

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2015





## TABLES DES MATIÈRES

<b>1</b>	<b>ASSOCIATION</b> .....	<b>4</b>
1.1	STRUCTURE .....	4
1.2	EFFECTIF « MEMBRES ».....	6
1.3	TRANSMISSION D'INFORMATIONS .....	6
1.4	VISIBILITÉ.....	7
1.5	COMMUNICATION .....	8
<b>2</b>	<b>POLITIQUE ET SOCIÉTÉ</b> .....	<b>10</b>
2.1	POLITIQUE NATIONALE.....	10
2.2	POLITIQUE CANTONALE VAUDOISE.....	10
2.3	SOCIÉTÉ.....	<b>ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.</b>
<b>3</b>	<b>SANTÉ</b> .....	<b>13</b>
3.1	LISTE DE MÉDECINS/THÉRAPEUTES GAYFRIENDLY .....	13
<b>4</b>	<b>PRÉVENTION VIH / IST</b> .....	<b>13</b>
4.1	CoROM / ASS.....	13
4.2	PÔLE MOBILISATION ET PRÉVENTION .....	14
<b>5</b>	<b>PAV - PÔLE AGRESSION ET VIOL</b> .....	<b>15</b>
5.1	PRÉSENTATION.....	15
5.2	INTERVENANT•E•S DU PAV .....	16
5.3	ÉVALUATION DES OBJECTIFS DE 2014.....	<b>ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.</b>
5.4	CONSULTATION .....	16
5.5	OBJECTIFS 2015 ET 2016.....	19
<b>6</b>	<b>PROJET JEUNES – HOME O</b> .....	<b>21</b>
6.1	ACCUEIL ET ECOUTE .....	22
6.2	GROUPE JEUNES.....	35
6.3	RÉSEAU D'ALLIÉ•E•S .....	64
6.4	ESPACES SCOLAIRES ET DE FORMATION VAUDOIS .....	<b>ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.</b>
<b>7</b>	<b>GROUPES DE PAIRS</b> .....	<b>75</b>





7.1	GROUPE JEUNES.....	75
7.2	GROUPE PARENTS .....	75
7.3	GROUPE CHRÉTIENS.....	77
7.4	GROUPE SÉNIORS .....	79
7.5	GROUPE INTERNATIONAL .....	80
<b>8</b>	<b>ACTIVITÉS.....</b>	<b>81</b>
8.1	LES APÉROS VOGAY.....	<b>ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.</b>
8.2	CINÉ QLÛB - SOIRÉES CINÉ LGBTIQ À L'OBLÒ.....	81
8.3	VOGAY -RANDO.....	83
8.4	ATELIER DE MÉDITATION EN PLEINE CONSCIENCE .....	83
8.5	REPAS CANADIENS .....	83



## 1 ASSOCIATION



Lors de l'Assemblée Générale ordinaire du mardi 23 juin 2015, ont été élu•e•s

**Jean-Fabien MONIN** (président),

**Maryse BLOCH** (vice-présidente),

**Bertrand SONNAY** (trésorier),

**Pierre DELCOURT** (secrétaire).

**Raphaël DEPALLENS** (membre du comité).

### 1.1 STRUCTURE

En 2015, l'association par son comité s'est dotée d'une organisation claire et comprise par tou-te-s afin d'en assurer le bon fonctionnement dans le respect du temps de chacun-e et dans une démarche participative. Elle se présentait de la manière suivante :

- **L'Assemblée Générale**
- **Le Bureau** : Jean-Fabien MONIN (président),  
Maryse BLOCH (vice-présidente),  
Bertrand SONNAY (trésorier)
- **Le Comité** (cf. liste supra). Le Comité s'est organisé autour de 21 chapitres. Chaque membre du comité est référent-e sur ses chapitres et à disposition des équipes.
- **Le Secrétariat permanent** (7/7 et 24/24) / Tél. 079 606 26 36 : Bertrand SONNAY.
- **Services sur mandats**
  - ⇒ **Mandat SSP Vaudois : Chef de projet (40% ETP) – Florent JOUINOT**
    - Projets Jeunes (cumulé avec Chef de projet) : coord. Florent JOUINOT
    - Groupe Jeunes (50% ETP) : coord. Aymeric DALLINGE
    - Réseau d'Allié•e•s (20% ETP) : coord. Sylvie FREUDIGER  
(remplacée par Agathe BIDAUD dès le 1<sup>er</sup> mars 2016 à 30%)



- Accueil et Ecoute (A&E):
  - Répondant (20% ETP) : Eric PERIAT
  - Répondante (20% ETP), en partenariat avec Lilith<sup>1</sup> : Bénédicte LUSSEAU
- ⇒ **Mandat ASS : Supervision Raphaël DEPALLENS**
  - Queer Help – QH (20% ETP) : coord. Eric PERIAT
  - VG Prévention et promotion de la santé en milieu scolaire : resp. Florent JOUINOT
  - VG Santé : coord. Florent JOUINOT
  - «Sécurité- Agressions» - en collaboration avec H&S : resp. Bertrand SONNAY
- **PAV – Pôle Agression et Viol :**
  - coord. Maryse BLOCH, Raphaël DEPALLENS, Florence DARDEL.
- **Les Groupes de pairs :**
  - *Le Groupe Jeunes* : coord. Florent JOUINOT.
  - *Le Groupe Chrétiens* : coord. André VARIDEL
  - *Le Groupe Parents* : coord. Maryse BLOCH.
  - *Le Groupe International* : coord. Christopher BEATTY
- **Les Activités conviviales :**
  - Ciné Qlüb – Soirées Ciné LGBTIQ à l'Oblò : coord. Alan APPREDERISSE en collaboration avec Plan Queer et Lilith
  - Méditation en pleine conscience : coord. Marcos FLORES
  - Chœur : coord. Filipe Rodriguez (depuis déc. 2015)
  - VoGay Rando : coord. Bertrand SONNAY en collaboration avec Dialogai
  - *Les Pique-niques de VoGay* et les repas de *VoGay s'endimanche*. coord. Josiane et Pascal CHAVAILLAZ et Bertrand SONNAY.
- **Internet et Communication :** resp. Florent JOUINOT et Faïk BOUMENDJEL.
  - Le journal interactif Gayromandie : [www.gayromandie.ch](http://www.gayromandie.ch).
  - Site Internet : [www.vogay.ch](http://www.vogay.ch).
  - Groupe Facebook
  - Graphisme et documents (*Green Graphic*).

---

<sup>1</sup> Lilith : Association de femmes homosexuelles – Lausanne.



## 1.2 EFFECTIF « MEMBRES »

Etat des membres au	au 01.02.2015	au 01.02.2016
Membres individuel•le•s	145	154
Membres couples	42 2 x 21	42 2 x 21
Membres étudiant•e•s	6	6
Membres étudiant•e•s couple	2 2x1	2 2x1
Membres institutionnels	4	4
<b>Totaux</b>	<b>199</b>	<b>208</b>

## 1.3 TRANSMISSION D'INFORMATIONS

### 1.3.1 Demandes d'informations

Tout au long de l'année, VoGay a été sollicitée par des particulier•e•s et des organismes pour des questions en rapport direct ou indirect avec l'orientation sexuelle et l'identité de genre atypique:

- des **questions juridiques et administratives** en rapport avec le partenariat enregistré, le mariage entre personnes de même sexe sous droit étranger ou les couples de fait (droit de séjour, héritage, assurances...); l'homoparentalité (adoption, PMA...), le droit du travail, le droit d'asile, aides sociales, assurances maladie, hébergement notamment d'urgence ;
- des questions par rapport à des **discriminations** basées sur l'orientation sexuelle (licenciement, mobbing...) ou des violences, verbales, psychologiques ou physiques basées sur ce motif ;
- des demandes vis-à-vis des **actions et activités de l'association** en particulier les groupes de pairs ou les actions de prévention de l'homophobie, notamment en milieu scolaire.

### 1.3.2 Aide aux étudiant•e•s

Comme chaque année, VoGay a répondu à de nombreuses demandes d'étudiant•e•s souhaitant effectuer un travail sur des thématiques en rapport avec l'orientation sexuelle. Ces travaux s'inscrivent dans des cursus d'écoles professionnelles, de gymnases ainsi que de hautes écoles et d'universités (sociologie, sciences sociales, médecine, soins infirmiers...). Nos membres ont également été sollicité•e•s pour apporter leur témoignage.

## 1.4 VISIBILITÉ

### 1.4.1 Manifestations

Dans le cadre de la formation continue de ses membres et dans le but d'augmenter la visibilité de nos services, tout ou partie du Comité de VoGay a participé à plusieurs événements et manifestations en lien avec l'orientation sexuelle et des questions connexes. Cela permet à VoGay de s'inscrire dans plusieurs réseaux : jeunesse, éducation, santé, en particulier santé des jeunes et santé psychique, prévention VIH-IST, violence...

### 1.4.2 Pride 2015 - Sion

En 2015, Sion / Valais a pris le leadership pour organiser la Pride Romande.

Sous le signe rassembleur de l'égalité, la Pride Valais/Wallis invitait toute personne et association à venir défiler le 13 juin 2015 et à (re)découvrir les richesses du canton. Au cœur des rues sédunoises, les revendications ont été déclinées aux couleurs de l'arc-en-ciel.

La lutte pour l'égalité fait aussi écho à l'agenda politique suisse pour la reconnaissance des droits juridiques et sociaux des personnes LGBT ainsi que pour leur protection. L'homophobie et la transphobie tuent, aussi dans notre pays. Et elles ne touchent pas uniquement les personnes avérées ou supposées LGBT mais également leur famille et leur entourage.

C'est ainsi qu'une délégation de VoGay, essentiellement des membres du *Groupe Jeunes* a ouvert le cortège aux côtés de nos amies de Lilith.



En 2016, la Pride romande se déroulera à Fribourg et VoGay sera présente pour fêter également ses 20 ans !

## 1.5 COMMUNICATION

### 1.5.1 Médias

VoGay a répondu à de multiples sollicitations provenant des différents médias : presse écrite (24heures), radio (journaux, *Ligne de Cœur* sur la 1<sup>ère</sup>) et télévision (journaux et magazine de la RTS).

Ces contacts nous ont permis de transmettre de l'information sur les questions relatives à l'orientation sexuelle ; de traiter plusieurs sujets devant aider les personnes concernées directement ou indirectement par l'homosexualité ; d'améliorer la visibilité de VoGay, de ses services, activités et actions.

Les membres de VoGay ont également été sollicité·e·s afin d'apporter leur témoignage.

### 1.5.2 Site internet de VoGay ([www.vogay.ch](http://www.vogay.ch))



La refonte esthétique du site, prévue depuis 2012, devrait finalement se concrétiser en 2016 afin de correspondre à la nouvelle charte graphique de l'association. Celle-ci se fera avec la collaboration de professionnel·le·s du secteur privé dans le cadre de la plateforme associations – entreprises – institutions publiques mises en place par Bénévolat Vaud.

La fréquentation du site de VoGay reste constante depuis 2011. Facebook

Afin d'augmenter sa visibilité et d'améliorer la communication avec ses membres, VoGay dispose d'un groupe sur le réseau social<sup>2</sup> dès 2011 déjà.

Le nombre d'inscrit·e·s a continué de progresser, passant de 530 à la fin de l'année 2014 à plus de 711 à la fin de l'année 2015.

Afin de renforcer la présence du VoGay sur le réseau social, nous avons toujours le projet de remplacer le Groupe Facebook actuel par une page dédiée à l'association. Cela demande une bonne maîtrise de l'outil et nous devrions pouvoir constituer une équipe de bénévoles regroupant ces ressources en 2016.



### 1.5.3 Gayromandie.ch

L'association VoGay est propriétaire en plein droit du site Gayromandie depuis 2009, ce dernier ayant été entièrement refait à cette occasion, avec un focus sur les activités associatives LGBT / VIH romandes ainsi que sur l'actualité correspondant à ces thèmes.

<sup>2</sup> Groupe Facebook de VoGay : <https://www.facebook.com/groups/109271579104426/>





La modération des petites annonces a été assurée de manière régulière notamment parce qu'elle permet de suivre l'évolution des comportements et, au besoin, d'apporter des messages de prévention en particulier auprès des plus jeunes utilisateurs.

Dans le cas de mineurs (<18 ans) ou de jeunes adultes (18-20 ans)<sup>3</sup>, une démarche est engagée afin de les informer des risques inhérents à l'utilisation de l'internet, en particulier des sites d'annonces ou de rencontres, et aux rencontres effectives qui peuvent en découler. Ils sont encouragés à participer aux activités des associations romandes et, en particulier, celles mises en place spécifiquement à l'attention des jeunes comme dans le cadre du *Groupe Jeunes* de VoGay.

En 2015, la gestion du site Gayromandie.ch et sa modération ont encore été assurées bénévolement par Florent JOUINOT, pour un investissement de quelques 200h/an rien que pour la modération des annonces.

L'ensemble des frais liés au site n'est hélas plus couvert par la location d'espaces publicitaires. Dès janvier 2015, les bannières des saunas lausannois Pink Beach et Top Club ont été maintenues jusqu'à la refonte du site.

Courant 2017, ce site devra être complètement redimensionné. En effet, la technologie (année 90) utilisée ne pourra plus être prise en charge par un aucun hébergeur. La nouvelle base de données devra aussi régler la question des arnaques, notamment celle des offres de crédits qui nous ont apporté pas mal de difficultés, comme à de très nombreux médias Internet.



---

<sup>3</sup> En dessous de 16 ans les annonces ne sont pas acceptées.



## 2 POLITIQUE ET SOCIÉTÉ

### 2.1 POLITIQUE FEDERALE

#### 2.1.1 Pro Aequalitate

L'association Pro Aequalitate a été créée le 29 août 2015 à Berne. Elle s'engage pour l'égalité des droits des lesbiennes, des gays, des personnes bisexuelles, transgenres et intersexuelles (LGBTI) dans le cadre de referendums et initiatives populaires, et des votations nationales. L'association gère le financement et la mise en œuvre de campagnes de votations y relatives. L'association ne poursuit pas de but commercial et ne vise aucun gain lucratif.

A ce jour, plus de 20 associations LGBT sont déjà membres de Pro Aequalitate.

Les personnes et les sociétés peuvent soutenir le travail de l'association par des dons et du sponsoring. La collaboration est également possible au sein de groupes de travail.

L'association Pro Aequalitate a lancé sa campagne contre l'initiative discriminatoire du PDC sur le mariage soumise au peuple le 28 février 2016 aux côtés des partis politiques (le PLR, le PS, les Vert'libéraux, les Verts) et d'Operation Libero. Cette campagne commune intitulée « Avançons ensemble » veut sensibiliser le peuple suisse à la définition discriminatoire du mariage dans le texte de l'initiative. Plus d'informations sur la campagne en cours: site internet et page facebook.

#### 2.1.2 Elections fédérales 2015 – Questions aux candidat.e.s

##### Démarche

A l'occasion des élections fédérales 2015, les associations [VoGay](#) et [Lilith](#) ont souhaité connaître la position des candidat.e.s vaudois.es sur les thématiques LGBT. Afin d'avoir des éléments de comparaison, nous avons décidé de reprendre le questionnaire réalisé par nos amis de la Fédération Genevoise. Celui-ci a été adressé par courrier postal personnel à l'ensemble des candidat.e.s.

##### Un double objectif

D'une part, fournir aux électrices et aux électeurs vaudois.es des éléments complémentaires d'information leur permettant de faire leur choix pour ce scrutin.

D'autre part, d'identifier des politicien.ne.s et notamment des élu.e.s soutenant les objets LGBT et vers lequel.le.s les organismes communautaires pourraient se tourner pour défendre leurs droits dans le cadre de la politique nationale.

## Participation

Sur les 326 candidat.e.s vaudois.es aux élections fédérales 2015, 69 ont répondu à notre questionnaire. Cela correspond à un taux de participation relativement limité de 21%.

A l'exception de l'UDC, des candidat.e.s de tous les grands partis (PDC, PLR, Verts ...) ont répondu, les partis gauche-verts étant surreprésentés (env. 1/3) en particulier le PS (41.67%).

Parmi les répondant.e.s :

- ▶ 30 candidat.e.s figurant dans les 6 premières places des listes pour le Conseil National, c'est-à-dire notamment des personnes ayant des chances d'être élues.
- ▶ 6 des 15 candidat.e.s au Conseil des États, y compris les deux sortant.e.s.

## 2.2 POLITIQUE CANTONALE VAUDOISE

Au cours de l'année 2015, VoGay a entretenu ses liens avec les divers départements et services de l'Etat de Vaud :

- **DSAS**<sup>4</sup> et ses services (SSP<sup>5</sup> en particulier) dans le cadre des mandats pour les projets jeunes ainsi que pour les questions relatives à la prévention et la promotion de la santé, notamment dans le domaine du VIH et des autres IST, de la santé psychique et de la prévention du suicide.
- **DFJC**<sup>6</sup> et ses services (le SESAF<sup>7</sup> en particulier) dans le cadre du projet DIGOS (cf. infra)
- **DIS**<sup>8</sup> et ses services, en particulier la police cantonale pour les questions en lien avec la protection des personnes LGBT et l'accompagnement des victimes de violences par la police cantonale. (cf. PAV infra).
- **DTE**<sup>9</sup> et en particulier le BEFH<sup>10</sup> pour les questions de discriminations basées sur l'orientation sexuelle et/ou du genre et celles des violences dans les couples.

<sup>4</sup> DSAS : Département de la santé et de l'action sociale.

<sup>5</sup> SSP : Service de Santé Publique.

<sup>6</sup> DFJC : Département de la formation, de la jeunesse et de la culture.

<sup>7</sup> SESAF : Service de l'enseignement spécialisé et de l'appui à la formation..

<sup>8</sup> DIS : Département des institutions et de la sécurité

<sup>9</sup> DTE : Département du territoire et de l'environnement.

Des contacts sont également maintenus avec des élu.e.s du Grand-Conseil identifié.e.s notamment grâce au questionnaire de 2012. Certain.e.s restent à l'écoute des revendications et besoins des personnes LGBT et sont disposé.e.s à agir le cas échéant comme cela a pu être fait les années précédentes.

Les collaborations avec le Canton ont continué en 2015 et l'Unité de promotion de la santé et de prévention en milieu scolaire (Unité PSPS) a clôturé le projet DIGOS (Diversité de Genre et d'Orientation Sexuelle). Concrètement, un memento à l'usage des intervenant.e.s de l'école a été finalisé et fera son chemin dans les écoles.

### [Digos - Memento à l'usage des intervenant-e-s de l'école](#)

Vogay a participé activement à ce projet tant au niveau du groupe de pilotage que du groupe de travail.



---

<sup>10</sup> BEFH : Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes.



## 3 SANTÉ

### 3.1 LISTE DE MÉDECINS/THÉRAPEUTES GAYFRIENDLY



Cette liste – base de données à notre seul usage – initialement composée exclusivement de médecins et thérapeutes FMH, a été complétée depuis 2011 par l'ajout d'autres praticien•ne•s de la santé et du bien-être.



Ce service, mis en place en mai 2010, nous a permis en 2015 de répondre à plus d'une centaine de demandes provenant

de tout le canton que ce soit directement ou bien au travers du Checkpoint-Vaud (l'info étant reprise sur son site internet ainsi que transmise aux usagers venant consulter) et d'autres partenaires (TGNS/Agnodice). [Ce sont ainsi plusieurs centaines de demandes qui ont été reçues depuis la mise en place de la liste.](#)



AIDS-HILFE SCHWEIZ  
AIDE SUISSE CONTRE LE SIDA  
AIUTO AIDS SVIZZERO

[Le concept de ce service devra être revu. Actuellement plusieurs contacts ont lieu pour consolider ce service au niveau national et de la Suisse romande.](#)

## 4 PRÉVENTION VIH / IST

### 4.1 COROM / ASS

Dans le cadre de la régionalisation de l'Aide Suisse Contre le Sida (ASS), la CoRom (Coordination Romande VIH/IST) est l'organe romand de l'organisation nationale. La coordination régionale a été confiée au Groupe Sida Genève (GSG). VoGay est membre de l'ASS et de la CoRom.

Dans le cadre de la mise en œuvre du PNVI 2011-2017, le mandat de la prévention envers la population générale (Axe a été confié à Santé Sexuelle Suisse -anc.PLANES), l'Aide Suisse contre le Sida se voyant confier la tâche d'intervenir auprès des personnes vivant avec le VIH (Axe 3) ainsi que des populations particulièrement exposées au VIH (Axe 2), respectivement les personnes migrantes originaires de pays à forte prévalence (en particulier la région subsaharienne - SSM), les hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes (HSH), les usager•e•s de drogue injectable (IDU) les personnes incarcérées et les travailleurs/•euses du sexe (MSW et FSW).

L'année 2015 fut consacrée à la définition et la concrétisation opérationnelle de projets cantonaux et supra-cantonaux définis et mis en œuvre de manière concertée. VoGay principalement restera actrice des projets visant les HSH que ce soit dans le domaine de la prévention ou celui de la promotion de la santé et de la solidarité aux membres de nos



communautés infecté.e.s et/ou  
affecté.e.s par le VIH.

## 4.2 PÔLE MOBILISATION ET PRÉVENTION

### 4.2.1 Collaboration avec le Checkpoint-Vaud

Le Checkpoint est un centre de santé communautaire ouvert en juillet 2012 à destination des hommes gays et des autres hommes qui ont du sexe avec des hommes ainsi que des personnes trans' et de leurs partenaires.

La collaboration entre le Checkpoint et VoGay s'est poursuivie en 2015. Pour les actions régulières sur les scènes, Guido BISCONTIN (travailleur social de proximité du centre) et Florent JOUINOT (coordinateur du pôle mobilisation et prévention de notre association) se sont rencontrés régulièrement afin de coordonner les actions des deux structures.



### 4.2.2 Projets 2015

En 2015, VoGay souhaiterait maintenir sa collaboration avec le Checkpoint Vaud. Dans ce cadre, pourrait être développé un calendrier incluant des actions communes, mais aussi des actions propres à chaque organisme. Cette complémentarité et cette subsidiarité viseraient à maximiser la présence d'interlocuteurs et interlocutrices dans l'ensemble des espaces fréquentés par les HSH et plus largement de l'ensemble des membres des minorités sexuelles.

## 5 PAV - PÔLE AGRESSION ET VIOL

### 5.1 PRÉSENTATION

#### **"Le PAV est un lieu de conseil, de soutien et d'accompagnement des victimes de violence, quelles qu'elles soient"**

Le PAV est un service d'accueil et de soutien pour les personnes LGBT ayant subi de la violence. Nous proposons aussi des formations et des informations sur ces thématiques par plusieurs médias (exposition, table ronde, intervention ...) afin de les visibiliser et de sensibiliser les milieux professionnels pouvant être en contact avec notre public cible et par ailleurs de mettre en avant au niveau social et politique la problématique de la violence et la surreprésentation de celle-ci dans la population LGBT.

