



VOGAY

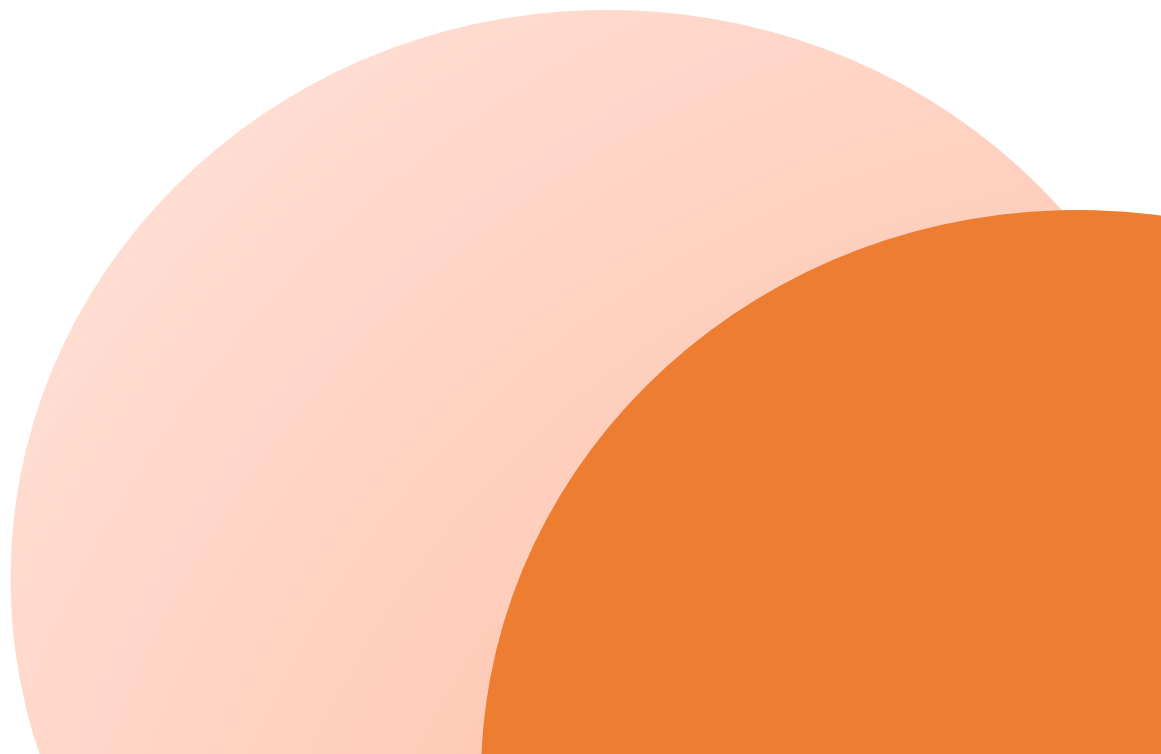
ASSOCIATION VAUDOISE POUR LA
DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE

**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**

2020

TABLE DES MATIERES

PRÉAMBULE :	- 6 -
L'ASSOCIATION	- 7 -
GROUPES JEUNES.....	- 14 -
PÔLE PSYCHOSOCIAL (ACCUEIL & ÉCOUTE ; PERM).....	- 19 -
SENSIBILISATION	- 26 -
SANTÉ.....	- 32 -
PARENTS.....	- 35 -
INTERNATIONAL	- 36 -
POP-CORN.....	- 37 -
MÉDITATION	- 39 -
THÉÂTRE.....	- 40 -
C+H VAUD	- 41 -
L'ÉQUIPE	- 45 -
LES BÉNÉVOLES	- 45 -
IMPRESSUM.....	- 45 -



PRÉAMBULE : 2020, peculiari anno

À l'heure où nous rédigeons ces lignes, le canton de Vaud vient d'ouvrir la vaccination contre le COVID19 à l'ensemble de sa population majeure. Avant d'en arriver là, il a fallu traverser une longue période faite d'incertitudes, de restrictions et de ralentissements. Tous les repères de ce qui constituait une activité sociale ou professionnelle normale furent bousculés, ils ne se sont pas tous remis en place aujourd'hui.

Ce rapport d'activité porte donc naturellement la trace de cet événement qui continue de rythmer nos vies et nos décisions. Certaines de nos activités ont dû être interrompues, parfois longuement. D'autres se sont vues délocalisées dans des espaces virtuels comme sur internet. Certaines, au contraire, ont connu une augmentation frénétique du nombre de cas à traiter, à accueillir ou à écouter.

Les lectrices et lecteurs du présent rapport ne seront donc pas surpris et de constater que nous avons choisi de mettre l'accent sur le qualitatif (bien que les chiffres soient toujours présents). Il nous importait de souligner l'impact et la particularité de cette année sur la communauté ainsi que les défis inédits qui se sont présentés à nous.

Nous espérons, enfin, qu'une fois toute la population vaccinée, une fois tous les locaux à nouveau fréquentés, une fois la normalité revenue dans les esprits, celle-ci ne sera pas « celle d'avant », mais bien une société qui aura tiré des leçons en termes de qualité des rapports humains à valoriser, respecter et rendre inclusifs.



L'ASSOCIATION

1. Comité

Mehdi Künzle, Président
Christopher Beatty, Vice-Président
Bertrand Sonnay, Trésorier
Franck Devène, Membre du Comité
Elisabeth Kramer Grimm, Membre du Comité

Depuis l'AGO de septembre 2020 :
Olga Baranova, Membre du Comité
Sylvain Hugon, Membre du Comité

2. Ressources

L'année 2020 a été marquée par un renouvellement du soutien du canton de Vaud pour le personnel et les prestations de Vogay. En effet, le budget de l'association a sensiblement augmenté afin de permettre une revalorisation salariale des employé·e·s, alignée sur une convention collective. Vogay et le canton se donnent ainsi les moyens de continuer la professionnalisation entamée l'année passée, notamment sur le plan du *turnover* qui constitue depuis longtemps une problématique à résoudre.

Le Secrétaire Général a pu occuper ses fonctions à taux plein (80%) dès février et a ainsi pu jouer un rôle de coordination et de gestion de l'association durant toute l'année. Au cours de celle-ci, l'équipe est restée globalement stable, avec un départ au niveau du poste Santé et un recrutement pour le pôle psychosocial (Accueil & Écoute et Permanence), le tout en début d'année.

La collaboration avec le Canton de Vaud autour du développement des ressources de l'association et de sa professionnalisation continue de manière fructueuse, notamment sur les ressources administratives.

3. Politique

Nous pouvons relever les points principaux suivants :

- Le « *thriller* » du mariage civil pour toutes et tous... « Aussi lentement que nécessaire ». L'année commence mal pour le droit au mariage civil égalitaire

pour toutes et tous. Le PDC menace de revenir avec son initiative perfide. Mais après réévaluation de ses chances politiques, il préfère s'épargner une nouvelle votation. La commission d'éthique du Conseil National demande enfin au législateur d'élargir l'accès à la PMA pour les femmes célibataires et en couple de même sexe. On pense alors qu'on va pouvoir aller rapidement de l'avant. Mais non ! Le Conseil des États vient juste de décider de reporter une nouvelle fois l'objet à la session suivante... c'est déjà la deuxième fois. Survient alors l'alerte COVID, et le confinement général. On reparlera de mariage quand on saura si on a survécu. Vogay relance sa campagne photos #MarryMe sur les réseaux sociaux. Et ce n'est qu'en décembre 2020 que le parlement finit par donner son dernier mot en faveur d'un mariage civil égalitaire pour toutes et tous et ainsi lance le délai référendaire.

- Le canton de Vaud élargit sa prise en charge des violences sexuelles à différents hôpitaux de plusieurs villes du Canton. Cela permet une prise en charge médicale plus accessible suite à des violences sexuelles. Bonne nouvelle : le CHUV ne doit plus gérer seul toute la population du Canton.
- À Lausanne, on parle beaucoup de toilettes inclusives.
- Le peuple suisse vote OUI à 63,1% pour la loi anti-discrimination, le canton de Vaud prend la tête du vote avec 80.19% de oui. La loi entre en vigueur le 1er juillet. En espérant, qu'elle n'ait jamais à être utilisée, il s'agit néanmoins pour Vogay de s'assurer de sa bonne mise en œuvre.
- 2019 et 2020 ont constitué une période collaboration intense avec la ville de Lausanne sur divers projets internes mais également sur le développement de sa politique municipale LGBTIQ+. On retrouve tout le processus sur la page de la ville : <https://tinyurl.com/4hahzkv4>

4. Communauté

Étude victimisation :

Un projet complet, déposé pour financement, a été accepté et attribué. Il prévoit l'analyse de données incluant la dimension du genre par Unisanté ainsi qu'un concept de vulgarisation des résultats de l'enquête. Les résultats seront disponibles fin 2021. Une première réunion du Comité de Pilotage (COPIL), constitué de représentant·e-s de l'autorité cantonale, des associations, du monde de la recherche, et de professionnel·le-s de l'éducation et de la sensibilisation, a eu lieu afin de lancer le projet et définir les attentes de toutes les parties.

Enquête sur la Santé FSF :

Cette enquête fait suite à la récolte de données menée avec info fouffe en 2019. Vogay, Les Klamydias et Lilith peuvent désormais lancer le traitement et la publication des données récoltés auprès de plus de 400 participant-e-s en Suisse romande.

