécurité et ne pas pouvoir parler librement de leur orientation sexuelle et affective et/ou identité de genre.

Coming out "sur le tard" et besoin d'appartenir à une communauté

Un coming out tardif ne se réfère pas à l'âge de la personne mais aux ressentis des bénéficiaires. Certaines personnes viennent en ayant le souhait de faire un coming out, d'autres viennent pour des questionnements et il s'agira d'accompagner un éventuel coming in. Il est important de noter qu'au moment où ces bénéficiaires arrivent à Accueil & Écoute, la demande devient "urgente" et le besoin de se vivre tel-le-x que l'on est, est fort, voire vital. Les personnes concernées mentionnent à quel point le service apporte une aide précieuse puisque c'est souvent le premier endroit au sein duquel elles se sont senties autorisées à en parler, sans avoir peur du jugement ou du rejet.

Lorsqu'une personne se questionne et/ou décide de faire un coming-out, il est souvent demandé de rencontrer d'autres personnes de la communauté LGBTQ+. Rencontrer de nouvelles personnes représente la possibilité de pouvoir échanger et d'avoir accès à d'autres récits, d'autres vécus. Cela vient également consolider un sentiment d'appartenance à un groupe. Ce sentiment a un impact positif important sur le bien-être tant psychique que physique. Dans ces situations, le travail d'Accueil & Écoute est de donner des informations sur le réseau existant et les différentes activités proposées. C'est également ces demandes qui ont montré l'importance de créer le "Café Queer". En effet, il était important de pouvoir proposer des lieux ouverts pour tou-te-x-s les personnes LGBTQ+.

Hébergement d'urgence

Le service a reçu plusieurs demandes concernant des hébergements d'urgence sécurisés pour les personnes LGBTQ+. Parmi ces demandes, une dizaine de demandes explicites ont été faites lors d'entretiens ou par téléphone par des personnes directement concernées ou par leur entourage. Il est toujours difficile de répondre à ces demandes puisque de tels hébergements n'existent pas dans le Canton de Vaud. L'équipe répond au cas par cas. Parfois en proposant une liste de lieux d'hébergements existants en précisant ne pas pouvoir assurer la sécurité du lieu.

D'autres fois, des solutions ont pu être trouvées en actionnant le réseau. En effet, plusieurs situations se sont dénouées en collaboration avec la LAVI et Malley-Prairie. Les populations principalement touchées sont les personnes trans* majeures et les hommes* gays.

ACCUEIL COLLECTIF - CAFÉ QUEER

Organisation

Le Café Queer a débuté en septembre 2022 en réponse à une forte demande d'espaces de convivialité pour les adultes. Ces demandes venaient principalement de personnes suivies par Accueil & Écoute ainsi que d'ancien-ne-x-s jeunes n'ayant plus l'âge de participer aux rencontres hebdomadaires. Il répond aussi à une demande de moments de rencontre en journée, avant 19h00. Ainsi, pendant les quatre derniers mois de l'année, Vogay a ouvert ses portes tous les mercredis en fin de journée, de 16h30 à 19h00 en parallèle de la permanence Accueil & Écoute tenue par Juliane Dougoud. Les Cafés Queer ont été organisés et animés par Sylvie Métraux.

Bilan quantitatif

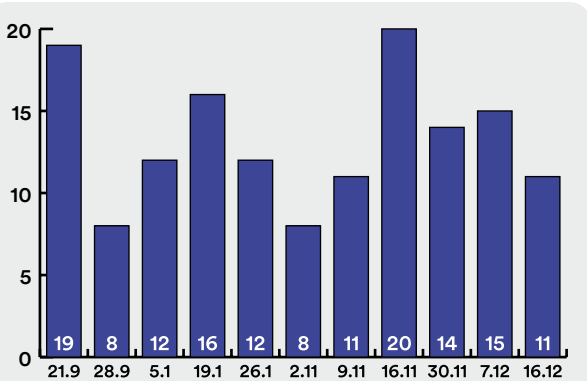
11 Café Queer entre septembre et décembre 2022.

1 Café Queer spécial prévention organisé par le pôle Santé en collaboration avec Checkpoint Vaud.

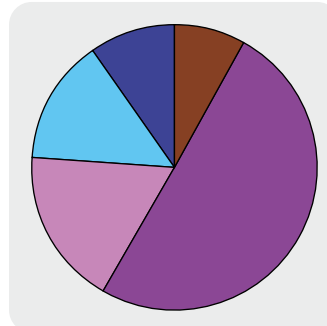
1 Café Queer spécial Noël, le 21 décembre.

Lors du Café Queer spécial Noël, plus d'une cinquantaine de personnes ont été accueillies pour un apéro dînatoire ainsi qu'une séance de photographie. Sur les 11 Café Queer, le taux de participation a été plus élevé chez les 20 à 30 ans, déjà habitué-e-x-s à venir dans le lieu.

Nombre de participant-e-x-s



Taux de participation selon l'âge



Le nombre de participant-e-x-s a varié entre 8 et 20 personnes par rencontre.

Bilan qualitatif

Les observations ont montré que le Café Queer répond à un besoin de création de lien social relayé par les bénéficiaires en suivi individuel par le service Accueil & Écoute. Le Café Queer reçoit autant des personnes qui reviennent de semaine en semaine que d'autres dont la participation est plus sporadique. D'autre part, cette prestation est également une "porte d'entrée" pour les personnes souhaitant participer à d'autres activités ou devenir bénévoles.

PERSPECTIVE 2023

Accompagnements individuels

Pour l'année à venir, l'objectif est de continuer à renforcer les liens entre le service et le réseau psycho-social, médical et associatif vaudois. L'équipe Accueil & Écoute va également terminer sa formation continue en médiation familiale. Finalement, en collaboration avec la responsable communication, Accueil & Écoute a le projet de visibiliser ses services sur les réseaux sociaux. L'objectif serait d'avoir une à deux publications par mois sur les réseaux qui répondent à des questions des bénéficiaires, présentent l'équipe et expliquent les services proposés.

Accueil collectif - Café Queer

Au vu de son succès, le Café Queer va continuer tous les mercredis avec un horaire modifié. Il sera ouvert de 17h à 19h30 en réponse à une demande des participant-e-x-s . L'objectif principal est de faire connaître ce moment de rencontre à un plus large public, notamment auprès des personnes de plus de 30 ans. Des Cafés Queer spéciaux vont continuer à être développés au gré d'événements spécifiques liés, par exemple, à la journée IDAHOT, à la Pride, à Noël ou lors de projets et de collaborations à l'instar de la soirée de prévention.