#### Accueil des client.e.s

Le PAV a accueilli et soutenu 13 personnes en 2015. Nous sommes en mesure de relever que la ligne de téléphone est un moyen qui favorise grandement la prise de contact et améliore l'accessibilité au service. Sur ces 13 personnes, 9 ont pris contact par téléphone ou ont eu un entretien téléphonique avec un.e coordinateur.trice du PAV.

Nous avons eu 9 entretiens durant cette année. Même si cela peut paraître peu, nous souhaitons mettre en avant le fait qu'un entretien d'une durée de 1h30 (ce qui est plus ou moins la durée de nos entretiens) demande en terme de préparation, de coordination et de comptes rendus, une dizaine d'heures de travail. De plus, il nous semble aussi important de pouvoir évoquer le fait que les personnes qui nous consultent sont quasi toutes au bénéfice d'une autre prise en charge; principalement grâce à un soutien psychologique. En relevant cela, nous souhaitons mettre en avant le travail que nous faisons dans la mise en relation des questions, des thématiques liées à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre et avec la violence. Autrement dit, à l'impact de la violence et à la revictimisation des personnes LGBT sur leur identité.

Nous rappelons que le PAV est un service gratuit.

## 5.2 INTERVENANT•E•S DU PAV

**Raphaël Depallens** : Coordinateur et responsable administratif (Educateur social)  
Gestion et suivi des contacts – Présentation et sensibilisation – Prise en charge – Gestion du courrier – Organisation et coordination des projets - Recherche et documentation – GTP

**Maryse Bloch** : Coordinatrice (assistante sociale, a travaillé, entre autre, dix ans au centre de consultations LAVI formée à l'aide aux victimes, certifiée en thérapie de famille et en débriefing, master en PNL)  
Présentation et sensibilisation – Prise en charge – Contrôle qualité – GTP

**Florence Dardel** : Coordinatrice (Psychologue clinicienne, thérapeute, spécialisée dans les questions de violences et d'abus sexuels)  
Présentation et sensibilisation – Prise en charge – Recherche et documentation – Gestion des documents de prise en charge - GTP - Contrôle qualité

**Emmanuelle Goby** : Coordinatrice (Juriste, suivant une formation à l'Institut de Pédagogie Curative à Fribourg)  
Présentation et sensibilisation – Prise en charge – Recherche et documentation – Gestion des documents de prise en charge - Administration et gestion - GTP

**Michaël Duruz** : Coordinateur (Educateur social)  
Présentation et sensibilisation – Prise en charge – Recherche et documentation – Gestion des documents de prise en charge - Administration et gestion - GTP

**Jens Brinken** : Référent et superviseur (Psychiatre)  
Coaching – GTP

**Valérie Angelucci & Vanessa Depallens** : Secrétariat  
Relecture

## 5.3 QUELQUES SUJETS TRANSVERSAUX AU PAV

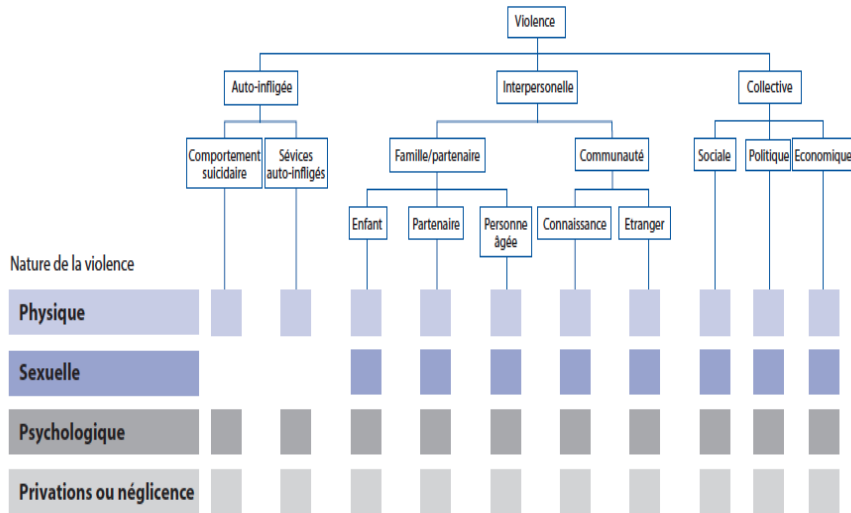
Dans nos consultations, nous rencontrons des personnes ayant subi de la violence auto-infligée (tentatives de suicide, mutilations), de la violence interpersonnelle (violences conjugales, violences dans la rue, violences au travail, violences intrafamiliales, insultes), ainsi que de la violence collective (exclusion, outing forcé, stigmatisation répétée, insultes). Les personnes que nous recevons ont vécu de la violence physique, psychique ou/et sexuelle.

Nous souhaitons aussi mettre en avant la violence structurelle et symbolique inhérente à





une société hétéronormée, ce qui...souvent légitime les actes et les pensées des auteur•e•s de violences ayant un caractère sexiste (homophobe - biphobe - transphobe)<sup>18</sup> et qui renforce le sentiment de culpabilité des personnes victimes.



(OMS, 2002)

### Formations et interventions ciblées par, avec et pour les professionnel•le•s

Dans le cadre du PAV, nous constatons que nombre de services publics (soins, social, police-justice, administratif) manquent de connaissances et de compétences spécifiques concernant l'accueil de personnes LGBT victimes de violence.

Cette thématique est actuellement bien documentée et permet de comprendre la surreprésentation de personnes victimes de violence dans la communauté LGBT. C'est pourquoi nous estimons qu'il est important de proposer une formation initiale sur ce thème, afin, dans un premier temps, de favoriser une sensibilisation sur le sujet. Nos objectifs sont les suivants:

- adopter un discours inclusif permettant de favoriser la relation et l'accessibilité au

---

Nous préférons parler de sexisme plutôt que d'homophobie, car nous pensons que la notion de phobie (peur irrationnelle) fournit un aspect médical, psychologique, ce qui pourrait être considéré comme une excuse. Il semble pertinent que les personnes commettant des actes violents sur des personnes LGBT doivent répondre de leur geste sans pouvoir évoquer "l'excuse" que la phobie peut fournir.



service

- reconnaître le caractère homo-bi-transphobe d'une agression
- reconnaître le type de violence vécue par les LGBT
- trouver des outils afin de favoriser l'accueil et l'ouverture aux populations LGBT
- comprendre les facteurs de risques spécifiques aux populations LGBT
- être motivé•e• à se donner les compétences utiles dans l'accueil et la prise en charge d'une personne possiblement LGBT
- favoriser la déstigmatisation des personnes travaillant dans le service-et qui seraient concernées par la question

En ce sens, une collaboration est en cours avec l'Ecole de Police de Savatan, avec l'Ecole de Police de Genève en collaboration avec l'association Dialogai (Genève).

Nous souhaitons pouvoir finaliser cette formation en septembre 2016 et pouvoir la proposer aux services directement et indirectement concernés par la question.

### Conférence et intervention

Vers un accueil, une prise en charge et des interventions prenant en compte l'orientation sexuelle et l'identité de genre	Savatan - Ecole de Police - 21 septembre 2015
Intervention auprès de la Police Genevoise octobre Violences et LGBT avec M. Hausermann - Dialogai	Genève - Ecole de Police - 9 2015
Violences, santé et populations LGBTIQ UNIL, CHUV-DUMSC	Lausanne- Musée de la main - 14 octobre 2015
Intervention auprès de la Police genevoise 11 mars Violences et LGBT avec M. Hausermann - Dialogai	Genève - Ecole de Police - 2016

### Loi & Politique

Un de nos objectifs, par la visibilité que nous souhaitons apporter aux thématiques citées ci-dessus, est de pouvoir aussi les amener à être débattues au niveau politique. Nous continuons à mettre en avant le manque de reconnaissance juridique envers les hommes victimes de viol et du manque de législation sur les discriminations subies par les personnes LGBT.

En ce sens, la Commission Juridique Fédérale (CAJ) est en train d'avancer sur ces thématiques et nos contacts politiques nous permettent de suivre et de porter nos revendications et les problèmes de reconnaissance qu'engendrent ces vides juridiques.

## Formations

Les membres du PAV suivent régulièrement des conférences.

4 membres du PAV ont suivi la formation de TEL ME sur l'écoute et l'accueil (9 heures). Et 2 membres du PAV ont suivi la formation sur le positionnement de la personne aidante (TEL ME – 9 heures). 1 membre du PAV a suivi la formation sur le dévoilement des abus sexuels (Reliances et santé sexuelle suisse).

## 5.4 EVALUATION DES OBJECTIFS 2015

### 1. Mise en place d'une charte du PAV pour les coordinateurs•trices (2015)

- Cet objectif n'a pas été réalisé en 2015. De ce fait, il est reporté sur les objectifs 2016. Le choix de ne pas le réaliser durant cette année découle de l'arrivée de deux nouveaux•elles collaborateurs-trices. Nous souhaitons que cette charte soit participative en permettant à chacun-e de pouvoir la créer en connaissance des divers éléments de la structure afin qu'elle puisse être au plus proche des réalités des coordinateurs-trices.

**2. Formation des coordinateurs-trices. La formation se fera selon trois modes; 1) individuel avec des lectures, suivi de conférences-formations externes ou internes; 2) en équipe avec des plaquettes de situations, des thèmes (ceci afin de continuer une visée d'intervention commune); 3) avec un-e formateur-trice pour approfondir des techniques, des questionnements, travail administratif, évoquer le réseau, créer des outils ou des formations. (2015-2016)**

- Ce point a été complètement appliqué et a occupé une grande partie du travail au sein de notre groupe de travail du PAV (GTP)

**3. Créer un programme d'atelier de formation (1:30-2:00) sur la thématique des violences et sur les personnes LGBT (un en 2015 et un en 2016)**

- Cet objectif est en phase de réalisation.

**4. Offrir, avec « Reliances » (Élisabeth Ripoll), une formation dont le thème est déjà connu (novembre 2015)**

- Cet objectif est en suspens et sera sans doute réalisé en 2016.

**5. Donner une formation d'au moins 1h30 aux aspirant-e-s policiers-ères de Romandie à Savatan (2015)**

- Cet objectif est en cours de réalisation. Nous attendons une réponse du directeur de l'Ecole de Police en décembre 2015 et/ou en janvier 2016, avec un suivi sur les moyens utilisés

**6. Montrer au public au moins une fois l'exposition VIOL (2015)**

- Cet objectif n'est pas rempli

**7. Mener au moins trois actions de proximité dans les lieux commerciaux LGBT (2015)**

**1. Pink beach - Trafick Club**

**2. 43&10 -GT's -Saxo**

**3. LOL de Lilith**



- Cet objectif n'est pas réalisé hormis les soirées LOL de l'association Lilith.

#### 8. Avoir au moins 10 réunions de groupe de travail du PAV (2015)

- Nous avons eu 11 séances de travail en 2015 de 3h00 chacune.

#### 9. Améliorer notre communication à l'externe (2015)

- Cet objectif est en cours de réalisation et figurera dans les objectifs 2016.

#### 10. Publier au moins deux articles (2015)

- Cet objectif n'est pas réalisé, car nous n'avons pas eu le temps et les opportunités pour pouvoir le réaliser.

## 5.5 OBJECTIFS 2016

Les objectifs 2016 sont classés en 3 catégories, à savoir d'ajouter des outils ou d'en développer d'autres pour les coordinateurs·trices du PAV (point 1.). Ensuite de pouvoir offrir un axe plus clair et spécifique de formation (point 2.). Mais aussi de continuer à rendre visibles les thématiques transverses au PAV par divers médias (point 3.). Vous trouverez sous les objectifs le nom du coordinateur ou de la coordinatrice ayant la référence de l'objectif. (Les objectifs ayant un point rouge sont prioritaires)

### 1.1 Créer et développer une carte du réseau d'allié•e•s •

(Michaël)

### 1.2 Créer et développer un mémento en lien avec le droit •

(Emmanuelle)

### 1.3 Mise en place d'une charte du PAV pour les coordinateurs•trices •

(Florence et Michaël)

### 2.1 Créer un programme d'atelier de formation (1:30-2:00) sur la thématique des violences et sur les personnes LGBT à offrir/proposer aux professionnel·le·s de la santé et du social (Tous)

2.2 Offrir, avec Reliances (Élisabeth Ripoll), une formation dont le thème est déjà connu (Raphaël)

2.3 Donner une formation d'au moins 1h30 aux aspirant•e•s policiers•ères de Romandie à Savatan • (Raphaël)

### 3.1 Montrer au public au moins une fois l'exposition VIOL

(Emmanuelle)

### 3.2 Faire au moins trois actions de proximité dans les lieux commerciaux LGBT (Pink beach-traffick-GT's-Saxo)

(Raphaël)

### 3.3 Améliorer notre communication à l'externe •

(Maryse et Florence)

### 3.4 Publier au moins un article sur les thématiques du PAV

(Raphaël)



## 6 PROJET JEUNES – HOME O

Mis en place à partir de 2012, le projet comprend 3 programmes complémentaires :

- *Accueil et Ecoute,*
- *Groupe Jeunes,*
- *Réseau d'Allié•e•s.*

La convention établie entre VoGay et le canton de Vaud a finalement été renouvelée pour la période 2014-2016. Afin de pouvoir mettre en œuvre le projet tel que défini, en 2015 les ressources humaines ont été les suivantes :

Postes	ETP 2015	Collaborateurs•trices
<i>Chef des Projets Jeunes</i>	40%	<b>Florent JOUINOT</b>
<i>Répondante - Accueil &amp; Ecoute</i>	20%	<b>Bénédicte LUSSEAU</b>
<i>Répondant - Accueil &amp; Ecoute</i>	20%	<b>Edoardo RIBONNI</b> (janvier à septembre) <b>Eric PÉRIAT</b> (à partir d'octobre)
<i>Coordinateur du Groupe Jeunes</i>	50%	<b>Aymeric DALLINGE</b> (à partir d'avril)
<i>Coordinatrice du Réseau d'Allié•e•s</i>	20%	<b>Sylvie FREUDIGER</b> (avril à décembre)
<b>Total</b>	<b>150%</b>	



## ACCUEIL ET ECOUTE

### FLORENT JOUINOT

Taux d'activité : 10% ETP

Afin de pouvoir assurer la coordination du service et son intégration dans les *Projets Jeunes*, notamment pour le lien avec les autres programmes, au 1<sup>er</sup> janvier 2015, un poste (10% ETP) a été mis en place.

#### 6.1.1.1 RÉPONDANT

Taux d'activité : 20% ETP

**EDOARDO RIBONI** a assuré le poste de répondant durant les dix premiers mois de 2015. Il a ensuite dû y renoncer afin de pouvoir rejoindre l'équipe du Checkpoint Genève qui, comme son équivalent vaudois, a mis en place un service psy.

**ERIC PÉRIAT** a dès lors repris le poste à partir du 1er octobre.

#### 6.1.1.2 RÉPONDANTE

Taux d'activité : 20% ETP

*Poste mis en place en collaboration avec Lilith – association vaudoise de femmes homosexuelles.*

**BÉNÉDICTE LUSSEAU** a assuré le poste de répondante durant toute l'année 2015 et, dans ce cadre, a joué le rôle de lien avec notre partenaire, l'association Lilith dont elle est membre du comité. La pertinence de la mise en place et du développement d'un poste de répondante est confirmée par les données 2015 ci-dessous.

### 6.1.2 Permanence

Les répondant•e•s sont joignables par téléphone (appel, SMS, WhatsApp), par email, via les réseaux sociaux et sur le terrain.

Le service offre la possibilité d'entretiens individuels, en couple ou en petit groupe (ex. parents et enfant) qui, selon les requêtes, se déroulent dans un lieu public, au domicile des bénéficiaires ou dans un lieu privé mis à disposition (Local de Lilith, local de VoGay, Checkpoint Vaud).





Afin de pouvoir avoir un monitoring, plus précisément de la permanence du service *Accueil et Ecoute*, un outil d'enregistrement des interventions a été mis en place. Celui-ci permet également une analyse du profil des bénéficiaires ainsi que du ou des objets des contacts.

Au cours de l'année 2015, **76 PERSONNES** ont sollicité le service. Les **308 CONTACTS** établis se sont répartis comme suit :

- **86 entretiens individuels,**
- **83 échanges de SMS - WhatsApp,**
- **45 échanges emails,**
- **94 échanges téléphoniques.**

NB : ces chiffres ne prennent pas en compte certains « contacts brefs » pour lesquels les collaborateurs•trices n'ont pas eu à compléter de formulaire statistique afin de limiter la charge administrative.

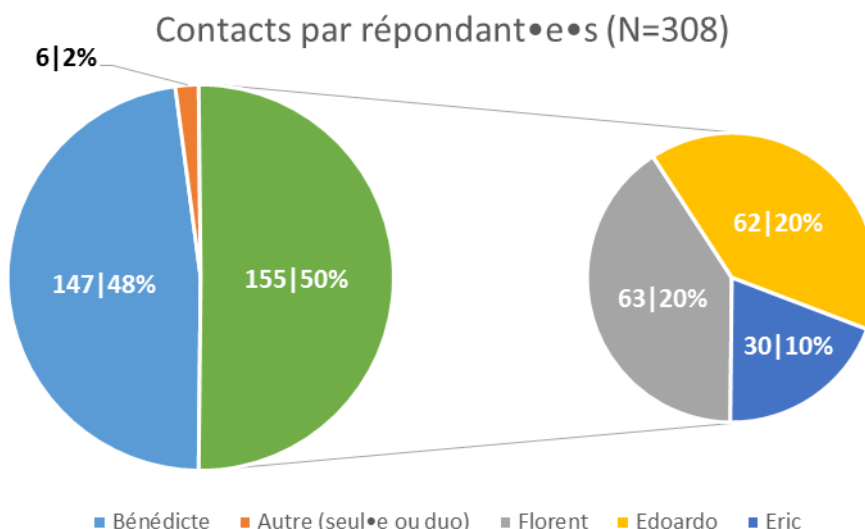
Par ailleurs, ces données correspondent aux contacts directs avec les bénéficiaires mais n'incluent pas

- Les échanges entre les membres de l'équipe autour de certaines situations,
- les téléphones et mails avec des personnes et services ressources afin de mettre en place des réponses adaptées au besoin des bénéficiaires du service *Accueil et Ecoute*.

### 6.1.2.1 CONTACTS

Sur l'année 2015, **308 CONTACTS** ont été pris avec le service.

#### 6.1.2.1.1 RÉPONDANT•E•S



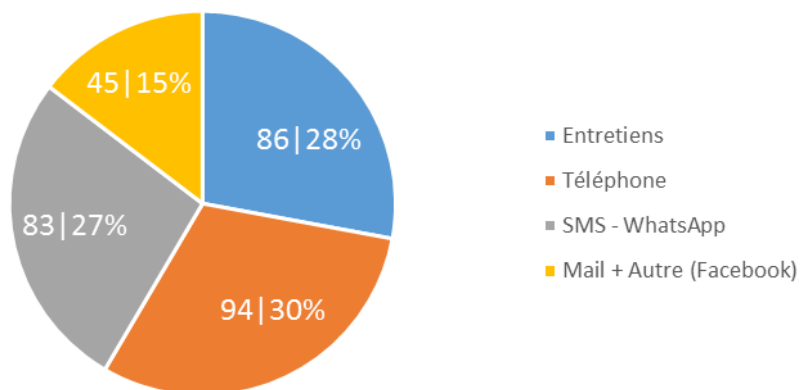
Il est intéressant de constater...que près de **50% des contacts** ont été établis avec **BÉNÉDICTE LUSSEAU**, la répondante du service, et ce majoritairement par des femmes cisgenres qui étaient moins nombreuses les années précédant l'ouverture du poste. Il semblerait que la possibilité d'échanger avec une autre femme cisgenre ait facilité l'accès à la permanence pour ce groupe de population. Il est également à noter que les contacts avec une femme cisgenre sont plus nombreux et les suivis plus longs dans le temps, parfois sur plusieurs mois.

Les deux répondants, **EDOARDO RIBONI** et **ERIC PERIAT** ont assuré **30% des contacts**.

Par ailleurs, **20% des contacts** ont été établis avec **FLORENT JOUINOT**, chef de Projet. Ceci pourrait s'expliquer par le fait que celui-ci a été durant plusieurs années la principale personne de contact pour le *Groupe Jeunes* jusqu'en avril 2015 et qu'il reste encore impliqué dans celui-ci. Ainsi, les jeunes rencontré•e•s ont noué un rapport de confiance et choisissent de le solliciter et/ou d'indiquer son contact à des pairs. Avec la prise de fonction d'**AYMERIC DALLINGE** en tant que coordinateur du *Groupe Jeunes* et le retrait progressif de **FLORENT JOUINOT**, les sollicitations par des jeunes auprès de ce dernier devraient diminuer. Il pourrait par contre continuer à être sollicité pour des questions juridiques ou en lien avec les ressources réseaux, le temps que les répondant•e•s du service acquièrent les connaissances nécessaires sur ces deux objets.

#### 6.1.2.1.2 MÉDIUM

Répartition des contacts par médium (N=308)



En 2015, les 1<sup>ers</sup> contacts se sont fait majoritairement par téléphone et dans une moindre mesure par e-mail. Une majorité des échanges se limiteront à ces canaux en particulier pour les hommes cisgenres. Pour autant, un ou plusieurs entretiens individuels «incarnés» sont souhaités par une partie non négligeable des bénéficiaires (86 entretiens sur l'année) en particulier les jeunes et les femmes cisgenres.

En 2015, l'application **WhatsApp** et le réseau social **Facebook** ont été sollicités par plusieurs jeunes comme médium de communication. L'équipe va donc réfléchir à

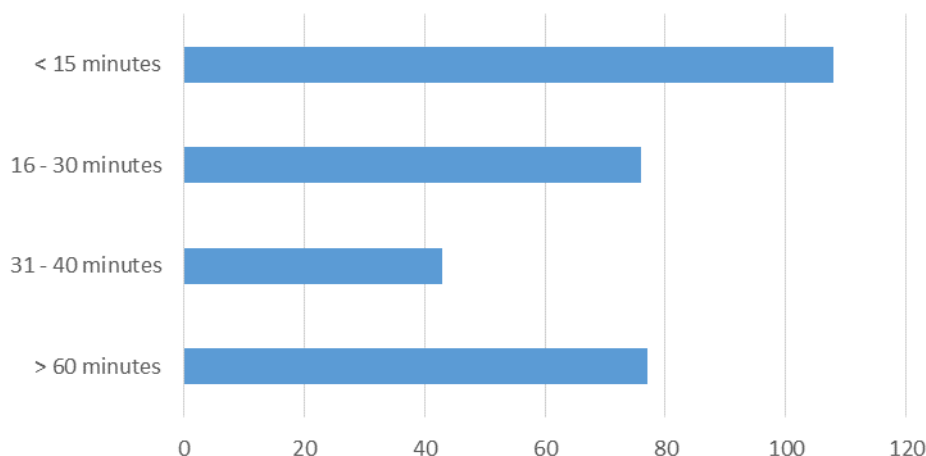


l'intégration de ces moyens de contact.