Résultats : L'enquête sur la Santé FSF 2019 FSF

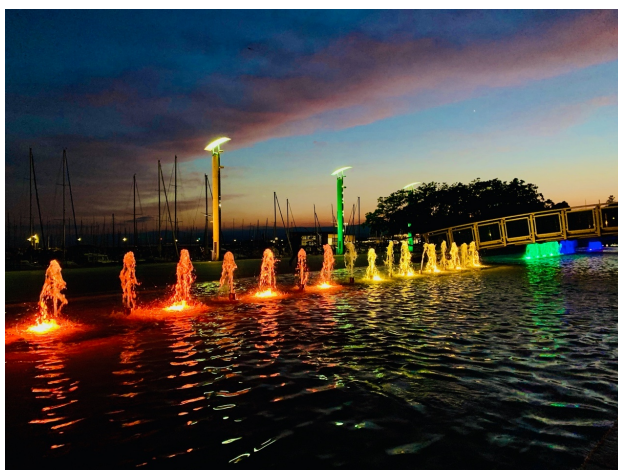
L'enquête sur la santé des femmes ayant des relations sexuelles avec des femmes dévoile une situation préoccupante. Entre autres, les problématiques d'accès aux soins, leur adéquation et leur visibilité. On constate également de réels enjeux autour de la santé mentale, la consommation de produits psychotropes ou encore des violences. Tout le rapport d'enquête et toutes les infos sont consultables sur www.info-fouffe.ch. Conférence : Afin de présenter les résultats de l'enquête, une conférence est organisée, notamment en présence de Rebecca Ruiz, Conseillère d'État à la Santé du Canton de Vaud, Pierre-Antoine Hildbrand, Conseiller municipal de la ville de Lausanne, ou encore Léonore Porchet, Conseillère Nationale vaudoise. Entre prises de parole politiques, présentation des résultats et table ronde d'expertes, la conférence attire près d'une centaine de participant-e-s, principalement des professionnel-le-s de la Santé de toute la francophonie.

IDAHOT 2020 : adaptations et innovations

Nous avons abordé l'IDAHOT (*International Day Against Homophobia and Transphobia* que nous traduisons en français en *Journée Internationale contre la Lesbophobie, l'Homophobie, la Biphobie et la Transphobie*) en nous adaptant au contexte du confinement imposé par la pandémie du nouveau coronavirus. Ainsi, nous avons mené trois activités en parallèle, en mettant l'accent sur la diffusion sur internet et la solidarité communautaire et des allié-e-s.

Rainbow Challenge :

Pour la troisième année consécutive, nous avons proposé à différentes communes de hisser le drapeau arc-en-ciel. Étant donné la situation de confinement qui réduisait drastiquement le passage dans l'espace public, nous avons demandé aux communes des années précédentes de recommencer l'opération. En outre, la Ville de Lausanne a illuminé les fontaines d'Ouchy aux couleurs arc-en-ciel.



Les fontaines à Ouchy



Le drapeau arc-en-ciel Place de la Palud à Lausanne

« Brisez le silence », *Des témoignages et de la solidarité :*

Suivant le thème officiel de l'IDAHOT 2020 qui était « *Break the silence* », nous avons proposé à toute personne le désirant, nous suivant sur Facebook et Instagram, d'enregistrer une courte vidéo expliquant ce que signifiait « briser le silence » pour chacun-e. Avec douze participations, dont celle de Monsieur Pierre-Antoine Hildbrand (Conseiller municipal à la Ville de Lausanne en charge de la Sécurité et l'économie), nous avons pu diffuser trois messages par semaine pendant tout le mois de mai.

Cette action a rendu visible certaines associations ainsi qu'une diversité de personnes et de messages d'espoir. Tous les témoignages sont à découvrir sur notre compte Instagram @vg_vogay.

Récit(f)s d'Hippocampes, *les jeunes de VoGay se lancent « Podcast » :*

Troisième initiative prise à l'occasion de l'IDAHOT 2020, la création du premier Podcast « LGBT » de Suisse romande, par le groupe jeunes de Vogay, a été un réel défi au vu des circonstances particulières. Le projet consistait à donner la parole à des jeunes appartenant à la diversité sexuelle et de genre. En plus du fait qu'il s'agissait d'un projet pilote (demandant de trouver son format, gérer sa technique, remplir un double rôle pédagogique et d'*empowerment*), il a fallu procéder à distance en raison du confinement COVID.

Avec 7 épisodes enregistrés et diffusés sur toutes les plateformes de streaming, Récit(f)s d'Hippocampes s'est avéré être une belle aventure, qui continue encore aujourd'hui. Davantage de détails sont présentés dans la partie du rapport

consacrée aux Groupes Jeunes. Tous les épisodes sont à découvrir sur notre site à www.vogay.ch/podcast ou sur les principales plateformes de podcast (faire une recherche « vogay »).



Présentation à La Télé le 15 mai :

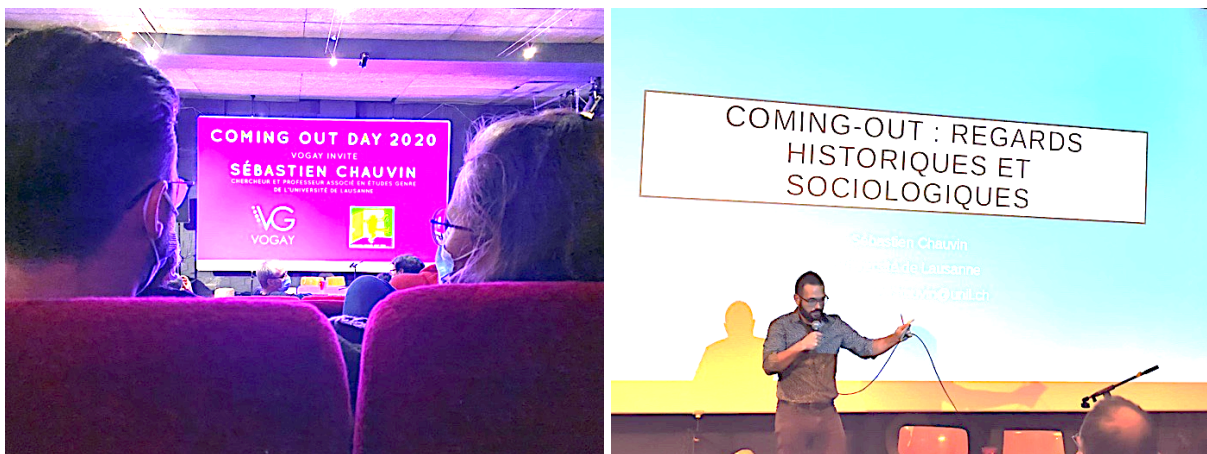
En amont du 17 mai, notre Secrétaire Général était l'invité de l'émission "Radar vaudois" sur La Télé Vaud Fribourg afin de présenter nos actions et d'expliquer les enjeux pour les personnes de la diversité sexuelle et de genre aujourd'hui en Suisse. L'extrait est disponible en cliquant sur l'image ci-dessous :



<https://latele.ch/emissions/radar-vaudois/radar-vaudois-s-2020-e-88?s=4>

Coming Out Day, sous le signe de la vulgarisation :

À l'occasion du Coming Out Day qui s'est tenu le 11 octobre, nous avons souhaité continuer le travail entamé en mai, en organisant deux événements : le premier, la mise à disposition de nouveaux enregistrements du podcast Récit(f)s d'Hippocampes, et le second, une conférence sur le thème du Coming Out avec comme invité principal le Professeur Sébastien Chauvin, coprésident de la Plateforme Interfacultaire en Études Genre de l'UNIL (Université de Lausanne). Le Professeur a livré une analyse sociohistorique du Coming Out devant une salle comble au cinéma Oblò à Lausanne, l'occasion de dépasser certains stéréotypes sur ce qui constituerait « le » Coming Out, alors qu'il en existe plusieurs.



Soutien à la création de la vidéo ludique des Klamydia's : Vulvagina

Suite aux différents projets lancés sur les enjeux L (au sens large), Marche pour la visibilité lesbienne, enquête sur la santé FSF, etc... Vogay continue de soutenir tous les projets en lien avec la santé et le bien-être, dont cette vidéo innovante et ludique pour les personnes ayant une vulve. Visionnez la vidéo en cliquant ci-dessous.



<https://www.youtube.com/watch?v=ubaTUNEc4NU>

5. Administration

La gestion administrative de l'association est prise en charge par Alexandre Herkommer, responsable à 40%.

Dans la perspective d'une homogénéisation et harmonisation des outils et environnements de travail, une mise à jour régulière des anciens outils informatiques et un remplacement progressif du matériel avec une gestion professionnelle à distance a été mise en place. Il a été décidé de remplacer le matériel au fur et à mesure avec des produits Apple (MacBook Air et iPhone SE) en utilisant la solution d'entreprise MDM qui permet de mieux gérer et de réagir en cas de perte ou autres problèmes. Ces solutions contribuent également à éviter les pertes de données sensibles et/ou confidentielles lors de changements dans le personnel.

Dans le même ordre d'idée, nous avons mis en place un écosystème collaboratif (kDrive) pour tous les documents. Ce système permet d'enregistrer, de synchroniser et de partager des fichiers et d'avoir ainsi tous les documents de Vogay dans le Cloud à l'avenir. Là encore, cette solution permet une pérennité des données et un contrôle beaucoup plus fin de son partage avec autrui.

Le responsable administratif se charge également des certains aspects de la communication, en relayant sur les différents réseaux sociaux les activités de l'association, de l'actualité LGBTIQ+ et diffusion des événements de groupes de Vogay. Cette année, il a notamment également veillé à la mise à jour régulière des informations relatives au contexte sanitaire, qui a impacté les groupes. Un système de réservation informatique a été mis en place pour permettre de respecter les contraintes en la matière, verrouillant automatiquement les inscriptions une fois le seuil maximal atteint.