ET SI ON ÉCHANGEAIT ?

Le but de ces soirées est d'offrir un espace sécurisé et bienveillant dans lequel échanger sur différents thèmes en lien avec la communauté LGBTQI+. Ces soirées sont sans inscription. Le format habituel est de proposer 1h30 de discussion puis de continuer de manière plus informelle autour d'un apéro. Les bénéfices sont multiples, puisque d'un côté le fait de discuter d'une thématique commune renforce le sentiment d'appartenance et réduit le sentiment de vivre seul-e-x une situation. L'espace apéro, plus informel, donne la possibilité de socialiser et de créer des liens (demande très fréquente de la part des bénéficiaires).

Voici les thèmes proposés au cours de l'année 2022 :

- Le consentement;
- La transphobie en milieu médical;
- Les coming-out sur le tard;
- Petit guide de survie pour les fêtes de famille.



Pour l'année 2023, l'équipe a décidé d'inviter de manière quasi systématique des intervenant-e-x-s externes afin de proposer un autre regard sur les questions abordées durant ces rencontres. Une personne de l'équipe d'Accueil & Écoute sera également présente pour assurer le bon déroulement de ce moment d'échange. Afin de visibiliser les "Et si on échangeait?", il est prévu d'établir un flyer répertoriant le programme des rencontres.

SENSIBILISATION

WVVA ÉQUIPE

Gestion du programme

Le programme est géré par Sara Blaser, responsable du programme à 35%, Emmanuelle Anex, responsable pédagogique à 10% et coordinatrice des interventions en milieux extra-scolaires à 15% ainsi que par Ella Hautier, coordinatrice des interventions en milieu scolaire à 40%.

Animation des ateliers

Une équipe d'une trentaine d'intervenant·e·x·s formé·e·x·s anime les interventions en milieu scolaire et extra-scolaire.

En 2022, deux cycles de trois journées de formation de base ont été organisées pour les nouveau·elles·x intervenant·e·x·s. Trois axes sont prévus lors de ces formations : le cadre institutionnel et la posture d'intervenant·e·x·s sensibilisation, les techniques d'animation et les thématiques LGBTIQ+. Ces formations sont organisées en partenariat avec le réseau impliqué : Unité PSPS, Dre Caroline Dayer, la Fondation Agnodice, les Familles Arc-En-Ciel, la Law Clinic et l'Association Interaction.

De plus, une soirée de formation continue "Islam et questions LGBTIQ+" a eu lieu en septembre (Voir page 11).



CHIFFRES

25 projets de sensibilisation à la lutte contre l'homophobie et la transphobie pour les jeunes.

3'300 jeunes ont participé à des ateliers de 1,5 heure (1'423 en 2021).

15 jeunes ont visité un stand de sensibilisation.

15 projets de sensibilisation aux professionnel·le·x·s (3 en 2021).

780 professionnel·le·x·s ont participé à des ateliers (89 en 2021).

5 projets pour les seniors.

154 seniors y ont participé.

1 conférence organisée pour le Réseau d'Allié·e·x·s.

141 nouvelles personnes inscrites dans le Réseau d'Allié·e·x·s.

SENSIBILISATION DES JEUNES

Avec la fin des mesures de restriction liées au Covid et l'implémentation du Plan d'action de lutte contre l'homophobie et la transphobie du Département de l'enseignement et de la formation professionnelle (anciennement DFJC), l'année 2022 a été marquée par une augmentation des projets de sensibilisation pour les jeunes (25 projets en 2022 contre 9 en 2021). Pour le programme Sensibilisation, la population jeune couvre un large spectre étant donné qu'il touche des élèves dès 10 ans (cycle de transition, 7P-8P) à des jeunes de l'enseignement supérieur (école supérieure de l'ARPIH, étudiant·e·x·s de l'UNIL et de l'EPFL). Cet écart d'âge et de réalités vécues rendent les échanges riches mais demandent une capacité d'adaptation conséquente: en termes d'outils pédagogiques, mais également en termes de posture et de vocabulaire.

Nouvelle prestation : atelier en collaboration avec Ciné-Doc

En collaboration avec l'Association Ciné-Doc et en accord avec l'Unité de prévention et de promotion de la santé en milieu scolaire (Unité PSPS), Vogay a développé un nouvel atelier de sensibilisation à la lutte contre l'homophobie et la transphobie. Cet atelier est destiné aux élèves 10S et 11S et du secondaire II. Après avoir visionné en groupe le film "Petite fille" (Sébastien Lifshitz, 2020), les élèves participent à un atelier en classe de deux périodes. Animé par la médiatrice culturelle de Ciné-Doc et un·e·x intervenant·e·x sensibilisation, l'atelier a pour buts de/d' :

- Favoriser l'expression des opinions personnelles au sein d'un groupe dans un cadre sécurisant;
- Identifier et questionner ses représentations de la transidentité;
- Développer une analyse critique d'un film documentaire, notamment sur le cadre éthique et l'authenticité;
- Reconnaître et évaluer des situations problématiques et/ou de discriminations;
- Concevoir des pistes d'action pour lutter contre les discriminations.

Les quatre premiers ateliers, organisés dans l'Établissement primaire et secondaire de Préverenges, ont été appréciés autant des élèves, du corps enseignant que de l'Unité PSPS. Au vu de ce succès, ils continueront à être proposés aux Établissements scolaires, Gymnases et Écoles professionnelles en 2023.

Sensibilisation en milieu extra-scolaire

En 2022, le programme Sensibilisation en collaboration avec le programme Jeunes a conçu un projet de sensibilisation pour les milieux extra-scolaires. En effet, il ressortait des expériences passées et des discussions avec les partenaires sur le terrain trois observations : un manque de formations des professionnel·le·x·s sur le terrain sur les thématiques LGBTQ+, un besoin d'être outillé selon les situations vécues et la nécessité d'avoir des ateliers adaptés au public jeune fréquentant les accueils qui se déroulent dans le cadre extra-scolaire. Le projet développé sur ces constats contient deux axes :

1. Une formation pour les professionnel·le·x·s en trois étapes : une formation théorique de base, une formation pratique et un accompagnement.
2. Des ateliers de sensibilisation à l'attention des jeunes.