### 6.1.2.1.3 DURÉE

Si une majorité des contacts durent moins de 15 minutes (< 15 minutes pour 36% des

#### Durée des contacts (N=304)



contacts), les échanges peuvent être plus longs (16 – 60 minutes pour 39% des contacts), les entretiens et certains appels dépassant une heure (> 60 minutes pour 25% des contacts).

En 2015, les 308 contacts répertoriés représentent un total de **PLUS DE 200 HEURES**.

### 6.1.2.2 BÉNÉFICIAIRES

En 2015, quelques **76 PERSONNES**<sup>19</sup> ont sollicité le service *Accueil et Ecoute*.

Il est intéressant de noter que si le nombre de personnes est moins élevé qu'en 2014, le nombre de contacts est lui en hausse, indiquant une augmentation du nombre moyen de contacts par personne.

Ce sont **LES PERSONNES DIRECTEMENT CONCERNÉES** qui prennent contact dans la grande majorité des cas. Que l'appel soit fait par un•e proche (2 mères, 1 père et 2 collègues) ou un•e professionnel•le du domaine de l'éducation (1), du social (1) ou de la santé (3) reste plus rare<sup>20</sup>.

Les proches des personnes concernées pourraient être une piste à explorer pour atteindre indirectement les personnes pouvant bénéficier des services.

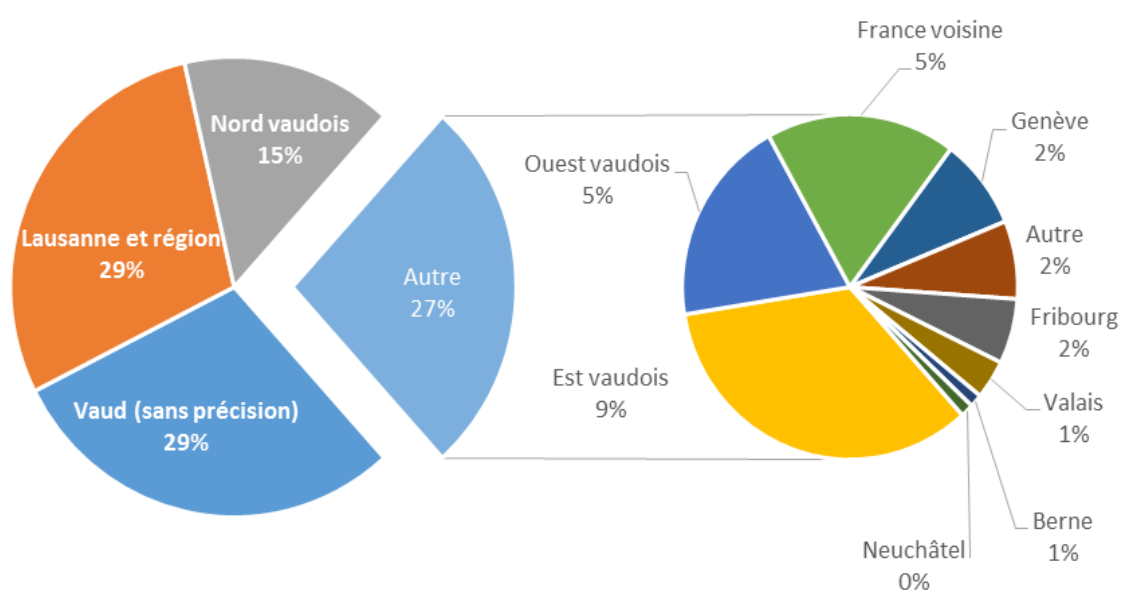
<sup>19</sup> Ce nombre ne prend pas en compte 11 contacts « anonymes ».

<sup>20</sup> Les contacts entre les autres collaborateurs•trices (chef de projet, coordinateur du *Groupe Jeunes*, coordinatrice du *Réseau d'Allié•e•s*) et les professionnel•le•s des espaces scolaires et de formation, de l'extrascolaire ou de la santé ne sont pas pris en compte dans les présentes données.

Pour ce qui est des professionnel·le·s, la mise en œuvre des projets du *Réseau d'Allié·e·s* devrait permettre l'augmentation de la notoriété des services de VoGay et donc leur sollicitation par les professionnel·le·s des domaines de l'éducation, de la santé et du social.

#### 6.1.2.2.1 ORIGINE

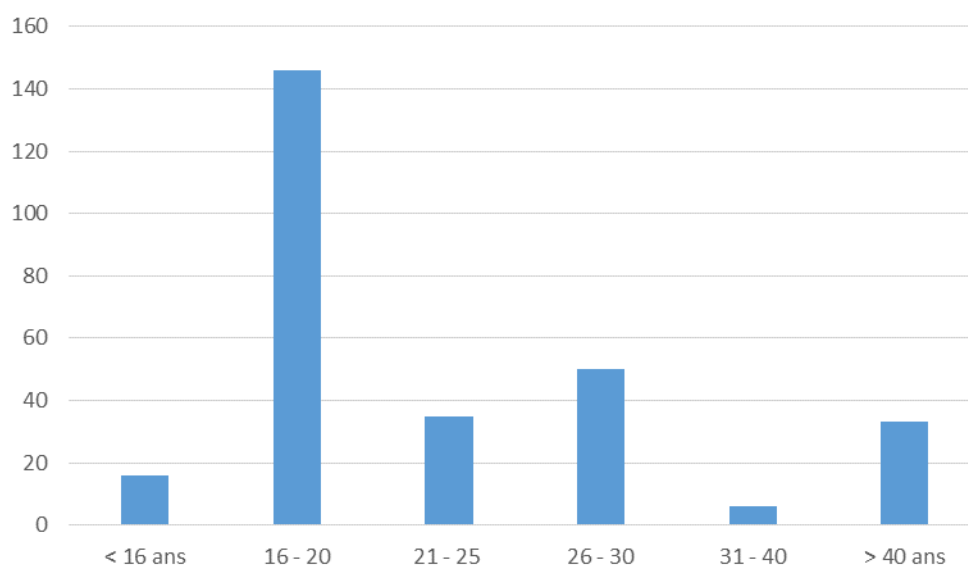
### Répartition des contacts par lieu de résidence des bénéficiaires (N=308)



La très grande majorité des bénéficiaires résident sur le canton de Vaud (87,6% des contacts dont 29% sans plus de précision) dont une majorité de la région lausannoise (29% des contacts). Cela pourrait indiquer une plus grande visibilité de VoGay et de son service dans la capitale vaudoise par rapport aux autres districts. Il est toutefois à noter que les sollicitations depuis d'autres régions du canton sont en augmentation.

### 6.1.2.2.2 ÂGES

## Répartition des contacts par âge des bénéficiaires (N= 308 contacts)



LES

### BÉNÉFICIAIRES DU SERVICE SONT JEUNES.

La moitié des contacts (51%) ont eu lieu avec des bénéficiaires de 20 ans ou moins contre seulement 6 % de plus de 40 ans (min. 10 ans | max. 60 ans | moy. 29.5 ans | méd. 26.5 ans).

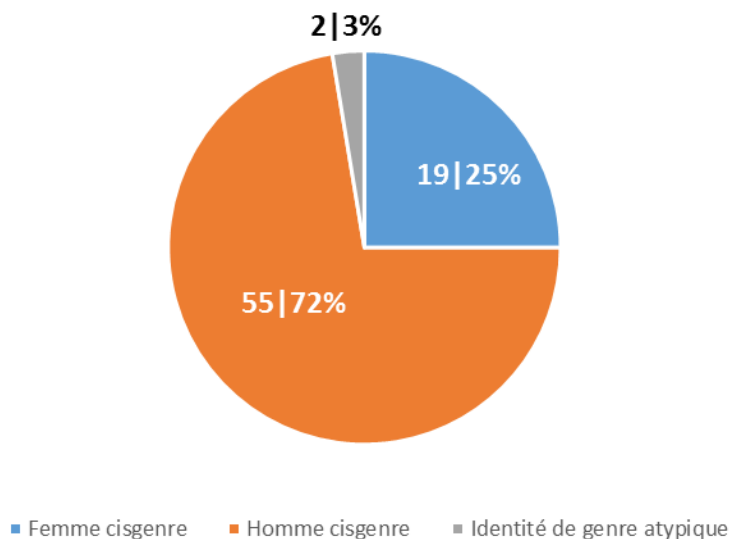
Les pistes explicatives émises en 2014 restent les mêmes :

- Ce sont essentiellement les jeunes qui éprouvent le besoin d'avoir recours au service
- Ce sont surtout les jeunes qui font la démarche pour trouver un soutien.
- Ce sont surtout les jeunes qui ont accès à l'information (via des documents sur leur lieu de vie, via une indication par une tierce personne ou via internet).
- ... ?



### 6.1.2.2.3 IDENTITÉ DE GENRE

#### Identité de genre des bénéficiaires (N=76)



En 2015, le quart (25%) des bénéficiaires du service *Accueil et Ecoute* étaient des femmes cisgenres. C'est un chiffre en hausse par rapport aux années précédentes et qui tend à montrer la pertinence de la mise en place du poste de répondante qui semble avoir permis à plus de femmes cisgenres de recourir au service.

Il est également à relever que le nombre de contacts est généralement plus élevé pour les femmes cisgenres que pour les hommes cisgenres.

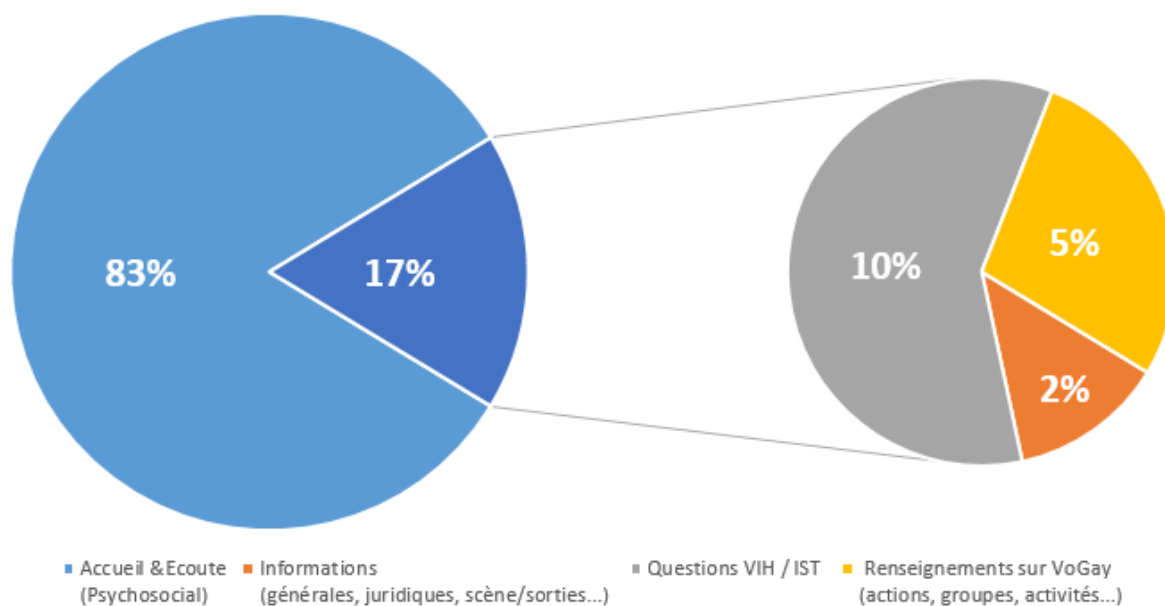
Nombre de contacts par personne (308 contacts / 76 personnes)				
	Minimum	Maximum	Moyen	Médiane
Femmes cisgenres	1	27	7.00	4.00
Hommes cisgenres	1	15	2.73	2.00
Pers. identité de genre atypique	3	11	7.00	7.00
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>2</b>



### 6.1.2.3 DEMANDES

Les demandes faites auprès du service concernent essentiellement des aspects psychosociaux. **ACCUEIL ET ECOUTE SEMBLE AINSI CORRESPONDRE AUX BESOINS EXPRIMÉS**

Répartition des contacts  
par type de demande (N=308)



par les personnes qui sollicitent le répondant et/ou la répondante.

#### 6.1.2.3.1 SITUATIONS ET DEMANDES

Les appelant•e•s nous font part de situations diverses :

- **Orientation affective et sexuelle**

Des personnes de tout âge (13 ans à 40 ans) font part de leur attirance pour des personnes du même sexe. Cela les place dans une situation de questionnement sur leur identité, de trouble voire de un véritablement tiraillement lié à la difficulté pour s'accepter ou dans la perspective d'une acceptation par leur entourage compliquée voire impossible notamment pour des raisons culturelles ou religieuses.

- **Identité de genre**

Quelques personnes ont sollicité le service pour des questions en lien avec leur identité de genre. Après avoir été accueillies et écoutées à leur demande, plusieurs ont été orientées ou accompagnées vers des personnes ressources au sein du Checkpoint Vaud et/ou de la Fondation Agnodice.



### - Solitude et peur

Alors qu'ils•elles ont réussi à s'accepter et/ou à se définir, depuis peu ou depuis des années, plusieurs appelant•e•s nous font part de leur peur du rejet et de leur sentiment de solitude. Régulièrement, ils•elles nous font part de leur difficulté et aussi de leur souhait constant de pouvoir rencontrer des pairs : d'autres jeunes LGBTQ, d'autres femmes cisgenres attirées par des femmes, d'autres hommes cisgenres attirés par les hommes, et ce en dehors des scènes festives et des outils de rencontres.

### - Coming out

Des personnes nous contactent à différents moments de leur parcours d'annonce. Certain•e•s demandent conseil avant même d'envisager concrètement de faire une annonce. D'autres ont déjà planifié les choses et viennent pour être accompagné•e•s / soutenu•e•s dans cette étape importante. D'autres enfin ont déjà fait leur coming out et viennent vers nous car celui-ci n'a pas amené ce qu'ils•elles en espéraient, notamment des remises en question de leur identité.

*« J'ai 14 ans. J'aimerais le dire à mes parents surtout mais je ne sais pas comment m'y prendre... Pouvez-vous m'aider et me dire comment je pourrais le leur expliquer... et aussi supporter le regard des gens... dans l'attente d'une aide.... »*

### - Relations familiales

Suite à un coming out, et parfois longtemps après celui-ci, les relations familiales sont parfois difficiles. Après l'échec d'une médiation, de jeunes adultes ont été / sont accompagné•e•s dans un parcours d'autonomisation vis-à-vis de leurs parents qui peut parfois prendre plusieurs mois. Dans le cas d'un•e mineur•e, le Service de Protection de la Jeunesse a été sollicité.

### - Relations de couple

Des personnes ont fait part de leurs difficultés de couple. Certain•e•s suite à une prise de conscience d'une attirance pour les personnes du même sexe (coming in) ou bien de rapports sexuels avec celles-ci alors qu'ils•elles sont en couple avec une personne de l'autre sexe. D'autres font part de difficultés relationnelles dans le cadre d'un couple d'hommes ou de femmes.

### - Travail

Des personnes ont fait part de leur difficulté dans leur activité professionnelle, qu'il s'agisse de situations difficiles suite à la révélation de leur orientation sexuelle ou en raison de leur statut sérologique.





- **Santé sexuelle**

Le service a été contacté pour des questions en lien avec le VIH et les autres IST : le plus souvent en lien avec l'évaluation d'un risque. Suite à cela, les personnes ont été rassurées et/ou orientées vers les services adéquats, en particulier le Checkpoint Vaud, pour une réponse adaptée à leur situation (PEP, dépistage, traitement).

- **Séropositivité au VIH**

Plusieurs hommes cisgenres sont venus vers *Accueil et Ecoute* pour faire part de leur difficulté en lien avec leur séropositivité. Certains étaient encore sous le choc d'un diagnostic suite auquel ils n'ont pas eu la possibilité de parler. D'autres ont fait part de leur difficulté à vivre avec ce nouveau statut et de l'impossibilité de l'annoncer à leur entourage et/ou à leur(s) (potentiels) partenaire(s).

- **Questions administratives et juridiques**

A plusieurs reprises, le service a été sollicité par des personnes en situation de migration après avoir fui leur pays d'origine en raison de leur orientation sexuelle. Ils•Elles souhaitent être informé•e•s sur les conditions juridiques et le parcours administratif afin de pouvoir rester en Suisse.

Le service a également répondu à des questions en lien avec le partenariat enregistré et les familles arc-en-ciel. Sur ce dernier point et pour certaines questions, nous avons pu solliciter l'association nationale « Famille arc-en-ciel ».

6.1.2.3.2 OFFRE

*Accueil et Ecoute est une passerelle entre un souci et une ouverture possible, entre une impasse parfois et la perspective d'un autre chemin à emprunter. Eric*

La principale demande des appelant•e•s est de pouvoir être écouté•e•s sans jugement par une personne en mesure de comprendre ce qu'ils•elles traversent et de les accompagner en leur apportant le cas échéant les informations pertinentes. Souvent, la première demande ne correspond pas aux besoins réels, mais la réponse à celle-ci est une nécessité préalable à une approche réflexive par la personne concernée avec le soutien du•de la répondant•e qui joue alors un rôle de miroir interrogateur.

Il n'est pas rare que des personnes contactent le service en état de détresse et d'angoisse qui peuvent se traduire par des larmes, une incapacité à parler, des tremblements... Après un appel ou un entretien, ils•elles font régulièrement un retour en indiquant que cet échange leur a permis d'aller mieux et de pouvoir à nouveau avancer.

Les trajectoires sont ensuite diverses. Certain•e•s vont ensuite aller très vite, d'autres iront plus lentement en raison de difficultés personnelles et/ou liées à leur situation et leur contexte de vie. Ceci explique en partie la disparité dans la durée des suivis.



Souvent le service *Accueil et...Ecoute* est un point d'entrée. A l'issue d'un échange, les répondant•e•s orientent et/ou accompagnent vers d'autres offres internes à VoGay (*Groupe Jeunes* et *Groupe Parents*, *PAV...*), vers des partenaires (Lilith, Fondation Agnodice, Checkpoint Vaud...) ou d'autres professionnel•le•s du réseau. Le service *Accueil et Ecoute* intervient ensuite en complément sur les questions spécifiques en lien avec l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre avec une approche spécifique eut égard au caractère communautaire de la relation entre pairs.

« Je vous remercie pour votre réponse qui me reconforte déjà un peu... » Un•e bénéficiaire

#### 6.1.2.4 PROJET 2016

En 2016, le principal projet sera l'inscription de la permanence dans les **RÉSEAUX**. Les répondant•e•s ont commencé en 2015 à établir des bases de données réseaux et poursuivront en 2016 les prises de contact avec divers organismes afin de connaître les prestations offertes par ceux-ci et afin de faire connaître l'offre *Accueil et Ecoute* et les personnes en charge de sa mise en œuvre. Ce travail se fera en coordination avec le *Réseau d'Allié•e•s* dans le cadre de la phase de mise en œuvre.





### 6.1.3 Si on échangeait

Au cours des dernières années, les répondant•e•s d'*Accueil et Ecoute* avaient constaté un manque d'offres à destination des plus de 25 ans, resp. de ceux•celles ne correspondant plus ou pas encore aux publics cibles des *Groupe Jeunes* et *Groupe Séniors*.

Afin de combler cette lacune, et en complément des activités conviviales (ciné, repas...), à partir de février 2015, les répondant•e•s d'*Accueil et Ecoute* ont animé une rencontre mensuelle. Celle-ci a pris la forme d'un espace de discussion thématique entre les seul•e•s participant•e•s ou bien d'un échange interactif avec un•e intervenant•e spécialisé•e dans un domaine donné. Les thématiques proposées sont toutes en lien avec la santé et le bien-être des personnes LGBT.

#### 6.1.3.1 PROGRAMME 2015

Après un programme de lancement sur les premiers mois de 2015 dont les thématiques ont été proposées par l'équipe, par la suite les sujets ont été proposés par les participant•e•s :

Date	Sujets	Nb de pers.
Février 2015	<b>Couple homo ?</b>	
	Espace de discussion	
Mars 2015	<b>Mâle 1 plaisir</b>	
	Présentation-Discussion avec le Dr Stéphane Dominguez (Chirurgien/Proctologue – Lausanne)	
Avril 2015	<b>Même pas mal ?!</b>	
	<b>L'incidence de l'homophobie et la résilience des pers. concernées ?</b> Espace de discussion	
Mai 2015	<b>SexualitéS PluriELLES</b>	
	<b>La santé et le plaisir sexuels au féminin.</b> Présentation-Discussion avec Ellen Weigand (journaliste, auteure) • planetesante.ch	
Juin 2015	<b>T'en veux ? T'en a ? T'en prends ?</b>	
	<b>La consommation de substances chez les personnes homo•bi</b> Espace de discussion	
Septembre 2015	<b>Tu m'écoutes ?</b>	
	Espace de discussion	
Octobre 2015	<b>Placard professionnel</b>	
	<b>(In)Visibilité professionnelle</b> Espace de discussion avec la participation de Jean-Fabien Monin (Network) et Céline Jégat (LWork)	
Novembre 2015	<b>Couple : Work in progress</b>	
	Espace de discussion	
Décembre 2015	<b>Positif ?</b>	
	<b>Vécu des personnes séropositives dans nos communautés</b> Espace de discussion	

#### 6.1.3.2 EVALUATION 2015





La fréquentation des rencontres aura été fluctuante, mais certain•e•s participant•e•s sont devenu•e•s des habitué•e•s de ce rendez-vous mensuel auquel ils•elles apportent leurs précieuses contributions lors des échanges, mais aussi pour la définition du programme. Certaines participations sont plus ponctuelles en fonction des disponibilités, mais aussi du sujet et de l'intervention ou non d'un•e expert•e externe.

Les deux évaluations faites auprès des participant•e•s par l'intermédiaire de questionnaires anonymes permettent de dégager un haut degré d'intérêt à la poursuite du programme et une satisfaction générale sur le fond et la forme des rencontres avec certaines pistes d'amélioration.

---

### 6.1.3.3 PROJET 2016

Les rencontres se poursuivront au rythme d'une fois par mois sur l'année 2016, mais avec une plus grande régularité, resp. tous les 2<sup>ème</sup> mardis du mois.