Enfin, le responsable administratif gère également les stocks et envois de brochures et autre matériel de sensibilisation, que nous commandent différent·e-s partenaires (écoles, cliniques, associations, ...).

GROUPES JEUNES

Malgré la situation particulière que nous avons traversée durant l'année 2020, les groupes jeunes se sont adaptés et ont réussi à se maintenir de manière virtuelle durant les périodes de semi-confinement. Cependant, le plus grand challenge - qui était de garder le lien avec les jeunes fréquentant l'association - a été relevé grâce notamment au Podcast créé à l'occasion de l'IDAHOT, mais aussi grâce aux réseaux sociaux et à la création d'une plateforme de rencontres en ligne (Discord). De manière générale, la fréquentation des groupes a été plus faible lors des rencontres virtuelles (10 jeunes en moyenne) que lors des rencontres physiques (15 jeunes en moyenne).

1. Activités hors locaux

De nombreuses activités ont été organisées également en dehors des locaux de Vogay afin d'assurer une diversité dans les activités proposées et de permettre aux jeunes de se rencontrer malgré la situation sanitaire. Parmi celles-ci, une soirée théâtrale en début d'année intitulée « Une idylle d'été », présentée au théâtre de Vidy, a rassemblé une dizaine de jeunes. Des activités d'été ont également été organisées et ont connu un vif succès, notamment : un week-end de camping à Derborence, une journée luge d'été au Glacier3000, un pic-nic du premier août ainsi qu'une après-midi à Lausanne sur mer. Ces dernières ont rassemblé elles aussi, environ une dizaine de jeunes.

2. Collaborations avec partenaires internes

Podcast « Récit(f)s d'Hippocampes » :

Étant donné la grande richesse de parcours et de profils des jeunes qui sont en contact avec l'association et l'impossibilité de se rencontrer, l'idée d'un podcast intitulé « Récit(f)s d'Hippocampes » sous forme de témoignages est née. C'est à l'occasion de l'IDAHOT qui avait cette année pour thème « briser le silence » que le premier épisode est sorti (pour un total de 12 en 2020). Plusieurs objectifs ont émergé du podcast, d'une part d'offrir une visibilité aux enjeux des jeunes LGBTQIA+ du canton de Vaud en leur donnant la parole tout en créant du lien et un sentiment d'appartenance à une communauté ; d'autre part, dans un objectif d'*empowerment*, de légitimer les expériences en gagnant en agentivité tout en permettant une forme d'appropriation du vécu de chacun.e.

En outre, ce travail poursuivait également un but éducatif. Le podcast a été conçu comme un outil de sensibilisation et d'information destiné aux jeunes, aux parents, au grand public, aux écoles et aux pouvoirs publics. Il permet notamment de porter à l'attention des jeunes, l'existence des groupes à Vogay (nos statistiques indiquent 3'050 écoutes des épisodes à fin 2020) et de faire connaître l'association tout en rayonnant au-delà du canton. La qualité de notre initiative a d'ailleurs été soulignée à plusieurs reprises, notamment avec :

- une Mention Spéciale du jury du concours #IsoléEsMaisConnectéEs de l'Alliance Internationale Francophone pour l'égalité et les diversités Égides (www.egides.org) ;
- la 3^{ème} position au classement des podcasts en Suisse dans la catégorie « sexualité » ;
- un article dans le Temps le 4 janvier 2021 : « Orientation sexuelle : ce qui a changé (ou non) », disponible à l'adresse <https://www.letemps.ch/societe/orientation-sexuelle-change-non>
- un sujet au journal de 12h30 sur la RTS1 à l'occasion du Coming Out Day et des épisodes enregistrés sur cette thématique : <https://www.rts.ch/play/radio/le-12h30/audio/recitfs-dhippocampes-un-podcast-de-lassociation-vogay-sur-lhistoire-du-coming-out?id=11650476>

La participation de la Permanence à un épisode spécial du Podcast pour les fêtes de fin d'année « Guide de survie en temps des fêtes » a permis de renforcer la dynamique interne. Cet épisode est avant tout un outil, créé en collaboration avec la psychologue de Vogay. Nous tenons à remercier la Permanence pour son engagement et sa motivation tout particulièrement lors du montage son des épisodes.

À l'occasion du Coming-Out Day, de nouveaux épisodes ont été produits et distribués sur les différentes plateformes de streaming. De plus, une soirée spécialement dédiée à cette occasion a été organisée en collaboration avec le cinéma Oblò que



Article paru dans Le Temps

nous remercions pour son accueil. Sébastien Chauvin (ancien directeur et chercheur au centre en études genre de l'Unil et coprésident de la Plateforme en Études Genre (PlaGe) nous a fait le grand plaisir et l'honneur de venir nous présenter ses recherches sociologiques et historiques sur le *coming-out*. Il a participé à l'enregistrement d'un épisode disponible sur le site de Vogay, sur les réseaux sociaux ainsi que sur les plateformes de podcast.

3. Représentation des groupes jeunes

Les Groupes Jeunes ont eu l'occasion de s'allier avec le service Sensibilisation lors d'interventions dans les lycées de Renens ainsi qu'à l'école internationale Le Rosey à Rolle. Dans le cadre des films de l'association FilmONS de l'association des étudiant·e·s en cinéma de l'UNIL, la coordinatrice des Groupes Jeunes a été invitée à présenter l'association par un discours d'ouverture lors de la projection du film « Come as you are »

4. Rencontres : en ligne

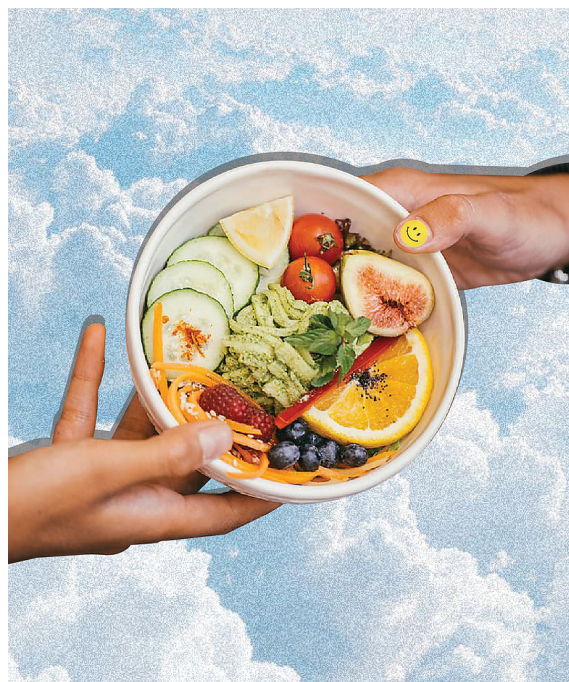
En mars, très vite après l'annonce des mesures sanitaires, l'idée de se retrouver de manière virtuelle a émergé. Un serveur Vogay a été rapidement créé sur lequel se sont retrouvés en moyenne 10 jeunes par semaine. Avec ce nouveau mode de contact, nous avons relevé plusieurs aspects importants :

Premièrement, nous avons réalisé que plusieurs jeunes préfèrent ce type de rencontre parce qu'il permet l'anonymat et qu'il est moins confrontant que les soirées organisées (notamment pour les jeunes en transition, trans ou non-binaire). Deuxièmement, bien que pour certain·e·s ce format soit privilégié, il ne permet pas de recréer la même dynamique. Plusieurs animatrices et animateurs se sont senti·e·s découragé·e·s lors des rencontres en ligne. Cela impose en effet, de s'adapter à d'autres types d'interactions et de maîtriser d'autres outils et techniques d'animation.

Cependant, les groupes jeunes se sont appuyés, cette année encore, sur les compétences internes au groupe afin de proposer différents sujets de discussion lors des rencontres virtuelles. Par exemple, deux animatrices et animateurs bénévoles ont animés des soirées à thème sur l'asexualité et la transidentité qui ont eu un franc succès auprès des jeunes. Le groupe chrétien C+H a eu l'occasion d'intervenir lors d'une rencontre auprès des jeunes afin de débattre de spiritualité. Nous remercions Andrea, sans qui cette soirée n'aurait pas pu avoir lieu.

5. Rencontres : en présentiel

Plusieurs soirées ont néanmoins pu avoir lieu malgré la situation sanitaire. Les groupes jeunes ont pu collaborer avec plusieurs actrices et acteurs externes. Ils ont notamment accueilli Lutfi et ses collègues du projet Bowie « Open Kitchen », qui se veut un projet d'empowerment des jeunes LGBTQIA+ grâce au mentorat et à la cuisine (<https://www.ok-project.org/>). Notre soirée maquillage non-genrée a connu un vif succès grâce notamment à l'aide de notre stagiaire Thaina, à Mauro et ses maquillages drag-queen et Elizabeth, maquilleuse professionnelle. Nous avons également reçu Florent Jouinot de Dr Gay, qui est venu présenter la dernière campagne d'Aide Suisse contre le Sida.



6. Activités reportées en 2021 pour cause de COVID-19

Pour cause de situation sanitaire, de nombreuses activités n'ont pas pu avoir lieu en 2020, ce qui nous a obligé à les reporter. Plusieurs ateliers sont en attente comme par exemple les cours de littérature, de couture, de cuisine, de sport, d'art, de danse ou encore d'auto-défense (FemDoChi).

Des soirées de prévention ont dû également être décalées, notamment avec le Checkpoint Vaud ou l'association Départ (consommation et dépendance) du CHUV.

De nombreuses collaborations, entre autres, avec Planqueer (association LGBTQIA+ de l'Unil et l'EPFL), Safe Umbrella (groupe LGBTQIA+ à Morges), la ville de Nyon, la ville de Payerne, et Stop Suicide sont en attente.