Ce projet a été présenté au sein de différentes instances regroupant les prestataires de l'accueil extra-scolaire. En 2022, trois formations aux professionnel·le·x·s ont été données.

Afin de développer une nouvelle forme d'atelier basé sur le théâtre image pour déconstruire les discriminations et questionner les représentations, un partenariat a été mis en place avec le Théâtre Sévelin 36. Le projet a été soumis à la Loterie Romande pour être financé en 2023.

SENSIBILISATION DES PROFESSIONNEL·LE·X·S

En 2022, le programme a été davantage sollicité pour organiser des sensibilisations auprès de professionnel·le·x·s (15 en 2022, 3 en 2021). Le format des sensibilisations varie d'ateliers participatifs entre 1,5h et 4h à des conférences davantage informatives. Les sensibilisations ont pour objectif de développer des outils qui permettent d'inclure au quotidien la diversité des orientations affectives et sexuelles & des identités de genre. Cette année divers corps de métier travaillant, pour la majorité, auprès des jeunes ont participé aux sensibilisations: enseignant·e·x·s, équipes PSPS, travailleur·euse·x·s sociau·ale·x·s, intervenant·e·x·s socioprofessionnel·le·x·s.

Conférence



Cette année, le programme a organisé une conférence pour le Réseau d'Allié·e·x·s - réseau de professionnel·le·x·s travaillant avec des jeunes - dans le cadre de la Journée des Coming out . Cet événement, qui faisait suite à la conférence de presse pour la sortie de l'étude "Des chiffres vaudois sur la victimisation des jeunes LGBT" (Raison de santé 329, 2022), avait comme objectif de présenter les principaux résultats de l'étude, puis de discuter avec des expert·e·x·s mais également des jeunes LGBTIQ+ des ressources pour les professionnel·le·x·s de l'école et de la famille.

Création d'un groupe de professionnel·le·x·s travaillant auprès des jeunes et impliqué·e·x·s pour davantage d'inclusivité

Lors de quatre journées de formation interdisciplinaire "Orientation affective et sexuelle & identité de genre: entre promotion de la santé et prévention des violences" organisée par l'Unité PSPS, plusieurs professionnel·le·x·s ont émis le souhait d'avoir un lieu de rencontre où les personnes impliquées dans des projets de lutte contre l'homophobie et la transphobie pourraient échanger de bonnes pratiques. Aussi, le 21 novembre, en collaboration avec Dre Caroline Dayer, déléguée cantonale aux questions d'homophobie et de transphobie dans les lieux de formation, le programme Sensibilisation a répondu à cette demande en organisant la rencontre constitutive du groupe. Au total, 15 personnes ont participé à cette 1ère séance. Il a été convenu que le groupe se rencontre quatre fois par année. Les séances de travail de 2023 porteront sur:

- Projets et pistes pédagogiques sur les questions d'orientation affective et sexuelle et d'identité de genre;
- Travailler dans une école en étant une personne LGBTIQ+.

SENSIBILISATION DES SENIORS

En 2022, le programme sensibilisation a collaboré avec Ciné-Doc et Pro Senectute Vaud afin d’animer des discussions dans les activités “Ciné seniors” qui ont lieu dans diverses localités du Canton de Vaud. Dans ce cadre, une intervenante sensibilisation est intervenue à la suite de la projection “Petite fille” (Sébastien Lifshitz, 2020) pour animer une discussion avec les seniors sur la thématique du film, à savoir la transition sociale d’une petite fille. Cette activité, qui a rencontré un grand succès, se poursuivra en 2023.

PROJETS DE SENSIBILISATION AUPRÈS DES JEUNES

Cycle de transition (7P et 8P) et Secondaire I (9S, 10S et 11S)

QUAND	OÙ	VOLÉE	OUTILS PÉDAGOGIQUES
Janvier	Établissement primaire et secondaire du Mont-sur-Lausanne	10S et 11S	Atelier “Diversité des parcours LGBTIQ”
Février	Établissement primaire et secondaire de Crassier	10S et 11S	Atelier “Diversité des parcours LGBTIQ”
Février	Établissement primaire et secondaire Bussigny et Villars-Ste-Croix	8P et 9S à 11S	Atelier “Stéréotypes et coming out” pour les 8P Visite de l’exposition Jeunes VS Homophobie pour les 9S à 11S
Mars	Établissement primaire et secondaire de C.F. Ramuz (Bellevaux)	8P	Atelier “Stéréotypes et coming out”
Mars	Établissement primaire et secondaire de Grandson	10S	Atelier “Diversité des parcours LGBTIQ”
Avril	Établissement primaire et secondaire Les Ormonts-Leysin	7P à 8P et 9S à 11S	Atelier “Stéréotypes et coming out” pour les 7P et 8P Atelier “Diversité des parcours LGBTIQ” pour les 9S à 11S
Juillet	École de culture générale de Moutier	10S	Partenariat CinéDoc, projection du film “Petite fille” suivie d’un atelier discussion

QUAND	OÙ	VOLÉE	OUTILS PÉDAGOGIQUES
Septembre	Établissement primaire et secondaire d'Yvonand	10S	Atelier "Diversité des parcours LGBTIQ"
Septembre	Établissement primaire et secondaire de Villamont	9S et 10S	Atelier "Diversité des parcours LGBTIQ"
Octobre	Établissement secondaire d'Orbe et environs	11S	Atelier "Des discriminations au pouvoir d'action"
Novembre	Établissement primaire et secondaire de Prilly	7P et 9S	Atelier "Stéréotypes et coming out" pour les 7P Atelier "Des discriminations au pouvoir d'action" pour les 9S
Décembre	Établissement primaire et secondaire de Préverenges et environs	Quatre classes : deux de 10S et deux de 11S	Partenariat CinéDoc, projection du film "Petite fille" suivie d'un atelier discussion
Décembre	Établissement secondaire de Pully	11S	Atelier "Diversité des parcours LGBTIQ"

Secondaire II

QUAND	OÙ	QUI	OUTILS PÉDAGOGIQUES
Mars	Gymnase d'Yverdon	Jeunes du groupe Ohana (Groupe LGBTIQ du Gymnase d'Yverdon)	Formation du groupe Ohana dans le but d'animer les ateliers de sensibilisation du mois de mai (ci-dessous)
Mai	Gymnase d'Yverdon	1ère année	Visites de l'exposition Jeunes VS Homophobie. Ateliers animés par un·e·x jeune groupe Ohana accompagné·e·x d'un·e·x intervenant·e·x sensibilisation
Avril	Gymnase de Beaulieu	4 groupes d'environ 12 élèves de 2ème année	Discussion après visionnement du film "But I'm a Cheerleader"