Les sujets seront autant que possible définis par les participant•e•s.

Afin de faire connaître cet espace de discussion et plus largement le service *Accueil et Ecoute*, les répondant•e•s feront deux tournées par mois au travers de divers lieux commerciaux communautaires afin de pouvoir échanger avec les gérant•e•s et employé•e•s (personnes relais) mais aussi avec la clientèle (public cible). La mise en place d'une *mailing list* et l'utilisation des réseaux sociaux devraient également contribuer à la notoriété de l'offre via un contact direct avec les répondant•e•s qui seront auteur•e•s des mails et événements.



## 6.2 GROUPE JEUNES

### 6.2.1 Equipe

#### 6.2.1.1 COORDINATION

Depuis 2012, c'est **FLORENT JOUINOT** qui assurait la coordination du *Groupe Jeunes*.

En avril 2015, **AYMERIC DALLINGE** a été engagé pour assurer la coordination du *Groupe Jeunes* (50% ETP). Depuis lors, **FLORENT JOUINOT** joue un rôle de support dans le cadre de son poste de chef de projet pour l'ensemble des *Projets Jeunes*.

#### 6.2.1.2 ANIMATION

En complément des postes salariés, l'équipe comptait également 6 à 7 jeunes bénévoles (20-25 ans) en 2015. L'objectif, à moyen terme, est d'avoir une équipe regroupant 2 anim. par lieu de rencontre, resp. 12 personnes. En fin d'année 2015, 3 personnes souhaitent rejoindre l'équipe qui comprend ainsi 9 personnes au début de l'année 2016.

Ces « anim. » participent à la définition, la planification et à la mise en œuvre des rencontres, des activités et des projets du *Groupe Jeunes*. Encadré•e•s par le coordinateur et le chef de projet, ils•elles sont un relai indispensable auprès des jeunes participant•e•s qui les perçoivent comme des pairs avec lequel•le•s il est possible d'échanger sur la base de réalités communes.

Afin de pouvoir jouer ce rôle d'interlocuteur•trice, les *anim.* se sont vu proposer plusieurs **SÉANCES DE FORMATION** sur divers éléments qui leur seront utiles dans leur fonction : écoute active, communication non-violente, gestion de groupe, VIH/IST... Dans tous les cas, il ne s'agit en rien de confier aux *anim.* une tâche de « thérapeute » mais de leur fournir les outils (savoir, savoir-faire et savoir-être) leur permettant d'accueillir les récits de vie qui leur sont faits, de pouvoir accompagner les jeunes qu'ils•elles rencontrent et de signaler et/ou orienter les jeunes pouvant avoir besoin d'un soutien et/ou d'une prestation spécifique.

Tout au long de l'année, les *collaborateurs•trices* et les *anim.* se sont retrouvé•e•s lors de **RÉUNIONS** par petits groupes ou tou•te•s ensemble afin d'échanger sur les rencontres, les activités, les actions passées et à venir, sur des situations spécifiques rencontrées et sur le *Groupe Jeunes* et le *Projet Jeunes* dans leur ensemble.

Ces réunions ont permis la mise en place de différentes **PROCÉDURES** formalisées sous format de documents et d'outils : cahier des charges, checklist des préparatifs d'une rencontre, formulaire en ligne d'évaluation des rencontres, monitoring de la participation... L'ensemble étant regroupé sur un intranet.



## 6.2.2 Agenda des rencontres du Groupe Jeunes

### 6.2.2.1 6 LIEUX - 14 RENCONTRES PAR MOIS

Afin d'être le plus accessible possible pour les jeunes, il a été décidé en 2012 d'organiser des rencontres en divers points du canton. Certaines communes ont été retenues en raison de leur taille, de la présence d'établissements scolaires du secondaire et de formation professionnelle, de leur équipement en transports en commun et selon une volonté de répartition sur le territoire vaudois.

Sur l'année 2015, 140 rencontres du *Groupe Jeunes* se sont déroulées comme suit :

- ▶ **Lausanne** : [lausanne@vogay.ch](mailto:lausanne@vogay.ch)
  - **tous les vendredis du mois**, soirée conviviale / accueil libre au **local de VoGay** (ancien *Espace Mozaïk*) (rue des Côtes-de-Montbenon 15 - Lausanne/Flon)
  - les **1<sup>ers</sup> et 3<sup>èmes</sup> vendredis du mois** à partir de 19h00 dans les locaux de **l'Appar't** (Chemin des Epinettes 10 - Lausanne / Gare).
- ▶ **Nyon** : [nyon@vogay.ch](mailto:nyon@vogay.ch)
  - les **2<sup>èmes</sup> et 4<sup>èmes</sup> vendredis du mois** à partir de 19h00
  - Maison de Quartier de la **Leuvratte** (la Leuvratte 2 - Nyon)
- ▶ **Yverdon** : [yverdon@vogay.ch](mailto:yverdon@vogay.ch)
  - les **1<sup>ers</sup> et 3<sup>èmes</sup> jeudis du mois** à partir de 19h00
  - à l'**Espace Jeunes** (Quai de la Thièle 2 - Yverdon-les-Bains)
- ▶ **Payerne** : [payerne@vogay.ch](mailto:payerne@vogay.ch)
  - les **2<sup>èmes</sup> et 4<sup>èmes</sup> jeudis du mois** à partir de 19h00
  - à la **Consultation de Santé Sexuelle de Profa** (Rue de Lausanne 9 - Payerne)
- ▶ **Aigle** : [aigle@vogay.ch](mailto:aigle@vogay.ch)
  - les **2<sup>èmes</sup> et 4<sup>èmes</sup> vendredis du mois** à partir de 19h00
  - dans la salle du 1er étage de la **Fondation Clin d'œil** (Rue du Collège 5 - Aigle).

Ponctuellement, à l'occasion d'un évènement ou à la demande de jeunes, des rencontres ont été organisées ou parfois improvisées au local de VoGay à Lausanne. Les rassemblements impromptus n'ont pas été comptabilisés, car en dehors du programme établi.



### 6.2.2.2 PROGRAMME ESTIVAL

Durant les vacances scolaires estivales le programme régulier (cf. supra) a été suspendu au profit d'activités conviviales hors murs.

**8 JEUDIS**, les jeunes se sont retrouvés à partir de 14h00 et jusqu'à 20h00/22h00 dans un parc ou sur une plage. Dans la planification, il a été prêté une attention particulière à la répartition sur l'ensemble du canton. Ainsi, des activités ludiques et sportives suivies d'un pique-nique ou d'une grillade ont alternativement été proposées à Lausanne, Yverdon, Aigle et Nyon.

En complément, sur **6 WEEK-ENDS**, différentes activités ont été proposées : accrobranche, beach-volley, pétanque, badminton, kayak, *laser game*.

Ces rencontres en journée pendant les vacances scolaires visaient à permettre aux jeunes fréquentant les différents lieux, de se rencontrer, mais aussi de permettre à des nouveaux•elles de prendre un premier contact avec le *Groupe Jeunes* dans un cadre moins formel qu'une rencontre « en les murs », parfois vue comme une barrière infranchissable.

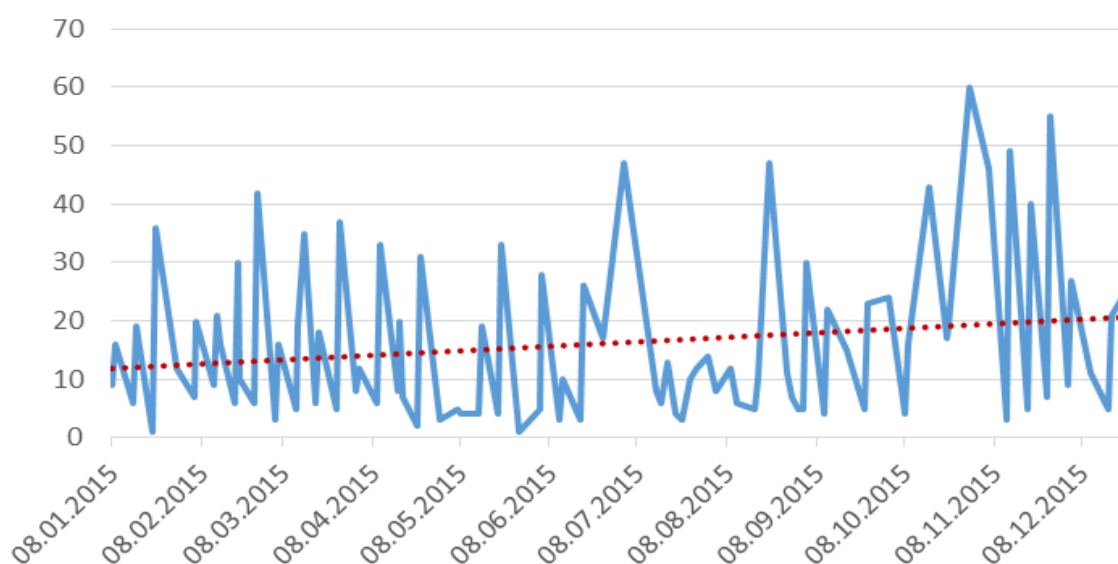
## 6.2.3 Rencontres : Bilan 2015 et projets 2016

### 6.2.3.1 STATISTIQUES CANTONALES

Depuis 2014, un outil de monitoring permet de réunir des informations de monitoring de la fréquentation (générale et par lieu) et sur les profils des jeunes participant aux rencontres.

#### 6.2.3.1.1 FRÉQUENTATION GLOBALE DU GROUPE JEUNES

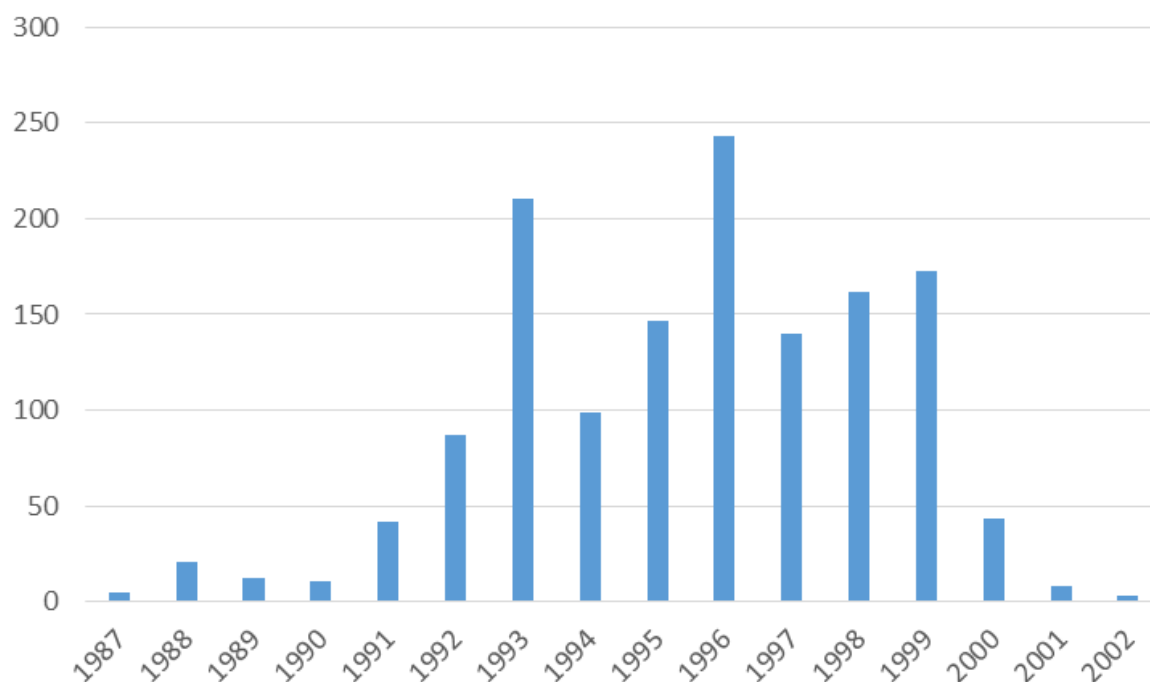
Fréquentation (Vaud - 2015)



La tendance observée depuis 2009 se poursuit : **LES JEUNES SONT TOUJOURS PLUS NOMBREUX•SES À PARTICIPER AUX RENCONTRES DU GROUPE JEUNES.**

### 6.2.3.1.2 ÂGE DES PARTICIPANT•E•S

Pyramide des âges - Vaud  
(Participation 2015)



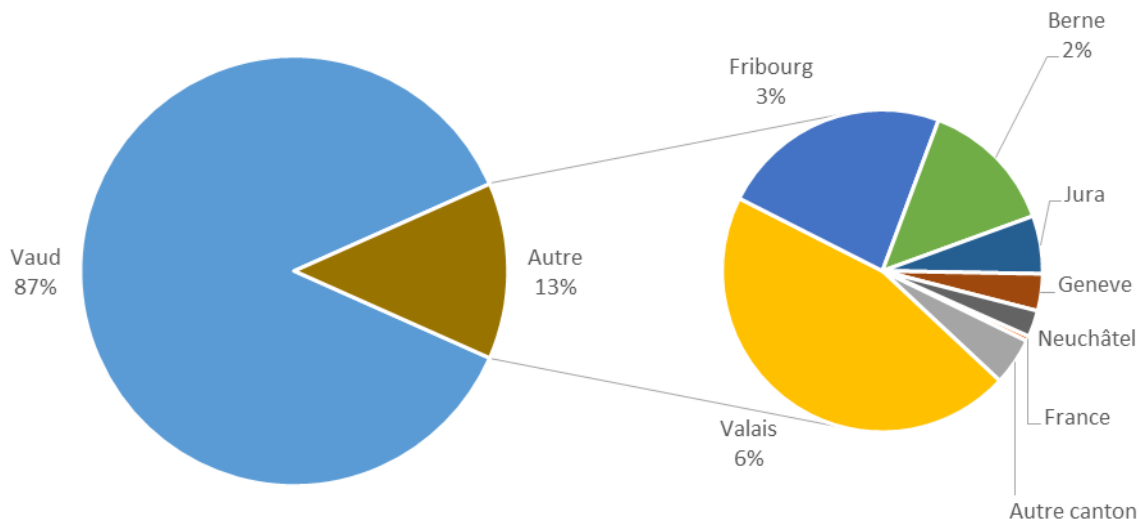
La tendance au **RAJEUNISSEMENT DES PARTICIPANT•E•S** se poursuit. En 2015, le•la plus jeune ayant pris contact avec le groupe avait 10 ans (2005) et des jeunes de 13 ans (2002) ont pour la première fois participé à des rencontres.

### 6.2.3.1.3 ORIGINE DES PARTICIPANT•E•S

Les jeunes participant•e•s viennent essentiellement du canton de Vaud. Les jeunes venant d'autres cantons sont proportionnellement peu nombreux•ses (moins de 10% de la participation). Au vu de la hausse de la fréquentation du *Groupe Jeunes* avec l'ouverture des différents lieux de rencontre, il est fort probable que l'accessibilité soit le principal critère d'explication. Cela tend à être confirmé par le fait que la participation de jeunes des autres cantons romands se concentre sur les rencontres organisées durant l'été.



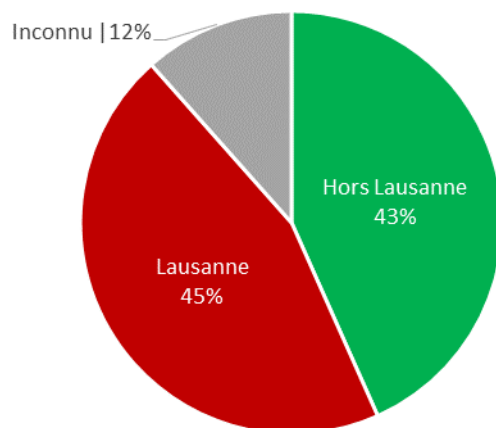
### Canton de résidence (Participations 2015)



Pour ce qui est des participations de jeunes vaudois•e•s, la fréquentation se répartit à 50/50 entre la région lausannoise et le reste du canton. Cela peut s'expliquer par le fait que le *Groupe Jeunes* est implanté depuis près de 15 ans dans la capitale vaudoise alors que les autres lieux de rencontre ont été ouverts il y a seulement trois ans. Dans la région lausannoise, le *Groupe Jeunes* est ainsi plus visible notamment en raison des liens établis avec les réseaux scolaires, de la formation, du social et de la santé de la région depuis plusieurs années. Par ailleurs, il semble que les jeunes aient une plus grande mobilité et donc un accès plus simple aux....activités du *Groupe Jeunes* lorsqu'ils•elles résident en région lausannoise.



Districts de résidence - Vaud  
(Participation des vaudois•es en 2015)

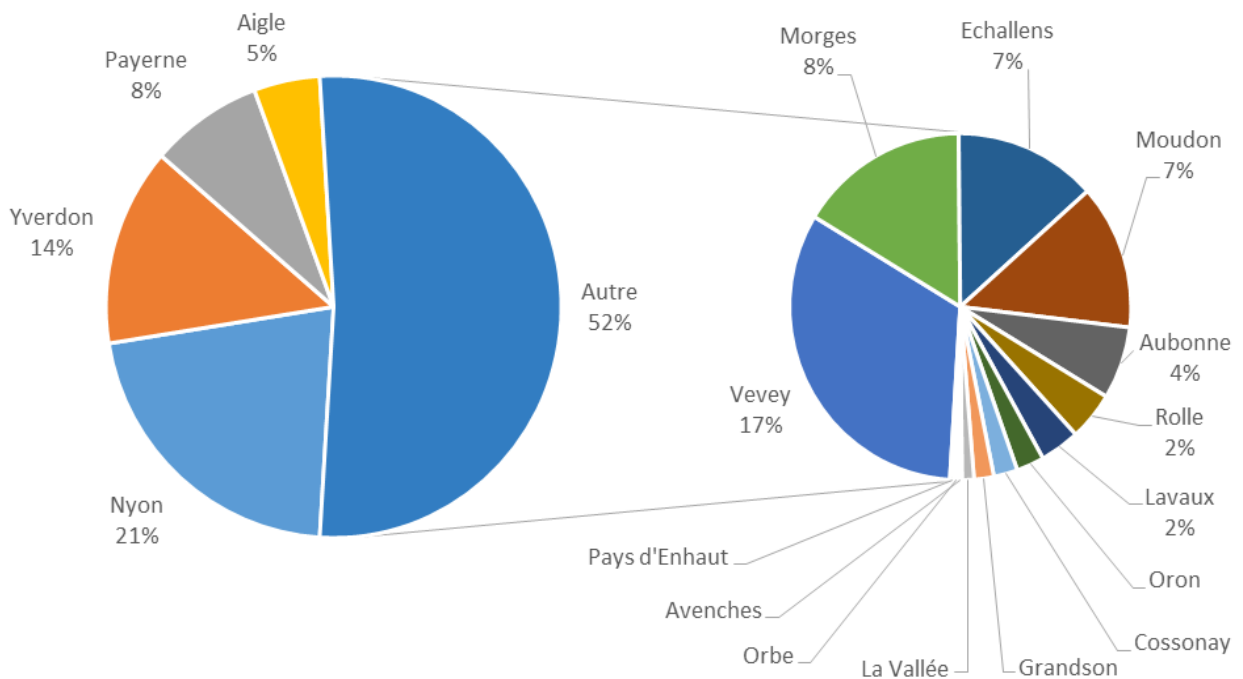






Dans les autres régions, le *Groupe...Jeunes* est encore peu connu car peu visible des jeunes. Pour autant, il appert qu'en 2015 la fréquentation de jeunes résidant dans les régions dans lesquelles sont implantées les rencontres du *Groupe Jeunes* a augmenté. Cela semblerait indiquer une amélioration progressive de la visibilité hors Lausanne. La visibilité dans les régions plus éloignées des lieux de rencontre reste par contre à améliorer.