7. Évaluation et prospective

Les mesures sanitaires prises à partir de mars ont fortement affecté la structure des groupes jeunes, puisqu'elle a mis en suspens le cœur de son

activité : les rencontres. Le nouveau coronavirus a ainsi interrompu tout le travail de réouverture des groupes dans les villes en dehors de Lausanne, qui avait été entamés avec les délégué·e·s à la jeunesse. Dès lors, il a fallu relocaliser l'activité sur internet par les groupes WhatsApp, les réseaux sociaux et le serveur de rencontres Discord. De ce point de vue, les groupes jeunes ont à la fois connu des succès et des difficultés. D'une part, comme déjà mentionné, nous avons constaté que les rencontres en ligne permettaient la participation de jeunes qui n'auraient pas pris part aux activités. D'autre part, il a été difficile de maintenir une fréquentation similaire à celle des soirées en présentiel. Plusieurs facteurs peuvent l'expliquer. Le fait, tout d'abord, que les jeunes passaient beaucoup de temps devant un écran pour l'enseignement à distance, et que le soir venu, elles avaient d'autres envies que d'enchaîner avec une rencontre par ordinateur. On peut aussi relever que la situation était nouvelle pour tout le monde, et qu'il n'a pas été simple de reproduire la qualité des échanges que nous connaissions au local.

Enfin, il n'a pas été possible de tenir un compte précis du nombre de jeunes passant par le serveur de rencontre ou interagissant sur les réseaux sociaux (par exemple aux quizz en *story* Instagram), ni de connaître précisément leur origine géographique. La nature même du média utilisé impliquait une fluidité des passages sur laquelle nous avons eu peu de prise. Ces constats posent différentes questions et ouvrent des perspectives. Les rencontres en ligne ou en présence semblent toucher deux publics différents, bien qu'une partie des jeunes participent aux deux. Cette période a révélé qu'un virage vers le digital devenait de plus en plus incontournable. Le développement des groupes vers des espaces virtuels permet au moins deux choses : faire connaître la prestation à des jeunes qui se sont retrouvés *de facto* isolé·e·s et offrir un *modus operandi* qui convient mieux à une partie de la population cible, soit parce qu'elle a des difficultés à se déplacer en temps normal, soit parce que les rencontres en présence sont perçues comme trop confrontantes.

Enfin, quand la crise sanitaire sera sous contrôle et que nous pourrons reprendre le travail d'ouverture des groupes dans d'autres villes du canton de Vaud, nous devons intégrer au concept de ces groupes les leçons apprises. Dans le cas d'une nouvelle crise, les groupes doivent pouvoir survivre à ce type d'événement.

PÔLE PSYCHOSOCIAL (ACCUEIL & ÉCOUTE ; PERMANENCE)

1. Équipe

- Justine Cuendet (Psychologue et Sexologue) à 40%, en poste dès le 1^{er} octobre 2019.
- Thierry Scherer (Accompagnement par les pairs) à 40%, en poste dès le 1^{er} janvier 2020.

2. Activités

Spécificités de l'année 2020

Malgré une année ralentie par la crise du COVID-19, l'Accueil & Écoute de Vogay n'a pas pour autant enregistré de baisse de son activité. Il a même connu, pendant quelques semaines, un fort accroissement.

Si les demandes concernant la santé sexuelle ont diminué, en revanche les appels pour des violences et agressions avec comme motif l'identité de genre ou sexuelle ressortent de nos chiffres. En effet, une hypothèse serait que la période du confinement n'a plus permis à certaines personnes de pouvoir vivre leur identité. En effet, beaucoup de personnes LGBTIQ+ vivent avec des familles parfois stigmatisantes qui laissent peu d'espace à leur orientation ou leur identité et favorise la violence morale et/ou physique.

A l'inverse, d'autres personnes, privées de leur communauté par la distance imposée, ont souffert de solitude.

Ainsi, au total 128 nouvelles situations de tous âges confondus ont été traitées sur l'ensemble de l'année dont un très grand nombre ont nécessité un suivi en plus du suivi des situations pré-existantes en 2019.

La majorité des d'appels reçus à l'A&E ont donné lieu à des suivis dans le cadre de la permanence de Vogay.

Réseaux associatifs et santé psycho-sociale

Le réseau de santé a bien fonctionné autant au niveau du conseils que du suivi des situations. Ainsi, nous avons pu compter, pour de nombreuses situations, sur l'appui du Pôle Agression Violence (PAV), de la LAVI (Profca), de Rainbow Spot,

de la permanence juridique de 360, d'Agnodice et du Checkpoint Vaud (toutefois dans une moindre mesure en comparaison à une année sans COVID).

De nombreuses demandes nous sont parvenues des bénéficiaires pour des contact des professionnels de la santé *LGBT friendly*¹, tels que psychothérapeutes et médecins généralistes, sexologues, psychiatres ou encore gynécologues.

Nous avons de notre côté également suscité l'aide de cabinets privés pour la prise en charge affirmative psychothérapeutique de certains bénéficiaires.

Certains services du CHUV comme le département interdisciplinaire de la santé des adolescents (DISA), de par leur approche profondément affirmative, ont pu prendre des suivis de bénéficiaires mineur·e·s.

Finalement, dans le cadre de plaintes pour agressions physiques et/ou morales, des contacts avec la police se sont montrés plutôt positifs en termes de compréhension et prise en charge des situations spécifiquement LGBTIQ+.

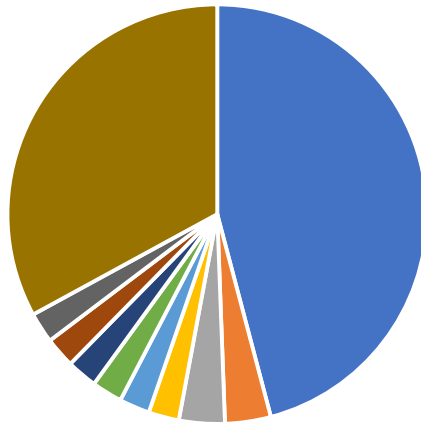
A noter également que des collaborations de projets avec les Klamydias ont eu lieu toute l'année, principalement avec la publication des résultats de l'étude « info-fouffe ». De plus, un projet commun pour une liste des professionnels de la santé LGBTIQ+ friendly est en cours

3. Bilan quantitatif

Parmi les 128 bénéficiaires dont nous connaissons le lieu de résidence, un peu moins de la moitié des appels reçus (46,9%) provenait de la municipalité de Lausanne, 3,5% des appels de Morges et autant de Crissier. Les localités de Nyon, Gland, Bex, Sainte-Croix et Genève représentent chacune environ 2,5% des appels. Les 30% restants sont venus de localités diverses comme Lutry, Yverdon, Martigny, Ecublens, Aigle ou Blonay.

¹ * affirmatif (non-pathologisant) envers les populations LGBTIQA+

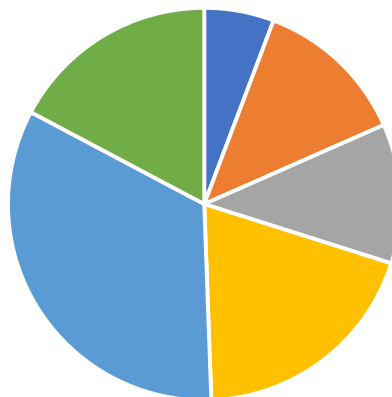
Origine



■ Lausanne ■ Morges ■ Crissier ■ Bex ■ Genève
■ Cheseaux ■ Sainte Croix ■ Nyon ■ Gland ■ Autres

Parmi les bénéficiaires de 2020 dont nous connaissons l'année de naissance, 32,8% ont entre 20 et 30 ans, 15,7% moins de 20 ans. La tranche des 30-40 ans représente 18% des appels, les 40-50 ans 10,7 %, les 50-60 ans 12,1% et les plus de 60 ans 5,7%.

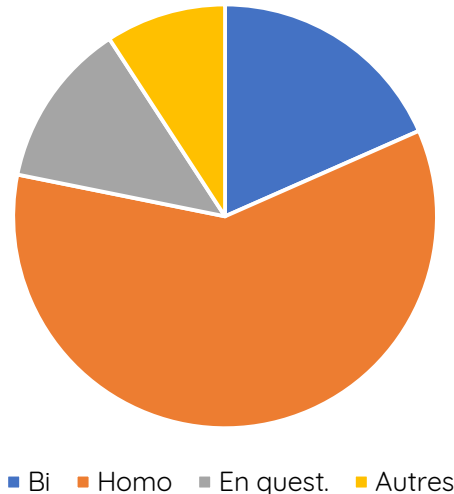
Âges



■ 60+ ■ 50-60 ■ 40-50 ■ 30-40 ■ 20-30 ■ <20

Parmi les bénéficiaires qui ont renseigné leur orientation sexuelle, 59,8% se définissent homosexuel·le·s, 18,3% bisexuel·le·s et 17% « en questionnement ».