QUAND	OÙ	QUI	OUTILS PÉDAGOGIQUES
Mai	École de la transition - Morges	Volée 2021-22	Atelier “Des discriminations au pouvoir d’action” pour les 9S
Juin	Gymnase intercantonal de la Broye	30 élèves volontaires (événement durant la Journée des jeunes en action)	Formation d’élèves pour améliorer leur posture inclusive
Juillet	École de culture générale Moutier (JU)	4 classes	Partenariat CinéDoc, projection du film “Petite fille” suivie d’un atelier discussion

Mesure socioprofessionnelle

QUAND	OÙ	QUI	OUTILS PÉDAGOGIQUES
Avril	SeMo, Fondation Cherpillod	2 groupes de jeunes	Atelier “Des discriminations au pouvoir d’action”

Enseignement supérieur

QUAND	OÙ	QUI	OUTILS PÉDAGOGIQUES
Mai	Focus sustainability	Formation aux étudiant·e·x·s de l’UNIL et l’EPFL engagé·e·x·s dans des associations étudiant·e·x·s	Atelier sur mesure
Mai	École supérieure ARPIH	Formation aux étudiant·e·x·s	Atelier sur mesure
Juin	École supérieure de la Santé	Une classe de 1ère année	Atelier sur mesure
Novembre	Haute École d’Ingénierie et de Gestion (HEIG)		Stand

Bibliothèque

QUAND	OÙ	QUI	OUTILS PÉDAGOGIQUES
Novembre	Bibliothèque d'Orbe	Usager·ère·x·s de la bibliothèque	Atelier sur mesure

PROJETS DE SENSIBILISATION AUPRÈS DES PROFESSIONNEL·LE·X·S

QUAND	OÙ	QUOI
Janvier	SeMo Chablais	Ateliers à l'équipe
Février	Conseil Suisse des Activités de Jeunesse (CSAJ)	Une journée de formation pour les Scouts de Cugy
Février	Direction de l'insertion et des solidarités	Formation à l'inclusion pour les professionnel·le·x·s du dispositif JAD
Mars	Haute Ecole Pédagogique (HEP)	Participation à une table ronde dans le cadre de la formation continue
Avril	WWF Suisse	Formation aux animateur·ice·x·s de camps d'été
Avril	Mesure Accent	Formation aux intervenant·e·x·s socioprofessionnel·le·x·s vaudois
Juin	Établissement primaire et secondaire de Bussigny et Villars-Ste-Croix	2 ateliers aux enseignant·e·x·s
Juin	Inditex Switzerland	1 atelier auprès des professionnel·le·x·s du prêt-à-porter
Septembre	Journées interdisciplinaires de formation aux équipes PSPS	8 ateliers aux équipes PSPS
Septembre	La Belle Nuit	Table ronde aux professionnel·le·x·s du monde de la nuit
Novembre	Centre d'animation socioculturel Palinzard (CAP), Epalinges	Formation de base
Novembre	PlanQueer	Atelier pour la création d'un safe space
Novembre	Centre socioculturel des Bergières	Atelier à l'équipe

QUAND	OÙ	QUOI
Décembre	Centre d'animation socioculturel Palinzard (CAP), Epalinges	Formation pratique
Décembre	Établissement primaire Nyon, Jura et Prangins	2 ateliers aux enseignant·e·x·s

PROJETS DE SENSIBILISATION AUPRÈS DES SENIORS

QUAND	OÙ	QUOI
Mai	Cinéma Royal - Ste-Croix	Discussion sur la projection du film "Petite fille" en partenariat avec CineDoc et ProSenectute Vaud
Septembre	Casino Théâtre - Rolle	Discussion sur la projection du film "Petite fille" en partenariat avec CineDoc et ProSenectute Vaud
Septembre	Cinéma CityClub - Pully	Discussion sur la projection du film "Petite fille" en partenariat avec CineDoc et ProSenectute Vaud
Novembre	Cinéma Rex - Aubonne	Discussion sur la projection du film "Petite fille" en partenariat avec CineDoc et ProSenectute Vaud
Novembre	Salle communale de Crissier	Discussion sur la projection du film "Petite fille" en partenariat avec CineDoc et ProSenectute Vaud

PERSPECTIVES 2023

En 2023, le programme entend :

- Continuer son travail de sensibilisation en milieu scolaire;
- Renforcer les réseaux de professionnel·le·x·s impliqué·e·x·s dans la lutte contre l'homophobie et la transphobie;
- Mettre en œuvre son projet de sensibilisation extra-scolaire;
- Développer une présence accrue dans les régions périphériques via des stands de sensibilisation.

WVVA ÉQUIPE

Le pôle Santé est géré par Sophie Peuble-Bovon (infirmière) à 30%.

WVVA ACTIVITÉS

Appréhender les thématiques santé au sein de Vogay

Formation des équipes

Le pôle Santé a organisé des formations en santé pour les équipes de Vogay afin d'améliorer la prise en charge des bénéficiaires et les orientations. Ainsi, en 2022, trois formations, d'une demi-journée chacune, ont été organisées :

- Santé des HSH par la Dresse Christinet et la Dresse Feteanu du Checkpoint Vaud;
- IST-HIV par Sophie Peuble-Bovon et Ella Hautier de Vogay;
- Santé des personnes trans* par Adèle Zuffrey de la Fondation Agnodice ainsi que Yannick Forney et Sylvan Berrut du Pôle Trans* du Checkpoint Vaud.

Dépistage IST/HIV

En collaboration avec le Checkpoint Vaud, le pôle Santé a organisé une soirée de dépistage IST-HIV dans le cadre du Cafe Queer. Durant cette soirée, plusieurs activités étaient possibles, à savoir :

- Dépistage IST-HIV encadré par une infirmière du Checkpoint Vaud;
- Atelier de prévention, animé par Benoît Hugli travailleur social au Checkpoint Vaud et Juliane Dougoud, psychologue à Vogay;
- Moment de partage informel avec apéro animé par Sophie Peuble, responsable Santé, Vogay.

20 personnes, de tous âges, ont participé à cette soirée. Sept personnes ont pris part à l'atelier de prévention et neuf dépistages ont été réalisés. Au delà des chiffres, cette soirée était un succès en terme de public atteint : un public avec peu de connaissances sur les risques et les moyens de protection ainsi que des personnes qui venaient se faire dépister pour la première fois.