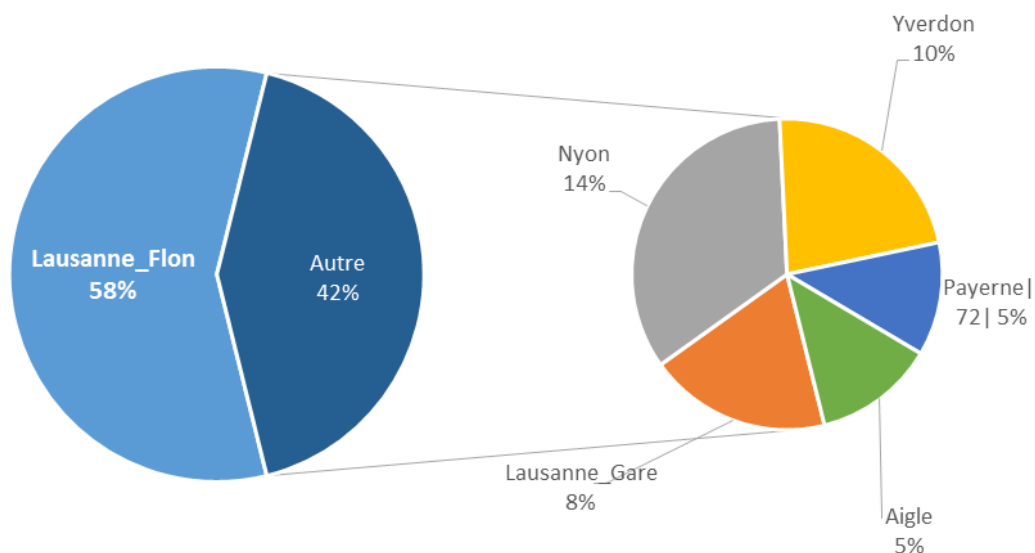
District de résidence connu hors Lausanne - VD  
(Participation des vaudois•es en 2015)



## 6.2.3.2 STATISTIQUES RÉGIONALES

### 6.2.3.2.1 RÉPARTITION DE LA PARTICIPATION PAR LIEU DE RENCONTRE

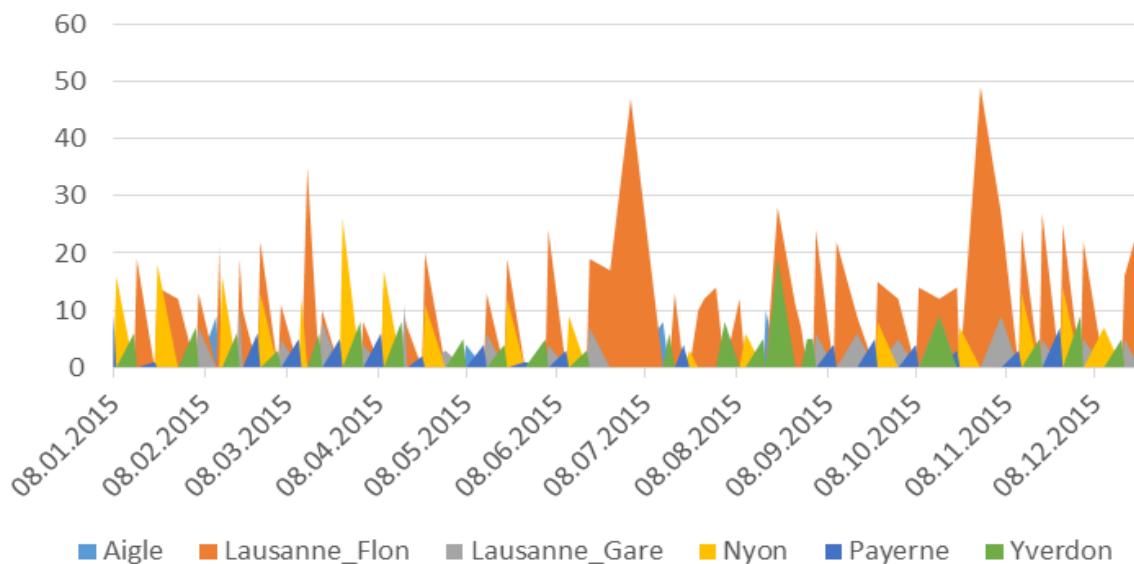
Répartition de la fréquentation par lieu



Le local dont VoGay dispose actuellement au Flon est devenu le lieu de rendez-vous de début de soirée pour plusieurs jeunes de la région. Des rencontres y sont organisées chaque vendredi. Ces 4 à 5 rencontres par mois représentent ainsi près de 60% de la fréquentation. En associant ce nombre à celui représentant les participations aux espaces de discussion organisés en contre-bas de la gare de la capitale vaudoise, il appert que **LAUSANNE REPRÉSENTE 66% DE LA FRÉQUENTATION.**

### 6.2.3.2.2 COMPARAISON DES FRÉQUENTATIONS PAR LIEU DE RENCONTRE

Fréquentation (Vaud - 2015) par lieu

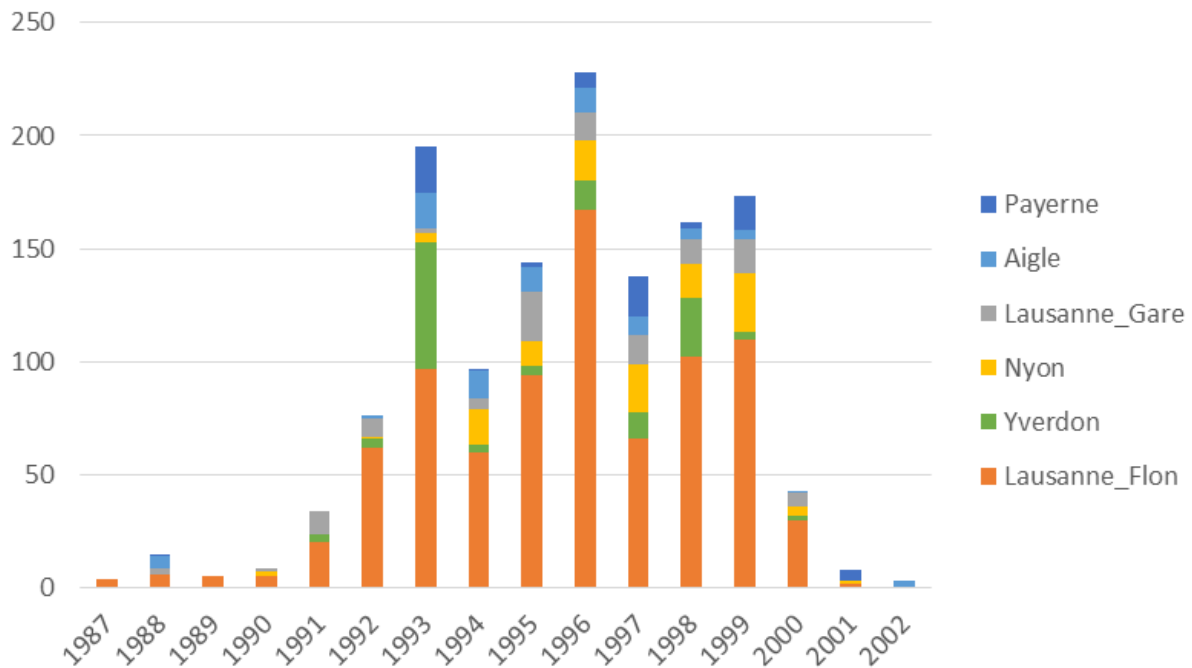


En regardant plus en détail, il appert que si le local de Lausanne a la fréquentation la plus importante, les autres groupes disposent chacun d'un noyau de participant•e•s réguliers•ières même si la fréquentation de tous les lieux est encore très fluctuante. Ce point peut s'expliquer par les périodes de vacances scolaires durant lesquelles les jeunes peuvent être plus disponibles, ou au contraire loin de leur lieu de résidence. La période de la rentrée scolaire, qui est une période de reprise des habitudes, ainsi que les périodes de révisions et d'examens peuvent être des facteurs de baisse de la fréquentation.

### 6.2.3.2.3 COMPARAISON DES ÂGES PAR LIEU DE RENCONTRE

Si l'on regarde la répartition des participations par âge, il appert que les rencontres rassemblent des jeunes de 13 à 24 ans même si la moyenne d'âge semble plus faible dans certains groupes comme Payerne et Nyon par rapport à Lausanne-Gare ou Yverdon.

Pyramide des âges par lieu  
(Participations 2015)



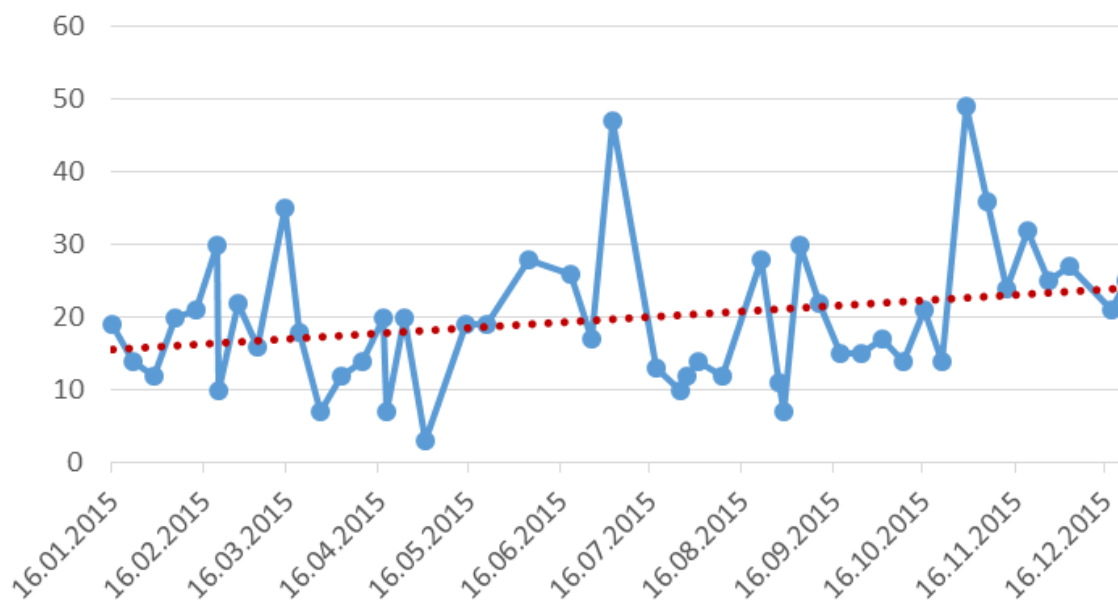
### 6.2.3.3 LAUSANNE

Avec l'ouverture d'un nouvel espace pour les rencontres, les difficultés de capacité rencontrées en 2013 ont été résolues à partir de 2014. En complément des espaces de discussion maintenus dans les locaux de l'Appart à proximité de la Gare, des soirées conviviales ont été mises en place en parallèle et en complément dans le local du Flon, mis à disposition de VoGay à partir de janvier 2014 par la municipalité de Lausanne. Ce sont désormais **6 RENCONTRES MENSUELLES QUI SONT PROPOSÉES À LAUSANNE.**

Les rencontres à Lausanne sont toujours les plus fréquentées avec 15 à près de 50 jeunes durant l'année 2015.

#### 6.2.3.3.1 FRÉQUENTATION LAUSANNE

Fréquentation Lausanne 2015

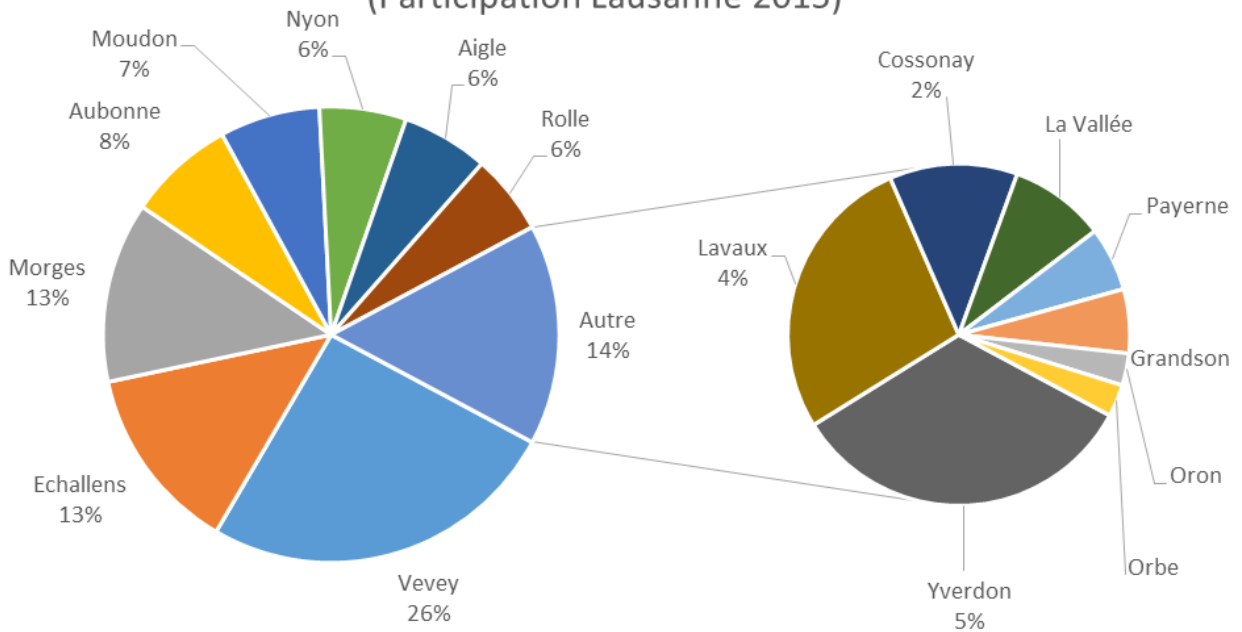


Durant l'année 2015, la fréquentation des rencontres organisées à Lausanne s'est stabilisée. A l'occasion des 48 rencontres organisées en 2015 (2014 : 43), 950 participations (2014 : 859) ont été dénombrées (min. 3, max 48) pour une participation moyenne et médiane de 19 personnes.



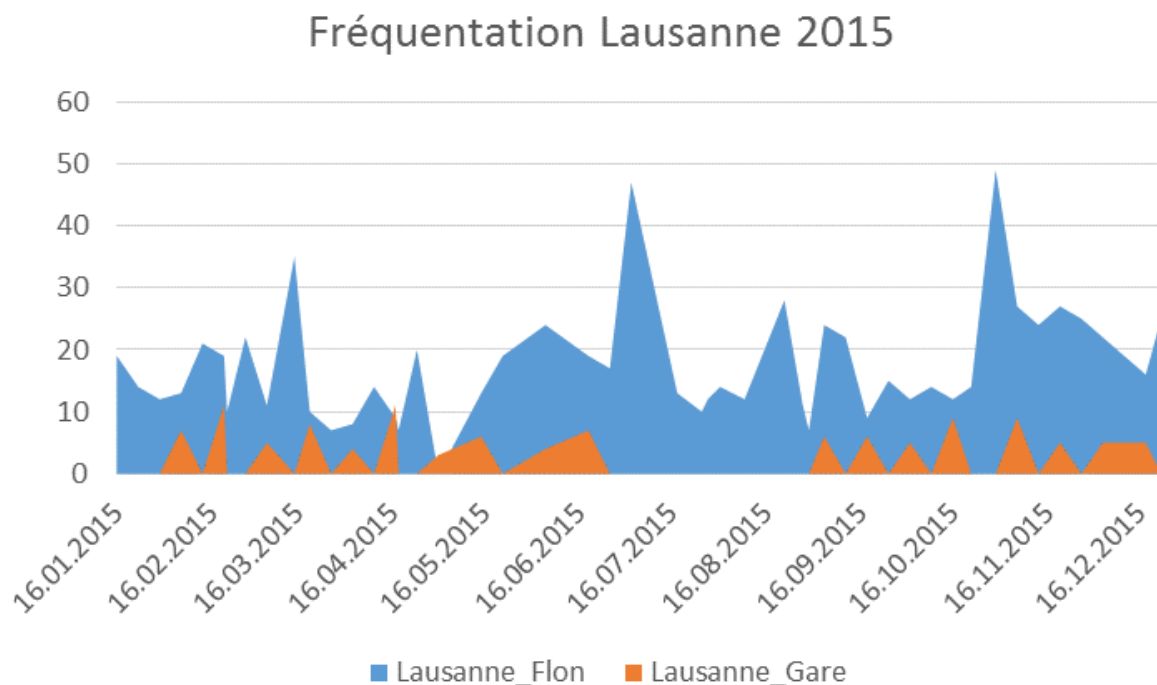
Il est à relever que les jeunes...vaudois•e•s participant aux rencontres à Lausanne ne sont pas tou•te•s résident•e•s de la capitale. Un tiers des participations lausannoises sont le fait de jeunes provenant d'autres districts du canton. Cela montre l'attractivité des rencontres au local le vendredi soir ainsi que la mobilité de certain•e•s jeunes notamment ceux•celles ne souhaitant pas être identifié•e•s dans leur environnement quotidien en dehors de la grande ville.

### District de résidence connu hors Lausanne - VD (Participation Lausanne 2015)



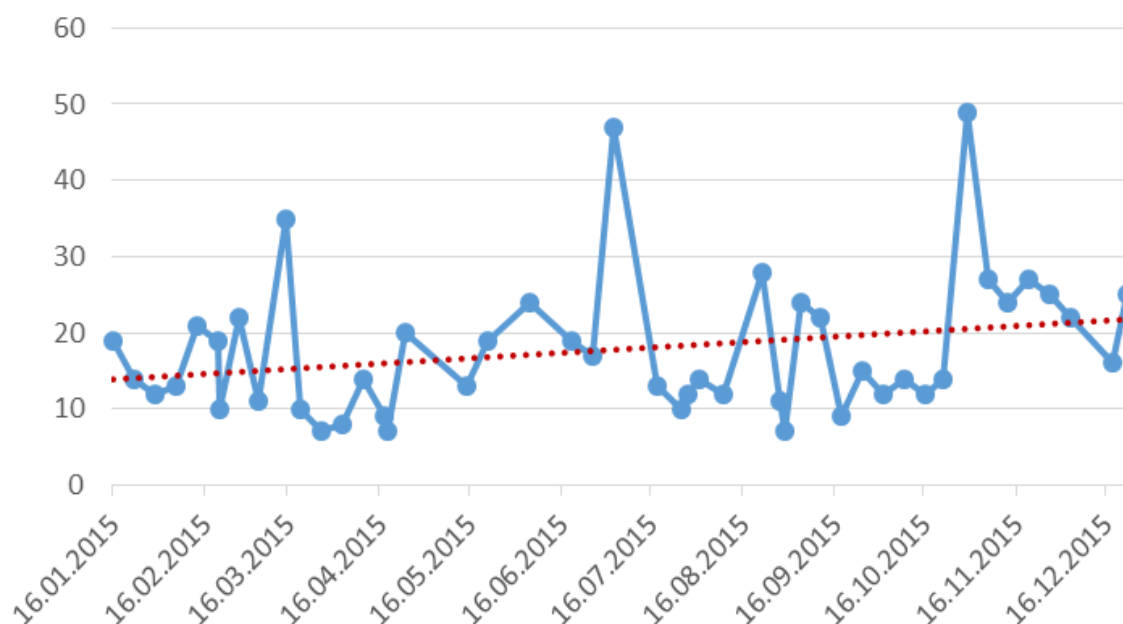
### 6.2.3.3.2 RÉPARTITION ENTRE LES DEUX LIEUX DE RENCONTRE LAUSANNOIS

Si, à l'ouverture du local, la fréquentation s'est d'abord répartie à 50/50 entre les deux



lieux, la tendance de la seconde moitié de 2014 s'est confirmée au cours de l'année 2015. Aujourd'hui, les espaces de discussion rassemblent une minorité de jeunes, la majorité se rendant au local. Ceci s'explique par le fait que les jeunes n'éprouant plus le besoin de partager dans un cadre formel préfèrent se retrouver autour d'une activité plus conviviale. Celles-ci ont permis de maintenir le lien avec les jeunes ayant avancé dans leur parcours individuel.

### Fréquentation 2015 • Lausanne\_Flon



Dès son ouverture en janvier 2014, le local a attiré les jeunes qui ne souhaitaient pas participer aux espaces de discussion (du moins ce soir-là). Depuis, notamment via le bouche-à-oreille, les rencontres ont rassemblé de plus en plus de jeunes : des nouveaux•elles mais également d'ancien•ne•s participant•e•s qui s'étaient distancé•e•s du *Groupe Jeunes*. Ceux•Celles-ci n'éprouvaient plus le besoin de participer aux espaces de discussion. L'exiguïté des locaux sous-gare ne permettant pas alors de leur proposer d'autres activités en parallèle.

Sur l'année 2015, la fréquentation a de nouveau été fluctuante, mais globalement elle s'est stabilisée. A l'occasion des 47 rencontres organisées en 2015 (2014 : 42), 834 participations (2014 : 684) ont été enregistrées (min. 7, max. 49) soit une moyenne d'un peu plus de 17 personnes par soirée (médiane 14).

Il doit être relevé que la soirée de fin d'année et celle d'Halloween ont rassemblé près de 50 personnes. Cela n'est pas sans incidence sur l'espace nécessaire à de telles occasions et donc sur le local encore à trouver pour remplacer l'actuel, voué à la destruction.

Face à cette importante fréquentation, le défi est d'amorcer une dynamique de lien et de collaboration entre tou•te•s les jeunes. A cette fin, un cadre clair a été posé pour éviter certaines dérives et l'équipe d'animation propose diverses activités visant à inviter tou•te•s les jeunes à participer et à interagir entre eux•elles.

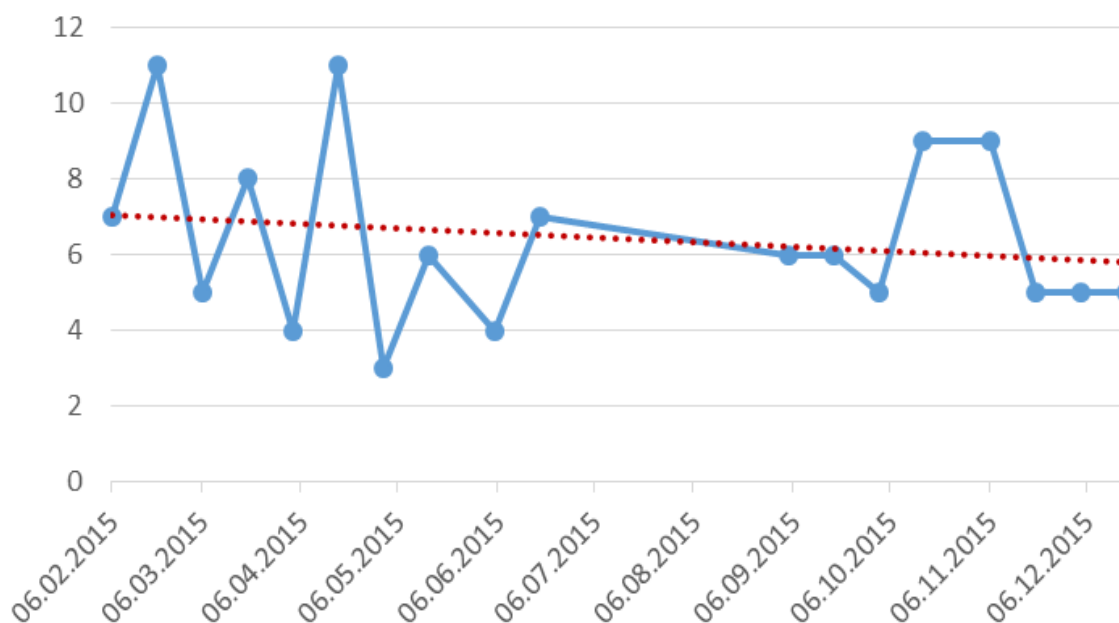
L'objectif 2016 sera de poursuivre ce travail qui permet de maintenir un espace sécurisé, préalable nécessaire aux échanges.



#### 6.2.3.3.4 LAUSANNE • GARE

Avec l'ouverture d'un second lieu de rencontre sur Lausanne à partir de 2014, la fréquentation des espaces de discussion avait dans un premier temps brutalement chuté.