Orientation



4. Bilan qualitatif

Si une association comme Vogay se doit de répondre au plus grand nombre de demandes, l'aspect qualitatif des relations n'est pas à négliger pour une institution sociale. Cette année Vogay est fière d'avoir accompagné de multiples *coming in* et *coming out* avec des temporalités très différentes pour chaque bénéficiaire, allant de trois semaines à plus de huit mois pour certain·e·s. A ce titre, voici quelques retours qui nous ont été rapportés personnellement :

« *J'ai fait mon coming out à ma mère ce soir. (...) Merci encore pour votre soutien, ça m'a aidé et cela a été très inspirant !* »

D. (19 ans)

« *Cela me fait beaucoup de bien de parler avec toi. L'autre fois quand je suis sorti [de Vogay ndlr] j'ai pleuré de joie d'avoir enfin pu être moi-même pendant un moment.* »

H. (36 ans)

« *C'est un travail de longue haleine de se faire sa place. (...) je suis vraiment content de pouvoir m'entourer de personnes comme toi* »

C. (24 ans)

« Tu m'as totalement compris ! ...tu n'imagines pas comme cela m'a fait du bien ! »

L. (24 ans)

« Merci beaucoup pour ton écoute. (...) Partager des peurs, des opinions, des pensées avec quelqu'un ça m'aide beaucoup. »

D. (41 ans)

« Je me suis découvert bizarrement à l'aise dans les discussions avec les autres membres de l'association, je ne pensais pas autant me dévoiler et aussi facilement. »

E. (23 ans)

Problématiques majeures relevées

Plusieurs de nos bénéficiaires se sont heurté·e·s au discours encore très normatif du milieu médical. Ainsi, les personnes transgenres / non-binaires subissent encore trop souvent des « mégenrages » de la part du personnel soignant. Les deux répondant·e·s ont pu en faire l'expérience en personne lors d'accompagnements de bénéficiaires dans l'environnement hospitalier. Ensuite, une mère de famille arc-en-ciel est venue nous consulter pour avoir subi des remarques homophobes de la part de sa médecin généraliste.

D'autre part, bien que le cadre légal suisse évolue souvent dans le sens de mieux protéger les populations LGBTIQ+, ces dernières restent en proie à des discriminations qui nécessitent alors une protection juridique. Aussi, cette année, nous avons reçu un grand nombre de demandes d'ordre légal et nous avons particulièrement sollicité Margaret Ansah, avocate à la permanence juridique de 360.

Le besoin s'est fait sentir d'avoir accès à un service juridique spécialisé et accessible à toutes et tous. En effet, il reste difficile de trouver des avocat·e·s abordables financièrement pour des bénéficiaires se situant majoritairement dans des couches sociales à moyen et bas revenus.

En outre, durant le confinement (en mars-avril) et devant plusieurs situations nécessitant un hébergement d'urgence pour des jeunes subissant des violences au sein de leur familles, Vogay, le PAV, la Municipalité de Lausanne et Malley Prairie ont admis conjointement l'impossibilité pour un jeune homme gay de trouver un refuge d'urgence autres que les structures dédiées aux sans-domiciles fixes (les centres pour violences dans le canton de Vaud étant réservés aux

femmes). Cependant, grâce à l'aide de la DGCS, nous avons pu obtenir deux places de « sleeping » au Vortex. L'accès à ces deux chambres a malheureusement pris fin après le premier confinement au début du mois de mai 2020. Nous avons recensé **une dizaine de situations en 2020** qui auraient nécessité un lieu d'accueil afin de pouvoir extraire des bénéficiaires de violences subies dans leurs foyers respectifs. Pour ces derniers, les services de la LAVI étaient inadaptés puisqu'ils ne souhaitaient pas s'engager légalement contre leur famille ou étaient parfois sans permis de séjour.

La nécessité d'un Refuge à disposition des personnes LGBTIQ+ tel qu'existant dans d'autres cantons nous apparaît comme une priorité. Il faut souligner que dans un des cas, un-e bénéficiaire a fait une tentative de suicide à l'idée de devoir réintégrer le domicile familial.

Enfin, la question migratoire reste également une problématique constante. Les foyers tels que l'EVAM ne sont pas suffisamment sensibilisés aux questions LGBTIQ+ et les séjours dans ces lieux sont très mal vécus par nos bénéficiaires. Cela devient une nécessité de créer des *safe-space* au sein de structures comme l'EVAM. Les populations de type « bas seuil », concernant majoritairement des personnes en situation irrégulière, représentent un pourcentage important des appels et/ou des demandes pour des consultations. Il en ressort que l'identité de genre et l'orientation sexuelle restent un motif d'exil car ils représentent un danger de mort dans certains pays, qui n'est toutefois pas reconnu comme motif de demande de permis en Suisse. Le cadre de ces suivis s'est fait pour la majorité avec l'aide de Rainbow Spot pour la demande de permis humanitaire, avec le Checkpoint Vaud dans certains cas, et de Vogay pour le soutien (psychologique) par les deux intervenant-e-s.

5. Et si on échangeait ?

Les soirées de rencontres mensuelles « Et si on échangeait ? » organisées par un des deux référents de l'A&E ont subi de plein fouet les mesures sanitaires liées au coronavirus. Ces soirées sont ouvertes à toutes et tous sans distinction d'orientation, d'âge, etc.

Plusieurs rencontres ont dû être annulées en raison des confinements et du nombre maximum de personnes ayant le droit de se réunir. Cependant, quelques soirées ont pu tout de même avoir lieu. La première en janvier 2020, a traité des votations du 9 février avec la présence d'un intervenant avocat et engagé politiquement dans la campagne pour le « oui à la loi contre les discriminations

envers les LGB ». La seconde a abordé le sujet des hébergements d'urgence en présence du Président de Dialoguai gérant le Refuge de Genève. Alors que la situation s'était provisoirement détendue après l'été, une troisième rencontre a pu être organisée autour du Shibari, pratique artistique et érotique japonaise en présence d'un artiste reconnu pour sa pratique dans cet art. Les nouvelles mesures ayant pris effet à partir de novembre ont empêché toute autre réunion.

L'équipe souhaite développer le concept de « Et si on échangeait ? » avec un·e intervenant·e à chaque rencontre, illustrer les soirées par un certain nombre de documents vidéo et créer un blog sur le site de Vogay pour continuer la discussion autour des thèmes et garder une trace de ces soirées.

6. Évaluation

Bien que le pôle psychosocial ait connu une année mouvementée, il a pu l'aborder sereinement grâce à une équipe stable et proactive sur le plan des processus à mettre en place afin de garantir la qualité des prestations.

Nous avons notamment pu constater la diversité des situations des bénéficiaires, cela nous encourage à maintenir dans le temps un processus de supervision.

Un de nos objectifs, pour l'année à venir, est de développer les relations au sein du réseau psychosocial et associatif vaudois ainsi qu'auprès du monde médical.

SENSIBILISATION

1. Équipe

a. Gestion du programme

Le programme est géré par Sara Blaser, responsable du programme à 40% EPT et Emmanuelle Anex, coordinatrice à 20%, également responsable remplaçante du programme (en passant à 30% EPT) avec la collaboration d'Adélaïde Joris (10%) durant la période du congé maternité de Sara Blaser (28.07.2020 - 31.12.2020)

b. Animation des ateliers

Une équipe de 18 intervenant·e·s, formé·e·s par la responsable et la coordinatrice, animent les interventions en milieux scolaires et parascolaires ; 9 intervenant·e·s ont régulièrement animé des ateliers, 2 intervenant·e·s ont suivi leur formation, 4 intervenant·e·s ont rejoint l'équipe et doivent effectuer leur formation et 3 intervenant·e·s sont resté·e·s inactifs·ve·s.

2. Chiffres clés :

- **8** projets de sensibilisation à la lutte contre l'homophobie et la transphobie pour les jeunes.
- **1'153** jeunes ont participé à des ateliers de 1,5 heures.
- **7** formations de professionnel·le·s
- **185** professionnel·le·s ont participé aux formations.
- **3** formations internes pour les intervenant·e·s de Vogay.
- **1** conférence organisée pour le réseau d'allié·e·s.
- **49** nouvelles et nouveaux allié·e·s.
- **14** annulations et reports de projets dûs au COVID19.

3. Bilan 2020

a. Une année marquée par la diversification de l'offre et des publics

Nombre de projets de sensibilisation en milieu scolaire (secondaire I et II)

2018 : 6

2019 : 9

2020 : 6

Nombre de projets de sensibilisation en milieu scolaire (primaire, 7 et 8)

2018 : 0

2019 : 0

2020 : 1

Nombre de projets de sensibilisation en milieu extra-scolaire : fermeture des centres (COVID19)

2018 : 2

2019 : 7

2020 : 1

En 2020, le programme VG Sensibilisation a continué à diversifier son offre. Ainsi, les deux objectifs suivants ont pu être concrétisés :

- l'organisation d'ateliers spécifiquement adaptés à des enfants plus jeunes (7 et 8ème année) ;
- l'organisation de table ronde/ateliers aux besoins particuliers répondant à différentes configurations de lieux de formation et de situation (par exemple : un travail avec des élèves dont le comportement a été identifié comme problématique par l'établissement, Instagram live, intervention/accompagnement en école privée, internat).

Ainsi, 2020 s'inscrit dans la continuité de 2019 qui avait été marquée par une intensification de la diversification de l'offre. Pour rappel, lors des années 2017 et 2018, le programme avait concentré ses forces sur la stabilisation des interventions en milieu scolaire.

b. Les questionnaires aux élèves

Cette année, pour deux projets de sensibilisation, nous avons eu l'opportunité de sonder les élèves en amont des interventions à l'aide d'un questionnaire. Nous avons obtenu de précieuses informations sur les thématiques que les élèves souhaitent aborder lors de l'intervention ; les réponses donnent également une idée des discriminations observées et/ou vécues et de leur attitude et perception de la diversité de genre et d'orientation sexuelle. Sur ce dernier point et à notre grand étonnement, nous avons constaté une grande différence entre les deux établissements

En résumé, les élèves ayant répondu au questionnaire ont eu une attitude de rejet bien plus marqué dans un des deux établissements : dans le premier, 20% se disent mal à l'aise face à des personnes lesbiennes, 30% face à des personnes gays, idem face à des personnes trans ; dans le deuxième les chiffres étaient de 10%, 15% et 20%. Concernant les ami-e-s, le malaise monte globalement à 40% dans le premier, contre 30% dans le deuxième et ce uniquement pour les personnes trans. Pour finir, dans le deuxième, 87% des élèves se sentent à l'aise face aux marques d'affection des couples hétérosexuels, ce pourcentage descend à 68% pour les couples de femmes et 57% pour les couples d'hommes. Dans le premier, 86% des élèves se sentent à l'aise face aux marques d'affection des couples hétérosexuels, ce pourcentage descend à 55% pour les couples de femmes et 44% pour les couples d'hommes. A noter que pour ce dernier, le pourcentage d'élèves mal à l'aise (48%) est plus important que pour celui des élèves à l'aise (44%).