Renforcer la collaboration avec le Programme Jeunes

Suite à des discussions avec les jeunes commencées en 2021, un projet collaboratif entre le pôle Santé et les jeunes a été initié en 2022: la création d'une exposition de sensibilisation des professionnel·le·x·s de la santé sur les discriminations vécues par les jeunes LGBTIQ+. Des ateliers d'écriture de témoignages ont été organisés afin de créer les contenus de ce projet. L'exposition verra le jour en 2023 et sera accompagnée de stands de sensibilisation pour une diffusion dans les milieux de formation du personnel de la santé.

Sensibiliser les professionnel·le·x·s de la santé

Les associations Vogay et les Klamydia's, en partenariat avec Unisanté et le Canton de Vaud, ont organisé des Assises dédiées à la santé des F*SF qui ont eu lieu le 24 novembre 2022. Elles étaient destinées à présenter les prestations et les outils pour une prise en soin inclusive des F*SF (Voir page 11).

Coordination du réseau : Plateforme sur la santé des F*SF et personnes trans*

Depuis novembre 2021, deux rencontres annuelles sont organisées dans les locaux de Vogay avec le réseau vaudois qui propose des prestations pour les F*SF et les personnes trans*. Cette plateforme permet d'échanger sur les besoins et les projets de chacun·e·x afin de favoriser les synergies.

Membres de la plateforme (par ordre alphabétique):

- Aide Suisse contre le Sida (ASS)
- Associations Les Klamydia's
- Association Lilith
- Association Pôle Agression Violence
- Association Vogay
- L-Check, Profa
- Pôle trans* du Checkpoint Vaud
- Profa

Liste des thérapeutes : Questionnaire aux patricien·ne·x·s de la santé

Le pôle Santé est actuellement en train de finaliser un questionnaire qui sera envoyé en 2023 aux thérapeutes de la liste et aux nouvelles personnes qui souhaitent s'y inscrire dans le but de répertorier plus finement quel type d'accueil inclusif est proposé aux publics LGBTIQ+.

PERSPECTIVES 2023

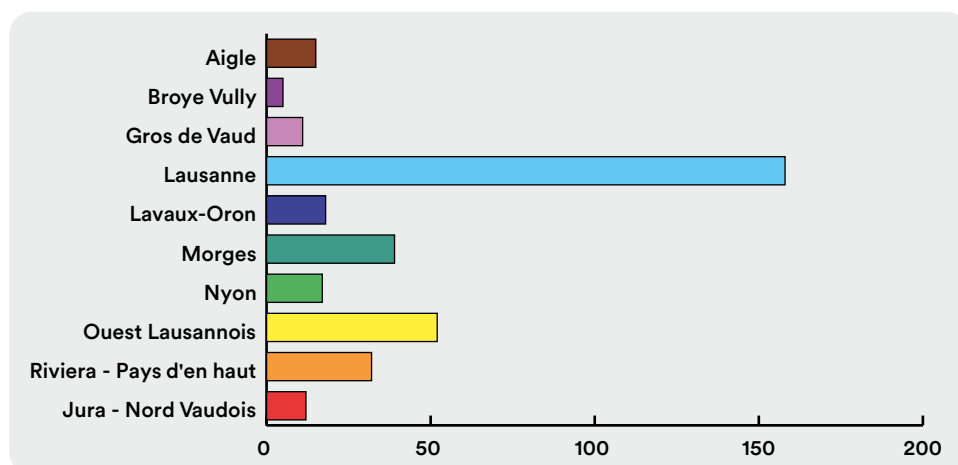
- Collaboration avec l'Antenne (services des maladies infectieuses du CHUV);
- Pérennisation des dépistages IST-VIH dans les locaux de Vogay;
- Sensibilisation des professionnel·le·x·s des soins à l'aide de l'exposition co-construite avec les jeunes.

LISTE DES THERAPEUTES

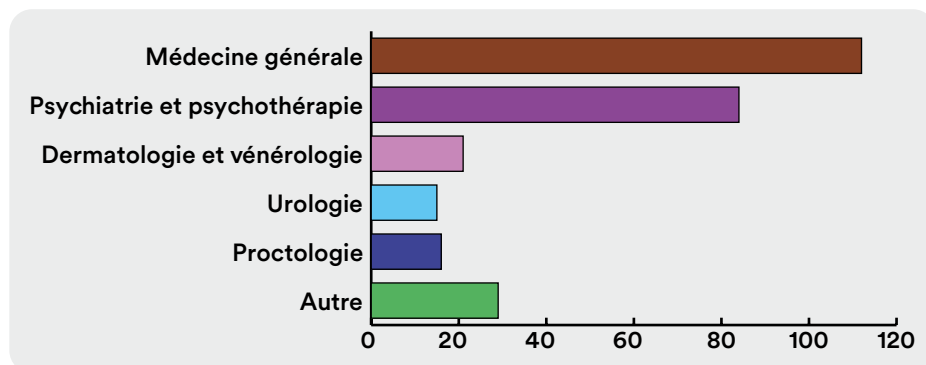
La liste des médecins est gérée par le responsable administratif à 10%.

Elle continue d'être sollicitée autant par des particuliers que par le réseau. En 2022, 369 personnes ont fait appel à ce service. La répartition des sollicitations selon les régions vaudoises ainsi que le type de recommandation de praticien·ne·x·s LGBTIQ+friendly sont répertoriés dans les tableaux ci-dessous :

Nombre de sollicitations par région



Domaines médicaux





ÉQUIPE

Histoire et organisation

En 2016, plusieurs personnes concernées par le handicap ont créé Alliage au sein d'une institution lausannoise, la fondation Eben-Hézer. En 2019, Alliage est devenu un groupe de Vogay à part entière, dont le but est de proposer une fois par mois des rencontres pour toutes les personnes LGBTIQ+ concernées par le handicap. Durant la pandémie Covid-19, le groupe a mis ses rencontres entre parenthèses.

En janvier 2022, l'engagement de Sylvie Métraux à 5% a permis la reprise et la gestion de ce groupe. Les rencontres ont recommencé en avril et se sont déroulées les samedis de 16h à 19h selon le désir des participant·e·x·s. Elles ont eu lieu à la Maison de Quartier sous-gare afin de garantir une accessibilité aux personnes en fauteuil roulant.