### Féquentation 2015 • Lausanne\_Gare

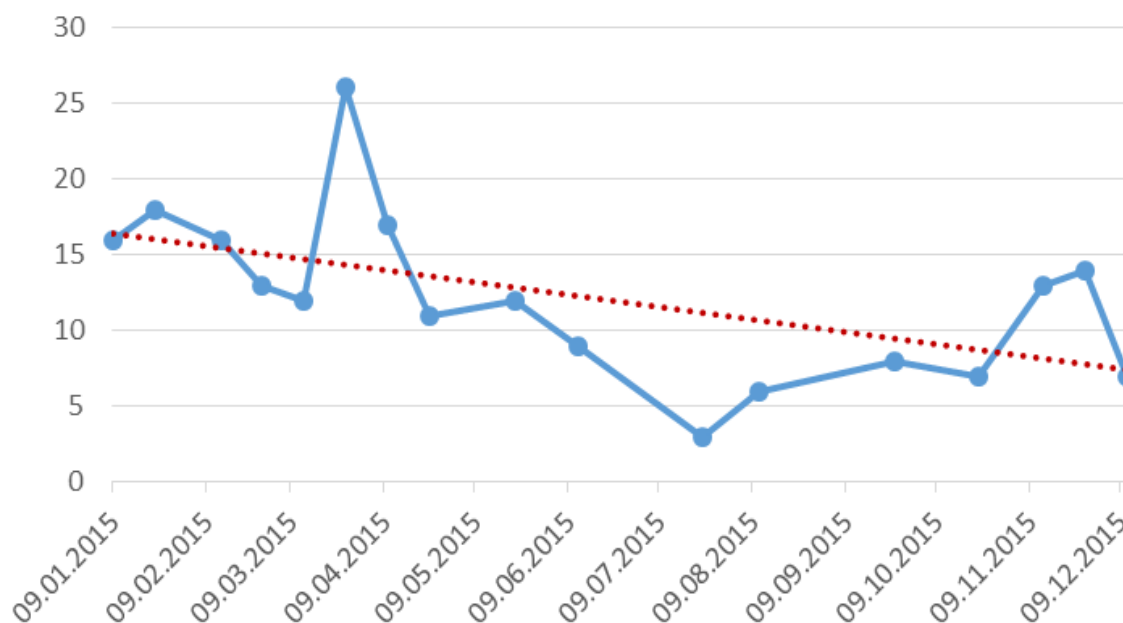


Par la suite, la situation s'est stabilisée. Ainsi, durant l'année 2015 les 18 espaces de discussion ont compté 116 participations soit une moyenne d'un peu plus de 6 personnes (min. 3, max 11) ce qui est parfait pour ce type de rencontre si l'on souhaite que chacun.e puisse s'ouvrir aux autres et ainsi profiter au mieux des échanges. Ainsi, les jeunes souhaitant prendre part à un échange continuent à venir à l'Appart avant, le plus souvent, de rejoindre les autres qui ont eux•elles préféré se rendre directement au local.

Il est à noter que si certain.e.s jeunes participent très régulièrement aux espaces de discussion, d'autres viennent plus ponctuellement, généralement en fonction de leur possibilité de venir (souvent sans accord parental) ou de leur état d'esprit à ce moment-là, souvent en lien avec un évènement survenu peu de temps avant ou planifié.

6.2.3.4 NYON

Fréquentation 2015 • Nyon



Au cours de l'année 2015, les 17 rencontres organisées à la Maison de Quartier de la Levratte de Nyon ont cumulé 208 participations avec une moyenne de 12 personnes par soir.

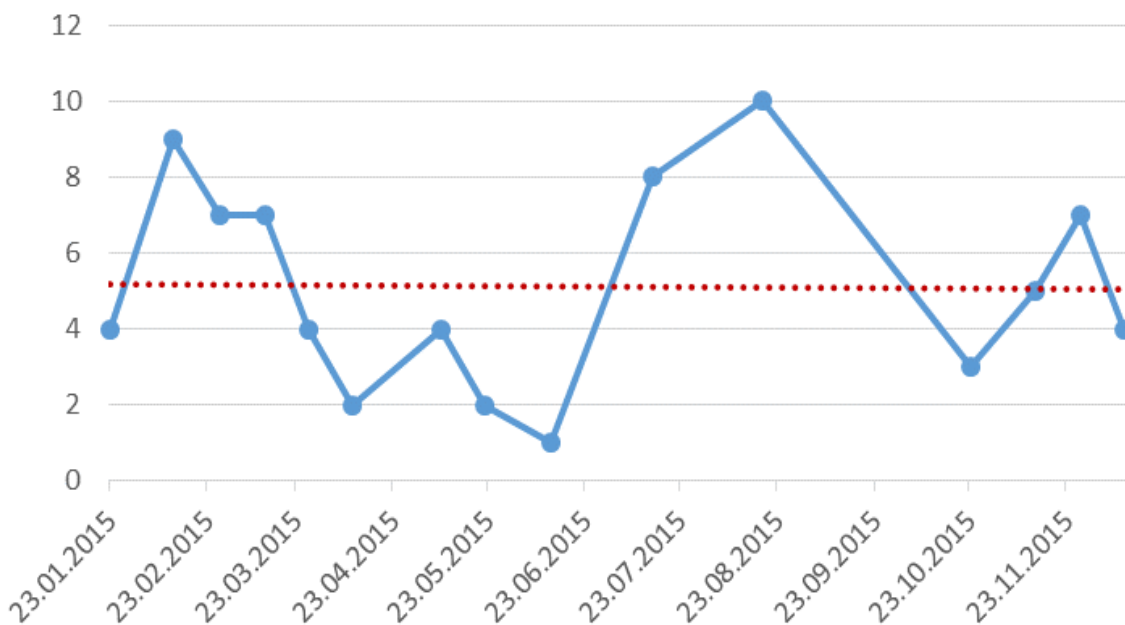
Après une fréquentation au niveau de l'année 2014 (10-15 personnes), le nombre de participant•e•s a connu une baisse progressive sur la fin de l'année scolaire et semble avoir des difficultés à reprendre (env. 5-10 personnes). Cette baisse de la fréquentation peut s'expliquer par le fait que plusieurs jeunes ont fini le collège ou le gymnase et ne viennent donc plus sur Nyon et/ou préfèrent aujourd'hui consacrer leurs vendredis soirs à d'autres activités. Par ailleurs, la dissolution du projet *EgaliT* par le Gymnase de Nyon a fait perdre une vitrine importante pour ce groupe.

Depuis la rentrée d'août 2015, les rencontres sont majoritairement fréquentées par un petit groupe de nouveaux•elles jeunes dont la moyenne d'âge est inférieure à ce qui était observable précédemment. Cela a permis de faire connaissance et de recréer un groupe incluant progressivement les nouveaux•elles arrivant•e•s. La mise en place d'activités conviviales a permis de fédérer le groupe et de relancer les échanges.

Pour l'année 2016, l'équipe va reprendre contact avec les différent•e•s jeunes ayant fréquenté les rencontres mais ne venant plus, pour avoir des nouvelles et connaître les raisons de leur absence depuis la rentrée. Face à certaines situations et à la demande de plusieurs jeunes, l'équipe souhaite également mettre en place un principe de « référent•e » afin de créer des liens de confiance plus étroits entre chaque jeune et un•e membre de l'équipe.

6.2.3.5 AIGLE

Fréquentation 2015 • Aigle



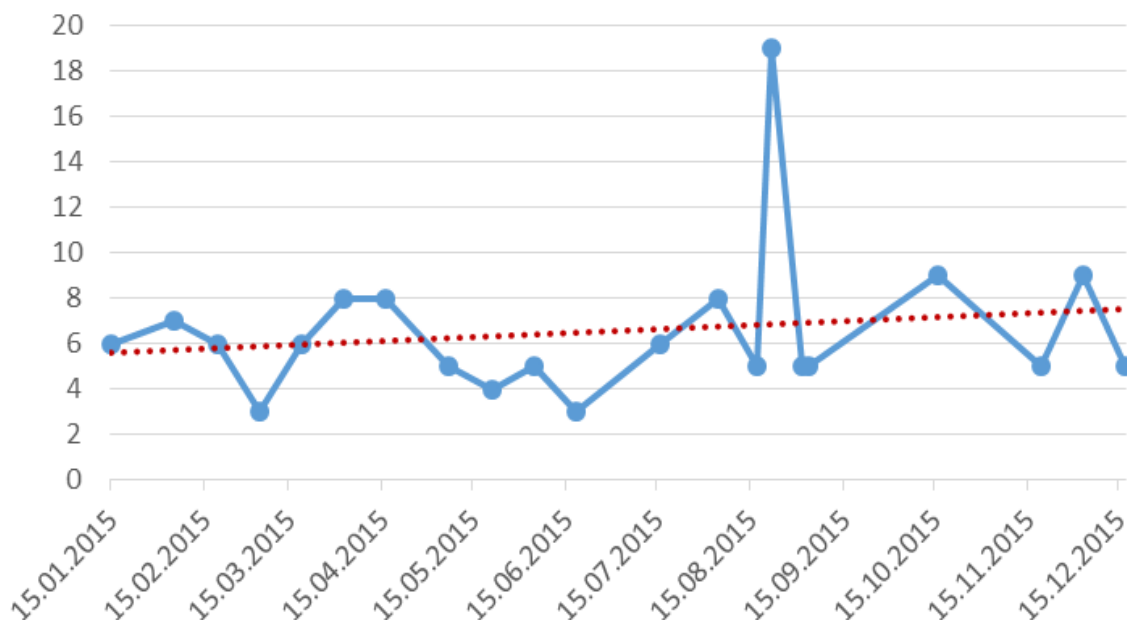
La fréquentation à Aigle reste stable (moyenne 5, médiane 4) mais toujours très chaotique passant de 1 à 10 participant•e•s. Les 15 rencontres organisées dans les locaux de la Fondation Clin d'œil ont cumulé 77 participations, mais sans parvenir à générer un noyau d'habitué•e•s. Les interventions menées au Gymnase de Burier en 2012 et 2015 ne semblent pas avoir eu d'impact sur la fréquentation des rencontres les plus proches.

Il reste encore difficile d'amorcer une dynamique qui inciterait les jeunes à venir plus régulièrement. Depuis la rentrée de septembre, concomitante avec l'arrivée d'un nouvel anim., la fréquentation semble repartir à la hausse grâce à l'arrivée de quelques nouveaux•elles et le retour d'ancien•ne•s.

L'objectif de 2016 sera de profiter de cette nouvelle dynamique pour fédérer les jeunes autour de projets communs et d'activités conviviales.

6.2.3.6 YVERDON

Fréquentation 2015 • Yverdon



A Yverdon, le noyau d'habitué•e•s reste relativement stable depuis 2 ans maintenant. Les venues plus ponctuelles d'autres jeunes en fonction de leurs disponibilités ont permis lors des 21 rencontres organisées à l'Espace Jeunes de cumuler 137 participations (min. 3, max. 8, moyenne et médiane 6). Il est à noter que l'une des rencontres estivales organisée à la plage d'Yverdon a rassemblé 19 jeunes majoritairement du nord vaudois et des cantons limitrophes. La date du jeudi soir est une des raisons données pour leur faible participation aux rencontres durant l'année scolaire.

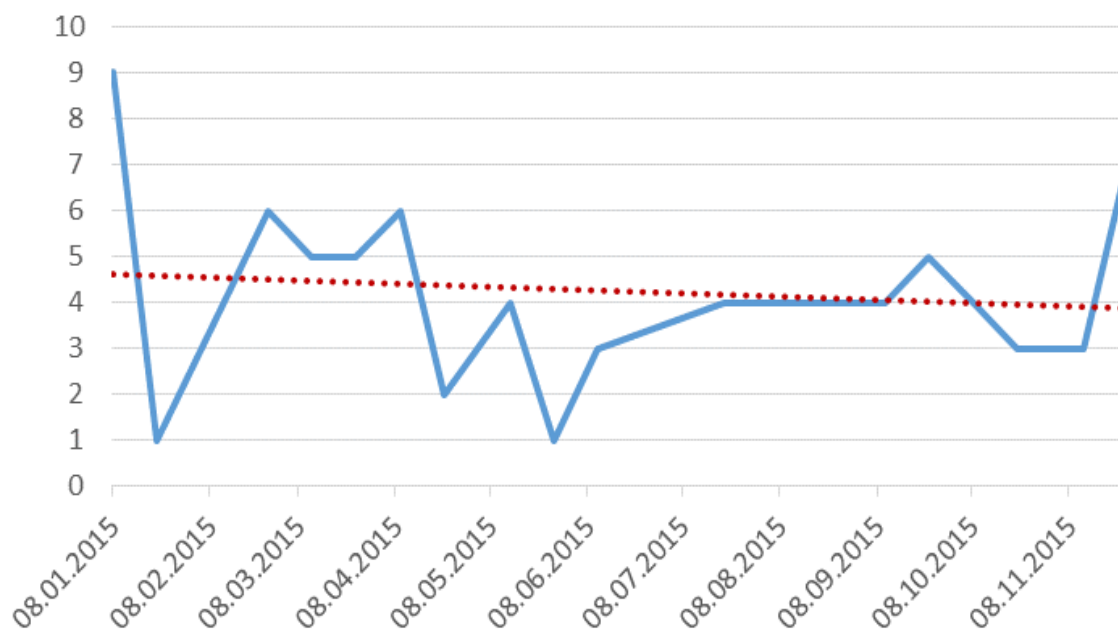
La dynamique du groupe est bonne avec une alternance d'échanges sur les réalités vécues, mais aussi sur des faits d'actualité et des centres d'intérêt communs, notamment culturels.

L'objectif 2016 sera de maintenir cette dynamique, mais en invitant les jeunes à davantage échanger sur certaines réalités de leur vécu, discutées lors d'échanges individuels avec l'anim. et/ou le coordinateur.

A noter que plusieurs jeunes du groupe d'Yverdon ont contribué au projet mis en place au gymnase. Au-delà de la richesse de ce que cela a pu apporter aux participant•e•s, cette démarche collaborative avec un établissement scolaire vise à influencer le climat de celui-ci et à visibiliser la ressource que peut constituer le *Groupe Jeunes* pour les élèves concerné•e•s.

### 6.2.3.7 PAYERNE

#### Fréquentation 2015 • Payerne



A Payerne, le noyau d'habitué•e•s reste relativement stable depuis une année maintenant. Les venues plus ponctuelles d'autres jeunes en fonction de leurs disponibilités ont permis lors des 17 rencontres de cumuler 72 participations (min. 1, max. 9, moyenne et médiane 4).

La dynamique du groupe est bonne. Les rencontres permettent de nombreux échanges importants pour chacun•e des participant•e•s et une relation de confiance s'est progressivement installée entre les jeunes et avec le nouveau coordinateur du *Groupe Jeunes*. Depuis le mois de juin, un jeune de 14 ans a rejoint le groupe. Au début, la légère différence d'âge et les liens déjà existants entre les jeunes n'ont pas permis une intégration immédiate. Petit à petit, il est entré dans la dynamique et il a su trouver sa place au sein du groupe.

Actuellement, les rencontres sont toujours organisées à la Consultation de Santé Sexuelle de Profa. Si le groupe venait à grandir, un autre lieu serait nécessaire. Comme l'a démontré la soirée la plus fréquentée, les locaux ne sont pas adaptés à un groupe supérieur à 6.

### 6.2.3.8 RENCONTRES PARENTS-JEUNES

Voir le chapitre du *Groupe Parents*.



#### 6.2.3.9 RENCONTRES ESTIVALES

Comme les années précédentes, 8 rencontres ont été organisées en semaine durant l'été 2015 sur une plage ou dans un parc. En complément, des activités essentiellement sportives ont été organisées sur 8 week-ends : Beach Volley, randonnée en forêt, kayak, laser game, escalade, accrobranche et un atelier sushi. Ces 16 rencontres ont réuni en moyenne 11 personnes (médiane 9) avec seulement 3 personnes à Estavayer mais 47 à Lausanne-Vidy.

Ces rencontres ont permis aux participant•e•s des différents lieux de faire connaissance de façon incarnée, resp. en complément des liens noués virtuellement via les réseaux sociaux. Cela permet d'envisager le développement d'une identité commune que nous souhaiterions favoriser à l'avenir autour de projets communs développés conjointement et mis en œuvre sur tout le canton.

#### 6.2.3.10 ANALYSE DE LA FRÉQUENTATION

Globalement la fréquentation du *Groupe Jeunes* se stabilise, même si Nyon et Aigle doivent reconstituer un noyau d'habitué•e•s après le départ des jeunes de l'année scolaire précédente.

De façon générale, le *Groupe Jeunes* doit encore gagner en visibilité, en particulier dans les régions éloignées de Lausanne. A cette fin, l'équipe d'animation a été invitée à identifier et prendre contact avec les réseaux locaux avec l'appui du coordinateur. D'une part, cela permet de faire connaître l'offre à des personnes relais en contact avec des jeunes. D'autre part, cela pourrait à moyen terme déboucher sur le développement de collaborations autour de projets locaux développés par le *Groupe Jeunes*, le cas échéant en collaboration avec le *Réseau d'Allié•e•s*.

### 6.2.4 Collaborations VG Jeunes • Plan Queer • Projet D

En 2014, contact avait été repris avec **PLAN QUEER**, l'association des étudiant•e•s LGBT du canton de Vaud. Il s'agissait pour VoGay de faire connaître ses services et activités ainsi que d'identifier les partenariats possibles.

A la fin de l'année 2014, VoGay avait accompagné et soutenu la mise en place de **PROJET D**, Plateforme ROmande de Jeunes pour l'Égalité et la Diversité.

En 2015, VoGay a continué à soutenir les deux organisations et a coordonné une **PLATEFORME DE COLLABORATION** regroupant VoGay, Plan Queer et Projet D afin de définir les complémentarités et de coordonner les activités proposées par les différents programmes. Cette offre tente de répondre au besoin identifié par VoGay de développer une offre à destination des jeunes adultes, l'offre du *Groupe Jeunes* correspondant davantage aux besoins des plus jeunes.

Durant l'année 2015, Plan Queer a centré son activité sur les campus afin de se faire connaître et d'atteindre les étudiant•e•s concerné•e•s pour leur faire connaître l'offre communautaire vaudoise. Projet D a, quant à elle, développé des activités conviviales (apéro, before..), culturelles (sortie ciné ou visite, projection...) et sportives (badminton...) en parallèle de la poursuite de son projet politique (prise de position des sections jeunes des





partis politiques sur les questions LGBT pour mai 2016).

## 6.2.5 Projets

### 6.2.5.1 MOYENS DE COMMUNICATION

#### 6.2.5.1.1 COMMUNICATION EXTERNE

La révision de la communication de VoGay (refonte du site internet et des imprimés de l'association ainsi que la création d'une page Facebook) a été reportée à 2016 dans le cadre de ses 20 ans. Les éléments relatifs au *Groupe Jeunes* seront repris à cette occasion. Pour ce faire, un groupe de travail ad hoc sera créé. Celui-ci rassemblera début 2016 des jeunes volontaires autour du coordinateur.

En 2015, le *Groupe Jeunes* a créé une **PAGE FACEBOOK** (200 likes) et un **COMPTE INSTAGRAM** (150 abonné.e.s – 180 publications) utilisant tous les deux un hashtag spécifique **#VGJEUNES**. Ces plateformes sont utilisées comme des vitrines visant à donner de la visibilité et de la lisibilité aux activités du *Groupe Jeunes* via les réseaux sociaux.

#### 6.2.5.1.2 COMMUNICATION INTERNE

Afin de permettre une communication directe avec l'équipe d'anim. de chacun des lieux, **UNE ADRESSE MAIL PAR LIEU DE RENCONTRE** a été créée, de même qu'une **ADRESSE MAIL PERSONNELLE** par bénévole, avec copie automatique au coordinateur pour supervision.

Afin d'améliorer l'accessibilité et la diffusion des informations, **UNE MAILING LIST PAR LIEU DE RENCONTRE** a été mise en place. Les jeunes peuvent s'inscrire et se désinscrire à l'une ou l'autre directement depuis le site internet de VoGay.

Voici l'état des inscriptions aux mailing-lists au 31 décembre 2015 :

	2014	2015	▲		2013	2015	▲
<b>Lausanne</b>	119	<b>182</b>	+53%	<b>Nyon</b>	24	<b>34</b>	+42%
<b>Yverdon</b>	21	<b>37</b>	+76%	<b>Payerne</b>	17	<b>27</b>	+59%
<b>Aigle</b>	23	<b>30</b>	+30%	<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>310*</b>	+52%

\*Sans doublon

En complément, en 2014 ont été mis en place des **GROUPES SECRETS FACEBOOK**. Ces groupes ne sont pas trouvables via un moteur de recherche y.c. celui du réseau social. Seul.e.s les membres du groupe peuvent voir la liste des membres ainsi que toute action faite via ce groupe (adhésion au groupe, création ou participation à un évènement du groupe, publications ou commentaires faits sur le mur du groupe...). L'inclusion dans un tel groupe ne peut se faire que par cooptation c'est-à-dire sur invitation d'une personne déjà



Ainsi, les nouveaux et nouvelles y sont invité•e•s par les autres jeunes rencontré•e•s lors d'une des activités du *Groupe Jeunes* (l'inclusion doit être validée par un•e anim.).

Voici l'état des membres des groupes secrets Facebook au 31 décembre 2015 :

	2015		2015
Vaud	218	Aigle	16
Lausanne-Flon	42	Yverdon	18
Lausanne-Gare	35	Payerne	13
Nyon	36		

Enfin, à la demande de certain•e•s jeunes, des **GROUPES WATHSAPP** avaient été créés en 2014 pour certains lieux de rencontre (Aigle, Yverdon, Payerne) et un groupe particulier (jeunes né•e•s à partir de 1999). En 2015, cette possibilité a été étendue à tous les lieux de rencontre à la demande des habitué•e•s afin d'échanger entre les rencontres et d'avoir les infos par ce biais. L'inclusion dans un groupe n'est possible que si le•la jeune a été rencontré•e par au moins un•e membre de l'équipe d'animation.

Chaque semaine, ces moyens de communication sont utilisés par l'équipe d'animation afin d'annoncer le programme des prochaines rencontres ainsi que les actions.

Les réseaux sociaux sont également utilisés par les jeunes afin d'échanger sur des faits d'actualité générale ou de leur quotidien. Cela leur permet d'avoir un retour, voire un soutien, de la part de leurs pairs sans devoir attendre la prochaine rencontre.

#### 6.2.5.2 ACTIONS DANS L'ESPACE PUBLIC

Afin de contribuer à la visibilité des services de VoGay et en particulier du *Groupe Jeunes*, plusieurs actions ont été menées durant l'année 2015. Celles-ci sont l'occasion de mobiliser les jeunes et de leur permettre de contribuer au changement du regard social sur les orientations sexuelles minoritaires et les identités de genre atypique. Pour chaque projet, des jeunes se sont mobilisé•e•s pour définir et pour mettre en œuvre ces actions.







### 6.2.5.2.1 CARNAVAL DE SION

Le 14 février, à l'occasion du carnaval de Sion, un petit groupe de jeunes s'est joint au char de la Pride invitée de l'évènement. La parade s'est déroulée dans la bonne humeur.



### 6.2.5.2.2 IDAHOT

A l'occasion de la journée mondiale de riposte à l'homophobie et la transphobie (17 mai • IDAHOT – *International Day Against Homophobia & Transphobia*), pour la première fois le *Groupe Jeunes* de VoGay a mis en place une campagne. C'est à l'initiative d'un jeune de la région fréquentant les rencontres de Nyon que le projet a vu le jour. Il a proposé l'idée et réalisé un clip. Avec l'appui du coordinateur, deux spots de 10 secondes ont pu être finalisés et diffusés pendant quinze jours dans les trains et bus régionaux.



Afin de conclure cette première campagne, un stand a été tenu place de la Palud à Lausanne durant tout le marché du samedi 16 mai.