Du fait des importantes variations qui peuvent advenir et au vu d'une perspective longitudinale, nous souhaiterions, dans l'idéal, que les questionnaires soient transmis lors de chaque projet. Malheureusement, ce ne sera pas toujours possible pour des questions d'organisation.

c. Formations pour les professionnel-le-s

En 2020, le programme a organisé quatre formations destinées à des professionnel-le-s hors projets d'établissements et trois formations qui s'inscrivent en amont d'ateliers donnés auprès des élèves. Interactives, ces formations ont pour objectifs de faire prendre conscience aux professionnel-le-s des facteurs d'exclusion dans leur pratique professionnelle mais surtout de développer des outils qui permettent d'inclure au quotidien les diversités sexuelles et de genre. À ce niveau, le programme a pu voir une diversification de ses formations en les adaptant à des conditions et situations professionnelles plus spécifiques : par exemple, la formation du personnel encadrant d'internat, la formation d'enseignant-e-s avec un public jeune international (Institut Le Rosey), la formation d'animateurs et animatrices de centres de jeunes.

d. Conférences

Cette année pour cause de COVID19, une seule conférence a pu être organisée pour le Réseau d'Allié-e-s. Pour rappel, en temps normal, le programme organise deux conférences annuelles, l'une à l'occasion de l'IDAHOT et l'autre lors du Coming Out Day.

Concernant la journée du 11 octobre (Coming Out Day), une conférence a été co-organisée avec VG Jeunes. À cette occasion, M. Chauvin s'est adressé à un public divers sur la thématique du Coming Out dans une perspective sociologique et historique. Cette conférence a été enrichie par le travail des groupes jeunes qui ont réalisé des récits-témoignages sur le Coming Out « Récit(f)s d'Hippocampes » et dont certains extraits ont pu être entendus lors de cette soirée.

e. Conseils

VG Sensibilisation observe une augmentation des demandes de conseils de la part de personnes tierces. Les conseils se situent à différents niveaux, nous avons reçu :

- des demandes individuelles sollicitant notre expertise sur des projets ou thématiques liés aux questions LGBTQ+. Elles proviennent de la part d'étudiant·e-s de différentes filières (CFC, Gymnase, Universités) mais également de professionnel·le-s (d'enseignant·e-s, d'animateurs·trices, journalistes).
- des demandes collectives ou institutionnelles. Il s'agit d'accompagnement de projets portés par des jeunes en collaboration avec l'équipe de professionnel·le-s de leur établissement de formation (exemple : création d'un groupe jeune, organisation d'une conférence, etc.) ;
- des demandes, et c'est l'aspect novateur de 2020, d'accompagnement de projets d'envergure mis en place par des institutions étatiques – Université, EPFL, CHUV, Ville de Lausanne. Ces accompagnements pourraient déboucher sur des prestations futures (perspective 2021).

f. Formation des intervenant·e-s

En 2020, les trois formations suivantes ont été organisées ;

- Deux formations internes dispensées par la coordinatrice du programme : une soirée sur les nouveaux outils pédagogiques pour le cycle de transition et une soirée sur la mise en place d'un projet pédagogique (conception de mini-métrages dans les milieux de formations comme outil d'intervention et de sensibilisation participatif).
- Une formation de base a été donnée aux nouveaux et nouvelles intervenant·e-s sur la mission du programme, le cadre des interventions,

4. Interventions auprès des jeunes

a. Interventions en milieu scolaire

Quand	Où	Comment	Outils pédagogiques
Février	Établissement secondaire de Gland	Ateliers animés par les intervenant-e-s VG Sensibili-sation	Exposition Jeunes VS Homophobie
Février	Établissement primaire et secondaire d'Ecublens	Atelier spécifique avec des élèves dont le comportement a été identifié comme problématique par l'établissement. Animé par la responsable et la coordinatrice VG Sensibilisation	Table ronde
Mars	Collège du District	Ateliers animés par les intervenant-e-s VG Sensibilisation	Exposition Jeunes VS Homophobie
Mars	Unité de transition au travail	Projection suivie d'une discussion animée par la coordinatrice de VG Sensi-bilisation	Film <i>Par un regard</i>
Octobre	Collège de la Planta à Chavanne-près-Renens	Ateliers animés par les intervenant-e-s VG Sensibilisation	Jeux des stéréotypes, Film <i>Baisers cachés</i> Pistes d'action
Novembre	Établissement primaire et secondaire d'Ecublens	Ateliers animés par les intervenant-e-s VG Sensibilisation	Mur des insultes, Film <i>Baisers cachés</i> Pistes d'action
Décembre	Institut Le Rosey	Ateliers animés par la coordinatrice et un intervenant de VG Sensibilisation et la responsable VG jeune	Table ronde Pistes d'action

b. Interventions en milieu parascolaire / extra-scolaire

Quand	Où	Comment	Outils pédagogiques
Novembre	Centre socioculturel d'Ecublens	Table ronde animée par un intervenant et la coordinatrice de VG Sensibilisation	Story-questions Instagram Live

c. Formation des professionnel-le-s

Quand	Où	Cadre
Février	Centre de rencontre et d'animations, Renens	Accompagnement des professionnel-le-s projet artistique avec les jeunes
Mai	HEP, Lausanne	Formation aux professionnel-le-s (Zoom)
Novembre	Institut Le Rosey	Formations aux profession-nel-le-s Enseignant.e.s 2 en présence, 1 à distance (Zoom)
Novembre	Institut Le Rosey	Formations aux profession-nel-le-s Responsables d'étage 1 à distance (Zoom)

d. Conférence

Quand	Où	Cadre
Octobre	Cinéma Oblò	Coming Out Day

e. Reporté-annulé COVID

Quand	Où	Cadre
Mars	HEP, Haute école pédagogique Vaud	Stand d'information aux professionnel-le-s
Avril	Gymnase de Beaulieu	Accompagnement ateliers artistiques avec les jeunes
Mai	Centre de rencontre et d'animations, Renens	Atelier de sensibilisation à la lutte contre l'homophobie et la transphobie
Mai	Gymnase d'Yverdon	Journée contre l'homophobie et la transphobie
Mai	Établissement secondaire de Renens	Atelier de sensibilisation à la lutte contre l'homophobie et la transphobie
Mai	Bibliothèque municipale de Vevey	Conférence Projection Coming Out
Mai	Établissement primaire et secondaire de L'Élysée	Conférence IDAHOT
Juin	Maison de quartier de Chailly	Formation aux professionnel-le-s
Juin	Services sociaux de la ville de Lausanne	Formation aux professionnel-le-s
Octobre	Label Nuit	Table ronde

Novembre	EPSIC	Ateliers animés par les intervenant.e.s de VG Sensibilisation
Novembre	Association de la Maison des Jeunes	Ateliers animés par la coordinatrice de VG Sensibilisation
Novembre	HEP, Haute école pédagogique Vaud	Table ronde : pour une école inclusive
Décembre	CHUV, Cery, la Calypso	Lunch-pause table ronde réflexion

5. Perspectives 2021

Nous prévoyons pour 2021 :

- la publication du catalogue des prestations en milieu scolaire ;
- la mise en œuvre du programme de formation des professionnel-le-s dans le cadre extra-scolaire ;
- une étude de faisabilité sur des activités à mettre en place qui permettraient aux classes du canton de Vaud de se mobiliser en dehors des projets d'établissement (exemple : participation à un concours).

SANTÉ

1. Équipe

Le poste Santé a été occupé à 30% jusqu'au premier février par Luana Kautz, qui a démissionné à cette date. Alexandre Herkommer a repris immédiatement le suivi de la liste des médecins et continue d'en assurer la mise à jour, à 10%.

Le départ de la responsable du programme Santé a naturellement suscité des interrogations sur les orientations et objectifs poursuivis, ce qui nous a amené à organiser une réflexion sur un éventuel remaniement du cahier des charges. Le processus de recrutement a cependant été retardé par les mesures sanitaires liées au nouveau coronavirus. Il n'était tout simplement pas possible d'accueillir une nouvelle personne à ce poste alors que tous les lieux communautaires étaient fermés. De plus, le travail s'effectuant à distance, il ne permettait pas une intégration à l'équipe et au réseau. Nous avons donc pris la décision d'attendre une amélioration du contexte pour relancer le recrutement.

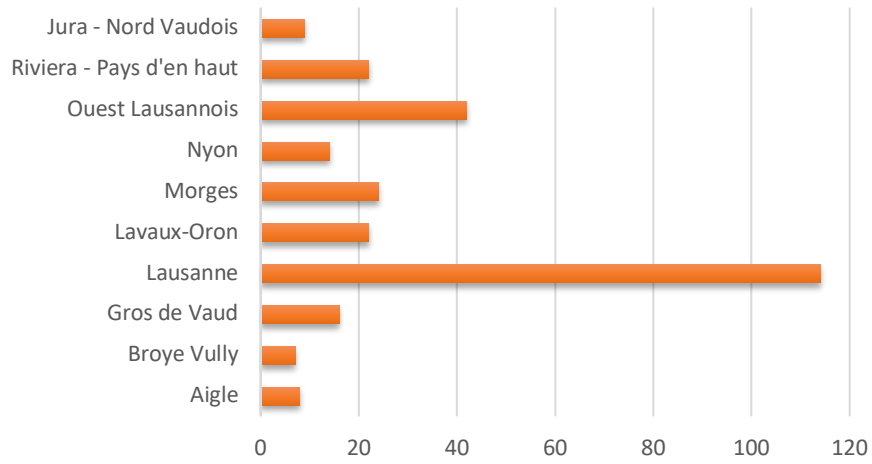
2. Liste des médecins

La tenue à jour de la liste des médecins a, par contre, continué grâce à son transfert à notre responsable administratif.