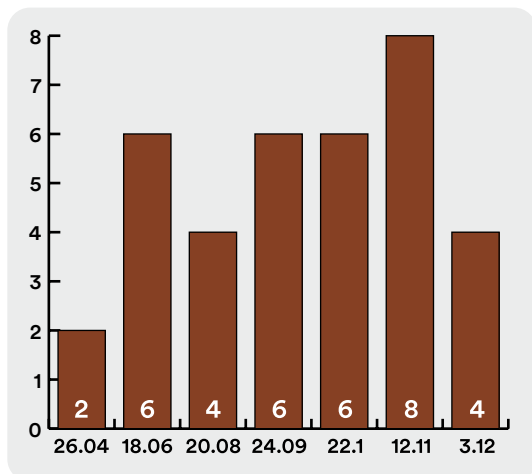
Durant l'été, un bénévole déjà impliqué a été engagé afin de participer à l'animation des rencontres.

Activités

En 2022, huit rencontres se sont déroulées entre le mois d'avril et le mois de décembre regroupant en moyenne six participant·e·x·s par rencontre.

1. Première rencontre : Apéro à la Maison de Quartier Sous-Gare;
2. Pique-nique estival au Parc de Milan;
3. Pique-nique de rentrée au Parc de Milan;
4. Atelier Sushi à la Maison de Quartier sous-gare;
5. Visite de l'exposition sur les droits des personnes en situation de handicap et apéro au Parc de Montbenon;
6. Loto et apéro d'înatoire à la Maison de Quartier sous-gare;
7. Sortie au Marché de Noël de Lausanne.

Nombre de participant·e·x·s



WVVA PERSPECTIVES 2023

Suite à des discussions avec les participant·e·x·s durant le mois de décembre, les horaires ont été modifiés afin de proposer des moments de repas. Un mois sur deux, les rencontres se dérouleront les samedis soir et les dimanches à midi.

Un des objectifs sera de continuer à faire connaître le groupe Alliage, notamment via des partenariats avec des institutions telles que Pro Infirmis.

Le groupe souhaite également être plus actif lors des manifestations LGBTIQ+ ainsi que sur les enjeux concernant les droits des personnes en situation de handicap.



SERVICE JURIDIQUE

Le service juridique a été lancé au début de l'année 2022 grâce à une collaboration entre Vogay et Raphaël Bagi, juriste en écriture de sa thèse de Doctorat sur les droits des personnes LGBTIQ+. Dès février 2022, Raphaël Bagi a assuré un service juridique tous les lundis après-midi où il s'est penché sur diverses problématiques touchant directement les droits des bénéficiaires en lien avec leur orientation affective et sexuelle et/ou leur identité de genre. Les prestations ont été fournies par rendez-vous téléphoniques, courriels ou directement au sein des locaux de Vogay. Certain-e-x-s bénéficiaires ont été orienté-e-x-s par Accueil & Écoute.

En 2022, 20 personnes ont eu recours au Service juridique pour les raisons suivantes :

- Huit pour des problèmes de discrimination au travail, en milieu scolaire ou à leur domicile;
- Trois pour entrave à la liberté d'expression : ces bénéficiaires ont demandé de l'aide car leur liberté d'expression en relation avec leur orientation affective et sexuelle ou identité de genre était entravée sur leur lieu de travail;
- Deux au sujet du nouveau droit concernant la filiation;
- Trois pour des questions de droit successoral;
- Une pour une situation de regroupement familial;
- Deux pour des conseils au sujet de la conversion du partenariat enregistré en mariage en accord avec le nouveau droit entré en vigueur le 1er juillet 2022;
- Enfin, un interview a été accordé à un gymnasien effectuant son travail de maturité sur la thématique des droits des personnes LGBTIQ+.

Le service a déposé deux plaintes pénales pour homophobie invoquant la violation de l'art. 261bis du Code pénal qui interdit la discrimination ainsi que l'incitation à la haine.

Le service a également rendu un avis de droit sur le projet de loi interdisant les thérapies de conversion dans le Canton de Vaud.

Au vu du nombre de suivis réalisés malgré le peu de relais sur l'existence de ce service, sa pertinence semble indéniable. En 2023, il s'agit pour le service juridique de continuer et d'accroître ses collaborations avec les différents programmes de Vogay et les partenaires externes.

PARENTS

Les groupes parents sont animés par Maryse Bloch et Alix Dufaud-Lieury.

GROUPE PARENTS D'ENFANTS LGB

Le groupe parents d'enfants LGB s'est réuni à cinq reprises. Les rencontres ont été limitées, car aucun nouveau parent ne s'est annoncé pour rejoindre le groupe, excepté en janvier.

En janvier, la rencontre s'est faite par zoom avec quatre participant-e-s.

Lors des mois suivants, de février à septembre, les mêmes fidèles parents (deux mères et trois pères), étaient présent-e-s et motivé-e-s à rester disponibles pour soutenir de nouveaux parents le cas échéant.

Maryse tient à remercier chaleureusement les membres de ce groupe pour leur implication.



GROUPE PARENTS D'ENFANTS TRANS ET/OU NON-BINAIRES + 18 ANS

Le groupe s'est réuni tous les mois de janvier à décembre, excepté au mois d'août.

Les soirées ont réuni entre deux et dix participant-e-s.

Durant l'année 2022, le nombre de membres appartenant à ce groupe a passablement augmenté, passant de deux personnes en janvier à 13 en décembre. D'autre part, trois parents de jeunes trans* de moins de 18 ans qui ont pris contact avec le groupe ont été adressés à Agnodice.

Ci-dessous, quelques retours des participant-e-s du groupe qui montrent l'importance des groupes d'entraide :

“Notre fils a notre soutien sans faille, mais il nous manque peut-être des outils pour savoir comment arriver sereinement à accepter sa transformation, physique et mentale.”

“Cela me reconforte de voir que je ne suis pas seule à vivre le coming out de mon enfant. D'entendre des mamans bienveillantes qui, même si ce n'est pas un long fleuve tranquille je l'ai aussi compris, ont non seulement trouvé les ressources nécessaires pour soutenir leur enfant sur leur chemin de vie mais ont aussi trouvé en elles la force de vivre cette différence sereinement.”

“Tout d'abord un grand merci pour cette réunion, une première pour nous, qui nous a permis de réaliser que nous ne sommes pas seul-e-s face à ces changements de genres de nos enfants !”