### 6.2.5.2.3 FESTIVAL DES ACTIVITÉS DE JEUNESSE

Pour la 5<sup>ème</sup> année, en 2015 le *Groupe Jeunes* de VoGay a tenu un stand dans le cadre de cet évènement organisé par le Groupe de Liaison des Activités de Jeunes du canton de Vaud (GLAJ- VD) et qui s'est déroulé le 30 mai sur la Place de l'Europe au cœur de Lausanne.

La mise en place de ce stand fut l'occasion pour un groupe de volontaires issu.e.s du *Groupe Jeunes* de réfléchir à la manière de pouvoir échanger avec les autres participant.e.s et les passant.e.s. A l'issue d'un brainstorming, différents thèmes ont été identifiés et certains choisis pour prendre la forme d'ateliers. Durant les rencontres, les jeunes ont été sollicité.e.s pour réaliser les divers outils nécessaires à la mise en œuvre de ces derniers.

Etant donné la pertinence de ces ateliers développés par et pour des jeunes, les informations nécessaires sont transmises au *Réseau d'Allié.e.s* afin que celui-ci puisse les formaliser sous forme d'**OUTILS PÉDAGOGIQUES** mis à disposition des organismes souhaitant mettre en place une action en relation avec la diversité sexuelle et de genre.

Au vu du plaisir pris par les jeunes dans la mise en œuvre de ce stand et la richesse des ateliers développés, l'expérience sera renouvelée en 2016 pour le même évènement lausannois. Il serait pertinent d'identifier d'autres manifestations à Lausanne, mais aussi à travers le canton, qui pourraient offrir au *Groupe Jeunes* de VoGay l'occasion d'entrer en contact avec d'autres jeunes.



Cette année encore, VoGay s'est mobilisée afin de participer à la Pride romande sous le slogan « *Il faut que je vous dise, j'aime...* ». Les jeunes ont entièrement réalisé la décoration du char de l'association. Le samedi 13 juin, les représentant•e•s de VoGay étaient nombreux•ses à le suivre dans le joyeux cortège à l'occasion duquel les jeunes ont distribué aux spectateurs•trices plusieurs centaines d'origamis en forme de cœur contenant un message positif :





### 6.2.5.2.5 COFFRE OUVERT

Afin de financer les activités estivales du *Groupe Jeunes*, une dizaine de bénévoles ont tenu la buvette du marché à « Coffre ouvert » sur la place de la gare de Villeneuve dans le Chablais vaudois.

### 6.2.5.2.6 JOURNÉE MONDIALE CONTRE LE SUICIDE

A l'occasion de la journée mondiale de prévention du Suicide (10 septembre), le *Groupe Jeunes* de VoGay a été invité par l'association Stop Suicide à participer à l'action **#LÀPOURTOI** mise en place dans le cadre des « 72heures ». Les rencontres du *Groupe Jeunes* ont été l'occasion d'organiser des séances photo pour participer à la chaîne de solidarité sur les réseaux sociaux. Pour conclure, un stand a été organisé sur la place de l'Europe le samedi 12 septembre.





### 6.2.5.2.7 COMING OUT DAY

A l'occasion du Coming Out Day, le *Groupe Jeunes* a lancé une campagne multicanal : un nouveau clip conçu et réalisé par les jeunes a été diffusé dans des transports publics de tout le canton, des stands et des actions de tractages ont été organisées dans plusieurs gares (Montreux, Vevey, Yverdon-les-Bains, Payerne, Burier, Nyon) et sur des lieux fréquentés de Lausanne (Flon et Saint Laurent). L'objectif était de toucher les jeunes lors de leur trajet entre leur domicile et leur établissement scolaire ou de formation ainsi que durant leur sortie du samedi.

Durant le mois d'octobre, 25 jeunes ont par ailleurs participé à la Semaine contre l'Homophobie, la Transphobie et le Sexisme de la ville de Renens (cf. infra, *Réseau d'Allié•e•s*).





### 6.2.5.3 BILAN 2015 ET PERSPECTIVES 2016

L'ensemble des actions menées en 2015 ont atteint leurs objectifs :

- Impliquer directement les jeunes dans la conception et la mise en œuvre d'actions.
- Mettre en œuvre des actions sur les thématiques touchant les jeunes et en particulier ceux•celles des minorités sexuelles.
- Atteindre des jeunes sur l'ensemble du canton de Vaud, afin de notamment faire connaître les prestations de VoGay et en particulier celles du *Groupe Jeunes*.

Ces actions semblent avoir par elles-mêmes contribué à faire connaître le *Groupe Jeunes* à des jeunes qui seraient intéressé•e•s à le rejoindre puisque cela a été le cas pour plusieurs d'entre elles•eux.

Dans ce sens, les effets des actions ont été renforcés par les relais médiatiques qu'elles ont générés. Ainsi, le *Groupe Jeunes* a profité de deux articles sur le sujet du Coming Out (24Heures du 11.10.2015 et Le Temps du 31.10.2015).

En 2016, l'ensemble des projets seront renouvelés selon des formules similaires avec si possible des stands lors d'évènements locaux.

Samedi 13 février 2016 | Dernière mise à jour 15:24

## 24heures

Vaud & Régions Suisse Monde Économie Sports Culture Vivre High-Tech People Savoirs Auto Plus

### «Faire son coming out est un long parcours très stressant»

Coming Out Day Annoncer son homosexualité à ses proches reste difficile.

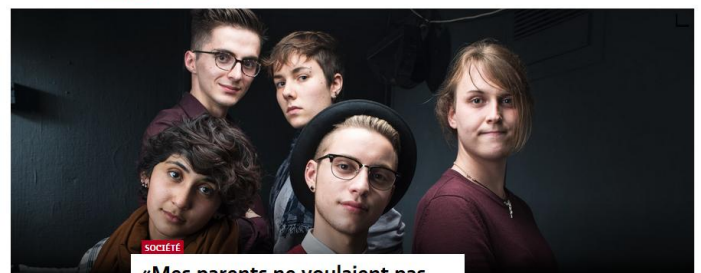


Les discriminations et les insultes homophobes ne facilitent pas les coming out, regrette l'association VoGay. Ci-dessus: Florent Jouinot, coordinateur des Projets Jeunes de l'association VoGay (à droite), Noé, Arnaud, Elisabet, Greg, Jackii, Aymeric, Melissa, Noémie et Sacha.  
Image: VANESSA CARDOSO

Par Marie  
Nicollier  
11.10.2015

## LE TEMPS

RUBRIQUES - EN CONTINU - OPINIONS - BLOCS - IMAGES -



### «Mes parents ne voulaient pas que je parle de mon homosexualité»

Éma Stiefelberg  
Publié jeudi 29 octobre 2015 à  
09:22, modifié vendredi 30  
octobre 2015 à 10:08

Une semaine de prévention contre le rejet basé sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre a eu lieu cette semaine dans les écoles de Renens.



## 7 RESEAU D'ALLIE•E•S

Les Allié•e•s sont des personnes qui, quelle que soit leur orientation sexuelle, se sentent concerné•e•s par le bien-être des jeunes des minorités sexuelles ou en questionnement. Ces intervenant•e•s sont dès lors interpellé•e•s par la violence, quelle qu'en soit la forme, dont ces jeunes peuvent être les cibles et souhaitent agir pour prévenir ces phénomènes et leurs conséquences.

Le Réseau d'Allié•e•s entend leur offrir une plateforme de ressources et d'échanges sur les questions relatives à la diversité sexuelle ainsi qu'un accompagnement de projet visant à la prévention du rejet basé sur l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre.

Les Allié•e•s sont des intervenant•e•s issu•e•s de différents secteurs, publics et privés, œuvrant auprès des jeunes :

- **MILIEU ÉDUCATIF ET DE FORMATION** : établissements scolaires et/ou de formation (enseignant•e•s, infirmier•e•s/médecins scolaires, médiateurs•trices scolaires, animateurs•trices en santé...), centres de loisir/jeunesse, lieux d'hébergement...
- **MILIEU DE SANTÉ** : consultations en santé sexuelle - plannings familiaux, organismes d'éducation à la santé sexuelle et reproductive, organismes de prévention et de promotion de la santé, cabinets médicaux, centres hospitaliers...
- **MILIEU DU TRAVAIL SOCIAL** : organismes de travail social, travailleurs•euses sociaux•ales de proximité ou hors murs (TSP / TSHM).
- **MILIEU ASSOCIATIF ET COMMUNAUTAIRE** : organismes LGBT, de jeunesse, de parents, sportifs, de prévention et de soutien aux jeunes...

### 7.1.1 Equipe

Chef de projet : **FLORENT JOUINOT** (Taux d'activité : 10% ETP).

Coordinatrice : **SYLVIE FREUDIGER** à partir d'avril 2015 (Taux d'activité : 20% ETP).

Durant l'année 2015, ce sont quelques **25 BÉNÉVOLES** issu•e•s des domaines de l'éducation et de la formation, du travail social, de la santé et/ou communautaire qui, en réponse à l'appel lancé, ont accepté d'apporter leur contribution sous une forme ou une autre, dans l'un ou l'autre champ de développement du projet.



### 7.1.2 Stratégie 2015-2019

Depuis sa création en 2012, le *Réseau d'Allié.e.s* a essentiellement répondu à des demandes qui lui ont été adressées notamment de la part des institutions et des établissements scolaires et de formation. Ces trois années ont été l'occasion d'enrichir notre expérience dans le développement de projet et des moyens utiles à leur mise en œuvre.

En 2014, un besoin de formalisation est apparu nécessaire afin de rendre nos actions plus efficaces, de pouvoir répondre aux demandes, de plus en plus nombreuses, d'interventions, de développer le catalogue et la plateforme de ressources, pour déployer le *Réseau d'Allié.e.s* et de le faire connaître en tant qu'espace d'information et d'échange.

A partir de son engagement en avril 2015, la coordinatrice du *Réseau d'Allié.e.s* a revu la stratégie au travers d'un rapport. Compte tenu des ressources disponibles, la mise en œuvre a été planifiée sur la période 2015-2019



### 7.1.3 Développement des moyens utiles

En premier lieu, ont été contacté.e.s de nombreux.se.s professionnel.le.s des différents secteurs visés par le *Réseau d'Allié.e.s*. Ils.Elles ont été invité.e.s à rejoindre le projet pour y apporter leurs compétences et leurs connaissances de terrain.

Une première rencontre plénière a permis de réunir un ensemble de personnes intéressées afin de leur présenter le projet. Il leur a été proposé d'y contribuer en rejoignant l'un ou l'autre secteur. Cet engagement pouvant être concrétisé par une participation aux réunions physiques d'un groupe de travail ou bien à distance au travers des échanges mails visant à la réunion d'informations et de ressources ou à la révision des documents développés.

Ce sont ainsi, 6 secteurs et autant de groupes de travail qui vont progressivement être mis en place.



#### 7.1.3.1 CATALOGUE DE RESSOURCES

Pour la période septembre 2015 – septembre 2016, ce sont les secteurs « Information, sensibilisation, formation » et « Outils d'intervention » qui ont été développés afin de développer le catalogue de ressources.

Dans un premier temps, les personnes intéressées par ces deux secteurs ont été invitées à contribuer à l'élaboration d'un **CADRE DE RÉFÉRENCE** qui présente la vision et les valeurs que souhaite incarner le *Réseau d'Allié·e·s* ainsi que les messages qu'il souhaite porter et la manière dont il souhaite le faire.

Ensuite, les deux groupes de travail ad hoc ont été invités à participer au développement des **TRAMES NORMALISÉES** pour les recommandations, les modules d'intervention et les outils pédagogiques.

L'ensemble de ces documents seront soumis à révision à l'ensemble des personnes intéressées à contribuer au projet. Elles seront ensuite invitées à les discuter, les éditer et les valider lors d'une séance plénière.

Enfin, chaque participant·e sera invité·e à utiliser les trames pour formaliser des modules d'intervention ou des outils pédagogiques existants ou pour en développer de nouveaux. L'ensemble des propositions seront alors soumises au groupe de travail correspondant afin de les discuter et de les valider. Ainsi, le **CATALOGUE DE RESSOURCES** pourra continuellement être enrichi de nouvelles productions toujours développées sur un même modèle.

#### 7.1.3.2 BROCHURES





Lors des interventions, les encadrant•e•s demandent souvent des outils, mais aussi des documents, à transmettre à leurs collègues ou bien aux jeunes.

En 2015, le **MEMENTO À L'ATTENTION DES ENCADRANT•E•S** développé dans le cadre du projet DIGOS (*Diversité de Genre et d'Orientation Sexuelle*) a été imprimé et diffusé à la rentrée d'octobre. Un exemplaire a été ainsi adressé aux directions et aux membres des équipes santé des établissements du secondaire public vaudois. VoGay, qui a contribué au développement de ce fascicule, est heureuse de pouvoir désormais en disposer pour le transmettre lors des interventions qu'elle réalise et des projets qu'elle développe ou accompagne dans le cadre du *Réseau d'Allié•e•s*.

Par ailleurs, VoGay a coordonné une traduction – révision de la **BROCHURE COMING OUT • EN PLEIN DEDANS** (*Coming-out Mittendrin*) rédigée par les associations alémaniques dans le cadre d'un mandat que l'Aide Suisse contre le Sida a confié à Pink Cross. Ce fut l'occasion pour VoGay de pouvoir échanger avec les autres organismes communautaires romands sur la thématique des jeunes et sur les projets mis en place à destination de ceux•celles-ci et/ou dans la prévention du rejet développés dans les différents cantons. Une fois imprimé, ce document pourra être diffusé afin d'être mis à disposition des jeunes dans les différents espaces où ils•elles sont amené•e•s à passer.

### 7.1.3.3 EVIDENCE SCIENTIFIQUE

Afin de savoir si ses stratégies sont justes et si les projets développés sont pertinents, VoGay a besoin d'évidences scientifiques. Afin de développer celles-ci, des contacts ont été pris avec l'Institut universitaire de médecine sociale et préventive (IUMSP).

Lors du développement du design de **L'ENQUÊTE POPULATIONNELLE SUR LA VICTIMISATION ET LA DÉLINQUANCE CHEZ LES JEUNES DANS LE CANTON DE VAUD** la responsable de recherche, Sonia Lucia, a pu échanger avec le chef des *Projet Jeunes* afin de discuter de l'introduction d'une question relative aux attirances des répondant•e•s. Les données de l'enquête pourraient ainsi faire l'objet d'une analyse spécifique afin de déterminer si l'orientation affective et sexuelle pourrait être un facteur de vulnérabilité vis-à-vis de la victimisation, de la consommation de substances ou encore de mal-être et de comportement auto-agressif. Via un co-financement de VoGay et de l'Aide Suisse contre le Sida, cette analyse des données pourra être menée durant l'année 2016 et fournir des données quantitatives sur la réalité des jeunes des minorités sexuelles.

En 2015, VoGay a pris contact avec l'Aide Suisse contre le Sida et l'IUMSP afin de proposer une **ÉTUDE QUALITATIVE PORTANT SUR LES FACTEURS DE VULNÉRABILITÉ DES JEUNES DES MINORITÉS SEXUELLES ET SUR L'ADÉQUATION DE L'OFFRE** générale et spécifique notamment communautaire développée à leur attention. En 2016, VoGay poursuivra la collaboration pour le développement de cette étude et s'assurera de réunir les fonds nécessaires à sa mise en œuvre.





#### 7.1.4 Centre de référence

---

Durant l'année 2015, VoGay a été sollicitée par différents organismes du réseau ainsi que par les politiques et les médias au titre d'organisme de référence sur les questions relatives à l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre, l'approche communautaire et plus spécifiquement par les pairs.

Ainsi, le chef des *Projets Jeunes* a été sollicité pour plusieurs **MÉMOIRES UNIVERSITAIRES OU D'ÉCOLES SUPÉRIEURES** (EESP, HES-SO) et a siégé comme expert externe pour des soutenances.

VoGay est également intervenue :

- à la **HEP** dans la cadre du module de formation initiale à la médiation scolaire
- lors d'une séance du réseau romand de **L'ALLIANCE POUR L'ÉDUCATION SEXUELLE EN SUISSE** sur la question de l'éducation sexuelle par les pairs.

VoGay a également participé à une séance du réseau romand de **SANTÉ SEXUELLE SUISSE** portant sur « L'approche par les pairs dans le domaine de la santé et de l'éducation sexuelle ».

Par ailleurs, VoGay entretient des contacts avec l'**AIDE SUISSE CONTRE LE SIDA** (ASS) notamment sur les questions des jeunes des minorités sexuelles, avec l'**INSTITUT UNIVERSITAIRE DE MÉDECINE SOCIALE ET PRÉVENTIVE** (IUMSP) au sujet des enquêtes inclusives ou spécifiques aux minorités sexuelles, avec l'**UNITÉ DE PRÉVENTION ET DE PROMOTION DE LA SANTÉ DANS LES ESPACES SCOLAIRES ET DE FORMATION** (Unité PSPS) pour les questions d'inclusion de la diversité sexuelle et de violence - harcèlement ainsi qu'avec **PROFA** pour les questions d'éducation sexuelle et de prévention notamment dans une approche communautaire par les pairs (cf. infra).



### 7.1.5 Interventions et actions 2015

Durant l'année 2015, le Réseau d'Allié.e.s de VoGay a continué de répondre aux demandes provenant de divers secteurs pour des projets en lien avec des questions relatives à la diversité sexuelle, aux orientations sexuelles minoritaires et/ou aux identités de genre atypique.

#### 7.1.5.1 FREE - FÉDÉRATION ROMANDE DES EGLISES REFORMÉES

Dans le cadre d'une série de conférences sur la sexualité, VoGay a été invitée par la Fédération Romande des Eglises Reformées (FREE) à intervenir le 17 mars 2015 sur la question des minorités sexuelles au travers d'une présentation discussion intitulée « La théorie du genre (sic) – De la catégorisation hiérarchisée à l'équité dans la diversité sexuelle ».



#### 7.1.5.2 CLINIQUE DE LA MÉTAIRIE • NYON

Dans le cadre d'un projet développé par la clinique nyonnaise sur l'inclusion des personnes LGBT, VoGay a été invitée à intervenir à deux reprises devant les professionnel.le.s de santé. En février, sur les concepts en lien avec la diversité sexuelle et en avril autour de la question : « Diversité sexuelle : parcours identitaires, inclusion et accompagnement ».



#### 7.1.5.3 GYMNASSE YVERDON (AVRIL 2015)

Devant faire face aux transitions sociales de trois élèves transgenres, le gymnase d'Yverdon a demandé le soutien des organismes communautaires et notamment de VoGay qui était déjà intervenue dans l'établissement.



La fondation Agnodice et le Checkpoint Vaud ont pu accompagner les élèves concerné.e.s. Les représentant.e.s des organismes communautaires ont également rencontré la direction et l'équipe santé de l'établissement. Cela a conduit à la mise en place d'une journée pédagogique.

Durant l'après-midi du 28 avril 2015, les enseignant.e.s ont profité d'une introduction théorique sur les concepts relatifs à la diversité sexuelle. Ils.Elles ont ensuite été séparé.e.s en deux groupes afin de participer à des échanges alternativement sur « les déterminants sociaux et la santé des minorités sexuelles (données épidémiologiques et trajectoires de vie) » et sur « les réalités vécues par les jeunes LGBT ».

Ce dernier atelier a pu être développé à partir des témoignages de jeunes scolarisé•e•s dans l'établissement et qui ont accepté de participer à des entretiens semi-dirigés, conduits par le chef des *Projets Jeunes* de VoGay.

#### 7.1.5.4 COLLÈGE DES BERGIÈRES IDAHOT (MAI 2015)

Durant l'année 2015, la collaboration avec le Conseil des Jeunes de la ville de Lausanne s'est poursuivie en particulier au travers de la commission Jeunes vs Homophobie et du projet du même nom. L'exposition a été présentée au local de VoGay du 4 au 17 mai à l'occasion de la journée mondiale de riposte à l'homophobie et la transphobie (IDAHOT). Pour une journée, l'exposition a été déplacée au Collège des Bergières où, en parallèle, ont été organisées des représentations de la pièce de théâtre Forum « Tu seras un homme mon fils ».



#### 7.1.5.5 GROUPEMENT DES PRATICIEN•NE•S EN PSYCHOGÉRIATRIE (GPPG)

VoGay a été invitée à intervenir dans le cadre du symposium que le GPPG a organisé le 26 mai 2015 sur la question « Démence et sexualité en EMS ». Cela a permis d'aborder la question de l'accueil de nos aîné•e•s dans les structures et de la prise en compte des spécificités en lien avec une orientation sexuelle minoritaire dans les accompagnements individualisés. En 2016, une table ronde sera organisée sur l'accueil des aîné•e•s LGBT en EMS.



#### 7.1.5.6 GYMNASÉ DE BURIER (OCTOBRE 2015)

Après les interventions de 2012, VoGay a de nouveau été invitée en 2015. L'intervention a pris la forme d'une présentation – discussion devant l'ensemble des élèves de première année autour des questions relatives à la diversité sexuelle (concepts, rejets et parcours de vie). Les élèves ont ensuite visionné le film « Harvey Milk » de Gus van Sant avec Sean Penn.





### 7.1.5.7 SEMAINE CONTRE L'HOMOPHOBIE, LA TRANSPHOBIE ET LE SEXISME • RENENS

VoGay a été invitée à participer à la semaine d'actions mise en place par la commune de Renens.

#### 7.1.5.7.1 VISITES EXPO

Du 26 octobre au 6 novembre, 25 jeunes (14 à 21 ans) issu.e.s du *Groupe Jeunes* de VoGay et du Conseil des Jeunes de la ville de Lausanne ont été mobilisé.e.s. Formé.e.s et encadré.e.s par VoGay, ils.elles ont fait visiter l'exposition « Jeunes vs Homophobie » à l'ensemble des classes du Collège du Léman. Ce fut également l'occasion d'échanger avec les élèves sur les réalités vécues par les membres des minorités sexuelles et notamment par les jeunes de la région.

#### 7.1.5.7.2 CINÉ DISCUSSION

VoGay a également participé à la soirée qui s'est tenue le 28 octobre au Centre de Rencontre et d'Animation (CRA - Renens). Celle-ci a pris la forme d'une discussion autour de plusieurs courts métrages en lien avec les questions de diversité sexuelle.

#### 7.1.5.7.3 DINER QUIZZ

Plusieurs collaborateurs.trices de VoGay ont été sollicité.e.s pour l'élaboration des questions d'un diner quizz mis en place au Collège du Léman. Ils.Elles ont ensuite joué un rôle de joker lors de la mise en œuvre le 30 octobre.

#### 7.1.5.7.4 ÉVALUATION

VoGay a été sollicitée pour participer à l'élaboration de questionnaires d'évaluation. Ceux-ci ont été complétés par les élèves du collège du Léman avant et après la semaine d'actions. VoGay participe également à l'analyse et à l'interprétation des données.