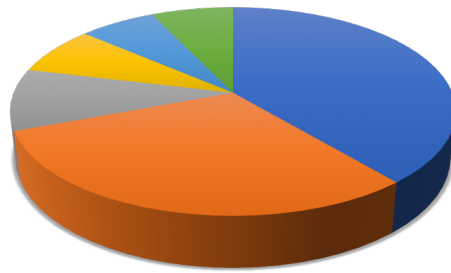
En 2020, nous avons reçu 278 demandes (+264% par rapport à 2019) de recommandations de praticien·n·es LGBTQI-friendly dont la plupart concernaient des médecins généralistes, des psychologues et psychiatres, et dans une moindre mesure, des spécialistes en santé sexuelle. Avec ses nouveaux contacts, un processus d'actualisation de notre base de données est prévu pour 2021. Il est important de continuellement réfléchir tant aux besoins grandissants et de plus en plus divers des bénéficiaires qu'à la qualité des prestataires.

Plus de la moitié des sollicitations provenaient de Lausanne et de l'Ouest-lausannois. Les sollicitations des autres régions du canton se sont également diversifiées.

Origine



Domaines médicaux



- Médecine Générale
- Psychiatrie et psychothérapie
- Dermatologie et vénéréologie
- Urologie
- Proctologie
- Autre

PARENTS

Nos deux groupes ont maintenu leurs séances mensuelles dans la mesure du possible malgré la situation sanitaire.

Le groupe VG Parents (parents d'enfants LGBT) s'est réuni en janvier, février, septembre, octobre et décembre. Toutes les rencontres se sont faites en présentiel et comptaient entre 6 à 8 participant·e·s. En décembre, une nouvelle maman a rejoint le groupe. Cette dernière séance de l'année a été animée par Alix que nous tenons à remercier chaleureusement pour son soutien indéfectible.

Cette année, nous avons été confronté·e·s à la situation d'un jeune adolescent, victime de violence et de harcèlement du fait de son homosexualité, de la part d'une bande de garçons de sa classe. Nous avons alerté « VG Sensibilisation » qui, avec la collaboration de sa maman, a mis en place un programme d'intervention dans l'établissement scolaire en question.

Le groupe VG Parents de trans* adultes (dès 18 ans) s'est réuni en février, septembre et décembre. Une nouvelle maman a rejoint le groupe en septembre. Si ce petit groupe de trois mamans ne s'est rencontré en présentiel qu'à trois reprises, de nombreux messages électroniques et entretiens téléphoniques ont été échangés.

Isabel, notre co-coordinatrice, a été active et présente durant toute cette année. Ses interventions sensibles, adéquates et respectueusement formulées ont été vivement appréciées par toutes les participantes. Nous la remercions de son précieux soutien.

Isabel et Maryse ont eu recours, à une reprise, à la supervision du Dr Brinken qui a généreusement offert la consultation. Il a été d'une grande aide et nous tenons à lui exprimer notre reconnaissance.

INTERNATIONAL

VG International rassemble des personnes étranger·e·s et expatrié·e·s LGBTQ+ ainsi que leurs ami·e·s suisses et d'autres allié·e·s pour des rencontres, au minimum deux fois par mois, principalement en anglais.

Les participant·e·s du groupe proviennent de tous les continents. En plus d'être une activité sociale, leurs rencontres sont aussi un partage de leur culture, leur langue et leur diversité. Le groupe a pour but d'aider les personnes à créer un réseau social pour mieux s'intégrer dans la culture queer et vaudoise.

1. Rencontres et activités

Cette année VG International a organisé quatre apéros au Pin-Up Bar en début d'année (deux en janvier et deux en février) avec une participation de 15 personnes en moyenne par rencontre. Suite aux mesures COVID-19, VG International n'a pas pu poursuivre ses activités pendant quelques mois. Elle a repris en octobre avec une cinquième et dernière rencontre au local.

2. Coordination

Perrine Montignot a rejoint Christopher Beatty en tant que co-coordinatrice à fin 2019 pour assurer l'organisation des activités du groupe.

3. Participation

En cette année exceptionnelle et avec aussi peu d'évènements maintenus, nous n'avons pas assez de données pour représenter une évolution dans la participation au groupe ou encore dans la diversité de ses participant·e·s.

4. Projets 2021

En 2021 VG International se réjouit de pouvoir bientôt se retrouver autour d'un verre pour un de leurs apéros traditionnels ou d'autres sorties, et de pouvoir organiser à nouveau leur fameuse soirée Halloween !

POP-CORN

Une fois par mois, Vogay, en collaboration avec Lilith et PlanQueer, organise la projection d'un film LGBTIQ au cinéma Oblò, à Lausanne. Cette activité a pour but de proposer des films variés sur des thématiques liées au genre et/ou à l'orientation sexuelle. Les soirées PopCorn offrent la possibilité aux bénéficiaires de faire un premier pas dans l'association en regardant un film puis de discuter autour d'un verre en début et fin de séance.

1. Coordination

L'équipe de coordination est composée de l'équipe de bénévoles suivants :

Christopher Beatty
Serge Gavin
Yannick Joly
Lara Carron

2. Promotion et nouveautés

La promotion de l'activité se fait principalement sur les réseaux sociaux avec une nouvelle page Facebook ainsi qu'un compte Instagram, le site internet et la newsletter de Vogay ainsi que des autres associations partenaires.

3. Bilan 2020

Saison	Date	Titre du film (pays)	Participant-e-s
2019/2020	30 janvier 2020	Mademoiselle (Corée)	50 (max)
	27 février 2020	Les Garçons Sauvages (France)	50 (max)
Interruption COVID-19			
2020/2021	29 octobre 2020	Una Mujer Fantastica (Chile)	17

Début 2020, le succès a été au rendez-vous comme les dernières saisons. En effet, les deux premières séances de l'année ont fait salle comble (50 places disponibles). Début mars, l'équipe Popcorn a dû reporter les séances prévues en raison des restrictions sanitaires. En octobre, avec un assouplissement des restrictions, Popcorn a pu organiser une séance en suivant strictement les

mesures en place et avec une participation limitée. Malheureusement, les cinémas ont à nouveau fermé pour le reste de l'année, ce qui a empêché la continuation du programme.

4. Projets et objectifs 2021

Popcorn se réjouit de reprendre la programmation interrompue par la crise COVID, et de continuer à proposer un programme divers et international. Lors de la reprise, l'équipe de PopCorn souhaite poursuivre ses collaborations avec d'autres groupes Vogay mais également avec d'autres associations LGBTQ+ romandes, en particulier avec Les Familles Arc-en-Ciel qui était initialement prévue en 2020.

MÉDITATION

Les ateliers méditations ont été fortement impactés par la crise sanitaire durant l'année 2020. Deux ateliers ont eu lieu en février et mars, puis ils se sont arrêtés jusqu'en septembre et à nouveau arrêté en octobre. Au total, durant l'année, il y a eu 4 ateliers avec un total de 12 personnes. Une proposition de cours sur zoom avait été proposée mais sans succès.

Durant l'été, Nicolas Pierre a proposé également des ateliers méditation au Parc de l'Elysée ouvert à toutes et tous. Plusieurs membres du groupe Vogay s'y sont joint.

L'unique séance qui a eu lieu en septembre a pu se tenir mais malheureusement sans la partie "récréative" qui est fortement appréciée des participant.e.s. Le groupe de participant.e.s est composé de fidèles mais également de quelques nouveaux membres.

THÉÂTRE

Le groupe théâtre de Vogay a répété à raison d'une fois par semaine durant les mois de janvier et février puis jusqu'au 13 mars 2020 dans le but de présenter un spectacle initialement prévu en avril 2020 au Centre Culturel des Terreaux de Lausanne.

Malheureusement, en raison du nouveau coronavirus, le projet n'a pas pu voir le jour. Il était prévu d'arrêter les activités théâtre à l'issue de ce spectacle, le responsable du groupe ayant d'autres engagements pour le futur. De facto, les activités théâtre se sont arrêtées le 13 mars 2020, date du premier confinement.

C+H VAUD

C+H Vaud (Groupe VoGay-Chrétiens), a poursuivi ses actions et activités de manière réduite au long de l'année 2020.

1. Généralités :

Les rencontres (6-10 personnes) sont précédées d'un repas canadien, celui-ci joue un rôle important dans la vie du groupe. Nous sommes reconnaissants de pouvoir vivre nos rencontres dans les locaux de VoGay. Quoique toujours prévue le 3ème jeudi de chaque mois, la cadence n'a pas pu être respectée en raison de la crise sanitaire.

Élément majeur auquel nous sommes attachés, la confidentialité est exigée et offerte à chaque participant•e de manière à garantir que ce groupe de parole soit et reste un "Safe-Space".