“Je trouve que nous formons une belle équipe, et c'est une chance pour les parents de pouvoir se rencontrer grâce à Vogay.”

WVVA RENCONTRE ENTRE LES GROUPES JEUNES ET LES GROUPES PARENTS

Le 30 septembre, les groupes parents ont été invités à une soirée de rencontre par les jeunes. 14 parents s'y sont rendus, quelques-uns avec leur enfant. Les jeunes ont cuisiné pour les parents et les parents ont apporté des gâteaux. C'était une belle soirée conviviale avec des discussions animées.

INTERNATIONAL

Christopher Beatty organise les activités du groupe International depuis 2015.

Le groupe International rassemble des personnes étrangère·x·s et expatrié·e·x·s LGBTIQ+ ainsi que leurs ami·e·s suisses et d'autres allié·e·s pour des rencontres, au minimum deux fois par mois, principalement en anglais et français.

Les participant·e·x·s du groupe proviennent de tous les continents. En plus d'être une activité sociale, leurs rencontres sont aussi un partage de leur culture, leur langue et leur diversité. Le groupe a pour but d'aider les personnes à créer un réseau social pour mieux s'intégrer dans la culture queer et vaudoise.

Cette année, suite à l'allègement des restrictions liées au Covid, le groupe a repris ses apéros au mois de mai. Au total, 12 rencontres ont été organisées dans l'année, y compris une sortie au Montreux Jazz, un pique-nique au bord du lac, une soirée karaoké, et la traditionnelle soirée Halloween. Le groupe comptait une participation moyenne de 15 personnes par rencontre.

En 2023, Alan, membre de longue date, reprendra la responsabilité de l'organisation des rencontres.



Les pays d'origine des membres du groupe International

POPCORN

PopCorn est organisé par Christopher Beatty, Serge Gavin, Yannick Joly et Lara Carron. Une fois par mois, Vogay, en collaboration avec Lilith, propose la projection d'un film LGBTIQ+ au cinéma Oblò, à Lausanne. Cette activité a pour but de proposer des films variés sur des thématiques liées à l'orientation affective et sexuelle et/ou à l'identité de genre. Les soirées PopCorn offrent la possibilité aux personnes de connaître les associations en regardant un film et en discuter autour d'un verre en début et fin de séance.

PROJECTIONS ET CHIFFRES

SAISON	DATE	TITRE DU FILM (PAYS)	PARTICIPANT·E·X·S
2021/2022	24 février 2022	Portrait de la jeune fille en feu (France)	48
	31 mars 2022	Lola vers la mer (France)	26
	29 avril 2022	Gerontophilia (Canada)	24
	19 mai 2022	Tatuagem (Brésil)	16
	23 juin 2022	Free Love (USA)	10
2022/2023	29 septembre 2022	Beyto (Suisse)	37
	22 octobre 2022	Thelma (Norvège)	23
	17 novembre 2022	Petite nature (France)	18
	1 décembre 2022	United in Anger (USA) (collaboration avec Positive Life Festival)	38

PERSPECTIVES 2023

PopCorn se réjouit de continuer à proposer un programme diversifié et international. L'équipe souhaite poursuivre ses collaborations avec d'autres groupes de Vogay et d'autres associations LGBTIQ+ romandes, notamment une séance prévue avec RainbowSpot.

MÉDITATION

Le groupe méditation est animé par Nicolas Pierre.

Les ateliers méditation ont été à nouveau impactés par la crise sanitaire en début d'année et ont repris une organisation plus traditionnelle dès le printemps. Malgré cela, le groupe reste en dessous de la fréquentation de l'avant Covid avec une moyenne de quatre personnes par séance.

Nicolas Pierre propose des séances guidées de méditation en pleine conscience et d'autres séances avec des instruments sous forme de sonothérapie (bols tibétains, gongs, bâtons de pluie). Ces séances sont très appréciées par les participant·e·x·s. Durant l'été, des ateliers méditation se sont déroulés au Parc de l'Élysée.

De nouvelles personnes ont intégré le groupe et sont devenues des participant·e·x·s régulier·ière·x·s avec une bonne ambiance au niveau du groupe.

YOGA

Le groupe Yoga est proposé par Aurelia Coniglio. Depuis avril 2022, le groupe Yoga propose des sessions de yoga d'une heure et demie tous les deux mois. Le cours est conçu de manière à donner des outils afin de pratiquer seul·e·x, le rythme d'un cours par mois ne permettant pas un approfondissement de la pratique mais plutôt des outils de compréhension et un moment de partage.

En 2022, cinq cours ont été proposés pour la pratique du yoga au sein des locaux de Vogay. Sur les cinq dates proposées, une a été annulée, faute de participant·e·x·s (2e date). Depuis la mise en place, les cours ont été fréquentés, en moyenne, par trois à quatre personnes. Le feedback de fin de cours est chaque fois positif, avec une envie de la part des participant·e·x·s de revenir. La demande de plus de régularité ressort de la part des personnes venant régulièrement, les gens ayant du plaisir à participer, à se détendre et ou à se dépenser dans une ambiance détendue et sortant du cadre "salle de sport" ou "salle de yoga".

En 2023, il est prévu d'augmenter la régularité de cette activité, en la proposant tous les mois. Et aussi, en été, de proposer des sessions en extérieur, selon l'envie des participant·e·x·s.

ÉVASION



Le groupe Évasion est coordonné par Étienne Burnier et Pascal Martin.

En 2022, le groupe Évasion a organisé 13 activités de loisirs, dont huit randonnées, trois sorties running et deux sorties sociales.

Depuis sa création en 2021, le groupe jouit d'une belle visibilité sur l'arc lémanique grâce à des synergies mises en place avec le groupe homologue de Dialogai (Genève), qui propose des randonnées. En effet, les dates de sorties sont toujours coordonnées entre les deux groupes afin de proposer des dates de façon régulière. Nombreuses sont les personnes qui participent aux randonnées des deux groupes, ce qui favorise les rencontres entre des personnes des deux cantons partageant des loisirs en commun.

PROJETS SOUTENUS PAR VOGAY

QUEER D'ENHAUT

Le projet Queer d'Enhaut est porté par Maximilien Andrez.

Queer d'Enhaut est un groupe de jeunes du Pays-d'Enhaut concerné·e·x·s par la thématique LGBTQIA+ ou en questionnement de 13 à 20 ans. Le groupe a pour but de décentraliser les prestations des associations LGBTQIA+ des grandes villes et d'offrir aux jeunes de la région un environnement safe où iels peuvent se rencontrer et échanger entre pair·e·x·s.