**VoGay sera appelée à participer à un projet en mai 2017.**





**7.1.5.8 SOPHIE LABELLE : EXPO ET TABLE RONDE**

VoGay a profité de la venue de l'auteure de BD, Sophie Labelle, pour l'inviter à Lausanne. Ainsi, le samedi 7 novembre, une exposition de planches du BD-blog *Assignée Garçon* a été mise en place au local de VoGay. Dans la soirée, une table ronde a réuni plus de 70 personnes autour de Sophie Labelle et de représentant•e•s des organismes communautaires (VG Jeunes, Agnodice, Checkpoint Vaud, TGNS) afin de discuter des enjeux trans aujourd'hui.

**«ETRE TRANS' AUJOURD'HUI?!»  
EXPOSITION & TABLE-RONDE  
SOPHIE LABELLE • «ASSIGNÉE GARÇON»**

Je suis née dans  
le bon corps



C'est la manière dont les gens  
le voient qui est mauvaise.

SAMEDI 7  
NOVEMBRE

---

EXPOSITION  
"ASSIGNEE  
GARÇON"  
A PARTIR DE 14H00  
ENTREE LIBRE

---

TABLE RONDE  
"ETRE TRANS'  
AUJOURD'HUI?!"  
18H00-20H00

AVEC :

- SOPHIE LABELLE  
BDBLOGUEUSE MILITANTE
- DES JEUNES TRANS'
- REPRESENTANT-E DES  
SERVICES A DISPOSITION  
DES PERSONNES TRANS'



EN PARTENARIAT AVEC



UNE PRESTATION DE PROFA



Transgender  
Network  
Switzerland

WWW.VOGAY.CH/ASSIGNEE\_GARÇON  
AU LOCAL DE VOGAY - (ANCIEN ESPACE MOZAIK) / RUE DES COTES-DE-MONTBENON 15 / LAUSANNE - FLON







## 7.1.6 Collaborations

### 7.1.6.1 UNITÉ PSPS

Depuis plusieurs années, VoGay collabore avec l'Unité de prévention et de promotion de la santé dans les établissements scolaires et de formation (Unité PSPS). Cela nous a permis de contribuer au projet DIGOS (Diversité de genre et d'orientation sexuelle) qui a abouti à la mise en place de séances d'information à destination des encadrant•e•s, à la mise en place de projets pilotes dans plusieurs établissements scolaires ainsi qu'à l'édition d'un « Memento à l'attention des encadrant•e•s ». Ces actions permettent encore aujourd'hui à VoGay d'être identifiée comme ressource et d'être sollicitée pour des situations individuelles (jeunes en questionnement, coming out, situations de violences basées sur l'orientation sexuelle ou le genre...) ou pour des projets de prévention et de promotion de la santé en lien avec la diversité sexuelle.

A la fin de l'année 2015, l'Unité PSPS a indiqué que le projet DIGOS prenait fin sous sa forme initiale. Les collaborations pourront en revanche se poursuivre à travers deux nouveaux programmes : « Diversité et Respect à l'école » et « Harcèlement et incivilité à l'école ». VoGay a pu rencontrer les deux chef•fe•s de projet qui seront à l'avenir les personnes de contact pour les collaborations concernant des projets dans les espaces scolaires et de formation.

### 7.1.6.2 FONDATION PROFA

Durant l'année 2015, des contacts réguliers ont eu lieu avec différents services de la fondation Profa :

- **EDUCATION SEXUELLE** pour l'inclusion des questions relatives à la diversité sexuelle et de genre dans le cadre de la mise en œuvre des Guidelines de l'OMS Europe.
- **CONSULTATION DE SANTÉ SEXUELLE** pour l'accueil et l'orientation des membres des minorités sexuelles notamment vers *Accueil et Ecoute* et le *Groupe Jeunes*. En 2015, le chef de projet a rencontré les conseillères des centres de Payerne, Yverdon, Nyon et Aigle. Ces dernières sont venues échanger avec les jeunes lors de rencontres organisées dans les différents lieux autour d'un jeu de société portant sur la santé sexuelle.
- **CENTRE DE COMPÉTENCE EN PRÉVENTION VIH-IST** pour l'accueil et l'accompagnement de personnes, notamment de jeunes, reçu•e•s au Checkpoint Vaud, mais aussi pour des échanges relatifs à l'approche communautaire et la prévention par les pairs, en particulier auprès des jeunes.



### 7.1.6.3 CONSEIL DES JEUNES LAUSANNOIS•SES (CDJ)

Durant l'année 2015, la collaboration avec le Conseil des Jeunes de la ville de Lausanne s'est poursuivie en particulier au travers de la commission « Jeunes vs Homophobie » et du projet du même nom.

Un projet a été mis en place à l'occasion de la journée mondiale de riposte à l'homophobie et à la transphobie - IDAHOT (cf. supra).

Par ailleurs, VoGay accompagne la commission dans la révision et la traduction des contenus de l'exposition ainsi que pour la production d'outils en lien avec celle-ci pour un projet prévu en mai 2017.

### 7.1.7 Projets 2016

Conformément à la planification prévue, le *Réseau d'Allié•e•s* va poursuivre ses travaux pour la constitution d'un **CATALOGUE DE RESSOURCES** (recommandations, modules d'intervention et outils pédagogiques).

Ce catalogue sera ensuite mis à disposition au travers d'une **PLATEFORME INTERNET** qui pourra également comprendre une base de données de références scientifiques et une médiathèque.

A partir de la rentrée scolaire 2016-2017, débutera le travail de communication afin de **VALORISER L'OFFRE** ainsi que la mise en place de **PROJETS PILOTES** en vue d'évaluation des processus et des outils.

## 8 GROUPES DE PAIRS

### 8.1 GROUPE JEUNES

Le rapport du *Groupe Jeunes* est présenté avec les autres services du Projet Jeunes (cf. supra)

### 8.2 GROUPE PARENTS

« Un bilan comporte des chiffres et ils vont apparaître, mais je suis à chaque fois frappée par l'intensité des sentiments, des émotions et des propos qui jaillissent lors de nos réunions. Je tiens à exprimer mon admiration et ma reconnaissance à tou•te•s les participant•e•s pour leur courage, leur honnêteté, leur sagesse et le respect qu'ils•elles ont les un•e•s envers les autres. Pour les parents, ce qui les amène à venir, est l'occasion de pouvoir parler, s'entraider, se rassurer et de trouver des solutions pour parvenir à envisager l'avenir avec plus de sérénité.

Les jeunes ont évidemment pour objectif de faire en sorte que leurs parents, souvent désemparés, trouvent un soutien et découvrent qu'ils sont loin d'être seuls dans leur situation.

Si les émotions sont présentes, l'ambiance est amicale, chaleureuse et nous avons de la peine à nous quitter après deux heures de réunion, comme en témoignent les conversations prolongées une fois la séance levée.

Voici donc quelques chiffres. »

Nous nous sommes réuni•e•s à neuf reprises. Soit une fois par mois, excepté en juillet, août et décembre.

Durant cette année, 19 personnes adultes ont participé au « Groupe Parents » dont 11 nouveaux•elles arrivés•e•s.

9 jeunes ont participé à plusieurs reprises au « Groupe Parents » (sans compter la réunion des groupes « Parents et Jeunes »).

Les réunions se composent de 7 à 20 participant•e•s (par exemple, en février, il y avait 6 jeunes dont 3 avec leur mère, 12 mères, dont 7 venaient pour la première fois et 2 pères. Soit une table de 20.

Lors de la séance annuelle réunissant les deux groupes « Parents » et « Jeunes », 12 parents dont 3 pères et une dizaine de jeunes dont 6 avec leurs parents, étaient présent•e•s.

La plupart des parents se joignent au groupe sans contact préalable.



Ils-elles viennent très souvent accompagné·e·s de leur enfant qui fait déjà partie du « Groupe Jeunes » de VoGay. Les jeunes sont donc les principaux « pourvoyeurs » de parents à notre groupe.



## 8.3 GROUPE CHRÉTIENS



Le Groupe Chrétiens de VoGay a poursuivi ses actions et activités tout au long de l'année 2015.

### 8.3.1 Généralités

De nouvelles personnes ont rejoint le groupe, de telle sorte qu'il a une bonne stabilité. La participation est en légère augmentation, allant selon les soirs d'un petit noyau de cinq à six personnes jusqu'à une vingtaine de personnes.

Le groupe continue de se rencontrer le 3ème jeudi du mois dans les locaux de VoGay à Lausanne-Flon. Mettant à profit les possibilités du lieu, il partage à chaque rencontre un repas, généralement canadien. Ces moments de qualité sont importants et favorisent des échanges conviviaux dans une grande liberté.

Base indispensable d'un groupe de parole, la confidentialité, autant des échanges que de l'identité des participant•e•s, est garantie, comme par le passé.

Même si les combats semblent moins violents pour la plupart des personnes concernées, un soutien mutuel et une solidarité pour vivre la foi chrétienne dans la réalité gay (et inversement) reste une nécessité. Les membres ressentent le besoin de se "tenir les coudes", et d'œuvrer ensemble pour une reconnaissance plus réelle dans les différentes églises.

### 8.3.2 Bilan 2015, temps forts

- En janvier le coordinateur du groupe, un membre du groupe et des membres du groupe C+H à Genève, se sont déplacés à Bruxelles pour participer à une séance de travail sur le futur du CCI (*Carrefour des Chrétiens Inclusifs – Association internationale francophone*).
- Pour notre première rencontre de l'année, nous avons invité en janvier un théologien et une historienne pour débattre du sujet "la Bible condamne-t-elle l'homosexualité".
- En février, le coordinateur du groupe a participé à l'émission de la TSR "Mise Au Point" suite à la mise à pied du Prêtre de Bürglen qui avait béni l'union d'un couple de personnes de même sexe.
- Nos défis, nos églises, nos réalités diverses : Quelle solidarité ? Quel engagement ? Caché ? Individuel ou collectif ? Au mois de mars nous avons débattu de ces questions et participé à une consultation en vue du Synode de la famille à Rome.
- A l'Ascension, la rencontre annuelle du CCI a eu lieu près de Paris. Nous étions



- quelques-un-e-s de Lausanne et Genève à y participer. Le thème a ensuite été partagé dans la rencontre mensuelle du groupe.
- En été, deux soirées pique-nique à Vidy ont été proposées. Lors de celle du mois d'août, nous avons invité nos amis de C+H Genève.
  - En septembre nous avons eu une petite étude biblique en interne.
  - Lors de trois rencontres dans le courant de l'année, le groupe a approché la réalité particulière de gays d'autres confessions (musulmans et juifs orthodoxes) ou celle des prêtres gays, ceci au travers de visionnages suivis de débats.
  - Dans le cadre du rapprochement en cours, le coordinateur du groupe participe d'ores-et-déjà à toutes les séances du comité de C+H à Genève.
  - Les statuts conjoints de C+H Genève et du futur C+H Vaud ont été mis au point et soumis en novembre à Bénévolat-Vaud pour relecture.
  - Pour finir l'année, une soirée de Noël est organisée en décembre avec un souper festif précédé d'un court temps de célébration.

### 8.3.3 Projets 2016

- Constitution de l'association C+H Vaud au premier semestre 2016.
- En réseau : développer encore notre collaboration avec C+H Genève, adhérer au CCI et être représenté plus largement lors de sa rencontre annuelle.
- Au local : développer nos relations avec les églises et, le cas échéant, notre présence dans les débats de société.
- A l'interne : créer du lien et valoriser les compétences de chacun•e pour faire vivre le groupe.



## 8.4 GROUPE SÉNIORS

Créé et soutenu depuis 2011 par quelques bénéficiaires, le groupe a maintenu jusqu'à l'été 2015 les repas et activités récréatives mis en place à la demande d'un EMS pour entourer un résident aujourd'hui décédé.

Ces rencontres bimensuelles, tout comme les autres contacts que nous avons eus, ont été l'occasion d'échanger avec une cinquantaine de seniors LGTB, plus particulièrement des personnes habitant la région lémanique.

Le constat est sans appel; l'idée de se retrouver avec d'autres seniors n'est pas retenue par celles et ceux né•e•s avant les années 60. La plupart des personnes contactées sont plutôt organisées et souhaitent vivre le présent plutôt discrètement avec des gens de tout milieu et idéalement d'un âge moins avancé.

Au gré de ces échanges, il a aussi été relevé que les services tels que repas à domicile et autres services de soins offerts à Lausanne et dans le Canton de Vaud ont une bonne image, même si plusieurs bénéficiaires souhaiteraient ne pas devoir aborder, avec des intervenant•e•s croyant bien faire, des sujets liés à leur orientation sexuelle et à leurs amitiés passées. Il en va de même pour les quelques personnes rencontrées dans des lieux protégés et établissements médicaux sociaux pour lesquels nous maintenons l'offre de transport pour leur permettre de participer aux activités de VoGay.

Persuadée que les attentes et les besoins des LGBT changeront dans le futur, notre association reste attentive aux différentes initiatives en faveur des seniors.

Pour satisfaire aux demandes d'un des réseaux santé auxquels VoGay appartient, une personne à mobilité réduite est prise en charge chaque mois pour une sortie; dans un cadre thérapeutique, des contacts ont été établis avec une femme transsexuelle qui habite en institution.

En mai 2015, l'un de nos collaborateurs a été mandaté pour participer à un symposium organisé par le *GPPG, Groupement des praticiens en psychogériatrie*. Une table ronde est prévue le mercredi 10 février 2016, dans les locaux de VoGay, à l'issue de la présentation d'un travail de bachelor concernant le sujet des personnes LGTB en EMS. Ce symposium sur le thème de la sexualité en EMS, destiné en priorité aux collaborateurs•trices des EMS, permettra certainement de mieux répondre aux besoins des seniors LGBT et des institutions dans les années à venir.

## 8.5 GROUPE INTERNATIONAL



### INTERNATIONAL

Le Groupe International rassemble des personnes étranger•e•s et expatrié•e•s LGBT ainsi que leurs ami•e•s LGBT suisses et d'autres allié•e•s pour des rencontres au moins deux fois par mois, principalement en anglais.

Les participant•e•s du groupe sont de provenance de tous les continents et en plus d'être une activité sociale, leurs rencontres sont aussi un partage de culture, langue, et diversité.



Ces drapeaux représentent les pays d'origine des membres qui ont assisté à plusieurs événements organisés par le groupe international en 2015.

### 8.5.1 Rencontres

Des apéros sont organisés deux fois par mois au Pin-Up Bar à Lausanne, (les deuxième jeudi et quatrième vendredi du mois afin d'accommoder les disponibilités variées de ses membres). Le staff du Pin-Up bar a toujours été très accueillant et la place nécessaire a toujours été mise à disposition des participant•e•s, souvent plus nombreux•ses que prévu. Plusieurs autres sorties ont été organisées, notamment des grillades et une soirée bowling.

Les rencontres du Groupe International ont été promues au travers des réseaux sociaux (Facebook, Glocals), via une mailing list, et sur le site internet de VoGay.

La participation a continué à augmenter cette année, avec une moyenne de 12 personnes le jeudi et 20 personnes le vendredi. Plusieurs personnes présentes étaient jusque-là en dehors du cercle des organismes LGBT de Lausanne. Ainsi, le Groupe International semble remplir son objectif d'aider les personnes étranger•e•s à découvrir ce qui existe à Lausanne et de se créer un réseau social.



### 8.5.2 Coordination

2015 a vu une réorganisation complète au niveau de la coordination du Groupe International. Au mois de mars, Daniel est parti à l'étranger et ses responsabilités ont été reprises par Christopher, un américain très actif au groupe. En septembre, Elena, la deuxième coordinatrice, a aussi quitté la Suisse et a été remplacée par Sarah, aussi américaine et étudiante à l'UNIGE.

### 8.5.3 Projets 2016

En 2016, le Groupe International souhaiterait augmenter sa visibilité. Pour cela, de nouveaux flyers mis à jour seront réalisés.

Le Groupe International aimerait continuer à diversifier ses activités avec plus de sorties en dehors des apéros bimensuels, selon les intérêts des membres.

## 9 ACTIVITÉS

### 9.1 CINÉ QLÜB - SOIRÉES CINÉ LGBTIQ À L'OBLÒ

Depuis 2009, les associations Lilith, VoGay et Plan Queer collaborent pour l'organisation d'une soirée ciné/débat à l'Oblò par mois (dernier jeudi de chaque mois).



#### 9.1.1 Objectifs

Proposer des films à thématique LGBTIQ\* (Lesbien, Gay, Bi, Trans\*, Intersex\*, Queer), rares dans la programmation des cinémas traditionnels.

Selon les sujets et les moyens, mettre en place une animation qui apporte un plus aux films : Intervenant•e•s, Conférences, Quizz, etc....

#### 9.1.2 Membres actifs•ves

- VoGay
  - Alan (programmation et opérationnel)
  - Faïk (communication)
  - Serge (technique)
- Lilith :
  - Ariane
  - Bénédicte ... au bar.
- Plan Queer :

### 9.1.3 Programme 2015 :

cf. tableau page suivante.

### 9.1.4 Projet 2016

En 2016, le projet sera reconduit à l'identique sur le fond mais avec une volonté de retrouver une fréquentation plus importante.

Entrées Ciné QLAB VOGAY - Oblo 2015				
Jours	Mois	Titres du film	Nombres de personnes	Recettes entrées CHF
29	Janvier	Harvey Milk	12	52.50
26	Février	Je te mangerais	32	92.75
26	Mars	Garçon stupide	12	32.50
30	Avril	Certains l'aiment chaud	11	45.00
28	Mai	Room in Rome	15	30.00
25	Juin	Pride	14	37.50
-	Juillet	-		
-	Août	-		
17	Septembre	OUT in the line-up	1	0.00
29	Octobre	Mango Kiss	12	15.00
19	Novembre	Yossi et Jagger	15	30.00
17	Décembre	If These Walls Could Talk 2	3	11.00



## 9.2 VOGAY -RANDO

Au printemps 2015, VoGay Rando a rejoint les activités organisées par le groupe GAYRANDO de Genève. Il s'agit d'un groupe gay et gay friendly informel rattaché à l'association 360°. Celui-ci organise tout au long de l'année des activités sportives, principalement des randonnées en montagne; en Suisse romande et en France voisine.

Par la suite, il est probable que d'autres associations LGBT des cantons romands pourraient rejoindre cette coordination Valdo-genevoise. En effet, tout comme VoGay pour le Canton de Vaud, le développement des activités destinées aux jeunes, à la prévention, à la santé et surtout la nécessité de créer/participer à de multiples réseaux, visant à répondre aux nouvelles sollicitations et difficultés rencontrées par les personnes LGBTIQ, dicte de développer certaines activités au travers de partenariats inter-associatifs.

En 2016, les activités prévues (randonnées de un ou plusieurs jours, ski, excursions culturelles et/ou touristiques) seront autofinancées, car les participant•e•s, qui ne payent pas forcément de cotisation, contribuent, par ce biais-là, aux frais de déplacement. Seul un certain nombre de dépenses – le Randophone (ligne téléphonique annonçant les activités), les pages Internet, les envois postaux et l'achat des cartes de randonnées, seront pris en charge équitablement par les associations cantonales.

Le nombre des participant•e•s est d'environ dix inscrit•e•s par sortie. Toutefois le fichier Valdo-genevois compte un peu plus de 150 personnes inscrites, dont une moitié ne participe pas aux activités. Grâce à la contribution du groupe genevois, trois ou quatre personnes se proposent pour guider les randonnées. Ceci représente 2 à 3 jours par année pour chacun•e.

L'organisation générale (programme, gestion du fichier, participation aux activités) nécessite une cinquantaine de jours par année de travail pour l'animateur du groupe, Claude Morel, qui se charge aussi de l'organisation des nombreuses randonnées offertes en Suisse romande.

## 9.3 ATELIER DE MÉDITATION EN PLEINE CONSCIENCE

Le groupe de méditation de VoGay s'est rencontré 12 fois en 2015. A chaque rencontre, le groupe compte 10 participant•e•s environ. Quatre membres participent régulièrement. Habituellement, nous nous rencontrons le 2<sup>e</sup> lundi de chaque mois.

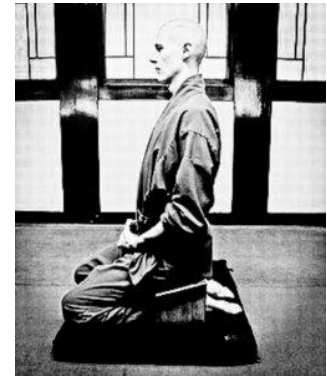
Pour l'année 2015, nous avons eu la participation de la gent féminine seulement quatre fois et de manière occasionnelle. Nous aimerions accueillir plus des dames parmi nous.

Les réunions se sont avérées riches en émotions avec des échanges soutenus et instructifs. Nous commençons à 19h par un apéritif canadien et vers 19h30 nous amorçons la méditation. La rencontre prend fin, au plus tard, vers 22h.

Nous nous sommes donnés comme objectif pour 2016 :

- Inviter les personnes d'orientation sexuelle LGBT et hétérosexuelle (de tous âges) à participer à nos rencontres

- Organiser deux weekends de retraite méditative. Éventuellement en collaboration avec d'autres groupes LGBT
- Former d'autres membres pour seconder le coordinateur du groupe
- Inviter des animateur•trice•s externes à participer à l'animation des rencontres du groupe de méditation VoGay
- Collaborer avec d'autres groupes de méditation LGBT
- Passer à deux rencontres mensuelles (24 rencontres à l'année)



Marcos Flores

Coordinateur du groupe de méditation VoGay

Psychologue psychothérapeute FSP

Diplômé en Psychothérapie Cognitive-Comportementale

Spécialisé en Mindfulness et Psychologie Positive

+41 (0) 78 790 30 77

## 9.4 REPAS CANADIENS

### 9.4.1 VoGay s'Endimanche

Lancés au local prêté par la Ville de Lausanne de VG en janvier 2014, les repas canadiens ont été organisés, de janvier à mars. Généralement 15 à 25 personnes se sont retrouvées pour partager cet après-midi convivial et, dès 19h00, un repas-partage durant lequel les échanges ont été riches et nombreux.

### 9.4.2 Pique-niques de VoGay



D'avril à octobre, les 7 pique-niques à La Nautique à Ouchy ont connu un succès qui ne s'est jamais démenti depuis 2012.

Ces rencontres sont vraiment importantes. D'orientation sexuelle ou identité de genre diverses, ami•e•s, amoureux et amoureuses, membres bénévoles ou donateurs, parents, jeunes, seniors, ainsi que nombreux•ses bénéficiaires des activités de VG se retrouvent pour discuter autour de plats apportés et partagés par chacun•e.