2. Bilan 2020, temps forts :

- Janvier, Temps de réflexion autour de la votation du 9 février sur la pénalisation de l'homophobie "Pourquoi Jésus dirait-il OUI le 9 février".
- Février, Rencontre avec Pierre Bavaud journaliste pour une émission de "Mise au Point" sur la TSR, diffusée le 8 mars 2020.
- Depuis mars, le groupe est en veilleuse en raison de la situation sanitaire. Quelques rencontres informelles en tout petit comité ont eu lieu ainsi qu'un traditionnel pique-nique à Vidy en juillet.
- Nous avons perdu fin novembre un de nos plus fidèle membre, Pierre-Louis Aubert qui nous a quitté des suites d'un AVC.

Parallèlement à l'activité du groupe, l'implication importante du président de C+H VD dans le groupe de pilotage "inclusivité dans l'EERV" a continué, notamment en vue d'une information engagée de l'église lors de la votation vraisemblable (devenue réalité entretemps) sur le mariage pour tous.

Si les rencontres ont souffert de la pandémie, la demande de contact et d'entretiens individuels a continué et le président a eu l'occasion d'offrir plusieurs entretiens en présentiel ou non à des personnes en demande d'aide.

3. Projets :

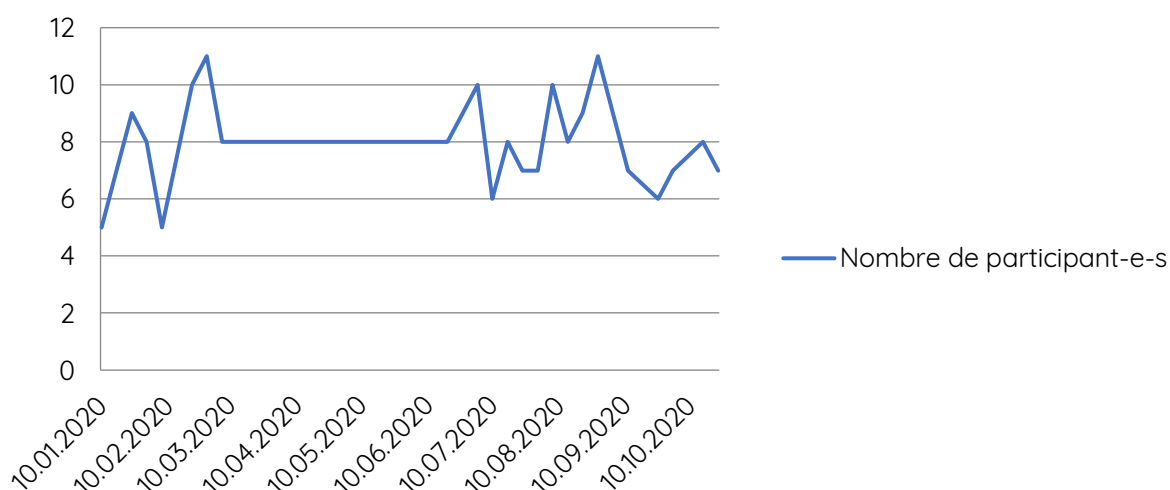
- Retrouver un souffle après cette année au ralenti.
- Accroître le lien avec le nouveau lieu de partage pour la jeunesse LGBT et collaborer à l'ouverture de lieux de célébration pour la population LGBT dans le cadre de l'EERV Eglise Evangélique Reformée du canton de Vaud.
- En réseau : Améliorer la collaboration et la synergie avec l'association C+H Genève et avec l'association internationale CCI elles aussi affectées par la situation sanitaire.
- Au local : Développer avec les églises des relations qui mènent à l'ouverture et le cas échéant affirmer notre présence dans les débats de société.
- A l'interne : Se profiler toujours plus comme lieu de partage et de soutien mutuel pour chacun des membres réguliers ou occasionnels du groupe.

PROJET D

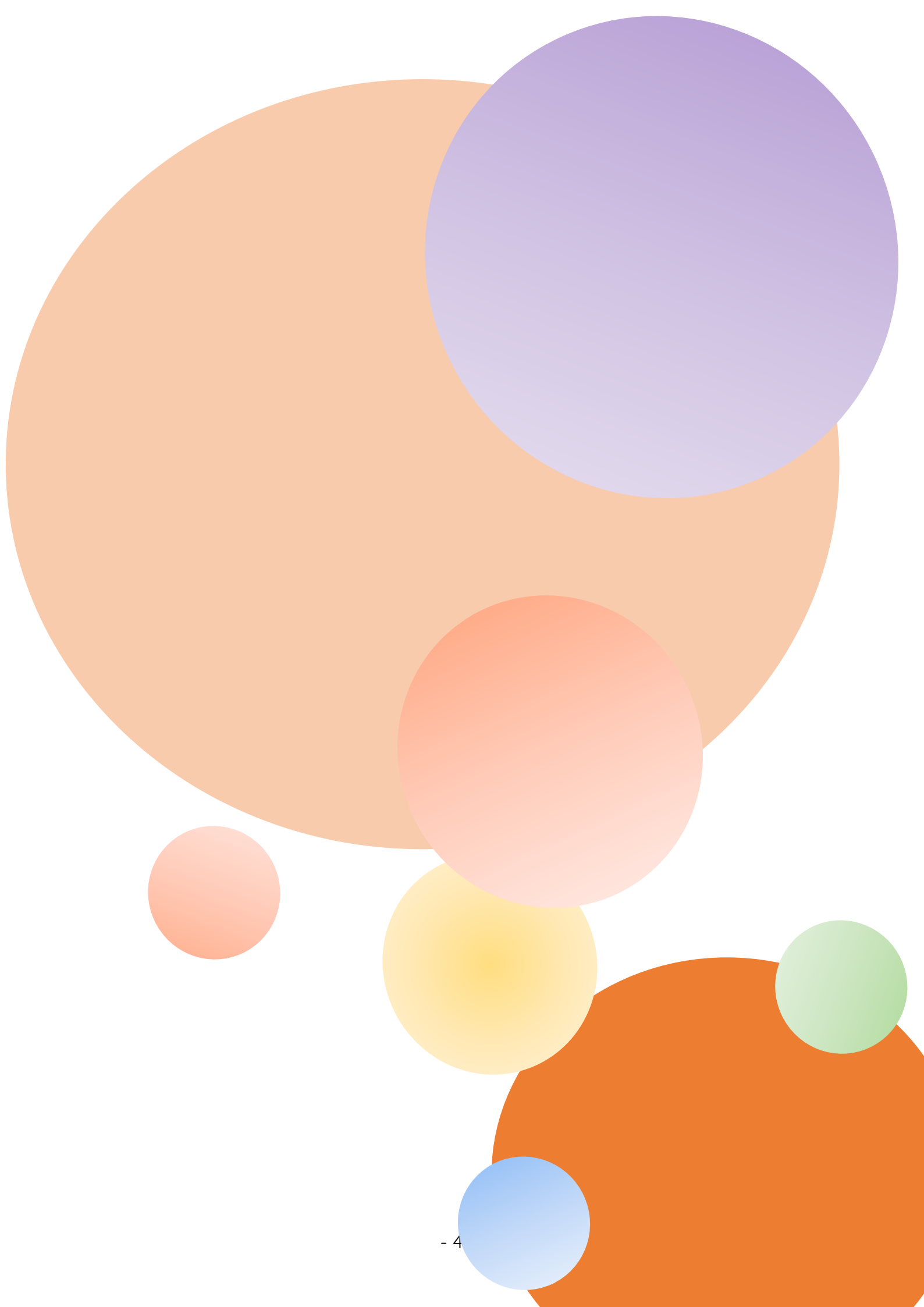
Au cours de l'année 2020, Projet D a organisé des matchs de badminton. Les matchs de badminton sont des événements sportifs et conviviaux qui se sont déroulés régulièrement chaque vendredi de la semaine. Au cours de l'année 2020, 24 matchs ont eu lieu qui ont réuni en moyenne 8 personnes par match.

Ces matchs ont été organisés par Obrian, Victor et Richard. Ils ont permis aux participant-e-s de réaliser une activité sportive et de partager un moment convivial. Ils étaient occasionnellement suivis d'un apéro. Les participant-e-s ont pu profiter de frais de participation réduits grâce à Vogay, qui a subventionné un terrain à chaque match.

Participation aux matchs de badminton



Projet D tient à remercier VoGay pour son soutien dans la réalisation de ses activités et dans son fonctionnement.



L'ÉQUIPE

Quentin Delval
Adélaïde Joris
Sara Blaser
Emmanuelle Anex
Justine Cuendet
Thierry Scherer
Luana Kautz
Alain Le Du
Alexandre Herkommer

Secrétaire Général (80%)
Coordinatrice Groupes Jeunes (60%)
Responsable Sensibilisation (40%)
Sensibilisation (20%)
Accueil & Écoute / Permanence (40%)
Accueil & Écoute / Permanence (40%)
Responsable Santé (20%)
Comptable (20%)
Responsable Administratif (40%)
Liste des médecins (10%)

LES BÉNÉVOLES

Maryse Bloch
Christopher Beatty

Nicolas Perelyguine
Fabian Ferrari
André Varidel
Delphine Vieljeux

Responsable Groupe Parents
Responsable International
Responsable Pop-Corn
Responsable Méditation
Responsable Théâtre
Responsable C+H
Responsable Communication

IMPRESSUM

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020
VoGay - Association vaudoise pour la diversité sexuelle et de genre,
rue Pépinet 1
1003 Lausanne
www.vogay.ch

TEXTES ET DONNÉES
Association VoGay, Lausanne

CONCEPTION ET MISE EN PAGE
Quentin Delval, Secrétaire Général
Mehdi Künzle, Président

RELECTURE
Catherine Humair

Aucune reproduction, même partielle, n'est autorisée sans accord écrit au préalable.
© Association VoGay, Lausanne. 2021. Tous droits réservés.