Le projet a été officiellement lancé en juillet 2022. Les membres de Queer-d'Enhaut ont pu compter sur le soutien de l'Unité de Promotion de la Santé et de la Prévention en milieu Scolaire (PSPS) de l'établissement primaire et secondaire du Pays-d'Enhaut ainsi que des professionnel·le·x·s du milieu scolaire et de la Commune de Château-d'Oex.

Le groupe Queer-d'Enhaut a pu entreprendre une première rencontre au sein de la région en août 2022 réunissant 4 jeunes concerné·e·x·s, âgé·e·x·s de 17 à 22 ans.

Le groupe Queer-d'Enhaut reprendra ses rencontres au printemps 2023.

TORSO & BINDER

Animé par Sam Musy et Laure Aubert, le groupe Torso & Binder réunit les personnes concernées par le port du binder et/ou des démarches de chirurgie (mastectomie/torso). Les membres échangent des conseils et du matériel de seconde main. Des binders appartenant à Vogay permettent d'essayer avant de faire une commande.

Le groupe a été créé en octobre 2022 pour des rencontres mensuelles dans les locaux de Vogay. Trois rencontres se sont déroulées; elles réunissent 4 à 5 participant·e·x·s.

PROJET D

Projet D est un groupe de jeunes adultes LGBTQ+ indépendant soutenu par Vogay.

Le groupe organise des soirées de badminton qui se veulent des événements sportifs et conviviaux. En 2022, ces activités se sont déroulées régulièrement tous les vendredis soir.

Au cours de l'année 2022, Obrian, Quentin et Victor ont organisé 49 soirées de badminton avec une hausse du nombre de participant-e-x-s en cours d'année. L'année a commencé avec une moyenne de 5 personnes et a fini avec 16 personnes par soirée avec un nombre considérable de personnes qui sont venues pour la première fois en 2022.

Les rencontres de badminton ont permis aux participant-e-x-s de réaliser une activité sportive et de partager un moment convivial.

Les participant-e-x-s ont pu profiter de frais de participation réduits grâce à Vogay qui subventionne la location d'un terrain par semaine.

LE CERCLE D'ONYX

Ce groupe est géré par Alyx Vasseur et Aline Moulin.

Le Cercle d'Onyx est un collectif de rencontre et d'activités pour les personnes sur les spectres aromantiques et/ou asexuels ou en questionnement, dès 16 ans.

En 2022, sept rencontres ont été organisées réunissant entre 5 et 12 personnes. La création d'un site internet a été commencée et d'autres projets sont en préparation. Le Cercle d'Onyx et le service Accueil & Écoute collaborent régulièrement, notamment par l'orientation de leurs publics.

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier l'équipe, le comité, les bénévoles et les membres de l'association pour leur engagement tout au long de l'année.

Nos partenaires du réseau LGBTIQ+, de la santé, du social et de l'éducation pour nos fructueuses collaborations.

Le Département de la santé et de l'action sociale (DSAS), et plus particulièrement Deborah Ogay de la Direction générale de la santé (DGS) pour sa confiance et son soutien.

Nuria Gorrite, Rebecca Ruiz ainsi que le nouveau Conseil d'État pour leur engagement pour des politiques vaudoises plus inclusives.

Catherine Fussigner, déléguée cantonale aux questions LGBTIQ et Caroline Dayer, déléguée cantonale aux questions d'homophobie et de transphobie au Département de la culture, des infrastructures et des ressources humaines (DCIHR) pour leur disponibilité et leur appui aux associations LGBTIQ+.

Seema Ney et Jennifer Lugon, de l'Unité de promotion de la santé et de prévention en milieu scolaire (PSPS) pour leur accompagnement et leur soutien de nos activités en milieu scolaire.

L'Aide Suisse contre le Sida pour leur soutien et leur collaboration.

Les communes de La Tour-de-Peilz, Lutry, Arzier-Le Muids, Chavannes-près-Renens, Echandens, Fey, Lavigny, Moiry et Rougemont pour leur soutien.

Pierre-Antoine Hildbrand, Conseiller municipal pour son travail pour une ville de Lausanne plus inclusive et Nils Kapferer, responsable de projets LGBTI et Queer pour son engagement.

Les communes vaudoises qui ont participé au Rainbow Challenge.

Enfin, nous remercions toutes les personnes qui s'impliquent pour une société plus égalitaire à travers la société civile et l'action politique ou sociale.

Sara Blaser & Emmanuelle Anex, secrétaires générales

L'ÉQUIPE

Sara Blaser	Secrétariat général (40%)
Emmanuelle Anex	Secrétariat général (40%)
Sylvie Métraux	Programme Jeunes (60%). Groupe Alliage (5%). Café Queer (10%), dès le 01.09
Sara Blaser	Sensibilisation (35%)
Emmanuelle Anex	Sensibilisation (25%)
Ella Hautier	Sensibilisation (40%)
Juliane Dougoud	Accueil & Écoute / Permanence (60%), puis (70%), dès le 01.09
Elias Arduini	Accueil & Écoute / Permanence (20%)
Raphaël Depallens	Accueil & Écoute / Permanence (20%), du 01.04 au 31.08
Sophie Peuble-Bovon	Santé (30%)
Alexandre Herkommer	Administration (40%), Liste des médecins (10%)
Alain Le Du	Comptabilité (40%)
Morgan Bride	Communication (20%), du 15.05 au 30.09
Julia Gugliemetti	Communication (20%), dès le 01.09

Bénévoles responsables

Maryse Bloch et Alix Dufaud-Lieur	Groupes Parents
Christopher Beatty	Groupe International, Popcorn
Nicolas Pierre	Méditation
Etienne Burnier et Pascal Martin	Évasion
Aurelia Coniglio	Yoga
Raphaël Bagi	Service juridique

IMPRESSUM

Rapport d'activité 2022

VOGAY - Association vaudoise pour la diversité sexuelle et de genre

Rue Pépinet 1, 1003 Lausanne

www.vogay.ch

Texte et données

Association Vogay, Lausanne

Conception

Sara Blaser, co-secrétaire générale

Mise en page

Maxime Ramsauer

Relecture

Vincent Mermoud

Aucune reproduction, même partielle, n'est autorisée sans accord écrit au préalable.

© Association Vogay, Lausanne. 2023. Tous droits réservés.

